**PL**

**INFORMACJE OGÓLNE**

**Główne zmiany wprowadzone przez zmieniony kodeks postępowania**

28 stycznia 2012 r. Zgromadzenie EKES przyjęło zmieniony kodeks postępowania, który uchyla i zastępuje kodeks przyjęty w marcu 2019 r., oraz powiązaną zmianę niektórych przepisów regulaminu wewnętrznego EKES-u.

Opierając się na najlepszych praktykach innych instytucji, w szczególności Parlamentu Europejskiego i Europejskiego Komitetu Regionów, w zmienionym kodeksie postępowania wprowadzono szereg istotnych zmian pod względem treści i struktury w porównaniu z poprzednim kodeksem. Wyciągnąwszy wnioski z niedawnych doświadczeń i niedociągnięć poprzedniego kodeksu oraz w oparciu o zalecenia Rzecznika Praw Obywatelskich i uwagi Parlamentu Europejskiego w kontekście odmowy udzielenia absolutorium za 2018 r., EKES chce wzmocnić swoje wewnętrzne ramy i procedury w celu lepszego rozwiązywania problemów związanych z nadużyciami i innymi przewinieniami, takimi jak molestowanie czy nękanie.

Zmieniony kodeks postępowania zawiera szereg nowatorskich elementów, w szczególności:

* Szczególny nacisk kładzie się na odpowiednie zachowanie członków EKES-u poprzez wyraźne odniesienie do godności, nietykalności i uczciwości oraz odpowiednich zasad zapisanych w prawie UE. Zwraca się uwagę w szczególności na zakaz ujawniania szczególnie chronionych informacji, a także na zapobieganie nękaniu psychicznemu i molestowaniu seksualnemu oraz zakaz takich praktyk.
* Poprawiono i jaśniej sformułowano przepisy dotyczące oświadczeń majątkowych i konfliktu interesów. Dodano również nowy artykuł dotyczący uczciwości i przejrzystości finansowej, zwłaszcza w odniesieniu do zwrotu kosztów wyjazdów służbowych i działań.
* Komitet doradczy ds. postępowania członków przekształcono w komisję etyki. Dodano przepis o mianowaniu członków rezerwowych, a także o możliwości wyłączenia się jednego z członków z udziału w postępowaniu lub wykluczenia go, jeżeli zostanie uznany za winnego naruszenia kodeksu postępowania.
* Poszerzono misję komisji etyki, aby mogła przyjmować skargi od członków i pracowników. Komisja posiada obecnie jednoznacznie uprawnienia do przeprowadzania dochodzenia w celu realizacji swych zadań, a także może zasięgać opinii ekspertów zewnętrznych.
* Zmieniono procedurę dotyczącą naruszeń kodeksu postępowania, w ramach której Przewodniczący wydaje umotywowaną decyzję. Dodano przepisy szczegółowe dotyczące ochrony sygnalistów oraz obowiązku informowania OLAF-u o takich procedurach.
* Wprowadzono wewnętrzne postępowanie odwoławcze z udziałem Prezydium.
* System kar został w dużej mierze zmieniony. Nakładane sankcje są obecnie proporcjonalne do wagi przewinienia i do stanowiska członka w hierarchii. Sankcje obejmują teraz także możliwość czasowego pozbawienia prawa do diety dziennej, czasowe zawieszenie uczestnictwa we wszystkich lub niektórych działaniach lub wyjazdach EKES-u, zakaz reprezentowania EKES-u na wszelkich forach krajowych, międzyinstytucjonalnych lub międzynarodowych, ograniczenie prawa dostępu do informacji poufnych lub niejawnych oraz odwołanie z jednej lub większej liczby funkcji sprawowanych w Komitecie.
* Wprowadza się specjalną procedurę dotyczącą wcześniejszego odwołania ze stanowiska, zatwierdzaną przez Prezydium i Zgromadzenie.
* Wprowadzono przepisy szczegółowe dotyczące sytuacji, w których dochodzenie w danej sprawie prowadzi także OLAF.