



## **Europäischer Wirtschafts- und Sozialausschuss**

### **BEDIENSTETE**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten, die im Lebenslauf eines Bewerbers enthalten sind und im Rahmen des in den Beschäftigungsbedingungen für sonstige Bedienstete der Europäischen Gemeinschaften vorgesehenen Einstellungsverfahrens von der Dienststelle "PER - Einstellung, Laufbahn, Weiterbildung, Praktika" verlangt werden, erfolgt nach Maßgabe der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe und Einrichtungen der Gemeinschaft und zum freien Datenverkehr, wobei insbesondere den Artikeln 11 und 12 Rechnung getragen wird.

Die übermittelten Daten dürfen nur durch die vom Direktor für Human Ressourcen & Interne Dienste ermächtigten Personen und ausschließlich zu folgenden Zwecken verarbeitet werden:

- Prüfung der Übereinstimmung der Bewerbung mit den Anforderungen nach Artikel 12 (Zeitbedienstete) und 82 (Vertragsbedienstete) der Beschäftigungsbedingungen für sonstige Bedienstete;
- Vergleich der Befähigungsnachweise und Leistungen sowie
- im Hinblick auf die Erstellung der für das Auswahlverfahren unerlässlichen Personalakte.

Zum Schutz personenbezogener Daten vor möglichem Missbrauch oder unerlaubtem Zugriff werden die digitalen Informationen in einer Datenbank gespeichert, auf die nur begrenzt und mittels eines Zugangscodes zugegriffen werden kann, über den ausschließlich die durch den Direktor für Human Ressourcen & Interne Dienste ermächtigten Personen verfügen;

Informationen in Papierform werden in gesicherten Büroräumen unter Verschluss gehalten. Für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist Gerardus NIJBORG (Leiter des Referats "PER-Einstellung, Laufbahn, Weiterbildung, Praktika") zuständig.

Die erhobenen Daten werden keinesfalls für kommerzielle Zwecke weitergegeben. Empfänger der personenbezogenen Daten sind die Beamten und Bediensteten des Referats "Einstellung, Laufbahn, Weiterbildung, Praktika".

Neben der verwaltenden Dienststelle werden die Lebensläufe der Bewerber dem Referatsleiter und dem Direktor der beantragenden Dienststelle sowie den am Auswahlgespräch beteiligten Personen übermittelt.

Der Bewerber hat Zugang zu seinen persönlichen Daten, auch zu den im Rahmen der Einstellung erfolgten Bewertungen, und das Recht, die Berichtigung sachlicher Angaben zu fordern, die unrichtig oder unvollständig sind.

Die Daten werden höchstens fünf Jahre ab dem Tag der Versendung des Absageschreibens an den Bewerber und in sonstigen Fällen zehn Jahre gespeichert. In Ausnahmefällen können die Speicherungsfristen aus statistischen Gründen verlängert werden.

Bei Anfragen oder Beschwerden zu personenbezogenen Daten können sich die Bewerber schriftlich an Gerardus NIJBORG, Europäischer Wirtschafts- und Sozialausschuss, rue Belliard 99, 1040 Brüssel, wenden.

Fragen zur Anwendung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 können die Bewerber dem Europäischen Datenschutzbeauftragten ([www.edps.europa.eu](http://www.edps.europa.eu)) oder dem Datenschutzbeauftragten des Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss ([data.protection@eesc.europa.eu](mailto:data.protection@eesc.europa.eu)) jederzeit schriftlich stellen.

## **BEAMTE**

Die Verarbeitung personenbezogener Daten, die im Lebenslauf eines Bewerbers enthalten sind und im Rahmen des im Statut der Beamten der Europäischen Gemeinschaften vorgesehenen Einstellungsverfahrens von der Dienststelle "PER -Einstellung, Laufbahn, Weiterbildung, Praktika" verlangt werden, erfolgt nach Maßgabe der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 zum Schutz natürlicher Personen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten durch die Organe und Einrichtungen der Gemeinschaft und zum freien Datenverkehr, wobei insbesondere den Artikeln 11 und 12 Rechnung getragen wird.

Die übermittelten Daten dürfen nur durch die vom Direktor für Human Ressourcen & Interne Dienste ermächtigten Personen und ausschließlich zu folgenden Zwecken verarbeitet werden:

- Prüfung der Übereinstimmung der Bewerbung mit den Anforderungen nach Artikel 27 und 28 des Statuts der Beamten der Europäischen Gemeinschaften;
- Vergleich der Leistungen im Rahmen eines Einstellungsgesprächs sowie
- im Hinblick auf die Erstellung der für das Auswahlverfahren unerlässlichen Personalakte.

Zum Schutz personenbezogener Daten vor möglichem Missbrauch oder unerlaubtem Zugriff werden die digitalen Informationen in einer Datenbank gespeichert, auf die nur begrenzt und mittels eines Zugangscode zugegriffen werden kann, über den ausschließlich die durch den Direktor für Human Ressourcen & Interne Dienste ermächtigten Personen verfügen; Informationen in Papierform werden in gesicherten Büroräumen unter Verschluss gehalten.

Für die Verarbeitung personenbezogener Daten ist Gerardus NIJBORG (Leiter des Referats "PER - Einstellung, Laufbahn, Weiterbildung, Praktika") zuständig.

Die erhobenen Daten werden keinesfalls zum Zwecke der Direktwerbung weitergegeben. Empfänger der personenbezogenen Daten sind die Beamten und Bediensteten des Referats "PER - Einstellung, Laufbahn, Weiterbildung, Praktika".

Neben der verwaltenden Dienststelle werden die Lebensläufe der Bewerber dem Referatsleiter und dem Direktor der beantragenden Dienststelle sowie den am Auswahlgespräch beteiligten Personen übermittelt.

Der Bewerber hat Zugang zu seinen persönlichen Daten, auch zu den im Rahmen der Einstellung erfolgten Bewertungen, und das Recht, die Berichtigung sachlicher Angaben zu fordern, die unrichtig oder unvollständig sind.

Die Daten werden höchstens fünf Jahre ab dem Tag der Versendung des Absageschreibens an den Bewerber und in sonstigen Fällen zehn Jahre gespeichert. In Ausnahmefällen können die Speicherungsfristen aus statistischen Gründen verlängert werden.

Bei Anfragen oder Beschwerden zu personenbezogenen Daten können sich die Bewerber schriftlich an Gerardus NIJBORG, Europäischer Wirtschafts- und Sozialausschuss, rue Belliard 99, 1040 Brüssel, wenden.

Fragen zur Anwendung der Verordnung (EG) Nr. 45/2001 können die Bewerber dem Europäischen Datenschutzbeauftragten ([www.edps.europa.eu](http://www.edps.europa.eu)) oder dem Datenschutzbeauftragten des Europäischen Wirtschafts- und Sozialausschuss ([data.protection@eesc.europa.eu](mailto:data.protection@eesc.europa.eu)) jederzeit schriftlich stellen.