



# EESK info

**Europeiska ekonomiska och sociala kommittén**  
en bro mellan EU och det organiserade civila samhället  
Januari 2020 | SV

**SPECIALUTGÅVA AV EESK INFO - PRISET TILL DET CIVILA SAMHÄLLET**

## Tillgängliga språk:

bg cs da de el en es et fi fr ga hr hu it lt lv mt nl pl pt ro sk sl sv

## Ledare



### Bästa läsare!

**Som språkrör för EU:s civilsamhälle stöder och erkänner Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) det värdefulla arbete som utförs av EU:s olika civilsamhällesorganisationer, fackföreningar och arbetsgivarorganisationer, som, varje dag och på sitt eget sätt, strävar efter att göra vår union till en bättre plats.**

**En gång per år delar EESK ut ett särskilt pris för att uppmärksamma och hylla särskilda insatser som Europas civilsamhälle gjort inom ett givet område, efter att noggrant ha valt ut ett tema som omfattar en viktig del av dess arbete. Detta år delades priset till det civila samhället ut för elfte gången, och jag är mycket glad och stolt över att vi valt att tillägna det stärkandet av kvinnors ställning och åtgärder för ökad jämställdhet.**

Tiden går, men avsaknaden av lika möjligheter för kvinnor och män består. Det är oacceptabelt att kvinnor, som utgör mer än hälften av EU:s befolkning, än i dag utsätts för diskriminering.

Det är oacceptabelt att vi, i början av ett nytt decennium, upplever ett bakslag för kvinnors rättigheter runtom i Europa. Det är också oacceptabelt att kvinnor fortfarande i genomsnitt tjänar 16 % mindre än män och löper mycket högre risk att drabbas av fattigdom när de blir äldre.

Vårt pris har visat att EU:s civilsamhälle är en ivrig förkämpe för jämställdhet. Med sitt tema, "Fler kvinnor i Europas samhälle och ekonomi", lockade 2019 års upplaga av EESK:s pris till det civila samhället 177 ansökningar, det näst högsta antalet

tävlingsbidrag under prisets historia, tätt efter 2016 års tema, som var migration.

Som du kommer att se i denna särskilda utgåva av vårt nyhetsbrev främjar de projekt som vi mottagit aktiva och engagerade kvinnor och stärker ställningen för kvinnor som befinner sig i sårbara eller utsatta situationer. De lyfter fram kvinnors innovativa arbete och deras roller i samhället, och fördömer de allestädes närvarande stereotyperna och diskrimineringen.

Alla projekt, med våra fem vinnare i främsta ledet, pekar på viljan hos många av oss att vidta åtgärder och göra vårt samhälle helt jämställt för kvinnor och män.

Vår förstaprisvinnare, Toponomastica femminile (en italiensk kvinnoförening för ortnamnsforskning), anser att namngivning av platser är en god indikator på hur samhället värderar sina medborgare. Genom att försöka ge fler framstående kvinnor en plats på stadskartorna ökar den medvetenheten om kvinnors bidrag till samhället och historien, och ger dem ett offentligt erkännande som de borde fått för länge sedan.

Den största kvinnorörelsen, Strajk kobiet (polska kvinnors strejk), kräver fler rättigheter för kvinnor genom protester och marscher. Sedan den svarta måndagsstrejken 2016, när rörelsen samlade kvinnor i 150 polska städer, har den anordnat mer än 1 500 protester för att kräva rättigheter för kvinnor och ett rättvisare samhälle. Den arbetar nu för att bygga ett ännu starkare nätverk genom att stärka ställningen för kvinnor från små och medelstora polska städer, eftersom den anser att de är en viktig kraft för social förändring.

Stereotypa könsroller inpräntas i flickor och pojkar från mycket tidig ålder, vilket skapar en grogrund för framtida ojämlikhet i vuxenlivet. Med sitt sagoprojekt lär den bulgariska föreningen NAIA barn att se bortom traditionella könsroller och upptäcka att det finns möjligheter för alla - både flickor och pojkar.

Det finländska programmet Tjejer kodar eller #mimmitkoodaa kämpar mot fördomen att alla programvaruutvecklare förutsätts vara män. Genom nätverksarbete och workshoppar stöder det kvinnor som vill utforska möjligheter inom programvaruindustrin

och hjälper dem att ta steg mot mer spännande karriärer och mer välbetalda jobb.

Sist men inte minst arbetar organisationen The Brussels Binder för att fler kvinnor ska få en plats i paneler och i medierna i Bryssel. Den vill inte bara visa att det finns aktiva kvinnor som åstadkommer resultat inom alla yrkesområden, utan också att kvinnor har rätt delta och göra sin röst hörd i debatter om EU-politik och politiskt beslutsfattande.

**Isabel Caño Aguilar**

Vice ordförande med ansvar för kommunikation

## I korthet

### [Se prisutdelningen för 2019 års pris till det civila samhället](#)

Se vår video och återupplev höjdpunkterna i prisutdelningsceremonin.

---

### [Broschyr om priset till det civila samhället](#)



EESK har publicerat en broschyr som innehåller presentationer av samtliga fem vinnande projekt och allmän bakgrundsinformation om priset till det civila samhället.

Den kan laddas ned via: <https://www.eesc.europa.eu/sv/our-work/publications-other-work/publications/more-women-europes-society-and-economy>

---

### [Priset till det civila samhället 2019 i medierna](#)

Nedan följer ett axplock av olika rubriker i medierna fram till i dag angående priset till det civila samhället 2019.

Bulgarien – **BNR**: [Европейска награда за НАЯ](#)

Kroatien – **Hina**: [Talijanskoj 'Ženskoj toponimiji' glavna nagrada EGSO-a za razvoj civilnog društva](#)

Tjeckien – **E15**: [Jedna z deseti ulic pojmenovaná po ženách je málo, tvrdí italské hnutí a apeluje na změnu](#)



Finland – **Mikrobitti:** [Mimmit koodaa -ohjelma pokkasi arvostetun kansainvälisen palkinnon - toiminta laajenee ensi vuonna](#)

Grekland – **Kathimerini:** [Η δράση για την ενδυνάμωση των γυναικών βραβεύεται από την EOKE](#)

Italien – **La Repubblica:** [Stop a una piazza nei vicoli dedicata a Fernanda Pivano](#)

Lettland – **Neatkarīgā Rīta Avīze:** [Briseles projekts – vairāk varas sievietēm](#)

Polen – **Gazeta Wyborcza:** [Ogólnopolski Strajk Kobiet z nagrodą Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. "Kobiety wiedzą, co robią"](#)

Rumänien – **Radio Romania International:** [Alo, Bruxelles? "Premiului CESE pentru societatea civilă 2019"](#)

Slovenien – **Večer:** [Ste kdaj pomislili na žensko toponomijo?](#)

## EESK-nyheter

### [Den italienska organisationen "Associazione Toponomastica femminile" \(kvinnliga ortnamn\) har utsetts till vinnare av EESK:s pris till det civila samhället 2019, på temat jämställdhet](#)



Den 12 december delade Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) ut priser till fem civilsamhällesorganisationer som arbetar för kvinnors och mäns lika möjligheter, ökar medvetenheten om kvinnors potential och prestationer och bidrar till att stärka deras inflytande i samhället och ekonomin i Europa. Prissumman på 50 000 euro delades av fem vinnande projekt. Den italienska organisationen "Associazione Toponomastica femminile" vann förstapriset på 14 000 euro. De övriga fyra pristagarna mottog 9 000 euro var i följande rangordning: Polska kvinnostrejken, den bulgariska organisationen NAJA med sitt sagoprojekt, den finska organisationen Finnish Software and E-business Association med programmet Tjejer kodar samt The Brussels Binder från Belgien.



"Jag skulle vilja rikta ett stort tack till alla kandidater – vinnarna som är här i dag och alla andra som deltog – för deras intrycksfulla och berikande ansökningar. Deras projekt visar att Europa är berett att stå fast vid sitt åtagande att göra samhället verkligt jämställt för kvinnor och män. Tack vare projekt som dessa håller attityderna långsamt på att förändras. Att utestänga kvinnor från det offentliga livet och från maktpositioner ses alltmer som oacceptabelt och stereotyper om kvinnors roller anses föråldrade", konstaterade EESK:s ordförande **Luca Jahier** vid prisutdelningen.

EESK:s vice ordförande med ansvar för kommunikation, **Isabel Caño Aguilar**, framhöll: "Jag gläder mig åt att årets pris till det civila samhället uppmärksammar kvinnors egenmakt. De projekt vars ansökningar vi mottog kämpar för denna egenmakt. De börjar med de yngre barnen och de tar itu med de uppfattningar som indirekt påverkar oss dagligen när vi rör oss ute i samhället eller lyssnar på en konferens. De bekämpar den horisontella segregeringen på arbetsmarknaden i mansdominerade branscher, såsom it. De bekämpar ojämlikhet genom att vädja till oss på en undermedveten nivå genom våra gatunamn, eller högljutt genom att höja rösten i sina hemstäder."

Årets vinnare, organisationen **Associazione Toponomastica femminile (kvinnliga ortnamn)**, vill ge kvinnor det offentliga erkännande som ofta uteblivit eller som borde ha getts för länge sedan, genom att öka medvetenheten om deras bidrag till samhället och historien. Organisationen anser att ortnamn är ett bra mått på hur ett samhälle värderar sina medborgare, och den strävar efter att sätta fler framstående kvinnor på stadskartorna.

Dess nyligen genomförda forskning kring namn på offentliga platser i omkring 90 % av de italienska kommunerna visade att det på 100 gator uppkallade efter män gick 7,8 gator uppkallade efter kvinnor, varav omkring 60 % hänförde sig till religiösa figurer. Det finns knappt några platser som bär namn efter framstående kvinnliga forskare, företagare, konstnärer eller idrottare och projektet "kvinnliga ortnamn" kommer att ändra på detta.

Projektet har fått mycket positiv respons, många kommuner har valt att ansluta sig till det och organisationen är redan nu i färd med att bilda lag med andra organisationer i Europa för att sprida denna goda praxis.

I samband med att hon tog emot priset framhöll ordföranden för Toponomastica femminile, **Maria Pia Ercolini**, att "vi behöver lagar för att förändra samhället, men det räcker inte. Lagar kan inte förändra beteenden långsiktigt om de inte samtidigt understöds av en



förändring av människors föreställningsvärld. Stereotyper och fördomar måste bekämpas. Detta är inte enbart en feministisk strid, utan en strid för ett samhälle som bygger på solidaritet och för civilisationen".

Andrapriset gick till **Polska kvinnostrejken** (Strajk Kobiet), Polens största kvinnorörelse, vars svarta måndagsstrejk blev en världsnöyhet 2016. Genom protester och demonstrationer kräver rörelsen fler rättigheter för kvinnor, och den fördömer regeringens inskränkningar av grundläggande värden och friheter. Den arbetar nu för att ge vanliga kvinnor från små och medelstora polska städer egenmakt.



Projektet **Sagor** från Bulgarien vann tredjepris. Detta projekt bedrivs av organisationen **NAJA** och använder klassiska sagor för att bekämpa de stereotypa könsroller som flickor och pojkar bibringas från tidig ålder och som formar deras sinnen och begränsar deras framtida val och möjligheter.



På fjärde plats kom **Tjejer kodar** eller **#mimmitkoodaa**, ett program som inrättats av **Finnish Software and E-business Association** för att vederlägga myten om att alla mjukvaruutvecklare per definition bör vara män. Genom programmet uppmuntras kvinnor att utforska möjligheter i mjukvarubranschen och satsa på bättre betalda arbeten och karriärer inför framtiden.

Femtepristagaren var **The Brussels Binder** från Belgien, en databas över kvinnliga sakkunniga inom olika politikområden. Den drivs av en grupp volontärer som förespråkar en bättre kvinnlig representation i de EU-politiska debatterna, för att se till att man i EU:s



lagstiftning och politik inte försummar att beakta kvinnors behov och åsikter. Dess målsättning är att bli en referensresurs för att förbättra könsfördelningen i paneler och i media, i Bryssel och runtom i EU.

Årets tema, "Fler kvinnor i Europas samhälle och ekonomi", lockade 177 ansökningar, det näst högsta antalet tävlingsbidrag under prisets 11-åriga historia, tätt efter 2016 års tema, som var migration. Tävlingsbidragen kom från inte mindre än 27 medlemsstater, vilket visar att det finns ett utbrett intresse hos medborgarna och det civila samhället att vidta åtgärder för att bekämpa ojämlikheter mellan könen, som alltjämt är ett stort problem i Europa.

Priset till det civila samhället belönar "framstående initiativ i det civila samhället". Varje år belyser priset en särskild aspekt av EESK:s arbete. Temat för 2018 års pris var Europas värden, identiteter och kulturarv som verktyg för att föra samman européerna.

Ytterligare information om priset till det civila samhället 2019 hittar du [här](#). En video där de vinnande projekten beskrivs hittar du [här](#).

## Med vinnarnas egna ord

### Vad betyder ett namn: bekämpa klyftan mellan könen med hjälp av ortnamn



Den italienska organisationen *Toponomastica femminile*, vinnare av förstapriset, arbetar för att bekämpa skillnader mellan könen genom att namnge platser, särskilt gator, torg och parker i städer, efter kända kvinnor. Maria Pia Ercolini hävdar att detta symboliska erkännande av kvinnors bidrag till samhället i hög grad kan bidra till att säkra deras rättmätiga plats i detta.

**EESK info: Vad betyder priset för dig och din organisation?**

**Maria Pia Ercolini:** EU:s erkännande av vårt arbete ger organisationen auktoritet att bilda internationella nätverk och exportera god praxis.

**Vilket råd vill du ge andra organisationer när det gäller att uppnå resultat med sådana verksamheter och program?**

Jag skulle vilja rekommendera att de deltar i lokala, nationella och internationella grupper och projekt av alla slag, och att de alltid lyfter fram kvinnors arbete. Detta ökar befintliga organisationers synlighet och effektivitet samtidigt som medborgarnas medvetenhet utvecklas och varje individ uppmuntras att ta sitt ansvar när det gäller att bygga upp samhället och bilda nätverk.

**Hur kommer ni att använda dessa medel för att erbjuda mer hjälp i samhället?**

Vi avser att skapa en databas som är tillgänglig för alla, göra den regionala namngivningspolitiken överskådlig och synlig, föra ut vår verksamhet internationellt genom att bygga upp en flerspråkig webbplats med kartor och geolokalisering av vägar uppkallade efter kvinnor, publicera "kvinnliga" resvägar i EU samt ge råd till och samarbeta med intresserade förvaltningar och sammanslutningar.

**Vilket anser ni är det bästa sättet att bekämpa könsstereotyper och minska fördomar? Varför tror ni att man kan bidra till att ändra missuppfattningar och fördomar om kvinnors roll i samhället genom att ta itu med stereotyper på en mer symbolisk eller undermedveten nivå?**

För att bekämpa stereotyper och fördomar måste vi agera på olika nivåer, involvera alla ålders- och socialgrupper och yrkeskategorier, oavsett kön, och undvika att stänga ute människor som kanske ryggat tillbaka inför denna fråga. Fördomar härrör från symboler och har sina rötter i bilder och modeller som inte återspeglar individernas och könets komplexitet. För att ändra instinktiva reaktioner och beteenden måste vi använda oss av klarsynta observationer av hur människor agerar i vardagen.

### Polska kvinnostrejken: att få småstadskvinnor att kämpa för kvinnors rättigheter



Polska kvinnostrejken (*Strajk kobiet*), som vann andrapriset, är en gräsrotsrörelse som uppstod i Polen 2016 som en reaktion på regeringens försök att avskaffa kvinnors aborträttigheter. Sedan dess har rörelsen vuxit i hela landet och lett ett antal insatser med stort deltagande av kvinnor från små och medelstora polska städer. Polska kvinnostrejken Marta Lempart delar med sig av sina tankar kring den avgörande betydelsen av denna rörelse i dagens Polen.

**EESK info: Vad betyder priset för er och er organisation?**

**Marta Lempart:** Vi känner oss sedda. Kvinnor som utför det hårdaste aktivistarbetet, där det inte finns några tv-kameror, inga massmedier, inga konstnärliga foton, ingen uppmärksamhet förutom det fruktansvärda hatet på och utanför nätet, de vanliga kvinnorna - lärare, försäljare, mammor, sjuksköterskor, kockar och chaufförer, som förkroppsligar den

förändring som de vill se - i små och medelstora städer i Polen, blir äntligen sedda och uppskattade - deras uppfostring, deras mod, deras idéer, ansträngningar och framgångar. Det är viktigt att kvinnor som inte eftersträvar berömmelse, men som förtjänar att bli sedda och hörda och få stöd, trots att de inte kommer från en huvudstad eller en storstad, ges en plats i den internationella historieskrivningen, i kvinnohistorien.

Det innebär också att storstadsfeminismens tid är förbi, den där privilegierade, högskoleutbildade etablissemangskvinnor varit drivande; nu tar de vanliga kvinnorna ledningen, de som tystats, ignorerats och betraktats som "inte tillräckligt bra/utbildade/värliga/förberedda/accepterade" för att vara feminister, kvinnor som tar kampen varje dag, eftersom de vet alltför väl att det handlar om en kamp på liv och död.

**Vilket råd vill ni ge andra organisationer som vill uppnå resultat med sådana verksamheter och program?**

1. Avskaffa styrelsen - skapa en helpdesk för att samordna och bistå projekt. Skapa aldrig, och tvinga aldrig fram, projekt uppifrån och ned - avskaffa uppifrån och ned, bygg upp ett kraftfullt stödnätverk. Inse, att när man har 100 % av ansvaret för resultatet måste man ha 100 % av beslutsbefogenheten. Finansiera och stöd på alla sätt ni kan även sådant som kanske bara delvis passar in i er organisations vision - eftersträva inte och tvinga inte fram 100 % överensstämmelse i fråga om idéer, åsikter och åtgärder. Tro på vad människor säger, hur de känner sig och vad de gör.
2. Respektera och uppmuntra lokal aktivism som fokus för allt som ni gör, bekämpa aktivt mediernas okunskap om och arrogans gentemot lokal aktivism, som vanligen är osynlig och nonchaleras av nationella mediekkanaler. Sluta anordna möten, workshoppar och konferenser i ert lands huvudstad.
3. Tala vanligt språk.
4. Inse att ni är privilegierade och tänk på det under fem minuter varje morgon. Använd sedan detta privilegium för att stödja människors insatser. Ge varje dag stöd till minst en person som ni inte håller med om i fråga om strategier, metoder eller åtgärder. Se till att minoriteten i er organisation, de människor som alltid avstår, kan göra sina röster hörda. Människor kan inte tvingas till att välja ens den mest rimliga och kortaste vägen - de måste få chansen att göra sina egna val och gå sin egen väg. På så sätt når vi alla dit.

5. Var snälla. Släpp det bara.

### **Hur kommer ni att använda dessa medel för att erbjuda mer hjälp i samhället?**

Medlen kommer att användas för att aktivt förebygga och bekämpa aktivisters utbrändhet (fond mot utbrändhet). De flesta kvinnor som är aktiva i polska kvinnostrejken är utsatta för statligt och socialt tryck (polisutredningar, åtal), många trakasseras och nätmobbats, har problem på jobbet eller med att hålla sina företag flytande, och deras barn och familjer påverkas också. Trycket och det stora engagemanget inverkar negativt på deras psykiska och allmänna hälsa.

En del av medlen kommer också att användas för att återgå till polska kvinnostrejken av olika skäl - pga. sin personliga situation, för att de gått med i andra organisationer eller pga. personliga konflikter - och anordna en nationell samling på strejkens fyraårsdag (den 3 oktober 2020).

### **Polen har en lång historia av feministisk aktivism och var ett av de första länderna i Europa som införde kvinnlig rösträtt. Polen påverkas dock också av konservativa åsikter. Mot denna bakgrund, vad betyder priset för er?**

Det innebär ett stort stöd för frontlinjen i kampen och motståndet mot högerpopulism och religiösa fanatiker - för det är kvinnorna som aktivt bekämpar den välfinansierade och internationellt organiserade vågen av den kvinno- och människofientliga "nya världsordningen" och dess agenda, som regeringar och internationella institutioner inte verkar veta hur de ska hantera. Polen var ett övningsfält för religiösa extremister 2016, med idén om ett totalförbud mot abort. De förlorade denna kamp och detta är ett faktum. De förväntade sig mycket lite eller inget motstånd, men kvinnor kämpar emot - den verkliga kampen utkämpas varje dag.

---

## **NAJA: "Våld i hemmet är ett samhällsproblem, inte ett privat problem"**



**Den bulgariska föreningen NAJA, som vunnit tredjepriset, har i 20 år bekämpat våld i hemmet i små, eftersatta samhällen och fortsatt sitt program med socialt stöd till offer som lever under svåra omständigheter. Såsom Svetla Sivtjeva förklarar i denna intervju inriktar sig föreningen samtidigt på förebyggande arbete med små barn för att undersöka hur sociala stereotyper kan brytas och övervinnas så att barnen kan vidga sina vyer och uppfylla sin potential.**

### **EESK info: Vad betyder priset för er och er organisation?**

**Svetla Sivtjeva:** Denna utmärkelse är mycket viktig för vår organisation, som i 20 år har arbetat med att bekämpa våld mot kvinnor och barn och förenar allt fler människor kring åsikten att detta är ett problem av betydelse för samhället snarare än ett privat problem och

att staten, institutionerna och alla människor har ett ansvar för att bekämpa våld mot kvinnor. Vi är en organisation som arbetar med utsatta grupper från små städer och byar med många sociala problem: fattigdom, arbetslöshet, skolavhopp och bristande hälso- och sjukvård. I denna situation är det mycket svårt att skydda kvinnors rättigheter, ge dem egenmakt och inspirera dem att tro på sin potential och förverkliga sig själva både socialt och ekonomiskt. Trots dessa svårigheter har vi fortsatt, och med denna utmärkelse erkänns vår ihärdighet och envishet och hedras våra insatser för att visa hur viktigt och värdefullt det är att samhället ger kvinnor och män lika möjligheter.

### **Vilket råd vill ni ge andra organisationer som vill uppnå resultat med sådana verksamheter och program?**

Det finns knappt några råd att ge, eftersom det civila samhället redan har gjort så mycket i denna fråga, även om det inte alltid står i fokus och syns på politikernas radar. Icke-statliga organisationer och enskilda människor prövar ständigt nya idéer och skapar god praxis på EU-nivå genom att utbyta erfarenheter och sakkunskap. Vi hoppas att det civila samhällets arbete kommer att ge upphov till diskussioner om verkliga och ändamålsenliga offentligpolitiska åtgärder som tydligt visar att detta är en prioritet och att det på högsta nivå finns en vilja att främja och garantera lika möjligheter för kvinnor och män inom alla delar av det sociala och ekonomiska livet. I vissa medlemsstater har det skett en viss tillbakagång i förebyggandet av könsrelaterat våld och uppnåendet av jämställdhet, och detta är mycket oroväckande. Vi hoppas få se en tydlig politisk vilja på EU-nivå och hos de enskilda regeringarna att värna de gemensamma europeiska värdena, bl.a. lika möjligheter för kvinnor och män.

### **Hur kommer ni att använda dessa medel för att erbjuda mer hjälp i samhället?**

Vi kommer att använda dem för att trygga vårt jämställdhetsprogram. Vår organisation har inga stora ekonomiska resurser, och tjänsterna till offer för våld i hemmet är alltid en prioritet och kan inte avbrytas. Vi har svårt att finansiera verksamhet som syftar till att uppnå jämställdhet. Vi kommer att använda medlen för att arbeta med att förebygga våld mot barn, men också för att arbeta med kvinnliga företagare och verka för fler kvinnor i politiken och beslutsfattandet. Med dessa ekonomiska resurser kommer vi att kunna informera och stödja fler kvinnor från små och slutna samhällen, och detta är mycket värdefullt.

### **Ert projekt engagerar föräldrar och förskolebarn. Varför är det viktigt att tala om jämställdhet med små barn? Hur hjälper sagor dem att förstå budskapet om att jämställdhet är viktigt?**

Det problem som vi inriktar oss på är uppkomsten av könsstereotyper redan i tidig ålder under inflytande av föräldrar, lärare och kamrater. Många av de kulturella stereotyper och sociala symboler som barn lär sig tidigt i livet finns kvar i vuxen ålder och blir normen. Detta hindrar pojkar och flickor från att uttrycka sig fritt och uppmuntrar dem att bete sig på ett sätt som betraktas som socialt lämpligt. För att bryta denna cirkel är det viktigt att barnen redan tidigt uppmuntras att se kvinnor och män i andra roller än de traditionella, att bedöma sin potential och sina förmågor och övertygas om att deras kunskaper och färdigheter också är värdefulla och viktiga för samhället.

Klassiska barnsagor är ett utmärkt verktyg för att ta upp olika frågor med små barn, även jämställdhet, på ett sätt som är tillgängligt och begripligt för dem. Vi arbetar med sagor och sagofigurer för att öppna upp nya möjligheter för flickor och pojkar: egenskaper, intressen och potential som gör att de kan förverkliga sig själva i icke-stereotypa roller och erkännas som lika värdefulla och betydelsefulla.

---

## **#mimmitkoodaa: att inta en av könssegregeringens högborgar - it-branschen**

**Att få fler kvinnor att förstå programvara är huvud uppgiften för den finländska programvaru- och e-handelsföreningen (Ohjelmisto- ja e-business ry), som vann fjärdepriset. Föreningen erbjuder praktiskt inriktade och kostnadsfria workshoppar för kvinnor utan tidigare erfarenhet av programmering för att hjälpa dem att lyckas inom it-branschen. Rasmus Roiha och Milja Köpsi berättade för oss om #mimmitkoodaas filosofi och hur organisationen planerar att använda prispengarna.**



### **EESK info: Vad betyder priset för er och er organisation?**

Rasmus Roiha och Milja Köpsi: Vi känner oss enormt tacksamma och privilegierade och ännu mer motiverade att fortsätta vårt arbete med #mimmitkoodaa. Vårt program kommer att få ännu större inverkan i takt med att det når ut till fler och får bredare räckvidd. I nuläget deltar över 5 000 kvinnor och ett dussin företag i programmet. Vårt mål är att få med oss tiotusen kvinnor och ett hundratal företag under de kommande två åren. Genom att vinna EESK:s pris har programmet fått positiv medieexponering och hjälp att få in fler engagerade partner.

### **Vilket råd vill ni ge andra organisationer för att de ska uppnå resultat med sådana aktiviteter och program?**

Var tydlig. Erbjud någonting konkret, inte bara ett seminarium eller ett ökat informationsflöde. I de flesta fall är det lätt att hitta deltagare för olika program, särskilt om man erbjuder någonting gratis. I vårt fall var framgångsfaktorn att få med oss de första företagen eftersom det är de som drar det tunga lasset genom att betala en avgift för invigningsevenemanget (gemenskapsbyggande) OCH åta sig att själva organisera workshoppar på nybörjarnivå (ett praktiskt och konkret arbete). De första åtta företagen handplockade vi och bjöd in och på så sätt fick vi in ledande stora företag i programmet. Efter det var det lättare att expandera. Att börja med någonting konkret är alltså ett utmärkt sätt att validera idén bakom programmets, eller vilken uppstartsidé som helst:)

### **Hur kommer ni att använda just dessa medel för att erbjuda mer hjälp i samhället?**

Under 2020 kommer vi att utvidga #mimmitkoodaa-programmet till hela Finland. Vi kommer att sätta igång inspirerande evenemang där vi delar med oss av karriärberättelser och tips, visar vilka befattningar, affärsmöjligheter och arbetstillfällen som finns inom programvaruindustrin och hur kvinnor kan använda sina egna livs- och arbetserfarenheter på teknikområdet.

Vi tänker också anordna fler av de mycket populära och praktiskt inriktade workshopparna, där kvinnor kan pröva olika typer av innehållshanteringssystem, programmeringsspråk, test av artificiell intelligens, etisk hackning osv.

### **Den finländska programvaru- och e-handelsföreningen publicerar kvinnors karriärberättelser så att de kan uppmuntra kvinnor att inspirera och stödja varandra och börja se IKT som ett karriärval. I vilken utsträckning tror ni att detta hjälper kvinnor att hitta sin plats i programvaruindustrin?**

Makten hos goda exempel och förebilder är en oerhört värdefull tillgång i vårt nätverk. När man presenterar olika typer av personer med olika typer av karriärer kan alla hitta goda exempel och uppmuntran inför sin egen resa. På så sätt kan vi minska och undanröja de (medvetna eller omedvetna) fördomar som personer inom programvaruindustrin fortfarande har i dag.

Utöver detta håller vi på att bygga upp ett nätverk för kvinnor som antingen redan verkar inom programvaruindustrin eller är intresserade av en karriär inom den. Vi har redan sett ett deltagande över förväntan i den direktsända frågestunden på Instagram. Det är något som aldrig tidigare testats i vår bransch.

### **Planerar ert nätverk också att hjälpa unga kvinnliga elever att välja ämnen inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik i skolan eller har ni redan lyckats nå ut till dem inom det nuvarande programmet?**

Målgruppen för #mimmitkoodaa är vuxna kvinnor, men vi kan redan se hur dessa kvinnor är ett aktivt exempel för yngre kvinnor och flickor. Det räcker med så lite som en grundläggande förståelse av programvaruutveckling och de möjligheter som programvara kan erbjuda genom bland annat digitalisering för att vuxna kvinnor ska få bättre karriärmöjligheter, och det kommer också att påverka deras nätverk, familj och vänner.

---

## **Brussels Binder: att ändra sammansättningen på debattpanelerna i Bryssel**



Bryssel står varje år värd för många debatter. Två tredjedelar av talarna i debattpanelerna är män. Det finns dock också många kvinnor som skulle kunna bidra med både sakkunskap och mångfald till EU:s debatter. Att bygga en plattform som kan fungera som nav för både kvinnliga sakkunniga och panelorganisatörer som letar efter talare har varit kärnan i Brussels Binders strategi för att bekämpa denna obalans. EESK info har talat med Juliane Schmidt om deras övergripande strategi för att göra debattpanelerna i Bryssel mindre mansdominerade.

### **EESK info: Vad betyder priset för er och er organisation?**

**Juliane Schmidt:** Brussels Binder strävar efter en förändrad kultur där en jämn könsfördelning är normen. EESK:s pris är ett erkännande av vår kamps betydelse. Att vinna detta pris betyder för oss att frågan om kvinnors representation sätts högst upp på dagordningen, samtidigt som vårt arbete för att bidra till ett dynamiskt civilt samhälle i hela Europa hedras.

### **Vilket råd vill ni ge andra organisationer för att de ska uppnå resultat med sådana aktiviteter och program?**

Brussels Binder bygger på en mycket inkluderande strategi, som syftar till att skapa synergier med olika partner och på lång sikt bygga ut ett nätverk av likasinnade organisationer och grupper i hela EU. Som organisation följer vi de feministiska principerna om ledarskap, bl.a. att dela "makten med" andra och främja "kraften inom" sig. Vi arbetar med frivilliga, kvinnor som drivs av tanken om att förändra samhället, och vi värdesätter delaktighet och öppenhet, där alla medlemmar kan göra sina idéer och åsikter hörda.

### **Hur kommer ni att använda dessa medel för att erbjuda mer hjälp i samhället?**

Utöver att förbättra den tekniska kvaliteten på vår databas och webbplats ([brusselsbinder.org](http://brusselsbinder.org)) kommer dessa medel att hjälpa oss att anordna utbildning och workshoppar (för yrkesverksamma kvinnor, samt för att öka medvetenheten inom organisationer och företag), tillhandahålla verktygslådor för dem som anordnar och deltar i konferenser samt anordna träffar och andra evenemang för att bygga upp en gemenskap av yrkesverksamma kvinnor och kvinnliga sakkunniga.

**Könskvotering ingår i en övergripande trend för att förbättra kvinnors representation i beslutsfattande organ. Vad anser ni om detta? Tror ni att kvotering är avgörande för att uppnå jämn könsfördelning i debattpaneler och organ? Vad skulle behövas i övrigt?**

Kvotering utgör en möjlighet att förändra attityder, öka medvetenheten och bidra till att undvika skevheter och praxis som vi inte är medvetna om. Samtidigt är kvotering ganska kontroversiellt och sönrande. Det är viktigt att inse att kvotering bör vara ett medel och inte ett mål i sig. Det måste också åtföljas av andra åtgärder, t.ex. upplysningskampanjer och utbildning (för chefer och yrkesverksamma kvinnor).

## Redaktör:

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)  
Daniela Marangoni (dm)

## Medverkande i detta nummer:

Agata Berdys (ab)  
Anna Comi (ac)  
Daniela Marangoni (dm)  
Laura Lui (ll)

## Medverkande i detta nummer:

Agata Berdys (ab)  
Katerina Serifi (ks)

## Adress:

Europeiska ekonomiska och sociala kommittén  
Jacques Delors-byggnaden, Rue Belliard/  
Belliardstraat 99, B-1040 Bryssel, Belgien  
Tfn +32 25469476  
E-post: eescinfo@eesc.europa.eu

EESK info kommer ut nio gånger om året i samband med EESK:s plenarsessioner. EESK info ges ut på 23 språk.

EESK info är inte att betrakta som en officiell sammanfattning av EESK:s arbete. För sådan information hänvisar vi till Europeiska unionens officiella tidning eller andra publikationer från kommittén.

Innehållet i EESK info får återges under förutsättning att källan anges och en länk skickas till redaktören.

Januari 2020/1

02-2020