



LE DÉVELOPPEMENT DURABLE N'EST PAS UN JEU À SOMME NULLE

Il nous faut des solutions qui produisent un triple effet positif



© shutterstock

- **La durabilité est, de toute évidence, une partie intégrante des entreprises de nos jours, et les employeurs souhaitent contribuer activement au développement durable.**
- **La durabilité est une approche qui intègre les «trois piliers» du développement: économique, social et environnemental.**
- **Des mesures gagnantes sur ces trois volets devraient être recherchées, plutôt que simplement des compromis entre ces piliers.**
- **Une économie saine et solide est le facteur nécessaire au développement durable et les entreprises jouent un rôle crucial en tant que moteurs de cette évolution.**
- **L'UE devrait accorder l'attention requise aux fondements économiques nécessaires à la durabilité et créer un environnement favorable aux entreprises, qui permette de relever les défis et de saisir les opportunités.**

Comment les entreprises considèrent-elles le développement durable dans la pratique?

- La durabilité fait de nos jours partie des stratégies et des processus mis en œuvre quotidiennement par les entreprises.
- Les entreprises appliquent les «nouveaux modèles économiques», comme l'économie circulaire, dans l'objectif de produire simultanément des avantages économiques, sociaux et environnementaux.
- De nombreuses entreprises voient dans le développement durable des débouchés commerciaux, grâce à la différenciation des produits et des services ou à la fourniture de solutions adaptées aux défis de la durabilité.
- La durabilité est également considérée comme faisant partie de la gestion du risque, y compris la réputation.
- La durabilité est de plus en plus déterminée par les forces du marché (investisseurs, bailleurs de fonds, clients).
- La durabilité suppose que les entreprises soient compétitives et rentables.
- Pour assurer la durabilité sociale et environnementale, les entreprises interagissent activement avec leurs parties prenantes (actionnaires, clients, salariés, collectivités locales) et gèrent leurs impacts sur le climat et l'environnement.
- Les entreprises élaborent également des rapports et communiquent de plus en plus sur les aspects non financiers.

Les fondements économiques pour le développement durable doivent être consolidés.

L'Union européenne doit garantir les fondements économiques, nécessaires au développement durable. Afin d'aider les entreprises à jouer leur rôle crucial en tant que moteurs du développement durable, les responsables politiques doivent créer un environnement qui leur soit favorable. Au lieu de rechercher des compromis, il faut aspirer à obtenir des bénéfices, à la fois économiques, sociaux et environnementaux.

Le développement durable est un concept global qui intègre une dimension intergénérationnelle, mondiale, et dont le contenu a une portée transversale et universelle. Le développement durable est le plus souvent défini comme un «développement qui répond aux besoins du présent sans compromettre la possibilité, pour les générations futures, de satisfaire les leurs» (Rapport Brundtland de 1987).



- les entreprises élaborent et appliquent des pratiques et des modèles pour l'utilisation durable des ressources naturelles;
- les entreprises proposent et mettent en œuvre des technologies et d'autres solutions en matière de climat et d'environnement.

L'Union européenne se doit, ainsi, d'accorder aux fondements économiques l'attention qu'ils méritent pour assurer la durabilité. Une question essentielle est de savoir comment nous pouvons renforcer un environnement économique (pour l'industrie, le secteur des services et l'agriculture) afin qu'il soit propice et de nature à encourager les entreprises à relever les défis posés par le développement durable et à tirer profit des opportunités qu'il offre?

Réponse: Nous avons besoin d'un environnement économique à même de renforcer la compétitivité des entreprises européennes, d'encourager l'esprit d'entreprise et de créer des conditions favorables à l'innovation, à l'investissement, au fonctionnement et au commerce.

Le développement durable doit être considéré dans un contexte mondial, étant donné que de nombreux défis sont de nature mondiale. Le développement durable concerne également tous les acteurs de la société et dépend dans une large mesure des choix des consommateurs et des citoyens. Compte tenu des nombreuses incertitudes qui existent, et sachant que les nouvelles technologies, par exemple, permettront de trouver de nouveaux types de solutions, il est nécessaire d'adopter des approches progressives et dites «sans regrets».

Les **dix-sept objectifs de développement durable (ODD)** du programme des Nations unies à l'horizon 2030 constituent un outil qui permet de concrétiser le développement durable, et ils sont liés à un certain nombre de défis économiques, sociaux et environnementaux qui se posent à l'échelle mondiale. Plusieurs ODD supposent le renforcement de la croissance économique durable et de ses prérequis, ceux se rapportant par exemple à l'industrie, à l'agriculture, aux PME, aux infrastructures, au commerce, à l'investissement et aux finances.

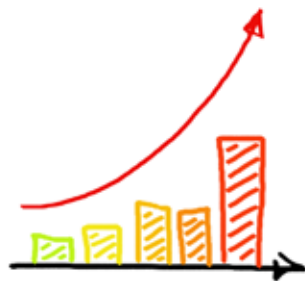
À EVITER:

Le développement durable ne doit pas être ébranlé par:

- une minimisation du rôle positif des entreprises dans l'apport d'avantages économiques, sociaux et environnementaux,
- des restrictions et des exigences de nature à freiner les progrès volontaires et basés sur le marché.

Mise en œuvre des Objectifs du développement durable – Top 10 des pays les plus performants

1. **Suède 85,0**
2. **Danemark – 84,6**
3. **Finlande – 83,0**
4. **Allemagne – 82,3**
5. **France – 81,2**
6. Norvège – 81,2
7. Suisse – 80,1
8. Slovaquie – 80,0
9. Autriche – 80,0
10. Islande – 79,7



Source: Bertelsmann Stiftung and Sustainable Development Solutions Network. SDG Index and Dashboards Report 2018.

La durabilité est une approche incontournable pour envisager l'avenir et un état d'esprit qui concerne tous les domaines. Le développement durable repose sur trois «piliers»: économique, social et environnemental. Les trois dimensions sont interdépendantes et indissociables.

Le développement durable n'est pas un jeu à somme nulle mais source de multiples bénéfices, si l'on utilise les cartes correctement. En conséquence, il convient de s'efforcer de trouver des solutions bénéfiques pour ces trois piliers, plutôt que de se limiter à des compromis entre ceux-ci. Cela suppose de rechercher des politiques et des mesures qui renforcent l'économie, créent des emplois, et favorisent le bien-être, tout en contribuant à réduire, dans le même temps, les incidences climatiques et environnementales.

Une économie saine et solide est le facteur nécessaire pour assurer la durabilité, et les entreprises jouent un rôle crucial dans la réduction de l'insécurité économique et dans la création d'un développement durable global :

- les employeurs créent des emplois et de la prospérité, posant ainsi les bases du développement social;
- les entreprises fournissent les biens et les services qui répondent aux besoins quotidiens des citoyens;