



jobsforafrica



**LIBÉRER L'ENTREPRISE,  
DÉBLOQUER LA CREATION D'EMPLOIS EN  
AFRIQUE**

**DOCUMENT DE RÉFÉRENCE**



## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LE DEMANDE

### *Le secteur privé est le créateur d'emplois*



#### Il requiert :

- |  |   |  |
|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Un environnement favorable à la création et au développement des entreprises</li><li>▪ Un contexte macroéconomique stable qui facilite l'accès aux finances et garantit une concurrence loyale</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ La stabilité politique</li><li>▪ Une économie prévisible</li><li>▪ Des infrastructures (routes, Chemins de fer, eau &amp; installations sanitaires, aéroports, ports maritimes, TIC)</li><li>▪ Réduction de la bureaucratie et des obstacles administratifs</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Cohérence politique en économie, finance, commerce et investissement</li><li>▪ Encouragement des investissements domestiques et étrangers directs</li><li>▪ Promotion des investissements dans les secteurs riches en emplois, comme l'agriculture</li></ul> |
|--|---|--|



## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LE DEMANDE

- ✓ ***Positionner le pays dans l'économie mondiale en fonction du contexte national et des avantages compétitifs*** (ressources naturelles, géographie, traditions, liens historiques) afin de profiter des opportunités qu'offrent la mondialisation et les chaînes d'approvisionnement en termes de marchés
- ✓ ***Identifier les secteurs riches en emplois*** – transformation des produits alimentaires, commerce de détail, hôtellerie et tourisme, textile et habillement, construction, transports, télécommunications et TIC peuvent être des secteurs favorables)



## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LE DEMANDE

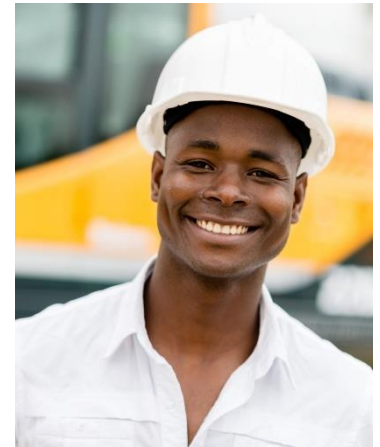
- ✓ Créer un **secteur privé fort et compétitif** par le développement de l'entrepreneuriat et des PME ; la productivité et l'innovation sont fondamentales
- ✓ Mettre en place un programme de promotion de la **transition de l'économie informelle à l'économie formelle**
- ✓ Sont utiles à l'environnement des affaires :
  - Indice Ibrahim de la gouvernance africaine 2015
  - Environnement favorable aux entreprises durables (Programme de l'OIT - EESE)
  - Rapport *Doing Business* de la Banque mondiale



## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LES FOURNISSEURS

Les pays africains :

- Ont besoin d'une **meilleure préparation** de la main-d'œuvre par l'éducation et la formation professionnelle
- Souffrent du manque d'adéquation de l'éducation et de la formation avec les besoins des entreprises
- Doivent élargir **l'accès à l'éducation**, accroître le nombre d'années d'école et la qualité de l'enseignement, notamment dans les domaines des sciences, de l'ingénierie technologique, et des mathématiques.





## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LES FOURNISSEURS

- Investissements en **infrastructures** d'enseignement et en personnel enseignant afin d'adapter l'éducation aux besoins du monde moderne
- Accent sur le développement de la **culture de l'entreprise**
- Etre à l'écoute des **besoins des entreprises** par un accroissement du capital humain, un contrôle des carences en formation et la prévision des carences à venir.
- Davantage d'investissements en compétences de base et en **compétences du 21<sup>ème</sup> siècle** qui comprennent les compétences générales (résolution de problèmes, pensée créative et critique, communication, collaboration), TIC et langues étrangères.



## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LES FOURNISSEURS

Enseignement et formation techniques et professionnels (EFTP)

- ***Davantage d'investissements en TVET***
- ***Rendre les TVET plus attractifs pour les futurs étudiants en facilitant le passage entre les cours généraux et professionnels***
- ***Changer l'idée préconçue selon laquelle seule une éducation universitaire assure la réussite et les TVET sont la voie vers l'échec de la carrière professionnelle***
- ***Adapter les TVET aux industries modernes et concevoir des nouveaux programmes***
- Formation (continue) des adultes



## DES POLITIQUES ORIENTÉES VERS LES FOURNISSEURS

- Formation « sur le tas » / en entreprise et programmes de marchés du travail actifs
- Par exemple : l'OIE a appuyé le **Réseau mondial pour l'apprentissage (GAN)** qui envisage de lancer des réseaux nationaux au Malawi, en Tanzanie, au Nigéria et en Namibie, et soutient la formation des jeunes « sur le tas »



- Nous devons donner aux jeunes la possibilité d'un **premier emploi**
- Le développement des compétences devrait cibler des groupes défavorisés en Afrique, tels que les femmes, les jeunes, les handicapés et les minorités ethniques.





## ADÉQUATION DE LA MAIN-D'OEUVRE ET SERVICES DE PLACEMENT



**Meilleurs services publics d'emploi**

**Transparence des processus de recrutement**

**Mécanismes de recrutement ouverts et compétitifs**

**Information efficace sur les demandeurs d'emploi, les emplois vacants, les compétences et les emplois qui devraient être publiquement disponibles et accessibles**

**Profilage des demandeurs d'emploi enregistrés**

**Amélioration de l'orientation professionnelle**

**Promotion de la formation « sur le tas »**



jobsforafrica

Jobs for Africa Foundation – Fondation Jobs for Africa

Avenue Louis-Casai 71

C/O Organisation Internationale des Employeurs

1216 Geneva Switzerland – Tel: +41 22 929 00 05

Fax: +41 22 929 00 01

[www.jobsforafrica.org](http://www.jobsforafrica.org)

[info@jobsforafrica.org](mailto:info@jobsforafrica.org)



Twitter: @africajobsforce



Instagram: @africajobsforce