



*Europski gospodarski i socijalni odbor  
Stručna skupina za zapošljavanje, socijalna pitanja i građanstvo  
Promatračka skupina za tržište rada*

**Pilot studija o provedbi, na nacionalnoj razini, politika EU-a za zapošljavanje mladih:  
gledište civilnog društva**

**UPITNIK**

**PODACI O ORGANIZACIJI KOJA ISPUNJAVA UPITNIK**

Organizacija	
Kontakt osoba	
Položaj	
Adresa e-pošte	
Broj telefona	

**Pripravništva**

Ne postoji zajednička europska definicija pripravništva i često dolazi do zabune među terminima "pripravništvo", "stažiranje" i "strukovno naukovanje". Za potrebe ovog upitnika termin "pripravništva" odnosi se na *radno iskustvo koje u sebi ima obrazovnu komponentu i koje je ograničenog trajanja. Cilj takvih pripravništava je olakšati prijelaz pripravnika iz obrazovanja u zapošljavanje, na način da im se omogući praktično iskustvo te stjecanje znanja i vještina pomoću kojih će upotpuniti svoje teorijsko obrazovanje.*

Ovaj upitnik odnosi se na takozvana *pripravništva "na otvorenom tržištu", odnosno pripravništva koja su dogovorena između pripravnika i subjekta koji nudi pripravništvo (poduzeća, nevladine ili vladine organizacije) bez uključivanja treće strane i koja se obično odvijaju po završetku školovanja i/ili kao dio potrage za zaposlenjem. Ne odnosi se na pripravništva koja su dio akademskih i/ili strukovnih nastavnih planova niti na pripravništva koja su dio obveznog profesionalnog obrazovanja (na primjer, za zanimanja kao što su liječnik, arhitekt itd.).*

### 1. Dostupnost pripravništava

Da li se u Vašoj državi nudi dovoljan broj pripravničkih mjesta? Da li Vaša organizacija (ili njezini članovi) doprinose dostizanju tog cilja? Imate li prijedloge za poboljšanje?

Molimo da objasnite svoj odgovor i potkrijepite ga primjerima, gdje je to moguće:

### 2. Poticaji za subjekte koji nude pripravništvo

Kako biste ocijenili postojeće inicijative kojima se nastoji potaknuti poduzeća ili organizacije da nude pripravnička mjesta s kvalitetnim obrazovnim sadržajima i pristojnim uvjetima rada?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

### 3. Poticaji za mlade

Kako ocjenjujete postojeće inicijative namijenjene mladima da ih se potakne da prihvate pripravničko mjesto? Imate li prijedlog za njihovo poboljšanje?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

### 4. Okvir za kvalitetu pripravništva

Što mislite o nedavnom [Prijedlogu Europske komisije o okviru za kvalitetu pripravništva](#) (na primjer, o sklapanju pisanog ugovora o pripravništvu, predloženim ciljevima učenja, radnim uvjetima, pravima i obvezama, trajanju, priznavanju, transparentnosti)? Koja je odgovarajuća razina takvog okvira za kvalitetu? Imate li prijedloge za njegovu provedbu? Na koji način vidite aktivnu ulogu socijalnih partnera u provedbi okvira za kvalitetu pripravništva?

Molimo objasnite:

## STRUKOVNO NAUKOVANJE

Ovaj se dio odnosi na programe strukovnog naukovanja kojima se smatraju oblici *inicijalnog strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u kojima se na formalan način udružuju i izmjenjuju osposobljavanje unutar poduzeća (praktično radno iskustvo na radnom mjestu) i školsko obrazovanje (teorijsko/praktično obrazovanje unutar škole ili centra za osposobljavanje) i čijim se sudionicima, ukoliko ih uspješno završe, dodjeljuju nacionalno priznate svjedodžbe o završenom strukovnom obrazovanju*. Definicija izričito ne spominje postojanje direktnog ugovornog odnosa između poslodavca i naučnika.<sup>1</sup>

### 5. Podizanje svijesti

Kako biste ocijenili razinu transparentnosti i kvalitetu informacija o programima i mogućnostima strukovnog naukovanja? Imate li eventualno kakve prijedloge za poboljšanje? Da li Vaša organizacija (ili njezini članovi) pomažu u podizanju svijesti o strukovnom naukovanju?

Molimo da objasnite svoj odgovor i potkrijepite ga primjerima, gdje je to moguće:

### 6. Dostupnost

Što mislite o broju dostupnih mjesta za strukovno naukovanje te o pokrivenosti sektora (da li je ograničeno na tradicionalne sektore ili je otvoreno prema inovativnim sektorima)? Imate li prijedloge za dodatne mjere kojima bi se promicala dostupnost strukovnog naukovanja? Da li Vaša organizacija (ili njezini članovi) doprinose dostizanju tog cilja?

Molimo da objasnite svoj odgovor i potkrijepite ga primjerima, gdje je to moguće:

### 7. Sadržaj

Kako ocjenjujete sveukupan sadržaj strukovnog naukovanja (dijelovi vezani uz osposobljavanje, praćenje i provedbu itd.)? Imate li prijedloge za poboljšanje? Da li je Vaša organizacija (ili njezini članovi) uključena u osmišljavanje sadržaja strukovnog naukovanja?

Molimo da objasnite svoj odgovor i potkrijepite ga primjerima, gdje je to moguće:

<sup>1</sup> Europska komisija, Strukovno naukovanje u državama članicama Europske unije, siječanj 2012.

## 8. Priznavanje

Koje je Vaše mišljenje o izdavanju svjedodžbi za strukovno naukovanje i priznavanju kvalifikacija za sposobnosti stečene za vrijeme strukovnog naukovanja?

Molimo objasnite:

## 9. Poticaji za subjekte koji primaju naučnike

Kako ocjenjujete poticaje koji se nude poduzećima za primitak naučnika (subvencioniranje njihovih plaća, sufinanciranje troškova, obveza primanja naučnika za poduzeća koja rade za javni sektor itd.)?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

## 10. Poticaji za mlade

Kako ocjenjujete postojeće poticaje koji se nude mladima da bi odabrali strukovno naukovanje te nastojanja koja imaju za cilj povećanje interesa za strukovno naukovanje?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

## Europski savez za strukovno naukovanje

*[Europski savez za strukovno naukovanje](#) je inicijativa kojom se nastoji poboljšati kvaliteta i ponuda strukovnog naukovanja u čitavom EU-u i promijeniti način razmišljanja o učenju kroz strukovno naukovanje. Cilj joj je okupljanje svih zainteresiranih subjekata, od javnih tijela, socijalnih partnera, poduzeća, pružatelja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja, predstavnika mladih, pa do ostalih ključnih dionika poput gospodarskih komora, kako bi se na taj način uskladile i poboljšale razne inicijative i time doprinijelo uspjehu programa strukovnog naukovanja.*

*Savez je uspješno pokrenut 2. srpnja 2013. godine u Leipzigu kada su socijalni partneri na europskoj razini, Europska komisija i litavsko Predsjedništvo Vijećem EU-a potpisali [Zajedničku deklaraciju](#), dok su istom prilikom predstavnici poduzeća, industrije, gospodarskih komora, obrta, pružatelja strukovnog obrazovanja i osposobljavanja te mladih također na sebe preuzeli niz obveza.*

11. Da li Vaša organizacija (ili njezini članovi) doprinose Europskom savezu za strukovno naukovanje (na primjer, putem preuzete obveze da će osmisliti planove za povećanje broja mjesta, kvalitete i privlačnosti strukovnog naukovanja)?

Molimo objasnite:

12. Prema Vašem mišljenju, na koji način bi trebalo provesti zajedničke smjernice u području programa strukovnog naukovanja, razmotrene na zasjedanju Vijeća u listopadu 2013. godine?<sup>2</sup> Koji su, prema Vama, izazovi i prednosti u njihovoj provedbi u Vašoj državi?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za provedbu ovih smjernica:

### 13. Partnerstva<sup>3</sup>

Što mislite o postojećim partnerstvima u području strukovnog naukovanja (među državama i na nacionalnoj razini, kao na primjer među javnim tijelima, socijalnim partnerima, gospodarskim komorama, obrtnicima, udrugama mladih itd.)?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne primjere iz prakse te sugestije za poboljšanje:

### 14. Učinkovitost programa pripravništva i strukovnog naukovanja

Kako ocjenjujete učinkovitost postojećih programa pripravništva i strukovnog naukovanja u omogućavanju održivog zaposlenja?

Molimo da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanja:

<sup>2</sup> Vijeće [doc. 13568/13](#)

<sup>3</sup> [http://ec.europa.eu/education/apprenticeship/reform\\_en.htm](http://ec.europa.eu/education/apprenticeship/reform_en.htm)

## JAMSTVO ZA MLADE

U Preporuci Vijeća o uspostavi Jamstva za mlade<sup>4</sup> piše da države članice trebaju osigurati da se mladim ljudima u roku od četiri mjeseca nakon što napuste školovanje ili postanu nezaposleni ponudi kvalitetno zaposlenje, nastavak obrazovanja, strukovno naukovanje ili pripravništvo.

### 15. Dodana vrijednost

Nakon što je sadašnji oblik jamstva za mlade uveden u Vašu državu, da li je donio dodanu vrijednost mjerama koje su već postojale, a bile su usmjerene prema omogućavanju brzog pristupa mladima obrazovanju, pripravništvu, strukovnom naukovanju i zapošljavanju?

Molimo objasnite:

### 16. Značajke i provedba

Koje je Vaše mišljenje o glavnim značajkama jamstva za mlade te izazovima s kojima se susreće i/ili prednostima koje Vaša država ima u njegovoj provedbi? (na primjer, propisana dobna granica kandidata, vremensko razdoblje u kojem mladima treba ponuditi rješenje itd.)?

Molimo Vas da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

### 17. Odabir prioriteta

Ukoliko je relevantno, kako ocjenjujete odabir prioriteta u provedbi programa jamstva za mlade? Prema Vašem mišljenju, da li je dan prioritet mladima kojima je pomoć najviše potrebna (ranjivim skupinama, dugotrajno nezaposlenima, mladima s posebnim potrebama, nezaposlenim mladima "kojima je posebno teško pomoći" itd.)?

Molimo objasnite:

<sup>4</sup>

Jamstvo za mlade: [internet stranice Vijeća EU-a](#)

**18. Informacije o jamstvu za mlade**

Kako biste ocijenili razinu transparentnosti i kvalitetu informacija o jamstvu za mlade?

Prema Vašem mišljenju, ukoliko smatrate potrebnim, koje bi mjere trebalo poduzeti za podizanje svijesti o jamstvu za mlade? Prema kome bi takve mjere trebalo usmjeriti? (mladima, roditeljima, poslodavcima, pružateljima obrazovanja i osposobljavanja, javnim zavodima za zapošljavanje, vanjskom radu, centrima za mlade itd.)

Molimo objasnite:

**19. Uloga socijalnih partnera i civilnog društva**

Kako ocjenjujete ulogu socijalnih partnera i civilnog društva u osmišljavanju, provedbi, praćenju i procjeni jamstva za mlade?

Molimo objasnite:

**20. Uloga Vaše organizacije**

Na koji je točno način Vaša organizacija (ili njezini članovi) sudjelovala u uvođenju programa jamstva za mlade u Vašu državu? Koja je uloga Vaše organizacije (ili njezinih članova) u sadašnjoj provedbi i upravljanju garancijom za mlade?

Molimo objasnite:

**21. Sinergije**

Da li je uvođenje jamstva za mlade u Vašu državu omogućilo stvaranje sinergije među dionicima kao što su zavodi za zapošljavanje, obrazovne, socijalne i zdravstvene institucije, socijalni partneri, civilno društvo?

Molimo objasnite:

## MOBILNOST

### 22. Informacije o mobilnosti

Kako biste ocijenili razinu transparentnosti i kvalitetu informacija o prekograničnoj mobilnosti, uključujući i korisnost EURES-a?<sup>5</sup> Trebaju li se poduzeti dodatne mjere za podizanje svijesti u ovom području? Ako da, molimo navesti koje i prema kome bi takve mjere trebale biti usmjerene (mladima, roditeljima, poslodavcima, pružateljima obrazovanja i osposobljavanja, javnim zavodima za zapošljavanje, vanjskom radu, centrima za mlade itd.)?

Molimo da objasnite svoj odgovor i potkrijepite ga primjerima, gdje je to moguće:

### 23. Suradnja među državama članicama

Smatrate li da postoji mogućnost pojačanog oblika suradnje između Vaše države i drugih država članica s ciljem poticanja mobilnosti mladih u potrazi za pripravništvom, strukovnim naukovanjem i zaposlenjem (vidite primjer Zajedničkog nordijskog tržišta rada)?<sup>6</sup>

Molimo objasnite:

## OSTALA PITANJA

### 24. Radno pravo

Da li radno zakonodavstvo Vaše države doprinosi sklapanju stalnih radnih ugovora, neutralno je ili ometa sklapanje takvih ugovora?

Molimo objasnite:

<sup>5</sup> Europska komisija je 26. studenog 2012. usvojila Odluku o modernizaciji i poboljšanju EURES-a, mreže za pretragu poslova u čitavom EU-u, koja bi se trebala početi provoditi od siječnja 2014. - <https://ec.europa.eu/eures/>.

<sup>6</sup> Primjer Zajedničkog nordijskog tržišta rada<sup>6</sup> - Nordijske zemlje od 1985. suraduju u okviru projekta razmjene [Nordjobb](#) namijenjenog mladima iz tog dijela Europe. Nordjobb mladima nudi sezonske poslove s uobičajenom plaćom i radnim uvjetima, osiguranim privremenim smještajem, kao i prigodnim kulturnim i rekreativnim programom za boravak u jednoj od ostalih nordijskih zemalja - <http://www.norden.org/en/about-nordic-co-operation/agreements/treaties-and-agreements/labour-market>



**25. Poticaji mladima da sudjeluju na tržištu rada**

Prema Vašem mišljenju, da li postojeći sustav (elementi socijalne države u obliku naknade za nezaposlenost, socijalne pomoći, omogućavanja odgovarajuće brige za djecu, borbe protiv neprijavljenog rada itd.) ohrabruje mlade da uđu ili se vrate na tržište rada?

Molimo objasnite:

**Podrška mladima**

Kako biste ocijenili profesionalnu orijentaciju / savjetodavne službe koje su na raspolaganju mladima? (Da li se nude u dovoljno ranoj fazi? Da li odgovaraju potrebama pojedinca? Da li uključuju članove obitelji?)

Molimo Vas objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

**26. Kako biste ocijenili postojeće mjere koje imaju za cilj ohrabriti mlade da pokrenu vlastiti posao?**

Molimo objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

**27. Kako biste ocijenili mjere koje se provode s ciljem sprječavanja ili uklanjanja razočarenja prisutnog kod mladih koji se susreću s poteškoćama u pronalaženju posla, pripravništva ili strukovnog naukovanja?**

Molimo Vas objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

### 28. Evaluacija mjera za zapošljavanje mladih

Postoji li sustav evaluacije mjera kojima se bori protiv nezaposlenosti mladih (na primjer, za prikupljanje povratnih informacija od mladih ljudi o funkcioniranju službi i mjera koje za cilj imaju pružiti im pomoć)?

Molimo da opišete ovaj sustav i o njemu eventualno iznesete svoje stajalište:

### 29. Partnerstva i sudjelovanje dionika u provođenju politika za zapošljavanje mladih

Kako biste ocijenili suradnju između udruga poslodavaca, sindikata i organizacija civilnog društva u Vašoj državi u području zapošljavanja mladih? Postoje li inicijative za pomoć mladima u pronalaženju posla dogovorene među socijalnim partnerima?

Molimo Vas da objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje te praktične primjere:

### 30. Suradnja među državama članicama

Na koji način vidite **suradnju između Vaše države i ostalih država članica** u području nezaposlenosti mladih? Da li Vaša država provodi kvalitetnu politiku i dobru praksu koje bi mogle služiti kao primjer za ostale države članice? Da li mislite da bi Vaša država mogla slijediti primjere drugih država članica?

Molimo Vas objasnite svoj odgovor i naznačite eventualne sugestije za poboljšanje:

**Najljepše Vam se zahvaljujemo što ste odgovorili na ovaj upitnik.**