

Tematske prednostne naloge in delovne metode opazovalne skupine za trg dela (OMT) za mandat 2025–2028

I. Ozadje

Opazovalna skupina za trg dela (OMT) je bila ustanovljena leta 2007 z nalogo, „da prepoznava in analizira trende in izzive na trgu dela ter tako prispeva dodano vrednost k delu EESO in njegove strokovne skupine za zaposlovanje, socialne zadeve in državljanstvo (SOC)“. Opazovalna skupina deluje v okviru strokovne skupine SOC in ji poroča ter izvaja naslednje dejavnosti:

- opazovanje izzivov in trendov na trgu dela,
- zbiranje primerov dobre prakse,
- spodbujanje razprav z organiziranjem posvetovanj z institucijami, družbenimi in strokovnimi interesnimi skupinami, organizacijami civilne družbe in akademskimi krogi,
- priprava proaktivnih poročil ali preiskovalnih študij o izbranih temah ter
- analiziranje medsektorskih vprašanj.

Opazovalna skupina za trg dela ima 18 članov (glej Prilogo), vključno s predsednikom in dvema podpredsednikoma, pri čemer se te vloge vsaki dve leti in pol menjujejo med tremi skupinami. Sedanji predsednik je Giovanni Marcantonio (Italija, skupina organizacij civilne družbe). Podpredsednika sta Jean-Michel Pottier (Francija, skupina delodajalcev) in Jakob Krištof Počivavšek (Slovenija, skupina delojemalcev).

II. Glavne tematske prednostne naloge za mandat 2025–2028

Opazovalna skupina za trg dela svoje prednostne naloge oblikuje ob upoštevanju [prednostnih nalog strokovne skupine za zaposlovanje, socialne zadeve in državljanstvo](#) za sedanji mandat, [delovnega programa predsednika EESO Séamusa Bolanda](#) ter [delovnih programov Komisije za leti 2026](#) in 2027.

Analitične dejavnosti opazovalne skupine bi morale podpirati in olajšati razumevanje sprememb na trgu dela ter njihovih morebitnih gospodarskih in družbenih posledic. Delo opazovalne skupine bo potekalo v tesnem sodelovanju s strokovno skupino SOC.

Predlagane prednostne naloge v nadaljevanju se lahko štejejo za smernice, ki jih bo treba prilagoditi glede na razvoj dogodkov v Evropi v prihodnjih letih, morebitne nove okoliščine, ki se lahko pojavijo, pobude, ki jih bodo morda sprejele evropske institucije, ter potrebe, ki se bodo pojavile med opravljanjem dejavnosti opazovalne skupine.

Upoštevati je treba, da je tema spretnosti presečna, saj vpliva na vsa prednostna področja.

TEME, PREDLAGANE ZA MANDAT 2025–2028

1. Aktivne politike trga dela

V prelomnem času, ki ga zaznamujejo hitre in korenite spremembe, imajo aktivne politike trga dela ključno vlogo pri upravljanju sprememb in lažšanju prehodov med zaposlitvami. Po eni strani je zaradi tehnoloških inovacij in prilagajanja podnebnim spremembam potrebna hitra ponovna uskladitev spretnosti in poklicnih profilov, ki jih potrebujejo podjetja, po drugi strani pa se zaradi demografskega razvoja pojavljajo vprašanja o vzdržnosti sistemov socialnega varstva ter zmožnosti trga dela, da vključi in okrepi vse segmente delovno aktivnega prebivalstva.

Prednostni cilj opazovalne skupine bi bil torej preučiti **razvoj aktivnih politik trga dela**, ki so še vedno ključne za spodbujanje **vključevanja na trg dela**, izboljšanje vstopa na trg dela ter povečanje udeležbe premalo zastopanih in ranljivih skupin (kot so ženske, mladi, starejši, invalidi, migranti, Romi in pripadniki skupnosti LGBTIQ+) ter zmanjšanje neskladja med ponudbo in povpraševanjem. To neskladje ter pomanjkanje delovne sile in neskladje v spretnostih so kritični dejavniki, ki ovirajo rast podjetij in konkurenčnost, zlasti malih in srednjih podjetij, ki so izpostavljena tveganju, da bodo v vse slabšem položaju.

Analiza opazovalne skupine za trg dela bo osredotočena na zmožnost aktivnih politik trga dela, da se **odzovejo na sedanje izzive**, ter na **primerjavo nacionalnih modelov in dobrih praks**. Posebna pozornost bi se lahko namenila vse večji vlogi **digitalnih platform pri izvajanju storitev aktivacije** ter priložnostim, ki jih ponuja umetna inteligenca (UI), za izboljšanje njihove učinkovitosti, prilagajanja in sposobnosti za hitro odzivanje na potrebe delavcev in podjetij. Cilj je, da se opredelijo elementi, ki se lahko uporabijo za postopno izboljšanje teh sistemov, pri katerih še vedno obstajajo precejšnje regionalne razlike.

Pozornost bo namenjena tudi medgeneracijski dinamiki trga dela, pri čemer bo preučeno, kako se z aktivnimi politikami trga dela obravnavajo vztrajni **stereotipi**, ki še vedno usmerjajo odločitve glede izobrazbe in poklicne poti različnih generacij.

Poleg tega bi lahko opazovalna skupina za trg dela upoštevala tudi nekatere **socialno-demografske izzive**, kot sta osamljenost in družbena izolacija, ki lahko prav tako negativno vplivajo na dobro počutje in zaposljivost ljudi ter njihovo udeležbo na trgu dela.

Ta analiza se bo izvedla tudi v tesnejšem **sodelovanju z Evropsko fundacijo za izboljšanje življenjskih in delovnih razmer (Eurofound)**, da bodo vključeni primerjalni dokazi in analiza razmer, ki jih predložijo evropske države.

Glede na to, da je Komisija za četrto četrtletje 2026 napovedala posodobljen sklep o javnih zavodih za zaposlovanje (JZZ)¹ in oceno sedanjega sklepa, o čemer naj bi EESO pripravil obvezno mnenje, bi lahko opazovalna skupina prispevala tudi k **delu institucij EU v zvezi z javnimi zavodi za zaposlovanje**.

2. **Kakovostna delovna mesta**

Delo na področju kakovostnih delovnih mest, ki so temelj evropskega socialnega modela in evropskega stebra socialnih pravic, je za opazovalno skupino za trg dela še posebno pomembno. Socialna razsežnost Evropske unije mora biti tesno povezana z evropsko konkurenčnostjo, okoljska trajnostnost, ekonomska blaginja ter socialna in teritorialna kohezija pa so ključni dejavniki.

Ena od prednostnih nalog, ki jih je Evropska komisija opredelila v svojem delovnem programu, je načrt za kakovostna delovna mesta, ki bi moral podpirati cilje glede zaposlovanja, spretnosti in zmanjšanja revščine, določene z evropskim stebrom socialnih pravic. Navedeni načrt, ki je bil pripravljen skupaj s socialnimi partnerji, bo v skladu s prednostnimi nalogami Komisije podpiral pravične plače, dobre in varne delovne pogoje, usposabljanje in pravičen prehod med zaposlitvami za delavce in samozaposlene, deloma s povečanjem pokritosti s kolektivnimi pogajanjmi.

Izmenjave, ki jih organizira opazovalna skupina za trg dela, bi lahko v povezavi z delom strokovne skupine SOC na področju kakovostnih delovnih mest z analizo kazalnikov in dobrih praks prispevale k naslednji fazi, ki jo je napovedala Komisija, torej k sprejetju akta o kakovostnih delovnih mestih, predvidenem za leto 2026.

Opazovalna skupina za trg dela bi lahko pri svojih razpravah obravnavala tudi povezavo med krizo življenjskih stroškov in trgom dela. Poleg tega bi lahko preučila primere subjektov socialnega gospodarstva, ki imajo pomembno vlogo pri ustvarjanju kakovostnih delovnih mest ter spodbujanju razvoja spretnosti in socialnih inovacij, zlasti za ljudi, ki se spopadajo s strukturnimi ovirami za zaposlovanje.

➤ **Vpliv digitalizacije in umetne inteligence na trg dela**

V prihodnjih letih se bodo zaradi širjenja digitalnih tehnologij in zlasti aplikacij UI še naprej temeljito spreminjali proizvodni sistemi, organizacija dela ter zahtevane spretnosti delavcev. Opazovalna skupina namerava preučiti to preobrazbo ter analizirati njene pozitivne in potencialno kritične učinke. Cilj je prispevati k razvoju praks, s katerimi se spodbuja uvajanje UI na podlagi načel etične in socialne trajnostnosti, ter k tehnološkim spremembam, ki ne poglobljajo obstoječih neenakosti, ampak krepijo vključevanje, dostopnost in poštene delovne pogoje.

Ob upoštevanju tega bi se lahko poglobljeno preučil en ali več vidikov, navedenih v nadaljevanju.

- **Širjenje digitalnih tehnologij in UI v podjetjih.** Opazovalna skupina predlaga, da se preuči uvajanje novih tehnologij in rešitev UI v različnih proizvodnih sektorjih in različnih vrstah podjetij s posebnim poudarkom na malih in srednjih podjetjih ter da se analizirajo učinki na

¹ [Sklep št. 573/2014/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 15. maja 2014 o boljšem sodelovanju med javnimi zavodi za zaposlovanje \(JZZ\), spremenjen leta 2020.](#)

stopnje zaposlenosti, kakovost delovnih mest, dinamiko plač in kolektivna pogajanja ter organizacijske procese in produktivnost.

- **Potrebe po izpopolnjevanju in razvoju.** Drugo področje dela bi se lahko nanašalo na razvoj zahtev glede digitalnih spretnosti in spretnosti, povezanih z UI. Analizirane bodo nove (tehnične in prečne) poklicne zahteve ter potrebe po nadaljnjem izobraževanju, med drugim v okviru sodelovanja z **Evropskim centrom za razvoj poklicnega usposabljanja (Cedefop)**, za razlago trendov na področju spretnosti ter poklicev.
- **UI in organizacija dela.** Obravnavano bo širjenje aplikacij UI pri organizacijskih procesih, upravljanju človeških virov in sistemih za spremljanje uspešnosti. Preučili bi se lahko učinki teh tehnologij na produktivnost, delovne pogoje, vključno z enakim obravnavanjem, varnostjo in zdravjem pri delu, pri čemer bi se lahko pozornost namenila posledicam uporabe algoritemskega upravljanja. Tako bi se lahko preučila vprašanja preglednosti, pravičnosti in preprečevanja vseh oblik diskriminacije.
- **Ureditev, standardi in prakse za etično uporabo UI.** Opazovalna skupina lahko preuči ureditev uvajanja UI na delovnem mestu, pri čemer se lahko osredotoči zlasti na izvajanje akta o umetni inteligenci ter na nove nacionalne in regionalne predpise. Hkrati bi lahko obravnavali ustrezne smernice, etične kodekse in dobre prakse za spodbujanje odgovorne uporabe UI.
- **Socialni dialog in kolektivna pogajanja.** Prav tako bi lahko bolj poglobljeno preučili vlogo socialnih partnerjev pri usmerjanju procesov tehnoloških inovacij k modelom, osredotočenim na človeka, in njihovo zmožnost za to. Opazovalna skupina bi lahko obravnavala različne pristope k uvajanju UI na delovnem mestu na nacionalni in regionalni ravni ter na ravni podjetij. Preučila bi lahko tudi mehanizme, ki se uporabljajo za obveščanje delavcev, posvetovanje z njimi in po potrebi njihovo udeležbo, ter orodja, ki so jih sveti delavcev sprejeli za ocenjevanje sistemov UI.

➤ **Zdravje in varnost pri delu**

Demografske spremembe, staranje delovne sile in vse bolj različne oblike zaposlitve temeljito spreminjajo okolje tveganj na delovnem mestu. Hkrati porast dela na daljavo, hibridnih modelov in digitalnih platform prispeva k temu, da je vse več prostorov, kjer se delo opravlja, in obdobj, ko se opravlja, zato sta varovanje zdravja in zagotavljanje varnosti bolj zapletena. Digitalne tehnologije in umetna inteligenca lahko prinesejo nove priložnosti, na primer z zmanjšanjem ponavljajočega se dela, lahko pa prinesejo tudi nova tveganja, denimo intenzivnejši delovni ritem, kognitivna preobremenjenost in upravljanje občutljivih podatkov.

Opazovalna skupina bi lahko preučila največje spremembe in se pri tem osredotočila na nekatera od naslednjih področij analize:

- **razvoj tveganj, povezanih z demografskimi spremembami**, s posebnim poudarkom na sektorjih, ki so najbolj izpostavljeni staranju delovne sile, ter posledicah za preprečevanje, usposabljanje in prilagoditev delovnih mest,
- **preprečevanje psihosocialnih tveganj**, vključno z vplivom organizacije dela, delovne obremenitve in delovnega časa, morebitnimi dejavniki stresa, povezanimi z digitalizacijo in stalno razpoložljivostjo, ter njihovimi možnimi posledicami za duševno zdravje,
- **vlogo tehnologije in umetne inteligence pri upravljanju varnosti**, od spremljanja tveganj z uporabo senzorjev in sistemov za napovedovanje do potenciala usposabljanja na podlagi

potopitvene tehnologije in ocenjevanja morebitnih tveganj (fizičnih, kognitivnih in organizacijskih), ki jih povzročijo tehnologije same.

Dodatno prednostno področje bo **razvoj nacionalnih politik za varnost in zdravje pri delu ter vloga kolektivnih pogajanj**, pri katerih se vse pogosteje obravnavajo vprašanja, kot so prilagodljivo delo, pravica do odklopa, upravljanje delovne obremenitve, organizacija časa in digitalna orodja za preprečevanje. Opazovalna skupina bi lahko razpravljala o tem, kako nacionalni predpisi ter zlasti sektorski sporazumi in/ali prakse in sporazumi in/ali prakse podjetij prispevajo k preoblikovanju standardov, modelov preprečevanja in ukrepov za podporo dobremu počutju, opredelila inovativne izkušnje in dobre prakse, ki so koristne za razširjanje in primerjave, ter razpravljala o tem, kako dopolnjujejo obstoječi regulativni okvir na evropski ravni.

Opazovalna skupina namerava vzpostaviti in utrditi partnerstva z **Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)**, da bi svoje analize povezala z dokazi in metodologijami, določenimi na evropski ravni, ter prispevala k razširjanju primerov učinkovite prakse preprečevanja in spodbujanja na področju varnosti in zdravja pri delu v novih delovnih razmerah.

Opazovalna skupina za trg dela bi lahko s tem delom prispevala tudi k delu institucij EU za **revizijo direktive o rakotvornih snoveh**, saj je za prvo četrletje 2028 predviden predlog Komisije, glede katerega je predvideno obvezno posvetovanje z EESO.

➤ **Novi organizacijski modeli, prožnost in spremembe na delovnem mestu**

Poleg navedenih tem predlagamo tudi razmislek o novih modelih organizacije dela. Kombinacija organizacijske prožnosti, spreminjajočega se odnosa med mlajšimi generacijami in delom ter napredka digitalnih tehnologij vodi v temeljito preoblikovanje delovnih modelov. Po eni strani oblike organizacije na podlagi ciljev, večje odgovornosti in gibljivega delovnega časa pomenijo, da zaposlitev za nekatere postaja vse bolj avtonomna, po drugi pa so nekatere oblike samozaposlitve v obdobju hude krize, ki jo zaznamujejo razdrobljenost, dohodkovna negotovost in težave pri dostopu do zaščite.

V tem okviru bi lahko opazovalna skupina ob upoštevanju odvisnega dela in samozaposlitve, dela na daljavo in hibridnega dela preučila **sedanje spremembe organizacijskih modelov** ter njihov **vpliv z vidika produktivnosti, dobrega počutja, usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja ter kakovosti dela**.

3. **Mobilnost delovne sile**

Opazovalna skupina za trg dela bo v okviru prihodnjega svežnja Komisije za pravično mobilnost in predloga Komisije za okrepitev Evropskega organa za delo (ELA), predvidenega za tretje četrletje 2026, preučila mobilnost delovne sile kot ključno razsežnost dobro delujočega in pravičnega enotnega trga.

Opazovalna skupina bi lahko preučila, kako izboljšati okvir, s katerim se ureja pravična in učinkovita mobilnost delavcev po vsej EU. Posebno pozornost bi namenila mehanizmom izvrševanja, čezmejnemu sodelovanju, nudenju informacij delavcem in delodajalcem ter preprečevanju zlorab in izkoriščanja.

Opazovalna skupina za trg dela bi si prizadevala tudi za **tesnejše operativno sodelovanje z Evropskim organom za delo** glede vprašanj, povezanih s pravično in učinkovito mobilnostjo delovne sile ter njenim izvrševanjem.

Opazovalna skupina za trg dela bi lahko s tem delom pravočasno prispevala k delu institucij EU ter spodbujala mobilnost, ki ni le ekonomsko koristna, ampak je tudi socialno trajnostna in zagotavlja varstvo pravic delavcev.

Opazovalna skupina bi lahko obravnavala tudi medsebojni vpliv priznavanja spretnosti, njihove prenosljivosti in vseživljenjskega učenja pri čezmejni mobilnosti, zlasti v okviru svežnja za pravično mobilnost in predloga Komisije za pobudo za prenosljivost spretnosti (predvidenega za tretje četrletje 2026).

4. **Medsektorska tema: spretnosti**

Opazovalna skupina za trg dela bo nadaljevala delo v zvezi s **temo razvoja spretnosti**, ki bo vključena tudi v delo na zgoraj navedenih treh prednostnih področjih.

Sistematično izpopolnjevanje in preusposabljanje sta strateški zahtevi za pripravo delovne sile na zeleni, digitalni in demografski prehod. Z njima se bo poskrbelo za odpornost trga dela, podprli se bosta produktivnost in konkurenčnost ter preprečila se bodo neskladja v spretnostih, ki lahko ogrozijo vključujočo in trajnostno rast. Napovedovanje potreb po spretnostih ima pomembno vlogo pri preprečevanju neskladij v spretnostih.

Opazovalna skupina bo poudarila zlasti dobre prakse, tudi v tretjem sektorju in socialnem gospodarstvu.

Opazovalna skupina za trg dela bo upoštevala tudi izziva bega in izgube možganov, pri čemer bo posebno pozornost namenila visoko usposobljenim posameznikom v EU, katerih potencial je še vedno premalo izkoriščen.

Opazovalna skupina za trg dela bo preučila različne pristope k skladom za usposabljanje, ki jih upravljajo socialni partnerji in so učinkovito sredstvo za zagotavljanje usposabljanja na način, pri katerem se upoštevajo različne nacionalne/sektorske prakse.

Opazovalna skupina za trg dela bi glede na svoje delo upoštevala predloge, ki jih je napovedala Evropska komisija, vključno s:

- strategijo za poklicno izobraževanje in usposabljanje, predvideno za drugo četrletje 2026 (junij 2026, še ni potrjeno),
- pobudo za prenosljivost spretnosti, ki bi vključevala predlog zakonodaje za olajšanje mobilnosti delavcev z digitalizacijo ter večjo preglednostjo spretnosti in kvalifikacij, ter
- oceno individualnih učnih računov, predvideno za leto 2027.

Opazovalna skupina za trg dela bi nadaljevala dolgoletno sodelovanje s **Cedefopom**, zlasti s skupno organizacijo šestega **forumu za spoznavanje politike o poteh izpopolnjevanja** leta 2026. Forumi za spoznavanje politike o poteh izpopolnjevanja so sklop dogodkov za spoznavanje politike o tej temi,

katerih namen je nuditi platformo, ki združuje države, institucije EU, Cedefop in člane EESO ter omogoča medsebojno učenje in preučevanje skupnih izzivov pri izpopolnjevanju odraslih.

III. Delovne metode v mandatu opazovalne skupine za trg dela 2025–2027

Predsednik, podpredsednika, člani in tajništvo opazovalne skupine imajo različne, vendar ključne vloge pri skupnem načrtovanju in sooblikovanju dejavnosti.

Za obdobje 2025–2028 so načrtovane naslednje dejavnosti opazovalne skupine:

1. Vrste dejavnosti

a) Interne seje in javni dogodki

Opazovalna skupina ima pravico sklicati največ tri seje na leto brez posebne odobritve predsedstva EESO, vse dodatne seje pa morata odobriti predsedstvo ter komisija za finančne in proračunske zadeve (CAF). Seje so lahko v obliki javnih dogodkov.

Teme dogodkov bodo pravočasno izbrane, med drugim ob upoštevanju pobud Evropske komisije, dejavnosti institucij EU, prednostnih nalog predsedstev EU ter predlogov organizacij civilne družbe in članov EESO, zlasti če je dogodek organiziran v njihovi državi.

Dogodki bi morali biti priložnost za srečanje različnih deležnikov in izmenjavo mnenj o ključnih evropskih politikah, povezanih s trgom dela in spretnostmi, ter razumevanje stališč EESO glede obravnavanih tem. Ti dogodki bodo poudarili ključno vlogo EESO kot predstavnika evropske organizirane civilne družbe.

Kolikor bo mogoče, bodo ti dogodki organizirani v sodelovanju z evropskimi institucijami in agencijami, mednarodnimi organizacijami, socialnimi partnerji, organizacijami civilne družbe, strokovnimi skupinami EESO, posvetovalno komisijo za spremembe v industriji (CCMI), opazovalnimi skupinami, povezovalno skupino EESO z evropskimi organizacijami in mrežami civilne družbe ter drugimi ustreznimi organi EESO.

Med mandatom naj bi dve seji opazovalne skupine za trg dela potekali v državi članici EU ter bosta po možnosti organizirani v tesnem sodelovanju z nacionalnimi organizacijami ali institucijami (kot so nacionalni ekonomsko-socialni sveti, socialni partnerji, organizacije civilne družbe ali javne institucije) in v sodelovanju s člani EESO iz države gostiteljice.

b) Misije za ugotavljanje dejstev/delovni obiski

Da bi opazovalna skupina za trg dela spodbujala izmenjavo informacij, izkušenj in dobrih praks s socialnimi partnerji, organizacijami civilne družbe, nacionalnimi organi/ekonomsko-socialnimi sveti držav članic in agencijami EU, lahko po potrebi organizira misije za ugotavljanje dejstev, ki jih morata odobriti predsedstvo in CAF.

2. Sodelovanje in sinergije

Sodelovanje s strukturami EESO in zunanjimi organizacijami je bistveno, da lahko opazovalna skupina za trg dela sprejme celovit pristop ter upošteva vplive vseh politik na trg dela in položaj vseh skupin ljudi, ne da bi bil kdor koli zapostavljen. Na podlagi takega sodelovanja lahko opazovalna skupina vključi stališča drugih organov in organizacij, spodbuja interdisciplinarni dialog, okrepi svojo učinkovitost in vpliv ter širše promovira delo EESO.

Opazovalna skupina za trg dela si bo prizadevala za sinergije z drugimi delovnimi strukturami EESO in se bo izogibala prekrivanju z njihovim delom. Zlasti si bo prizadevala za sodelovanje s stalnimi skupinami strokovne skupine SOC: stalno skupino za priseljevanje in vključevanje, stalno skupino za pravice invalidov in stalno skupino za vključevanje Romov. Sodelovala bo tudi s skupino EESO za mlade in stalno skupino EESO za enakost. Poleg tega si bo prizadevala za tesno sodelovanje z opazovalno skupino za uveljavljanje pravil enotnega trga in opazovalno skupino za trajnostni razvoj, pri čemer bodo organizirani sestanki zadevnih predsednikov teh treh opazovalnih skupin, da bi bolje usklajevali svoje delo, opazovalna skupina za trg dela pa bo člane drugih opazovalnih skupin po potrebi povabila na seje in dogodke EESO.

Opazovalna skupina za trg dela bo tesno sodelovala tudi z direktijo EESO za komuniciranje, da bo poskrbela za učinkovito komuniciranje o svojih dejavnostih in prispevala k spremljanju mnenj EESO.

Opazovalna skupina za trg dela bo tudi nadaljevala plodno sodelovanje z evropskimi institucijami in specializiranimi agencijami EU, kot so Cedefop, Eurofound, Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA), Evropski inštitut za enakost spolov (EIGE), Evropski organ za delo (ELA) in Evropska fundacija za usposabljanje (ETF). V tem mandatu si bo prizadevala organizirati še vsaj dva delovna obiska agencij EU.

Opazovalna skupina za trg dela si bo prizadevala okrepiti sodelovanje z mednarodnimi organizacijami, kot sta Mednarodna organizacija dela (MOD) ter Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD), ter obnoviti stike z evropsko mrežo za spremljanje trgov dela na regionalni ravni (European Network on Regional Labour Market Monitoring).

*

* *

Priloga: Predsedstvo in člani opazovalne skupine za trg dela (OMT) v obdobju 2025–2028

PRESEDSTVO OMT		
I. SKUPINA	II. SKUPINA	III. SKUPINA
Jean-Michel POTTIER, podpredsednik	Jakob Krištof POČIVAVŠEK, podpredsednik	Giovanni MARCANTONIO, predsednik

SEZNAM VSEH ČLANOV OMT			
DČ	I. SKUPINA	II. SKUPINA	III. SKUPINA
AT	Christa SCHWENG		
BE		Pia STALPAERT	
BG		Plamen DIMITROV	
CY	Michalis ANTONIOU		
CZ		Radka SOKOLOVÁ	Silvie PÝCHOVÁ
DK			Juliane Marie NEIENDAM
ES			María Lourdes MÁRQUEZ DE LA CALLEJA
FR	Jean-Michel POTTIER		
IT	Renato MATTIONI		Giovanni MARCANTONIO
LV	Rihards BLESE		Katrīna LEITĀNE
MT	Jackie ATTARD MONTALTO		
PL		Grzegorz SIKORA	
RO			Ionuț SIBIAN
SE		Mikael JOHANSSON	
SI		Jakob Krištof POČIVAVŠEK	

- 7 članov ECO
- 7 članov TEN
- 6 članov REX
- 5 članov INT
- 3 člani NAT

- 1 član CCMI
 - 5 članov skupine za evropski semester
 - 4 člani skupine za mlade
 - 3 člani skupine za enakost
 - 3 člani skupine za Rome
 - 2 člana CAF
 - 1 član skupine za temeljne pravice in pravno državo
 - 3 člani OMT niso člani strokovne skupine SOC
-