

Lavandería ID



PREMIO SOCIEDAD CIVIL **2017** DEL CESE

Premio a la excelencia en el ámbito de las iniciativas de la sociedad civil

**Proyectos innovadores para promover
el empleo de calidad y el espíritu empresarial
para el futuro del trabajo**



Comité Económico y Social Europeo

Premio sociedad civil 2017 del CESE

Proyectos innovadores para promover el empleo de calidad y el espíritu empresarial para el futuro del trabajo

El trabajo permite a los ciudadanos participar plenamente en la vida en sociedad, construir redes sociales y realizar su potencial.

Introducción a cargo del presidente

Casi diez años después de que se iniciara la crisis económica y financiera, la Unión Europea sigue atezada por una elevada tasa de desempleo. Pese a las mejoras recientes, el 8,6 % de la población activa, es decir casi 21 millones de personas, carecían de empleo en 2016.

Hay que abordar prioritariamente varios tipos de desempleo. El desempleo de larga duración, que representa cerca del 50 % del total, conduce a la depreciación de las cualificaciones, debilita los vínculos con el mercado laboral y aumenta el riesgo de exclusión social. Otro reto que debe afrontarse con total urgencia es el desempleo juvenil, cuya tasa superó el 19 % en 2016. Las mujeres, especialmente las madres y quienes asumen responsabilidades familiares, siguen estando infrarrepresentadas en el mercado laboral. Muchas de ellas perciben salarios más bajos y sus carreras profesionales son más cortas, lo que a menudo se traduce en pensiones de jubilación más reducidas.

El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social en la Unión Europea pasó de 116 millones en 2008 a aproximadamente 118 millones en 2016. Tal situación se debe principalmente al desempleo, puesto que por lo general el trabajo permite a los ciudadanos participar plenamente en la vida en sociedad, construir redes sociales y realizar su potencial.



La evolución de las tecnologías, la evolución demográfica, la globalización y los nuevos modos de producción tienden a favorecer el dumping social, la explotación de la mano de obra, el éxito de ideologías que excluyen la solidaridad y la erosión de los logros del modelo social europeo. En la práctica, se pierde empleo decente, estable y a tiempo completo en beneficio de diversas formas de trabajo irregular, precario o incluso tan mal remunerado que no permite siquiera escapar de la pobreza.

En tales circunstancias, la edición 2017 del Premio de la Sociedad Civil del Comité Económico y Social Europeo galardona proyectos que fomentan la creación de empleo de calidad y un espíritu empresarial con potencial de creación de puestos de trabajo. Estos proyectos se centran en los jóvenes, los migrantes y otras personas con dificultades para acceder al mercado laboral.

Es para mí un placer y un gran honor entregar estos galardones. Aprovecho esta oportunidad para felicitarles, por supuesto, pero también para rendir un merecido homenaje a todos los ciudadanos y a todas las organizaciones de la sociedad civil cuya labor y dedicación a la mejora de la calidad de vida de las personas constituye un ejemplo para todos.

Georges Dassis, presidente del CESE

El premio de la Sociedad Civil del CESE galardona proyectos que fomentan la creación de empleo de calidad y un espíritu empresarial con potencial de creación de puestos de trabajo.

Creación de empleo: un reto para la UE, los Estados miembros y la sociedad civil

La política de empleo incumbe en primer lugar a los Estados miembros, y la UE colabora con ellos mediante una estrategia coordinada —la Estrategia Europea de Empleo— a fin de fomentar la creación de más y mejor empleo.

Después de múltiples iniciativas e importantes reformas acometidas en los últimos años, Europa constata una vuelta al crecimiento económico y algunas tendencias positivas en el mercado de trabajo y en el ámbito social.

No obstante, en la EU-28 aproximadamente una persona de cada diez está en paro y una de cada cuatro corre riesgo de pobreza o exclusión social. Los jóvenes de hoy, incluso los más cualificados, afrontan una tasa de desempleo del 19 % y desafíos significativos: la transición del ámbito académico al laboral no es fácil y están más expuestos que las generaciones anteriores a la inseguridad laboral, así como a contratos laborales atípicos y a empleos precarios. Además, existen disparidades importantes entre los Estados miembros de la UE en materia de desempleo y el riesgo de pobreza.

Para su propio bienestar y el de la sociedad en su conjunto, en particular en un contexto del cambio demográfico, Europa no puede dejar atrás a sus jóvenes ni correr el riesgo de perder su talento y potencial. Por lo tanto, hay que seguir haciendo esfuerzos para lograr que los mercados laborales sean más inclusivos, suprimir los obstáculos a la participación y animar a las personas de cualquier edad y procedencia a conseguir un empleo o crear una empresa. La sociedad civil organizada contribuye a ello mediante la identificación de oportunidades de creación de puestos de trabajo gratificantes y de calidad, y fomentando el espíritu empresarial, especialmente entre los colectivos desfavorecidos o infrarrepresentados en el mercado laboral. Las iniciativas de la sociedad civil a menudo ayudan a las personas que se encuentran más alejadas del mercado laboral de manera más personalizada, lo cual es esencial para satisfacer sus necesidades.

Premio Sociedad Civil del CESE: antecedentes

El Comité Económico y Social Europeo (CESE) es el único órgano que representa los intereses de todos los sectores de la sociedad civil organizada a escala de la UE. Una de sus principales tareas consiste en sensibilizar a la opinión pública sobre el papel esencial que desempeñan las organizaciones de la sociedad civil para fomentar el desarrollo de una identidad europea que, a su vez, refuerce los valores en los que se basa la integración europea.

A tal fin, el CESE instituyó el Premio Sociedad Civil en 2006. Estos galardones recompensan proyectos —terminados o en curso— que arrojan resultados tangibles en cuanto a la promoción de la identidad y la integración europeas, así como la mejora de la calidad de vida en sus comunidades.

Puede presentarse cualquier organización de la sociedad civil registrada oficialmente en la UE y que actúe a escala europea, nacional, regional o local, así como candidatos de toda Europa, ya sean ciudadanos de la UE o nacionales de otros países que residan legalmente en la UE. Cada edición se centra en un ámbito diferente.

En ediciones anteriores, se galardonaron diversas iniciativas encaminadas a mejorar las condiciones de vida de los refugiados y migrantes, luchar contra la pobreza y la exclusión social, apoyar a comunidades gitanas, promover estilos

de vida sostenibles y el empleo verde, fomentar el trabajo en red, la educación y las campañas de sensibilización o defender los intereses de la juventud.

La edición de 2017

Dada la necesidad de que la UE refuerce la lucha contra el desempleo, el Premio Sociedad Civil 2017 galardona iniciativas que apoyan la integración en el mercado laboral de colectivos que requieren una ayuda específica. Entre dichos grupos figuran los jóvenes —especialmente aquellos que no estudian, ni trabajan, ni reciben formación—, las personas de origen migrante, los desempleados de larga duración, las mujeres desconectadas del mercado de trabajo, las minorías étnicas, las personas con discapacidad y aquellas que viven en situación de pobreza. Las iniciativas deben abarcar al menos uno de los ámbitos siguientes:

- aplicación y cumplimiento del principio de no discriminación en materia de inserción laboral;
- inclusión de los recién llegados y de las personas desfavorecidas en el mercado laboral ya sea mediante empleos de calidad o trabajo por cuenta propia, o bien como empresarios;
- desarrollo de formas innovadoras de inserción laboral de personas desfavorecidas y vulnerables;
- provisión de empleos convencionales o protegidos a personas desfavorecidas y vulnerables a fin de ayudarlas a conseguir un puesto de trabajo convencional;
- asesoramiento personalizado y servicios de orientación para desempleados para contribuir a su integración en el mercado de trabajo;
- enseñanza y formación personalizadas para mejorar la empleabilidad de las personas vulnerables;
- fomento de la sensibilización, promoción de la enseñanza mutua y difusión de buenas prácticas en materia de enfoques innovadores para la inserción laboral de las personas, incluidas las más alejadas del mercado de trabajo.

El CESE recibió un total de 111 candidaturas —104 de ellas válidas— procedentes de 25 países. El jurado compuesto por diez expertos evaluó las iniciativas admitidas a concurso basándose en varios criterios, entre los cuales figuran: el potencial para influir a largo plazo y servir de inspiración en Europa en el mismo ámbito, la participación de los beneficiarios y otros agentes, así como la capacidad para intercambiar buenas prácticas y sensibilizar sobre cuestiones relacionadas con el tema. Además, el jurado examinó la creatividad, originalidad e innovación, en términos de nuevas ideas y formas nuevas o mejoradas de aplicar enfoques existentes o adaptarlos a diferentes contextos o colectivos.

Basándose en el fallo del jurado, el CESE entregará el premio a los ganadores en una ceremonia que se celebrará en Bruselas el 7 de diciembre de 2017. El importe total de 50 000 euros se repartirá entre cinco proyectos, a saber: 14 000 EUR para el primer premio y 9 000 euros para cada uno de los galardonados restantes.

Más información

Premio Sociedad Civil del CESE 2017:

<http://www.eesc.europa.eu/en/agenda/our-events/events/2017-eesc-civil-society-prize-innovative-projects-promote-quality-employment-and-entrepreneurship-future-work>

Páginas web del CESE sobre empleo:

<http://www.eesc.europa.eu/es/policies/policy-areas/employment>

Lavandería ID

Lavandería ID es una solución innovadora destinada a crear puestos de trabajo gratificantes y sostenibles para las personas con discapacidad.

Con sede en Sitges, cerca de Barcelona, el Instituto de Robótica para la Dependencia (IRD), creado por la Fundación Ave María, es un centro residencial para personas con discapacidad intelectual. El IRD utiliza tecnología avanzada para diseñar sistemas que mejoren la vida de esas personas, sus familias y los profesionales que los cuidan.

Hace algunos años, la Fundación Ave María tenía dificultades para encontrar puestos de trabajo para los residentes, mientras que su lavandería tenía problemas para identificar la ropa lavada y devolverla a sus propietarios. Los voluntarios y familiares propusieron un sistema para simplificar la tarea. Se viene utilizando en la Fundación desde 2008 y ha permitido que cuatro personas con discapacidad se incorporen al equipo de lavandería como trabajadores regulares.

El problema del sistema es que era demasiado complejo para introducirlo en otras instituciones. El IRD ha superado este problema rediseñando el sistema en virtud del proyecto Lavandería ID, haciéndolo inalámbrico, de bajo coste, fácil de utilizar y adaptable a las instalaciones de España o el extranjero.



Lavandería ID no solo elimina errores de clasificación, sino que también armoniza el proceso de etiquetado mediante la colocación de una etiqueta resistente al agua y al calor que contiene un chip de identificación por radiofrecuencia reutilizable para cada prenda. Asimismo, identifica la prenda mientras el trabajador la está doblando, mostrando en una pantalla quién es el propietario. En las estanterías se ilumina una luz para indicar dónde debería dejarse la prenda para su distribución.

El sistema facilita la trazabilidad y permite a los gestores y parientes saber dónde se encuentra una prenda y cuántas veces se ha lavado, y reduce los costes acelerando la clasificación. Por otra parte, la facilidad de instalación reduce los gastos, ya que su aplicación cuesta menos del 0,5% del presupuesto medio anual de una residencia pequeña. El programa informático en la nube permite a los administradores acceder y actualizar el sistema, así como prestar apoyo desde cualquier lugar.

Lavandería ID permite a las residencias que disponen de una lavandería mejorar el servicio y facilita su instalación a las que no la tienen. Una residencia normal con sesenta residentes emplea normalmente a tres o cuatro trabajadores en la lavandería. Solo en España, hay más de 4 000 residencias para personas con discapacidad y otras 5 000 para personas de edad avanzada. Por lo tanto, el proyecto tiene un enorme potencial de creación de empleo.



Para el coordinador David López, *«Lavandería ID es una solución innovadora destinada a crear puestos de trabajo gratificantes y sostenibles para las personas con discapacidad. Adapta el trabajo a las residencias, orientando a los trabajadores en todas las fases del proceso y eliminando las pérdidas comunes de ropa a consecuencia de errores de clasificación y distribución.»*



La Fundación Ave María es miembro de Plena Inclusión, una organización que representa a las personas con discapacidad intelectual en España. Ha dado publicidad a la iniciativa y varias instituciones han mostrado su interés, dado que las residencias de mayores han oído hablar de la misma en los medios de comunicación locales, con el resultado de que Lavandería ID se está instalando ahora en otras dos residencias.

«Ser preseleccionados para el premio del CESE ayudará a ampliar a nivel europeo la difusión de conocimientos de un modelo de lavandería ergonómico, respetuoso con el medio ambiente, adaptado, de bajo coste e inclusivo. Asimismo, contribuirá a facilitar una mayor inclusión en el mercado laboral mediante el uso de tecnología en lavanderías plenamente adaptadas», manifiesta López.

MÁS INFORMACIÓN:

www.institutorobotica.org



Comité Económico y Social Europeo

Rue Belliard/Belliardstraat 99
1040 Bruxelles/Brussel
BELGIQUE/BELGIË

Responsable editorial: Unidad de Visitas y Publicaciones
EESC-2017-117-ES

www.eesc.europa.eu

© Unión Europea, 2017
Reproducción autorizada, con indicación de la fuente bibliográfica.

Prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos sin el permiso de los titulares:
p. 1: © Jacob Lund / Shutterstock.com
p. 6-7: © Institute of Robotics for Dependency



Print
QE-06-17-359-ES-C
ISBN 978-92-830-3770-5
doi:10.2864/072023

Web
QE-06-17-359-ES-N
ISBN 978-92-830-3771-2
doi:10.2864/531099

ES