L'ESPERIENZA DEI CONSULENTI DEL LAVORO

EESC conference on Public employment services - 29 November 2018

Vincenzo Silvestri – Presidente Fondazione Lavoro

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

La **Fondazione Consulenti per il Lavoro** è stata costituita dal Consiglio Nazionale dell'Ordine nel rispetto delle previsioni dell'art. **6 del d.lgs. n. 276/03**, che autorizza, tra i professionisti, esclusivamente la Categoria dei Consulenti allo svolgimento delle attività di intermediazione, riconoscendo così il ruolo fondamentale della stessa all'interno del mercato del lavoro.

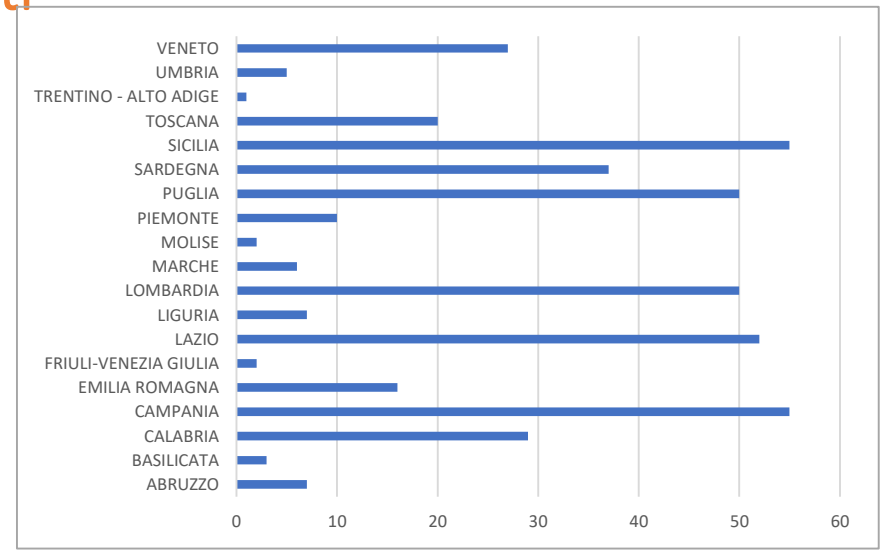
La Fondazione opera mediante **"delega"** delle proprie funzioni ai Consulenti del Lavoro che, con i loro studi, ne rappresentano punti operativi ramificati in modo capillare su tutto il territorio nazionale.

Le sedi della Fondazione sono differenziate per tipologie di servizi in base al diverso regime di accreditamento e ai diversi requisiti organizzativi e strutturali.

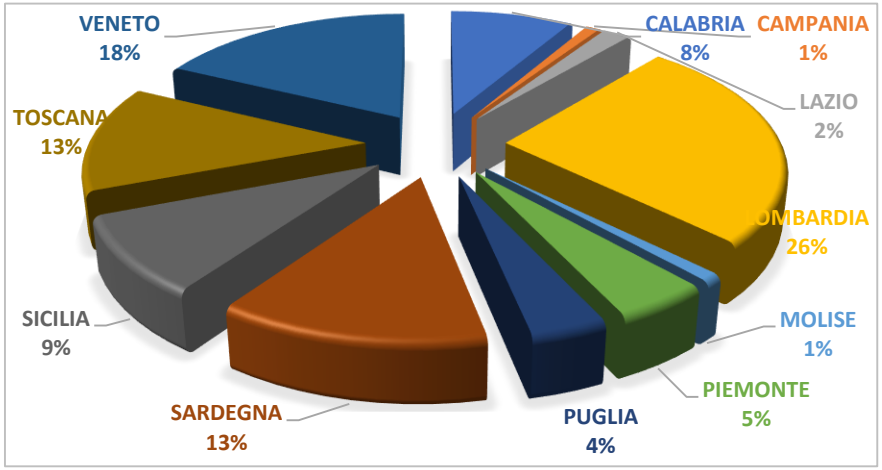
La Fondazione Consulenti per il Lavoro

I nostri numeri: accreditamenti

Regione	N. delegati	N. sedi accreditate nazionale	N. sedi accreditate - regionale
ABRUZZO	63	7	0
BASILICATA	29	3	0
CALABRIA	102	29	9
CAMPANIA	299	55	1
EMILIA ROMAGNA	137	16	0
FRIULI-VENEZIA GIULIA	18	2	0
LAZIO	222	52	2
LIGURIA	42	7	0
LOMBARDIA	379	50	28
MARCHE	43	6	0
MOLISE	16	2	1
PIEMONTE	128	10	5
PUGLIA	156	50	4
SARDEGNA	170	37	14
SICILIA	189	55	10
TOSCANA	108	20	14
TRENTINO - ALTO ADIGE	16	1	0
UMBRIA	48	5	0
VALLE D'AOSTA	4	0	0
VENETO	386	27	19
TOTALE	**2.556**	**434**	**107**



Sedi accreditamento nazionale



Sedi accreditamento regionale

Fondazione Consulenti per il Lavoro

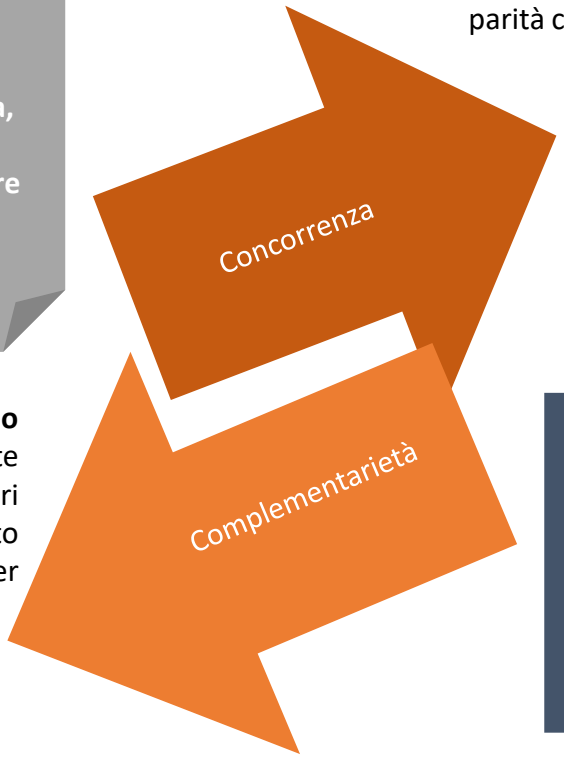
AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

Soggetti erogatori e modelli a confronto in Italia

Il **modello paritario a canale unico** è caratterizzato dalla presenza di un «quasi mercato» di offerta in cui la partecipazione del servizio pubblico è ammessa, ma in condizioni di parità con gli operatori privati.

A 7 anni dalla sua introduzione (art. 7, D.Lgs 276/2003 e smi) solo 5 Regioni (Toscana, Emilia Romagna, Liguria, Lombardia, Veneto, Friuli Venezia Giulia, Abruzzo) avevano normato l'accreditamento e al 2013, soltanto altre quattro regioni (Piemonte, Puglia, Sardegna e Campania)



Con l'adozione del Programma Garanzia Giovani si registra una spinta decisiva verso l'adozione di sistemi regionali di accreditamento per l'erogazione dei servizi per il lavoro

Il **modello complementare a doppio canale**, adottato dalla maggior parte delle Regioni, vede accanto agli erogatori pubblici istituzionali (i Cpi), l'intervento di selezionati operatori accreditati per integrare l'offerta dei primi

Misure di rafforzamento dei CPI

- ✓ Rafforzamento degli organici
- ✓ Sviluppo delle competenze del personale
- ✓ Sviluppo di nuovi servizi (servizi alle imprese, avvicinamento domanda/offerta di lavoro)

Art. 12, D.Lgs 150/2015
DM, previa intesa in Conferenza Stato-Regioni, di definizione dei criteri comuni di accreditamento

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

La Rete dei consulenti del lavoro

Delegato

1 Presa in carico del disoccupato

Può invitare il disoccupato a compilare il questionario per la valutazione delle competenze trasversali

2 Effettua il bilancio di orientamento

CV

3 Chiusura della selezione

3 Coinvolgimento Rete CdL

Segnalazione opportunità di inserimento

Chiusura della selezione 4

La rete dei Consulenti del Lavoro, pertanto, garantisce l'interazione tra lavoratori e piccole e micro imprese su tutto il territorio nazionale. Al sud del Paese, stante la minore (in alcuni ambiti inesistente) presenza di altre Agenzie per il Lavoro tradizionali per la scarsità dell'offerta di lavoro, si registra la maggiore operatività nell'attuazione di misure di politica attiva per il lavoro.

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

Le Politiche attive del lavoro

Negli ultimi anni la finalizzazione di misure di **"Accompagnamento al lavoro"** soprattutto nei programmi Garanzia Giovani, doti e programmi regionali e assegno di ricollocazione nazionale, hanno superato di gran lunga l'attivazione di altre misure (tirocini finanziati etc.) contribuendo così a creare opportunità di lavoro stabile.

Tavola 1 – Misure di politica attiva realizzate da Fondazione nel periodo 2015-2017

Anno	Tirocini finanziati	Accompagnamento al lavoro	Orientamento specialistico
2015	801	376	338
2016	655	1223	964
2017	500	2048	800
TOTALE	**1956**	**3647**	**2102**

Nel periodo 2015-2017, gli accompagnamenti al lavoro finalizzati con un successo occupazionale sono stati oltre 3.600.

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

I tirocini (non finanziati)

Molta attenzione viene posta dalla Fondazione Lavoro ai tirocini extracurricolari (non finanziati) che, rappresentando un periodo di formazione presso l'azienda, possono costituire:

- **per i giovani** un'importante occasione di conoscenza diretta del mondo del lavoro, oltre che di acquisizione di una specifica professionalità;

- **per i soggetti che hanno perso il lavoro**, un efficace strumento di reinserimento lavorativo.

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

I tirocini (non finanziati)

Tra i soggetti autorizzati, la Fondazione è quello che ha promosso nel periodo 2013-2017 il maggior numero di tirocini a livello nazionale, **oltre 90.000** (su un totale di 1 milione e 400 mila attivati nel periodo a livello nazionale), raggiungendo nel 2017 il **7,7%** sul totale dei tirocini in Italia

Tavola 2 - Tirocini extracurriculari attivati grazie all'ente promotore Fondazione Lavoro per ripartizione geografica (valori percentuali sul totale dei tirocini in Italia). Anni 2013 - 2017.

Anno di inizio del tirocinio

Anno	2013	2014	2015	2016	2017
Nord	4,4	5,5	5	5,9	6,3
Centro	4,2	5,2	4,4	6,3	7
Mezzogiorno	7,1	10	5,4	10,9	11,4
Totale	**4,9**	**6,3**	**5**	**7,2**	**7,7**

Proprio per questo motivo è stato redatto un **rapporto dell'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro,** costituito in seno al Consiglio Nazionale con la collaborazione del Ministero del Lavoro; attraverso l'analisi delle comunicazioni obbligatorie è stata realizzata la prima indagine sui risultati dei tirocini promossi dalla Fondazione.

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

I tirocini (non finanziati)

I numeri che emergono sono straordinari: a sei mesi dalla conclusione del tirocinio quasi **il 60% dei soggetti formati** on the job attraverso un tirocinio promosso dai Consulenti del Lavoro **lavorano**!

=

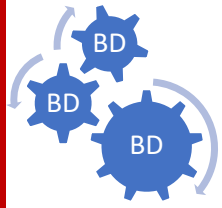
Tradotto in valore assoluto significa che **negli ultimi 5 anni**, escludendo quello in corso, la rete della **Fondazione ha creato più di 45.000 posti di lavoro** solamente utilizzando lo strumento del tirocinio.

La Fondazione Consulenti per il Lavoro

Conclusioni

L'esperienza dei Consulenti del lavoro italiani, rafforza l'idea che per un reale rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego, occorra puntare anche sulla **complementarietà tra servizio pubblico e privato**.

La sinergia potrà creare le condizioni per la **creazione di una rete globale** dove siano inserite le informazioni sulle opportunità del mercato del lavoro



Riteniamo, infatti, che la **condivisione delle banche dati** sia un infrastruttura necessaria per la costruzione di servizi per l'impiego adeguati