



LES POLITIQUES SOCIALES SONT INDISSOCIABLES DE LA COMPÉTITIVITÉ

De quelle manière les employeurs perçoivent-ils la dimension sociale de l'Union européenne?



- La compétitivité et l'augmentation de la productivité fondée sur les compétences et des connaissances constituent la seule recette efficace si l'on veut maintenir le niveau de bien-être des sociétés européennes.
- La croissance économique et le bon fonctionnement du marché intérieur sont des conditions préalables au renforcement de la dimension sociale de l'UE.
- Compte tenu de l'évolution démographique et de la numérisation, il est nécessaire de disposer de systèmes nationaux d'éducation et de formation, de protection sociale et de marchés du travail qui soient adaptables et flexibles.
- Alors que l'UE vise à améliorer la convergence économique et sociale, les situations initiales et les conditions nationales diffèrent d'un pays à l'autre au sein de l'Union. Cela devrait être reconnu dans toutes les discussions portant sur les politiques sociales et l'emploi.
- L'échelon européen devrait traiter uniquement les questions sociales qui requièrent une approche européenne. Les principes de subsidiarité doivent être respectés à la lettre.
- À l'échelle de l'Union, la clé du succès consiste à mettre en œuvre et à appliquer les règles et les structures existantes de manière plus efficace. Le tableau de bord social qui s'inscrit dans le cadre du Semestre européen devrait servir d'orientation aux actions de réforme économique et sociale des États membres.
- L'UE doit respecter l'autonomie des partenaires sociaux nationaux et européens.

WHAT we want: a well-functioning, flexible and adaptable labour market, adequate and sustainable social protection, and comprehensive education and training systems based on sustainable economy and contributing to better economic and social convergence.

QUE voulons-nous? Un marché du travail efficace, souple et adaptable, une protection sociale adéquate et durable et des systèmes complets d'éducation et de formation reposant sur l'économie durable, susceptibles de contribuer à une meilleure convergence économique et sociale.

POURQUOI devons-nous réaliser cela? Un niveau d'emploi plus élevé est nécessaire pour préserver notre modèle social, tirer parti des avantages de la technologie et de la numérisation et relever les défis démographiques.

QUELLE est la meilleure manière d'y parvenir? En lançant et mettant en œuvre des réformes nationales avec le soutien des orientations définies au niveau de l'UE, d'évaluations comparatives et d'apprentissage mutuel, comme dans le cadre du Semestre européen.

QUI devrait être à la manœuvre? Les partenaires sociaux et les gouvernements ont un rôle clé à jouer, avec l'appui, le cas échéant, d'actions menées au niveau de l'UE, dans le respect des compétences nationales et conformément au principe de subsidiarité; il convient de respecter les modèles nationaux qui fonctionnent.

CROISSANCE DU PIB RÉEL, EMPLOI ET HEURES DE TRAVAIL PAR EMPLOYÉ AU SEIN DE L'UE (CHANGEMENT CUMULATIF - INDEX 2008 = 100)



Source: 2018 European Semester. Joint Employment Report

L'évolution technologique, la numérisation, l'évolution démographique et la transformation en cours du monde du travail qui se produisent à un rythme très soutenu ne sont que quelques-uns des facteurs qui influencent la conception des futures politiques sociales.

Une économie compétitive et durable, caractérisée par un niveau d'emploi élevé, est le fondement même du modèle économique et social européen, qui contribue également à améliorer la convergence économique et sociale. Améliorer la productivité fondée sur les compétences et les connaissances est la seule recette efficace si l'on veut préserver le niveau de bien-être des sociétés européennes. Renforcer la dimension sociale de l'Europe nécessite la croissance économique et le bon fonctionnement du marché intérieur.

Pour tirer parti des perspectives futures, les systèmes nationaux d'éducation et de formation, de protection sociale et les marchés du travail doivent être adaptables et flexibles.

Il est impératif de procéder à une réforme des systèmes éducatifs pour réduire le déficit de compétences. Les réformes devraient également tenir compte du potentiel de l'économie numérique et de l'importance de la responsabilité individuelle ainsi que du rôle clé de la coopération entre le monde de l'enseignement et celui de l'entreprise.



Pour créer des emplois, nous devons disposer de marchés du travail dynamiques et efficaces dans lesquels la flexibilité et l'adaptabilité au changement des entreprises s'accompagnent d'une sécurité suffisante pour les travailleurs. Toutes les formules de travail ont leur place: à plein-temps, à temps partiel, à durée indéterminée ou temporaire.

Les carrières doivent être plus longues et plus diversifiées et les travailleurs doivent être plus nombreux sur le marché du travail, y compris au moyen de l'intégration de migrants. La promotion de formes de travail nouvelles et différentes, ainsi que la mise à disposition de conditions encourageant le travail indépendant et l'esprit d'entreprise sont des moyens d'atteindre cet objectif. Il est également urgent de mettre en place une politique européenne déterminée et tournée vers l'avenir en matière d'immigration.

Les pays de l'UE présentent des situations initiales variables en raison de traditions et de niveaux de développement économique et de chômage divers. L'UE s'efforçant de parvenir à une meilleure convergence économique et sociale, toute discussion relative à l'emploi et aux politiques sociales doit s'appuyer sur cette réalité.

L'échelon européen devrait traiter uniquement les questions sociales qui requièrent une approche européenne. Tant le principe de subsidiarité que celui de proportionnalité, inscrits dans le traité, devraient être le fondement d'une compréhension commune de ce qui constitue la valeur ajoutée européenne du point de vue de l'emploi et des politiques sociales.



La voie à suivre consiste à développer la dimension sociale en mettant en œuvre et en appliquant plus efficacement les règles dans le cadre des structures existantes. Avec plus de 70 directives sociales en vigueur, il est possible d'améliorer les performances des cadres réglementaires existants au niveau de l'UE comme au niveau national.

En ce qui concerne le travail et la protection sociale, parmi les outils disponibles que l'UE pourrait utiliser figurent les indicateurs sociaux fournis dans le cadre du Semestre européen ou le tableau de bord social. Ceux-ci devraient servir d'orientation aux réformes économiques et sociales des États membres. «Le socle européen des droits sociaux ne saurait être à l'origine d'une nouvelle législation européenne, l'objectif essentiel de ce socle devrait être de servir de boussole aux États membres lorsqu'ils conçoivent et mettent en œuvre des réformes structurelles».

L'UE doit respecter l'autonomie des partenaires sociaux nationaux et européens. Des solutions réalisables ne peuvent être trouvées que lorsque les organisations du marché du travail participent à l'élaboration des décisions.

ATTITUDES À ÉVITER:

- Ignorer les principes de subsidiarité et de proportionnalité. Toutes les actions de l'UE dans le domaine de l'emploi et des politiques sociales doivent se conformer à ces principes.
- Faire du socle européen des droits sociaux le fondement d'une nouvelle législation européenne, au lieu de lui donner un rôle d'orientation des États membres dans leurs réformes.
- Entraver les grands principes du marché intérieur tels que la libre circulation des personnes et des services. Un juste équilibre devrait être trouvé entre l'échelon européen et l'échelon national pour ce qui est de promouvoir les activités transfrontalières.
- Minimiser l'importance des conditions nationales qui ont une incidence sur le développement économique et le bon fonctionnement des marchés du travail et des systèmes de protection sociale à l'échelon national, au lieu de les prendre dûment en considération.
- Ignorer le rôle et les prérogatives des partenaires sociaux au niveau national et au niveau de l'Union en matière de négociation, au lieu de les respecter pleinement.