



**Workers' Group
EESC**



MŪSŲ PRIORITETAI **siekiant socialinės pažangos**

2023-2025 m.



TURINYS

SANTRAUKA	4
POLITINĖ APŽVALGA	6
POKYČIŲ SKATINIMAS	9
SOCIALINIAI UŽDAVINIAI	10
EKONOMINIAI UŽDAVINIAI	14
APLINKOSAUGOS UŽDAVINIAI	18
SKAITMENINĖ PERTVARKA	22
MIGRACIJA	26
TEISINĖ VALSTYBĖ IR PAGRINDINĖS TEISĖS	28
SOLIDARUMU, LYGYBE IR ĮTRAUKTIMI GRINDŽIAMA PASAULINĖ DARBOTVARKĖ	30
GERESNIS POLITIKOS FORMAVIMAS IR STRATEGINIS PROGNOZAVIMAS	34

SANTRAUKA

Turime kurti ateitį, kuri būtų ne tik socialinė ir tvari, bet ir paremta teisinės valstybės, žmogaus teisių, lyčių lygybės, solidarumo ir įvairovės principais. Privalome suteikti mūsų demokratijai, visuomenei ir kiekvienam jos nariui priemonių veikti bet kokiomis aplinkybėmis.

Mūsų kelias – tai nuolatinis įsipareigojimas, reikalaujantis nepalaužiamo ryžto, nes siekiame kurti visuomenę, pasižyminčią bendra gerove ir lygybe. Pristatydami savo prioritetus Europos Parlamento demokratinį frakcijų vadovams, siekiame, kad per svarbius 2024 m. Europos Parlamento rinkimus į mūsų viziją būtų atsižvelgta jų kampanijos manifestuose, ir pasisakome už realią ir tvarią socialinę pažangą per kitą ES kadenciją.

SOCIALINIAI UŽDAVINIAI

Pernelyg daug žmonių patiria sunkumų arba yra atskirti nuo visuomenės dėl skurdo, diskriminacijos, išsilavinimo stokos ar kitų kliūčių. Reikia gerinti darbo vietų kokybę ir darbo sąlygas, taip pat kovoti su tebesitęsiančia psichikos sveikatos krize.

Mums reikia Darnaus vystymosi ir socialinės pažangos pakto, kuriame būtų numatytos kokybiškos darbo vietos visiems. Socialinis ramstis turi būti įgyvendinamas visapusiškai ir veiksmingai. ES ekonomikos valdymu turi būti siekiama sumažinti nelygybę ir skatinti darbo užmokesčio konvergenciją. ES sutartyse būtina numatyti socialinės pažangos protokolą. Be to, mums reikia plataus užmojo ir privalomų išsamaus patikrinimo ir įmonių atskaitomybės mechanizmų.

Socialiniai partneriai turi būti politikos formavimo pagrindas, vykdant kolektyvines derybas ir suteikiant darbuotojams teisę pareikšti savo nuomonę darbo vietoje, integruojant socialinį dialogą į Europos pramonės strategiją, apsaugant ir atkuriant kolektyvinių derybų aprėpties lygį ir padedant kovoti su krašutiniais dešiniaisiais.

EKONOMINIAI UŽDAVINIAI

Geopolitinė įtampa, neužtikrintumas dėl darbo, mažų garantijų darbas, klimato kaita, pragyvenimo išlaidų krizė ir skaitmenizacija – tai nauji ekonominiai iššūkiai Europos darbuotojams. Labai svarbu pertvarkyti ES ekonomikos valdymą, paržiūrėti Europos semestrą, DFP ir ES nuosavus išteklius.

MŪSŲ PRIORITETAI SIEKiant SOCIALINĖS PAŽANGOS

Būtina įgyvendinti Socialinės ekonomikos veiksmų planą. Stabilumo ir augimo paktas turi būti persvarstytas prieš jį vėl pradėdant įgyvendinti ir pirmenybė turi būti teikiama esminei mokesčių reformai, atsižvelgiant į teisingumą ir solidarumą bei ES nuosavų išteklių skyrimą tvirtam bendram biudžetui.

Ekonomikos politika turi būti grindžiama socialiniu, ekonominiu ir aplinkosauginiu tvarumu užtikrinant, kad Europos semestras būtų susietas su teisingos pertvarkos tikslais ir tolesniu žaliosios pertvarkos politikos įgyvendinimu.

Investicijos, finansai ir viešieji pirkimai taip pat turi būti grindžiami tvarumu. Juo turi būti vadovaujama ir skatinant konkurencingumą bei mūsų ekonomiką, atsižvelgiant ne tik į BVP.

APLINKOSAUGOS UŽDAVINIAI

Klimato kaita kelia egzistencinę grėsmę žmonių civilizacijai, mūsų visuomenei. Kova su ja, jos švelninimo politikos įgyvendinimas, žalieji pertvarka, priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimas ir žiedinė ekonomika, kartu su skaitmenizacija, daro poveikį darbo pasauliui, nes dėl jų kinta darbo vietų ir užduočių pobūdis, kuriamos naujos profesijos ir kartu naikinamos kitos profesijos. Šie pertvarkos procesai yra susiję tarpusavyje ir stiprina vienas kitą.

Teisingos pertvarkos idėja turi būti vadovaujama formuojant visą susijusią politiką, remiant piliečius ir darbuotojus, perkvalifikuojant ir keliant kvalifikaciją, siūlant kokybiškas darbo vietas ir į kiekvieną etapą įtraukiant darbuotojus. Reikia išplėsti Teisingos pertvarkos mechanizmą ir Socialinį klimato fondą ir kartu priimti direktyvą dėl teisingos pertvarkos.

Ypatingą dėmesį reikia skirti regioniniam disbalansui ir pažeidžiamoms grupėms, o žaliasis kursas turėtų būti pagrindinis prekybos susitarimų elementas. Be to, reikėtų iš esmės pertvarkyti elektros rinką, kad būtų užtikrintas stabilumas ir įperkamumas, tiekimo saugumas, įvairinimas ir tvarumas.

SKAITMENINĖ PERTVARKA

Skaitmenizacija suteikė ekonominės ir visuomeninės naudos darbuotojams, pavyzdžiui, daugiau lankstumo, savarankiškumo bei galimybių derinti darbą ir asmeninį gyvenimą, tačiau taip pat sukūrė nepageidaujamą darbo kultūrą, kai darbuotojai turi būti nuolat pasiekiami ir prisijungę, kad galėtų įvykdyti su darbu susijusius prašymus, ir sudarė sąlygas griežtesnei darbuotojų priežiūrai. Šias neigiamas pasekmes darbuotojams reikia šalinti.

Reikia apsaugoti darbo sąlygas, ypač skaitmeninių platformų darbuotojų, užtikrinti, kad skaitmeninis raštingumas būtų prieinamas ir plačiai paplitęs, mažinti skaitmeninį atotrūkį, suteikti mokymosi visą gyvenimą ir kvalifikacijos kėlimo galimybių ir užtikrinti, kad tai būtų visiems prieinama.

Dirbtinis intelektas turi būti naudojamas visuotiniam labui, užkertant kelią jo keliamoms etinėms problemoms. Žmonės ir toliau turi išlaikyti kontrolę, su dirbtiniu intelektu susijusioje darbo aplinkoje turi vykti kolektyvinės derybos, būti uždraustas biometrinis stebėjimas, o socialinės apsaugos sistema turi būti reformuota taip, kad robotizacija netrukdytų veikti mūsų socialinėms sistemoms.

MIGRACIJA

Masinė migracija yra didžiulis žmogiškasis iššūkis ir tapo itin politizuota, ypač kraštutinių dešiniųjų. Būtinias žmogaus teises ir pagarbą žmogaus gyvenimo vertei atitinkantis atsakas, kurio pagrindinis principas būtų solidarumas, siekiant užtikrinti veiksmingiausią prieglobsčio politiką, galimybę rasti saugią prieglobsčio vietą ir saugius bei teisėtus kelius į Europą, taip pat paramą pasienio ES valstybėms narėms ir veiksmingus bendradarbiavimo mechanizmus ir, įgyvendinant ilgalaikį planą, užtikrinti stabilumą, demokratiją ir gerovę ES kaimynystėje ir už jos ribų.

Turime užbaigti rengti Migracijos ir prieglobsčio pakta, kuriuo bus apsaugoma asmens neliečiamybė ir teisės. Svarbu skatinti informacines kampanijas, kuriose būtų pateikiami empiriniai duomenys apie migraciją, sukurti veiksmingas paieškos ir gelbėjimo jūroje sistemas ir peržiūrėti Dublino susitarimą dėl pirmosios šalies.

TEISINĖ VALSTYBĖ IR PAGRINDINĖS TEISĖS

Demokratija grindžiama ne tik daugumos valia, bet ir pagarba mažumoms ir politiniams skirtumams, kai visiems galioja teisinės valstybės principas, o kiekvienas asmuo turi pagrindines teises ir yra jų ginamas. Krašutiniai dešinieji, dezinformacijos kampanijos ir melagingų naujienų sklaidimas kelia jai egzistencinę grėsmę.

Todėl reikia kovoti su bet kokia diskriminacija, melagingų naujienų ir dezinformacijos sklaidimu bei grėsme, kurią tai kelia mūsų visuomenei. Reikia užtikrinti veikiančią pilietinės visuomenės, profesinių sąjungų ir verslo asociacijų nepriklausomumo pilietinę ir teisinę sistemą. Turime kovoti su ekstremizmu, vykdyti socialinių teisių stebėseną, skatinti demokratiją, teisinę valstybę ir pagrindines teises, įskaitant ekonomines ir socialines teises.

PASAULINĖ DARBOTVARKĖ

Dabartinėmis geopolitinėmis aplinkybėmis turime ginti pasaulinę darbotvarkę, grindžiamą daugiašaliu požiūriu ir daugiašalėmis institucijomis, o ne protekcionizmu ir vienašališkumu, gerbdami ir remdami žmogaus teises bei siekdami taikos ir saugumo pasaulyje.

Pirmenybę reikia teikti sąžiningos prekybos susitarimams, ES ir JK santykiams ir socialinių sąlygų apsaugai, paramai Ukrainai ir Rusijos atsitraukimui, ilgalaikėms investicijoms su Afrika ir MERCOSUR, ES plėtros skatinimui.

GERESNIS POLITIKOS FORMAVIMAS IR PROGNOZAVIMAS

Prognozavimas turi būti atviras ir pliuralistinis procesas, nuolat įtraukiantis organizuotą pilietinę visuomenę, visų pirma EESRK, į kiekvieną prognozavimo proceso etapą ir orientacinių scenarijų nustatymą. Pagal prognozavimo atskaitos scenarijų turėtų būti siekiama užtikrinti Europos gyventojų gerovę vykdant sąžiningą socialinę ir ekologinę pertvarką, kad visuomenės sveikatos problemoms būtų skiriama pakankamai dėmesio.



POLITINĖ APŽVALGA

Pastaruoju metu ES susidūrė su daugybe sudėtingų iššūkių, tokių kaip karas, geopolitinė įtampa, skubiai sprendtina klimato kaitos padėtis, sparčiai augančios pragyvenimo išlaidos, pandemijos padariniai, migracijos spaudimas ir nepalaujamai skleidžiama dezinformacija.



Šiomis visiškai naujomis aplinkybėmis Europos darbuotojai tapo varomąja jėga priimant novatoriškus socialinius sprendimus Europos lygmeniu. EESRK Darbuotojų grupė yra pokyčių iniciatorė, užtikrinanti, kad visi skyriai būtų įsipareigoję kurti stiprią, demokratišką, socialinę ir įtraukią Europą.

SVARBIAUSI PASIEKIMAI: PAŽANGA, PADARYTA ĮGYVENDINANT MINIMALIOJO DARBO UŽMOKESČIO DIREKTYVĄ, DARBO UŽMOKESČIO SKAIDRUMO DIREKTYVĄ IR DARBO SKAITMENINĖSE PLATFORMOSE DIREKTYVĄ.

2023 m. balandžio mėn. įvyko EESRK atnaujinimas įpusėjus kadencijai, kurio metu pasikeitė tiek EESRK, tiek Darbuotojų grupės vadovybė, o tai suteikė naujos energijos naujiems uždaviniams spręsti. Buvęs Darbuotojų grupės pirmininkas Oliver Röpke pradėjo eiti EESRK pirmininko pareigas. Tuo pačiu metu Lucie Studničná išrinkta nauja mūsų grupės pirmininke.

Šie pokyčiai atitinka Konferencijos dėl Europos ateities rezultatus. ES išgirdo aiškius savo piliečių siekius ir jų poreikį vykdyti pokyčius. Dabar būtina pateikti įtikinamų pasiūlymų, kurie paskatintų mus pereiti į kitą Europos projekto etapą.

VADOVAUDAMASI ŠŪKIU „SIEKTI SOCIALINĖS PAŽANGOS“, NAUJOJI DARBUOTOJŲ GRUPĖ PRADĖJO DARBĄ, SUSIJUSĮ SU MŪSŲ PRIORITETŲ PERSVARSTYMU.

Siekiant suprasti šiuos esminius klausimus ir daryti jiems įtaką, nuo 2023 m. liepos mėn. iki lapkričio mėn. pabaigos buvo surengta keletas politinių diskusijų su aukšto lygio pranešėjais ir ekspertais. Atnaujinti prioritetai patvirtinti 2023 m. gruodžio 13 d. mūsų grupės posėdyje.

MŪSŲ TIKSLAS ATEINANČIAIS METAIS – KURTI ATEITĮ, KURI BŪTŲ NE TIK SOCIALINĖ IR TVARI, BET IR PAREMTA TEISINĖS VALSTYBĖS, ŽMOGAUS TEISIŲ, LYČIŲ LYGYBĖS, SOLIDARUMO IR ĮVAIROVĖS PRINCIP AIS.

Turime kurti ateitį, kuria būtų siekiama stiprinti ir įgalinti mūsų demokratiją, visuomenę ir kiekvieną žmogų, nepriklausomai nuo aplinkybių.

Mūsų kelias – tai nuolatinis įsipareigojimas, reikalaujantis nepalaužiamo ryžto, nes siekiame visuomenės, kuriai būdinga bendra gerovė ir lygybė. Pristatydami savo prioritetus Europos Parlamento demokratinėse frakcijų vadovams, Komisijos nariams bei valstybių narių vadovams ir vyriausybėms, siekiame, kad per svarbius 2024 m. Europos Parlamento rinkimus į mūsų viziją būtų atsižvelgta jų kampanijos manifestuose, ir pasisakome už realią ir tvarią socialinę pažangą per kitą ES kadenciją.



POKYČIŲ SKATINIMAS

Norint pasiekti kuo geresnių rezultatų įgyvendinant politinius prioritetus, reikia imtis tinkamų veiksmų, grindžiamų Darbuotojų grupės nustatytais sėkmės veiksniais.

Darbuotojų grupės įtaka grindžiama:

- bendra vizija ir prioritetais (bendras turinys);
- reprezentatyvumu narių kilmės organizacijose;
- vidine darna ir nuoseklumu, vieninga pozicija;
- gebėjimu visapusiškai pasinaudoti grupės narių užimamomis pareigomis įvairiuose EESRK organuose ir atliekant užduotis;
- konstruktyviais santykiais su kitų grupių nariais;
- sinergija su ETUC ir ETUF;
- aktyvia sąveika ir bendradarbiavimu su ES institucijomis ir kitomis organizacijomis: politiniu matomumu;
- bendru matomumu pasitelkiant komunikaciją, socialinę žiniasklaidą.

DARBO PLANAS

Po 2007 m. viduryje prasidėjusios skaudžios finansų krizės ieškojome sprendimų, kaip kovoti su klimato kaita ir geriausiai išnaudoti skaitmeninės transformacijos galimybes. Tuomet susidūrėme su precedento neturinčia pandemija, o visai neseniai – mūsų žemyne ir kaimyninėse šalyse vėl kilo karas. Mums, Europos profesinėms sąjungoms, pats laikas sustiprinti Europos Sąjungą naujiems laikams.

MUMS REIKIA STIPRESNIŲ PRIEMONIŲ
SOCIALINEI EUROPAI IR DEMOKRATIJAI
GINTI, KOVAI SU KLIMATO KAITA IR
SKAITMENINEI TRANSFORMACIJAI

VYKDYTI, ŠVIETIMUI, SOCIALINEI
SANGLAUDAI, LYČIŲ LYGYBEI IR
SVEIKATAI GERINTI.

Darbuotojų grupė glaudžiai bendradarbiaus su naujuoju Europos Parlamentu, naująja Europos Komisija ir būsimomis Tarybai pirmininkausiančiomis valstybėmis narėmis, o formuojant Europos politiką visada daugiausia dėmesio skirs socialiniams klausimams.

Trijų 2023 m. ir 2024 m. paeiliui pirmininkaujančių valstybių narių (Ispanija, Belgija, Vengrija) grupė išreiškė savo įsipareigojimą skatinti socialinės konvergencijos sistemą ir socialinių investicijų grąžą.

BENDRADARBIAUJAME SU JOMIS
SIEKDAMI REMTI AUKŠTYNKRYPTĘ
KONVERGENCIJĄ IR SOCIALINĘ
SANGLAUDĄ.

Be o, pradėsime dirbti su kita trijų 2025 m. ir 2026 m. paeiliui pirmininkausiančių valstybių narių (Lenkija, Danija ir Kipru) grupe, daugiausia dėmesio skirdami visų pirma socialiniam atsparumui, žaliajai pertvarkai, teisingai pertvarkai ir skaitmeninei pertvarkai.

SOCIALINIAI UŽDAVINIAI

Būtina imtis ryžtingesnių ES veiksmų užimtumo ir socialinės politikos srityse, kad būtų užtikrinta esminė vidaus socialinė, ekonominė ir teritorinė sanglauda įgyvendinant bendrą dvejopos ekologinės ir skaitmeninės pertvarkos procesą.

Ekonominė pažanga nebus tvari be socialinės pažangos. Tvarus našumas ir konkurencingumas yra pagrindiniai teigiamos sintezės elementai. Minimaliojo darbo užmokesčio, minimalių pajamų, galimybės mokytis visą gyvenimą, vaikų ir jaunimo skurdo panaikinimo, galimybės naudotis priežiūros paslaugomis, kad būtų sudarytos sąlygos lyčių lygybei, principai ir bendras visų rūšių darbo vietų ir socialinės apsaugos ryšys, susijęs su išmokomis ir įmokomis, tapo svarbiausiais tvaraus Europos socialinio ir ekonominio modelio elementais. Nors Europos modelis yra pavyzdys daugeliui pasaulio valstybių, vis dar pernelyg daug žmonių susiduria su sunkumais arba yra atskirti nuo visuomenės dėl skurdo, diskriminacijos, menko išsilavinimo ar kitų kliūčių. Darbuotojų grupė ir toliau sieks teisingesnės Europos ateities. Tai, be kita ko, apima socialinį dialogą, kolektyvines derybas, teisinės valstybės principo ir pagrindinių teisių, pavyzdžiui, teisės jungtis į

organizacijas ir streikuoti, apsaugą ir profesinių sąjungų žlugimo prevenciją.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

- Reikia priimti Darnaus vystymosi ir socialinės pažangos paktą. Mūsų kova už kokybiškas darbo vietas taip pat reiškia, kad turime užtikrinti, jog kiekvienas žmogus turėtų galimybę dirbti deramomis darbo sąlygomis. Toliau kovosime su nedarbu ir nepaliksime ilgalaikių bedarbių nuošalyje, kai reikia atlikti tiek daug naudingų socialinių ir aplinkosaugos darbų. Vykdydami savo veiklą ir politikos veiksmus ir toliau daugiausia dėmesio skirsime darbuotojų gerovei ir socialiniam teisingumui.

- Europos socialinių teisių ramstis ir Europos semestras: turime ryžtingai ir veiksmingai įgyvendinti Europos socialinių teisių ramstį pasitelkdami tvirtą veiksmų planą, kad ekonomikos valdymas būtų visiškai socialus ir tvarus. Reikia mažinti nelygybę ir šalinti didėjančią darbo užmokesčio pajamų skirtumą ir lyčių nelygybę, taip pat nustatyti aiškias vienodų sąlygų taisykles, kad būtų išvengta socialinio dempingo.

- ♦ Europos socialinių teisių ramstis turėtų ir toliau būti kitos kadencijos Europos Komisijos orientyras. Kovosime už visišką visų 20 Europos socialinių teisių ramsčio principų įgyvendinimą ir jo įtraukimą į ES institucinę sistemą.

- ♦ Europos socialinių teisių ramsčio veiksmų plano iniciatyvų įgyvendinimą nacionaliniu lygmeniu reikėtų susieti su Europos semestru. Pastaruoju į socialinių rodiklių suvestinę turi būti įtraukti nauji rodikliai su konkrečiais tikslais, pagal kuriuos įgyvendinami Europos socialinių teisių ramsčio punktai. Šių punktų įgyvendinimas turėtų būti stebimas, pažanga vertinama pagal nacionalinio lygmens veiksmų planą.

- ♦ Semestras turėtų būti kolektyvinių sutarčių aprėpties ir darbuotojų dalyvavimo (įmonių sprendimų priėmimo organuose turėtų būti skatinama tam tikra darbuotojų atstovų procentinė dalis) rodiklio vertinimo priemonė. ES socialinio dialogo rodikliu galėtų būti savarankiškų susitarimų, dėl kurių deramasi, skaičius.

- ♦ Ekonomikos valdymo pasitelkiant Europos semestrą tikslas turėtų būti mažinti nelygybę ir didinti darbo užmokesčio konvergenciją Europoje.

- Reikia „demokratizuoti darbą“ – darbuotojų dalyvavimas yra labai svarbus siekiant sėkmingai įgyvendinti žaliąją ir skaitmeninę pertvarką. Spartėjant pokyčiams, kuriuos lemia tokie galingi veiksniai kaip skaitmenizacija ir automatizavimas bei klimato kaitos iššūkiai, labiau išryškėjo ES acquis struktūriniai trūkumai, susiję su darbuotojų informavimu, konsultavimusi su jais ir jų dalyvavimu. Reikia tvirtesnės ir platesnio užmojo sistemos, kuri apimtų ne tik „naują socialinio dialogo pradžią“. Todėl pasisakome už tvirtesnę teisinę darbuotojų informavimo, konsultavimosi su jais ir jų dalyvavimo



sistemą. Norint sukurti tokią tvirtesnę Europos sistemą, visų pirma reikėtų:

- ♦ įtraukti darbuotojų dalyvavimą į visus Europos teisės aktus ir iniciatyvas, turinčias įtakos darbo ir gyvenimo sąlygoms, kaip kompleksinį struktūrinį elementą;
 - ♦ sukurti reguliavimo sistemą, kuri užtikrintų ankstyvą darbuotojų informavimą ir konsultavimąsi su jais tarpvalstybinio restruktūrizavimo atveju ir užkirstų kelią sukčiavimui ir (arba) veiklai, kuria siekiama apeiti teisinius reikalavimus;
 - ♦ parengti Europos darbo tarybos (EDT) direktyvą, kuri geriau atitiktų tarptautinio restruktūrizavimo realijas ir poreikius bei atspindėtų poreikį suteikti Europos darbo taryboms reikiamus išteklius ir kompetenciją, kad jos galėtų vienodomis sąlygomis dalyvauti tarpvalstybinio informavimo ir konsultavimosi procese;
 - ♦ sudaryti vienodas sąlygas darbuotojų dalyvavimui valdyboje ir taikyti požiūrį, kuriuo būtų aktyviai plėtojamos ir skatinamos privalomos minimalios dalyvavimo teisės ir dinamiški minimalūs Europos atstovavimo standartai, o ne dalyvauti strategijose, kuriomis siekiama išvengti tokių teisių;
 - ♦ priimti plataus užmojo ir privalomą įmonių tvarumo išsamos patikrinimo direktyvą ir Priverčiamojo darbo reglamentą, kad Europos įmonės būtų atskaitingos už socialines, žmogaus teisių ir aplinkos sąlygas visose savo vertės grandinėse;
 - ♦ stiprinti kolektyvines derybas visais lygmenimis, be kita ko, plėsti jų aprėptį ir atkurti kolektyvinių derybų sistemas, visų pirma šalyse, kurios buvo priverstos decentralizuoti kolektyvines derybas, kad galėtų gauti finansinę paramą ir naudotis ekonominio koregavimo programomis. Padidinti kolektyvinių derybų aprėptį bent iki 80 proc., atsižvelgiant į Direktyvą dėl deramo minimaliojo darbo užmokesčio, ir skatinti kolektyvines derybas, sudarant sąlygas profesinėms sąjungoms tinkamai veikiančiose nacionalinėse savireguliacijos sistemose derėtis dėl kolektyvinių sutarčių. Profesinių sąjungų vaidmuo valdant teisingą pertvarką taip pat turi būti įtvirtintas stiprinant demokratiją darbe tiek nacionaliniu, tiek Europos lygmenimis;
 - ♦ užkirsti kelią profesinių sąjungų žlugimui apsaugant socialinių partnerių teises, įskaitant (asmenines ir skaitmenines) profesinių sąjungų galimybes patekti į darbo vietas, teisę jungtis į organizacijas, teisę vesti kolektyvines derybas ir teisę streikuoti. Reikia užkirsti kelią neigiamam darbdavių ar geltonųjų profesinių sąjungų poveikiui ir piktnaudžiavimui;
 - ♦ išplėsti kolektyvinių derybų taikymo sritį įtraukiant nuostatas dėl žaliųjų sąlygų ir užtikrinti, kad tai būtų esminė bet kokių su energetika ir skaitmenine pertvarka susijusių priemonių dalis.
- Gerinti ES lygmens socialinį dialogą
 - ♦ Plėtoti socialinio dialogo ir darbuotojų dalyvavimo gebėjimų stiprinimo mechanizmus ir remti darbuotojų dalyvavimą.
 - ♦ Įtraukti koordinatorių tinklą į visus Europos Komisijos direktoratus, siekiant skatinti socialinį dialogą.
 - ♦ Įtraukiai ir bendradarbiaujant integruoti darbo

santykių ir socialinių partnerių dalyvavimo sistemą į Europos pramonės strategiją, skatinant Europos strateginį savarankiškumą ir pasaulinę konkurencingą sistemą, grindžiamą Europos socialiniu modeliu.

- ♦ Remti Socialinės pažangos protokolo įtraukimą į ES sutartis, siekiant užtikrinti, kad konflikto atveju darbuotojų, profesinių sąjungų ir socialinės teisės būtų viršesnės už ekonomines laisves.
- Darbo vietos ir darbo sąlygos. Kokybiškos darbo vietos turi būti tiek pat socialiai tvarios, kiek yra tvarios aplinkos požiūriu, jose turi būti užtikrinamos deramos darbo sąlygos, sąžiningas darbo užmokestis, vienodas užmokestis už tą patį ir tos pačios vertės darbą toje pačioje vietoje ir sąžiningas darbo jėgos judumas.
 - ♦ Skaitmeninė pertvarka ir nuotolinio darbo, kaip pagrindinio darbo modelio, įsitvirtinimas suteikia galimybių derinti profesinį ir asmeninį gyvenimą, tačiau taip pat kelia daug iššūkių, be kita ko, susijusių su teise atsijungti ir lyčių lygybe.
 - ♦ Dirbtinis intelektas ir generatyvinio dirbtinio intelekto sistemos lems didelius pokyčius darbo pasaulyje ir darbo rinkose. Didelės galimybės ir dideli iššūkiai yra susiję su naujomis darbo vietomis ir darbo vietomis, kurios gali būti panaikintos. Moterų darbo vietoms kyla dvigubai didesnė panaikinimo rizika nei vyrų darbo vietoms. Dėl to gali padidėti nelygybė ir milijonai darbuotojų gali likti be darbo. Didesnė darbuotojų atsvara visais lygmenimis, galinti numatyti technologijų naudojimą ir pasirinkimą, dėl jų derėtis ir juos užginčyti, yra būtina priemonė siekiant sušvelninti neigiamą poveikį darbuotojams ir jo išvengti.
 - ♦ Būtina skubiai vykdyti aktyvią darbo rinkos politiką, ypač darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir perkvalifikavimą bei mokymosi visą gyvenimą apmokamu darbo laiku politiką.
 - ♦ Reikia priimti Europos direktyvą dėl teisingos pertvarkos, kurioje būtų pabrėžiamas pokyčių numatymas ir valdymas, o socialinis dialogas ir kolektyvinės derybos būtų pagrindiniai principai, kuriais būtų reglamentuojamos naujos darbo vietos, atsiradusios dėl skaitmeninės ir žaliosios pertvarkos, įskaitant rūpinimąsi jaunais darbuotojais, kurių padėtis tampa vis nesaugesnė.
 - ♦ Būtina kovoti su visų rūšių mažų garantijų darbu. Visų pirma reikia atnaujintos sistemos, kuri apimtų skaitmeninių platformų darbuotojus ir naujas darbo formas, todėl iki šios teisės aktų leidėjų kadencijos pabaigos reikia priimti plataus užmojo Darbo skaitmeninėse platformose direktyvą. Reikia ginti darbuotojų teisę atsijungti ir siekti, kad būtų sutrumpintas darbo laikas, išlaikant tokį patį darbo užmokestį ir koreguojant darbuotojų skaičių kolektyvinėmis derybomis arba teisės aktais.
 - ♦ Lyčių nelygybė įvairiose srityse, įskaitant šeimos gyvenimą ir profesinį gyvenimą, išlieka arba netgi didėja. Būtina imtis atkuriamųjų veiksmų, kuriais būtų investuojama į moterų darbo jėgą, atsižvelgiant į kiekvieno asmens poreikius. Lyčių lygybė yra kompleksinis klausimas, kuris turėtų būti nuolat įtraukiamas į visus politikos formavimo procesus.
 - ♦ ES lyčių lygybės strategijoje prašome numatyti į lyčių lygybę orientuotą viziją ir raginame, kad būtų

panaikinti visų amžiaus grupių smurtas dėl lyties, įskaitant smurtą darbo vietoje, pasitelkiant tokias priemones kaip ES direktyva dėl kovos su smurtu prieš moteris ir smurtu šeimoje, įskaitant išžaginimą, ir įtraukiant smurtą dėl lyties į ES nusikaltimų sąrašą.

- ♦ Reikia kovoti su nesąžininga konkurencija ir socialiniu dempingu, kad būtų sudarytos sąlygos sąžiningam darbo jėgos judumui. Svarbu remti darbo inspekcijų išteklių ir įgaliojimų didinimą, be kita ko, stiprinant Europos darbo institucijos įgaliojimus, kad ji galėtų veikti pagal iniciatyvos ir tyrimo bei sankcijų taikymo įgaliojimus, siekiant veiksmingai kovoti su socialiniu dempingu ir išnaudojimu darbe.
- ♦ Turėtume pasinaudoti priemonės SURE sėkme, kad ji taptų nuolatine pasirengimo būsimoms krizėms priemone.
- Skurdas ir socialinė atskirtis: daugelyje šalių skurdą patiria vis naujos žmonių grupės. Būtinai integruotas kovos su skurdu planas, be kita ko:
 - ♦ apsaugant pažeidžiamiausius asmenis, kuriant kovos su energijos nepriteklumi strategiją, užtikrinant socialinę ir teritorinę sanglaudą ir laikant energetiką visuotinės svarbos socialine paslauga;
 - ♦ stiprinant nacionalines socialinės apsaugos sistemas ir apsaugant bedarbius nuo skurdo ir kitos rizikos;
 - ♦ kovojant su nelygybe, teikiant kokybiškas viešąsias paslaugas ir įgyvendinant investicijų strategijas;
 - ♦ suteikiant galimybę visiems darbuotojams, įskaitant savarankiškai dirbančius asmenis, gauti atitinkamas socialinės apsaugos išmokas, taip pat užtikrinant aiškumą dėl taikytinų teisės aktų taisyklių ir tarpvalstybinio vykdymo užtikrinimo;
 - ♦ minimaliosios pajamos dažnai yra paskutinė socialinės apsaugos sistemos priemonė. Siekiant pagerinti piliečių gyvenimą visame žemyne, visoje ES turi būti stiprinamos nacionalinės minimaliųjų pajamų sistemos;
 - ♦ užtikrinant minimaliojo darbo užmokesčio ir minimaliųjų pajamų pritaikymą prie infliacijos, siekiant kovoti su skurstančių dirbančiųjų skurdu;
 - ♦ įgyvendinant vaiko garantijų sistemą;
 - ♦ kovojant už tai, kad benamystė išliktų ES socialinės politikos prioritetu rengiantis Europos Parlamento rinkimams ir po jų. Tai, ko reikia, tai – strateginio perėjimo nuo benamystės valdymo prie faktinio jos panaikinimo. Raginame parengti ES strategiją dėl benamystės, į kurią būtų visapusiškai įtraukta ES kovos su benamyste platforma, kad būtų galima nacionalinę kovos su benamyste politiką įtraukti į Europos semestro procesą. Ši strategija turėtų būti pagrįsta Tarybos rekomendacija dėl benamystės.
- Kokybiškos sveikatos priežiūros paslaugos
 - ♦ Reikalaujame, kad sveikata taptų prioritetu.
 - ♦ Galimybė naudotis kokybiškomis sveikatos priežiūros paslaugomis, ligų prevencija ir ankstyvas nustatymas yra esminė mūsų visuomenės modelio dalis. Šiuo tikslu būtina užtikrinti, kad valstybės narės pakankamai investuotų į visuomenės sveikatą ir socialinę priežiūrą.
 - ♦ COVID-19 pandemijos metu išryškėjo ES

sveikatos sistemos susiskaidymas. Tikra, įtrauki Europos sveikatos sąjunga neturi apsiriboti vien tik krizių valdymu, o siekti Europos, kurioje kiekvienam gyventojui būtų užtikrintas aukščiausias įmanomas sveikatos standartas ir lygios galimybės gauti aukštos kokybės gydymą. Sveikatos sąjunga turėtų inicijuoti sisteminius pokyčius, kad būtų geriau pasirengta ne tik kitai pandemijai, bet ir kitoms tarpvalstybinėms sveikatos problemoms, pavyzdžiui, atsparumui antimikrobinėms medžiagoms, nutukimo ir neužkrečiamųjų ligų epidemijoms, su kuriomis susiduria visos Europos šalys. Ji taip pat turėtų laikytis bendros sveikatos koncepcijos, t. y. kurti ryšį tarp žmonių, gyvūnų ir aplinkos gerovės, kad būtų išsaugota mūsų sveikata.

- ♦ Reikėtų imtis tinkamų priemonių siekiant pagerinti sveikatos priežiūros darbuotojų darbo sąlygas ir sveikatą bei saugą.
- Psichikos sveikatos problemų sprendimas. Būtina įgyvendinti ES psichikos sveikatos strategiją skatinant prevencinį požiūrį, ankstyvą ligos nustatymą ir tikrinimą bei į asmenį orientuotą požiūrį bendruomenėje.
 - ♦ Turime sumažinti mažų garantijų darbą, spaudimą dėl našumo ir spaudimą darbe bei su jais susijusias psichikos sveikatos problemas, užtikrinti, kad būtų įgyvendinami ir vykdomi Europos ir nacionalinės teisės aktai, nustatantys kokybiškas, sveikas darbo ir užimtumo.
 - ♦ Reikia stiprinti šių teisės aktų vykdymo stebėsenos ir kontrolės priemones, suteikiant kompetentingoms valdžios institucijoms pakankamai išteklių ir užtikrinti tinkamas finansines sankcijas už reikalavimų nesilaikymą.
 - ♦ Būtina reikalauti ir skatinti sukurti ES teisinę sistemą (direktyvą), kuria būtų siekiama panaikinti psichosocialinę riziką darbo vietoje ir užkirsti jai kelią.
 - ♦ Įmonėms ir organizacijoms, kurios neužtikrina, kad būtų laikomasi šių teisės aktų, kaip numatyta galiojančiose viešųjų pirkimų direktyvose, turi būti neleidžiama dalyvauti konkursuose ir gauti valstybės pagalbą.

- Kartų solidarumas. Kitoje Komisijos darbo programoje pirmenybė turėtų būti teikiama su jaunimu, vyresnio amžiaus žmonėmis ir vyresnių žmonių aktyvumu susijusioms temoms.
 - ♦ Svarbu įtraukti jaunimą ne tik į darbo rinką, bet ir į visuomenę bei politikos formavimo procesą.
 - ♦ Reikia užtikrinti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą visose ES valstybėse narėse.
 - ♦ Siekiant užtikrinti kokybiškas stažuotes ir suteikti išteklių vyresnių žmonių aktyvumui, reikia kartų solidarumu grindžiamo požiūrio.
 - ♦ Visos stažuotės ir mokomoji praktika ir pameistrystė turi būti apmokamos.
 - ♦ Turi būti įgyvendinama Tarybos rekomendacija dėl ikimokyklinio ugdymo ir priežiūros srities Barselonos tikslų peržiūros.
 - ♦ Svarbu spręsti demografinių pokyčių uždavinius, įskaitant pensininkų gyvenimo sąlygas, ir skatinti aukštus pensijų standartus, sudarant sąlygas oriam gyvenimui senatvėje visoje ES.

EKONOMINIAI UŽDAVINIAI

Geopolitinė įtampa, neužtikrintumas dėl darbo vietų, mažų garantijų darbas, klimato kaita, pragyvenimo išlaidų krizė ir skaitmenizacija – tai nauji ekonominiai iššūkiai Europos darbuotojams.



Labai svarbu persvarstyti ES ekonomikos valdymą, Europos semestrą, daugiametę finansinę programą (DFP) ir ES nuosavus išteklius, siekiant užtikrinti, kad socialinis teisingumas būtų neatsiejamas nuo ekonomikos konkurencingumo ir kad žmonių gerovė būtų ekonomikos politikos tikslas. Kiti prioritetai – kova su mokesčių dempingu ir mokesčių slėpimu bei teisingesnių, pažangesnių ir geriau koordinuojamų mokesčių sistemų kūrimas ES. Socialinė apsauga turi būti ekonominio vystymosi dalis.

Visuomenės senėjimas turi įtakos darbo jėgos pasiūlos apimčiai ir ekonomikos augimo potencialui. Labai svarbu vykdyti politiką, kuria būtų siekiama sušvelninti šį poveikį. Investicijos į socialinę politiką yra labai svarbios tvaraus augimo modeliui.

Darbuotojų grupė atidžiai stebi su našumu ir konkurencingumu susijusias temas ir palankiai vertina iniciatyvas, kuriomis siekiama mažinti energetinę priklausomybę, šalinti tiekimo grandinės suvaržymus ir suteikti ES daugiau strateginio savarankiškumo. Turime priimti atsakomybę už ekonominę reformą, kad pokyčių kryptis būtų nustatoma atsižvelgiant į žmonių poreikius, užuot leidę didelėms korporacijoms diktuoti sąlygas. ES reikalauja konkurencingumo, tačiau ji taip pat turi užtikrinti, kad toks konkurencingumas būtų tvarus.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

- Stabilumo ir augimo pakto įgyvendinimas tebėra sustabdytas ir jis turės būti reformuotas, kad būtų geriau atsižvelgta į mūsų visuomenės investicijų poreikius, nustatant patikimesnius tikslus, pareigas ir įsipareigojimus, kad būtų išvengta socialinės regresijos. Raginame priimant sprendimą dėl poreikio pradėti perviršinio deficito procedūrą, viešąsias investicijas vertinti atskirai, kad visoms valstybėms narėms būtų sudarytos sąlygos imtis viešųjų investicijų, kurių reikia bendriems prioritetams įgyvendinti. Siekiant užkirsti kelią grįžimui prie senų finansinių taisyklių ir valdyti perėjimą prie į gerovę orientuotos ir naujos bei modernizuotos finansinės sistemos, būtina atnaujinti peržiūros procesą.

- Europos semestras turi būti susietas su teisingos pertvarkos ir socialinės pažangos tikslais.

Nacionaliniai planai turėtų būti susieti su ekonomikos gaivinimo tikslais ir juose daugiausia dėmesio turėtų būti skiriama siekiui užtikrinti socialinę sanglaudą ir mažinti nelygybę bei socialinį ir ekonominį nesaugumą.

- ♦ Norint, kad Europos semestras taptų socialinis, kaip ir vykdamas bet kokią reformą, reikia deramai atsižvelgti į darbuotojų interesus ir užtikrinti tinkamas viešąsias investicijas.

- ♦ Europos semestras turi būti papildytas priemonėmis, skirtomis socialiniam disbalansui šalinti, įvedant socialinės konvergencijos sistemą.

- ♦ Socialiniai partneriai, ypač profesinės sąjungos, ir pilietinė visuomenė turi dalyvauti rengiant nacionalinius ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planus ir kitas DFP priemones; šiuo metu taisyklės nėra privalomos, o socialinis dialogas priklauso nuo nacionalinių vyriausybių geranoriškumo. Todėl raginame nustatyti privalomas sąlygas tokioms konsultacijoms, nes jų dalyvavimas įvairiose šalyse ir regionuose skiriasi, taip pat atsižvelgiant į kitas DFP priemones, remiantis minimaliaisiais ES lygmeniu nustatytais standartais.

- MVĮ yra svarbus ES ekonomikos elementas. Tačiau taip pat svarbu, kad vykdydamos savo veiklą MVĮ gerbtų žmogaus teises ir aplinką ir kad joms būtų suteikta galimybė išnaudoti savo potencialą prisidėti prie darnaus vystymosi ne tik kuriant darbo vietas, bet ir, dar svarbiau,

užtikrinant sąžiningą darbo užmokestį, saugias ir sveikas darbo sąlygas, demokratiją darbe ir aukštus socialinius ir aplinkos apsaugos standartus.

- Reikia įgyvendinti ES socialinės ekonomikos veiksmų planą. Socialinės įmonės sudaro apie 10 proc. visų ES įmonių. Įgyvendinant ES socialinės ekonomikos veiksmų planą bus pritaikyta socialinės ekonomikos įmonių reglamentavimo sistema ir jų matomumas, kartu sukuriant aplinką, kurioje socialinė ekonomika galėtų klestėti, įskaitant būtiną prieigą prie rinkų ir finansavimo, suteikiančią joms galimybes pradėti ir plėsti savo veiklą; taip viešojo politika padės remti socialines įmones lygiaverčiai su kitomis įmonių formomis.

- Mokesčiai ir finansinės reformos poreikis.

- ♦ Reikia nustatyti finansinių sandorių mokestį, kurį jau taiko aštuonios šalys, ir skaitmeninių sandorių mokestį.

- ♦ Raginame įvesti sąžiningą ir progresinį apmokestinimą, įskaitant progresinį turto mokestį, kad būtų galima finansuoti teisingai pertvarkai būtinas investicijas.

- ♦ Reikia keisti apmokestinimą, kad jis nebūtų grindžiamas daugiausia darbo jėga, o būtų pritaikytas prie naujų daug kapitalo reikalaujančių įmonių realijų ir nenukentėtų darbui imlios įmonės.

- ♦ Siūlome laikinai labiau apmokestinti turtingiausius mokesčių mokėtojus, susijęs su krize po COVID-19 pandemijos.

- ♦ Reikia nustatyti minimalų pelno mokesčio lygį Europos lygmeniu.

- ♦ Kova su mokesčių slėpimu ir vengimu mokėti mokesčius, taip pat kova su pinigų plovimu turi išlikti svarbiu darbotvarkės prioritetu.

- ♦ Sprendžiant mokesčių klausimus reikia kvalifikuotos balsų daugumos, o ne vienbalsiškumo, nes tai stabdo bet kokią pažangą.

- Kad ES galėtų veikti, jai reikalingas tvirtas bendras biudžetas, įskaitant pakankamus nuosavus išteklius reikiamai politikai vykdyti. Kaip matyti iš Amerikos infliacijos mažinimo akto, ES reikia daugiau išteklių, kad būtų skatinamos investicijos ir tvarus augimas, taip pat atsižvelgiant į naują valstybės pagalbos sistemą ir problemas, kylančias dėl labai didelių energijos kainų, su kuriomis susiduria Europos vartotojai ir įmonės.

- Įgyvendinant kitą daugiametę finansinę programą reikia:

- ♦ užtikrinti tvirtą sanglaudos politiką, kartu skatinant priemones, kuriomis būtų skatinama veiksmingai ir visapusiškai panaudoti turimas lėšas;

- ♦ užtikrinti, kad galimybė gauti Europos finansavimą būtų susieta su socialinėmis sąlygomis, įskaitant aiškias kolektyvinių derybų sąlygas, ir kad įmonės, kurios nepaiso darbo teisių, negalėtų jo gauti;

- ♦ remti savalaikį ir visapusišką teisinės valstybės

sąlygų mechanizmo įgyvendinimą kartu su kitomis priemonėmis ir mechanizmais, kuriais siekiama apsaugoti ES finansinius interesus.

- Daugiau nei BVP. Tinkamai parinkti statistiniai rodikliai bus labai svarbūs stebint pažangą siekiant DVT ir Europos žaliojo kurso tikslų, taip pat vertinant ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planų sėkmę Europos semestro proceso metu. Mums reikia gerovės ekonomikos.

- Viešieji pirkimai. Reikia atnaujinti taisykles, užtikrinant, kad viešojo administravimo institucijų sudarytomis sutartimis būtų skatinamos kolektyvinės derybos ir socialinis dialogas bei lyčių lygybė, nustatant sąlygas tiek dėl kolektyvinių derybų, tiek dėl sąžiningų darbo sąlygų.

- Žalioji pertvarka. Nepaisant sukrėtimų, susijusių su pasauline COVID-19 problema, Rusijos invazija į Ukrainą ir po jo prasidėjusiu karu bei dabartiniu karu Gazos ruože, turi būti toliau dedamos anksčiau paskelbtos pastangos sukurti tvaresnę ir socialiai įtraukų ekonominį modelį, pasiekti darnaus vystymosi tikslus ir ypač pereiti prie žaliojo augimo modelio. Pertvarka pagal Europos žaliąjį kursą, jei ji bus tinkamai įgyvendinta, suteikia ypatingą galimybę plėtoti socialinės ekonomikos modeliu grindžiamas įmones. Tai reiškia, kad įmonės turi prisidėti prie žaliojo ir socialinio kurso pagal savo pajėgumus. Nepaisant jų tikslo būti pelningomis ir konkurencingomis, jos gali ir turėtų padėti užtikrinti, kad žaliasis kursas, ekonomikos gaivinimo ir atsparumo didinimo planai ir pramonės pertvarka būtų sėkmingi ir socialiai naudingi.

- Tvarus finansavimas.

- ♦ Būtinai finansiniai ištekliai turi būti nukreipti į tvarias investicijas, taikant ilgalaikį požiūrį, kuriuo atsižvelgiama į aplinkos, socialinius ir valdymo aspektus bei politikos kryptis. Remiantis jau atliktais veiksmais ir 2021 m. viduryje paskelbta atnaujinta tvaraus finansavimo strategija, reikia toliau dėti pastangas suderintai sukurti ir sustiprinti ES tvaraus finansavimo sistemą, kurią remtų visi suinteresuotieji subjektai, visų pirma įskaitant darbuotojus ir vartotojus, taip pat finansų įstaigas, įmones ir valdžios institucijas.

- ♦ Finansinėse taisyklėse tvaraus finansavimo koncepcija turi apimti ne tik ekonominius ir aplinkosauginius, bet ir socialinius bei valdymo kriterijus, taip pat ji turi būti išplėsta, kad apimtų tvaraus konkurencingumo koncepciją.

- Tvarus konkurencingumas.

- ♦ Tvarus konkurencingumas yra grindžiamas visų gerove, socialine pažanga, teisingumu, stabiliu atsparumu, aplinkos tvarumu ir našumu.

- ♦ Tvarus konkurencingumas yra institucijų, visų ekonominės plėtros dalyvių (nepriklausomų darbuotojų, įmonių (labai mažų įmonių, MVĮ), socialinių įmonių, didelių įmonių, Europoje pirmaujančių įmonių), darbuotojų, viešojo sektoriaus (nacionaliniu, regioniniu ir vietos

lygmenimis)), taip pat politikos ir veiksmų, lemiančių našumo lygį, visuma.

- ♦ Taigi tvarus konkurencingumas yra svarbus prioritetas darbuotojams ir piliečiams apskritai. Jis užtikrina, kad konkurencingumas būtų visuomenę tobulinantis procesas, o ne rungtybės dėl žemesnių standartų. Ilgalaikėje perspektyvoje tai geriau visiems, nes mums dar reikalinga mūsų planeta. Be to, tai naudinga ir darbdaviams: tai ne tik padeda jiems išlaikyti aplinkos ir socialinį stabilumą, bet ir skatina sąžiningą konkurenciją ir pagarbą sąžiningų bendrovių darbui.

- Tvarus investavimas.

- ♦ Investicijos yra labai svarbios siekiant užtikrinti tvarų ekonomikos augimo modelį, atitinkantį dvejopą

pertvarką. Tačiau reikiamo lygio pasiekti neįmanoma, kai šiuo metu visoje ES taikomos investicijų mažinimo priemonės.

- ♦ Tvarių investicijų socialinė taksonomija.

Taksonomija turėtų būti pagrįsta ne tik ekologiniais, bet ir socialiniais kriterijais, kad ji būtų patikima ir padėtų geriau pastebėti įmones, prisidedančias prie socialinio tvarumo.

- ♦ Valstybės paramai investicijoms į socialinius projektus neturėtų būti taikomos deficito taisyklės.

- Stiprinant bankų ir kapitalo rinkų sąjungą pirmenybė turėtų būti teikiama finansų rinkos stabilumui, ekonominiam sąžiningumui ir socialiniam teisingumui. Šiuo tikslu būtini, pavyzdžiui, griežti vartotojų apsaugos standartai.



APLINKOSAUGOS UŽDAVINIAI

Žalioji pertvarka, priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimas ir žiedinė ekonomika, kartu su skaitmenizacija, daro poveikį darbo pasauliui, nes dėl jų kinta darbo vietų ir užduočių pobūdis, kuriamos naujos profesijos ir kartu naikinamos kitos profesijos. Šie pertvarkos procesai yra susiję tarpusavyje ir stiprina vienas kitą.



Nors kovos su klimato kaita politika gali lemti didelius socialinius ir ekonominius pokyčius, socialinė pažanga neįmanoma be tvoros ekonominės pažangos, o pastaroji – be socialiai ir užimtumo požiūriu teisingos pertvarkos.

Dvejopa žilioji ir skaitmeninė pertvarka lems esminius socialinius ir ekonominius pokyčius. Kad ši pertvarka būtų socialiai teisinga ir padėtų kurti sąžiningesnę, žalesnę ir labiau skaitmeninę visuomenę, turime sukurti reikiamą socialinę ir teisinę sistemą. Jei sugebėsime tai padaryti, galėsime sukurti ir išlaikyti geras ekologiškas darbo vietas, kurios padės užtikrinti gerą gyvenimą visiems tiek ES, tiek už jos ribų. ES jau ėmėsi įvairių iniciatyvų skaitmenizacijos ir klimato apsaugos srityse, pavyzdžiui, DI akto, SPA ir SRA, taip pat ES klimato teisės akto, Pasirengimo įgyvendinti 55 % tikslą priemonių rinkinio bei plano „RepowerEU“ ir kt. Vis dėlto dar reikia daug nuveikti, kad iki 2050 m. būtų pasiektas poveikio klimatui neutralumo tikslas ir būtų įvykdyta su tuo susijusi būtina skaitmenizacija, o svarbiausia – kad visa tai būtų socialiai teisinga.

ES visgi turi dėti daugiau pastangų, kad vykdant žaliąją ir skaitmeninę pertvarką daugiausia dėmesio būtų skiriama žmonėms. Tiek nacionalinės, tiek Europos teisės aktuose vis dar per mažai dėmesio skiriama žmonėms ir tam, kaip jų kasdienis gyvenimas ir, svarbiausia, jų darbas pasikeis

dėl žaliosios ir skaitmeninės transformacijos. Kad ateityje ši padėtis pasikeistų, reikia priimti teisės aktus, kuriais būtų užtikrinta, kad darbuotojų atstovai kuo anksčiau ir kuo aktyviau dalyvautų minėtuose transformacijos procesuose. Tai naudinga ne tik darbuotojams, bet ir įmonėms.

Iki šiol įgyta patirtis rodo, kad pertvarkos procesai, kuriuose visais lygmenimis dalyvauja socialiniai partneriai, turi daugiau galimybių būti sėkmingi socialinio ir ekonominio teisingumo požiūriu. Todėl būtina bendradarbiauti taikant visapusišką požiūrį, kuriuo stiprinama investicijų politika, taip pat socialinio kompensavimo politika pažeidžiamiausių namų ūkių labui. Pirmenybė turi būti teikiama pramonės, darbo ir socialinės apsaugos priemonėms, taip pat mokymui ir perkvalifikavimui, siekiant užtikrinti, kad būtų išsaugota ir sukurta kuo daugiau tvirų ir kokybiškų darbo vietų.

Uždavinys – įtraukti socialinius partnerius į įvairius valdymo lygmenis, dalyvaujant kūrimo ir stebėsenos procese, ypatingą dėmesį skiriant vietos ir regionų lygmenims.

Kitas uždavinys – užtikrinti darbuotojų apsaugą ir jų dalyvavimą socialiai teisingame ekologinės pertvarkos įmonėse valdyme. Kolektyvinėse sutartyse turi būti numatyta galimybė vykdyti teisingą pertvarką, kuri būtų naudinga darbuotojams ir nė vieno nepaliktų nuošalyje. Taip pat turime kalbėti apie žaliąją socialinę apsaugą.

Todėl reikia užtikrinti, kad teritoriniai žaliosios pertvarkos planai būtų papildyti sąžiningais socialinės srities veiksmais derinimo susitarimais ir žaliomis kolektyvinėmis sutartimis, kuriose atsižvelgiama į lyčių aspektą, pagal kurio kokybiškų tvirų darbo vietų kūrimas ir apsauga, taip pat parama žmonėms yra būtinos sąlygos, kad įmonės galėtų gauti finansavimą žaliajai ir socialiai teisingai pertvarkai. Trumpai tariant, neturi būti vykdoma žilioji pertvarka, kuri darytų neigiamą poveikį užimtumui.

Esamos užimtumo prognozės rodo aiškų žaliųjų įgūdžių trūkumą. Egzistuoja skaitmeninių ir žaliųjų įgūdžių stoka, kuri labiausiai juntama pažeidžiamose grupėse. Visapusiška kvalifikacija šioms uždaviniams spręsti turi tapti tikra visų žmonių teise, grindžiama patvirtintu ir sertifikuotu skaitmeninių ir žaliųjų įgūdžių mokymu.

Atsižvelgiant į tai, socialinis dialogas ir kolektyvinės derybos yra būtini, kad būtų galima pritaikyti mokymo ir perkvalifikavimo programas prie realių poreikių, atsirandančių dėl dvejopos pertvarkos, užtikrinant, kad visi turėtų galimybę mokytis. Socialinis dialogas taip pat atlieka svarbų vaidmenį nustatant deramas darbo sąlygas, deramą darbo užmokestį ir užtikrinant darbo vietų saugumą, taip pat investuojant į technologijas.

Socialinis dialogas taip pat labai svarbus vykdant mažiau pastebimus perėjimus prie žaliosios gamybos įmonėse visoje ekonomikoje, kurie susiję su darbo organizavimu, darbo profilių ir įgūdžių strategijų pritaikymu.

Labai svarbu, kad darbuotojai turėtų laiko įgyti šiuos įgūdžius, todėl apmokamos mokymosi atostogos kartu su trumpesnės darbo savaitės įgyvendinimu turi atlikti labai svarbų vaidmenį vykdomoje pertvarkoje ir skatinant moterų dalyvavimą darbo rinkoje.

Žaliosios ir skaitmeninės pertvarkos sėkmė labai priklausys nuo įgyvendinamos politikos. Todėl perėjimas prie žaliosios ekonomikos, be akivaizdaus teigiamo poveikio aplinkai, yra puiki galimybė pagerinti darbo standartus sudarant socialinių partnerių susitarimus dėl teisingos pertvarkos. Patirtis rodo, kad derybų rezultatai gali būti labiau subalansuoti ir tvaresni ir kad suteikiant veiksmingą galimybę išreikšti nuomonę tiems, kuriems tiesiogiai daromas poveikis, prisidedama prie geresnių darbo vietų kūrimo.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

Tvarumas atsižvelgiant į teisingą pertvarką turi būti įgyvendinamas taikant kompleksinį požiūrį, kuris apimtų aplinkosauginį, ekonominį ir socialinį tvarumą ir į kurį būtų integruoti Europos socialinių teisių ramsčio principai. Visame šiame procese teisinės valstybės ir pagrindinių teisių apsauga turi išlikti prioritetu.

- Kad žaliojo kurso priemonės būtų sėkmingos, joms būtina ES piliečių parama. Visų pirma žaliuoju kursu turi būti remiami piliečiai, kuriuos labiausiai paveiks pokyčiai (pvz., pramonės restruktūrizavimas, nuo anglių priklausoma regionų ekonomika ir kt.), visų pirma šiais veiksmais:
 - ♦ darbuotojų kvalifikacijos kėlimas ir perkvalifikavimas;
 - ♦ kaip alternatyva turi būti siūlomos kokybiškos darbo vietos;
 - ♦ visų šiame procese dalyvaujančių darbuotojų socialinė apsauga;
 - ♦ darbuotojų teisė išreikšti nuomonę, jų informavimas, konsultavimasis su jais ir jų dalyvavimas; darbuotojai turi būti neatsiejama transformacijos dalis, vadovaujantis socialiniu dialogu.
 - ♦ Kolektyvinės derybos yra gera priemonė, padedanti pritaikyti organizacijas, darbo vietas ir sąlygas prie klimato kaitos poveikio, ir suteikia galimybę įvertinti ir pristatyti įmonių investicines sąnaudas, siekiant jas išsaugoti ir pritaikyti prie sąžiningo bei tvaraus konkurencingumo reikalavimų.
 - ♦ Socialinės atsakomybės sąlygos, įtrauktos į kolektyvines sutartis, turi papildyti žaliuosius viešuosius pirkimus, kuriems taikoma socialinė atsakomybė.
 - ♦ Be kitų priemonių, reikia parengti paskirtų darbuotojų, kurie veiktų kaip aplinkosauginės pertvarkos atstovai arba kontaktiniai asmenys sprendžiant klausimus, susijusius su aplinkos ir ekologine pertvarka darbo vietoje, koncepciją.
 - ♦ Raginti įmones parengti priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimo planus ir strategijas glaudžiai bendradarbiaujant su profesinėmis sąjungomis ir darbuotojų atstovais.
- Būtina sukurti naują investicijų sistemą, kad valstybės narės ir privačios lėšos galėtų būti nukreiptos į tvarią ateitį. Norėtume dar kartą pabrėžti, kad reikia didinti Europos žaliojo kurso investicijų plano užmojį, kuris turi būti papildytas masinių viešųjų investicijų planais, kad būtų remiami Europos žaliojo kurso tikslai.

- Išsami ir visapusiška elektros energijos rinkos reforma. Dabartinė krizė parodė, kad dabartine rinkos struktūra neužtikrinami naudingi mechanizmai, kurie padėtų atlaikyti sukrėtimus, ja galima palyginti lengvai paskatinti nenumatytą pelną ir ja neatsižvelgiama į dabartinius priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimo ir vartotojų apsaugos poreikius.
- Būtina stebėti Teisingos pertvarkos fondo ir Socialinio klimato fondo, kuriais užtikrinamas solidarumas ir konvergencija Europoje, įgyvendinimą. Šie fondai turėtų būti padidinti siekiant užtikrinti tinkamą finansavimą visoms teritorijoms, susiduriančioms su socialiniais ir ekonominiais iššūkiais, kylančiais dėl priklausomybės nuo iškastinio kuro mažinimo proceso, remiant darbuotojus ir teikiant tinkamas socialinės apsaugos, perkvalifikavimo, kokybiškų darbo vietų kūrimo ir darbuotojų dalyvavimo priemones.
- Mums reikia Europos direktyvos dėl teisingos pertvarkos, kurioje būtų pabrėžiamas pokyčių numatymas ir valdymas ir kurios pagrindiniai principai būtų socialinis dialogas ir kolektyvinės derybos. Socialinis aspektas ir iniciatyvos Europos žaliojo kurso uždaviniams spręsti tebėra fragmentiški ir nepakankamai išplėtoti, palyginti su kitomis Pasirengimo įgyvendinti 55 % tikslą priemonių rinkinio iniciatyvomis.
- Teisingos pertvarkos mechanizmas ir Socialinis klimato fondas, kurių taikymo sritis ir tikslas yra riboti, ir neprivaloma Tarybos rekomendacija dėl sąžiningo perėjimo prie neutralaus poveikio klimatui ekonomikos užtikrinimo nėra visapusiška politikos platforma, kurios ES reikia, kad ji galėtų spręsti pertvarkos poveikio paveiktiems darbuotojams, regionams ir pažeidžiamiems asmenims klausimus.
- Turėtų būti pasiūlyti rodikliai, pagal kuriuos būtų galima patikrinti, kaip išleidžiamos susigrąžinamos lėšos ir viešosios lėšos. Reikia numatyti sankcijas šalims, kurių išlaidos neatitinka Europos socialinių ir aplinkosaugos prioritetų.
- Esama regionų disbalanso (ypač ES nuo anglių priklausomų regionų atveju)
 - ♦ Ekonomikos gaivinimo planai, skirti konkrečiai anglių pramonės regionams.
 - ♦ Ekonomikos gaivinimo planai, skirti regionams, kurie ypač nukentėjo nuo krizės.
 - ♦ Regionų ir vietos valdžios institucijų vaidmuo įgyvendinant žaliąjį kursą.
- Prekybos susitarimuose pagrindinis dėmesys turi būti skiriamas žaliajam kursui, visų pirma nuostatoms dėl Paryžiaus susitarimo ir žmogaus teisių laikymosi, užtikrinant, kad jos būtų tvarumo užtikrinimo priemonė.
- Turi būti užtikrinta tinkama parama pažeidžiamoms grupėms ir vietovėms, kurios tiesiogiai patiria klimato kaitos poveikį ir biologinės įvairovės nykimą, taikant ankstyvos prevencijos, prisitaikymo ir finansinės pagalbos mechanizmus. Turime sutelkti dėmesį į greito atkūrimo paslaugas žmonėms ir vietovėms, kurie jau nukentėjo nuo miškų gaisrų, potvynių ir kitų gaivalinių nelaimių, ir intensyvinti tarptautines pastangas atkurti gamtą.



SKAITMENINĖ PERTVARKA

Skaitmeninė aplinka sparčiai keičia darbo pagrindus, todėl turime spręsti esminius klausimus dėl darbo ateities vis labiau skaitmeniniame ir automatizuotame pasaulyje.

Pagal šią paradigmą Europos darbuotojai tampa pagrindiniais subjektais formuojant skaitmeninės pertvarkos trajektoriją.

Nors tai neabejotinai atnešė ekonominės ir visuomeninės naudos darbuotojams, pavyzdžiui, daugiau lankstumo, savarankiškumo bei galimybių derinti darbą ir asmeninį gyvenimą, tai sukūrė ir nepageidaujamą darbo kultūrą, kai darbuotojai turi būti nuolat pasiekiami ir prisijungę, kad galėtų įvykdyti su darbu susijusius prašymus, ir sudarė sąlygas griežtesnei darbuotojų priežiūrai. Šias žalingas pasekmes darbuotojams reikia šalinti.

Kaip viena iš naujų darbo formų, atsiradusių dėl skaitmeninės pertvarkos, Europoje sparčiai populiarėja darbas skaitmeninėse platformose. Deja, dažnai už jį gaunamos mažos ir nenusipėjamos pajamos, nesuteikiama tokio paties lygio apsauga ir teisės, kokios suteikiamos

įprastos formos darbo atveju. Skaitmeninių platformų darbuotojai dažnai dirba vieni, turi tik ribotas galimybes tiesiogiai išsakyti problemas, o algoritminės valdymo priemonės dar labiau padidina šiuos iššūkius.

Pagrindiniai pasiūlymai

- Reikia apsaugoti darbo vietas ir darbo sąlygas.
- Turime įgyvendinti plataus užmojo Darbo skaitmeninėse platformose direktyvą, uždrausti nefiksuoto darbo laiko sutartis ir fiktyvų savarankišką darbą visuose sektoriuose ir kovoti su visų rūšių mažų garantijų darbu. Visų pirma reikia atnaujintos sistemos, kuri apimtų skaitmeninių platformų darbuotojus ir naujas darbo formas, ypač atsižvelgiant į jaunos darbo jėgos ir migruojančius darbuotojus, kurie sudaro didžiąją dalį skaitmeninių platformų darbuotojų. Ši direktyva turi būti taikoma visiems darbuotojams, kai kalbama apie algoritmo valdymo praktiką. Joks sprendimas, turintis įtakos darbuotojų gyvenimui ir jų sąlygoms, neturėtų būti priimamas tik mašininio būdu. Turi būti taikomas žmogaus atliekamas proceso valdymas.
 - ♦ Turime ginti darbuotojų teisę atsijungti.
 - ♦ Reikia nustatyti minimalius nuotolinio darbo standartus.
- Skaitmeninis raštingumas
 - ♦ Būtina skubiai vykdyti aktyvią darbo rinkos politiką, ypač darbuotojų kvalifikacijos kėlimą ir perkvalifikavimą bei mokymosi visą gyvenimą apmokamu darbo laiku politiką.
 - ♦ Mokymasis visą gyvenimą yra ypač svarbus.
 - ♦ Turime didinti pažeidžiamų grupių skaitmeninį raštingumą.
 - ♦ Svarbu užtikrinti, kad skaitmeninimas būtų prieinamas visiems, neatsižvelgiant į jų amžių, lytį, socialinę ir ekonominę padėtį ar negalią.
 - ♦ Turime siekti aktyvesnio moterų dalyvavimo skaitmeniniame mokyme.
 - ♦ Norime užtikrinti skaitmeninių viešųjų paslaugų ir produktų prieinamumą.
 - ♦ Vienoda prieiga prie interneto visiems kaip pagrindinė teisė.
 - ♦ Mūsų tikslas - panaikinti skaitmeninę atskirtį skatinant įtraukią prieigą prie skaitmeninių įgūdžių ir švietimo.
 - ♦ Mes siekiama kovoti su dezinformacija.
 - ♦ Reikia užtikrinti didesnę saugumą internete.
 - ♦ Turi būti garantuota privatumo ir duomenų apsauga.
 - ♦ Svarbu apsaugoti vaikus ir jaunimą nuo ankstyvo pernelyg didelę priklausomybę sukeliančio algoritmų poveikio tokiuose prietaisuose kaip išmanieji telefonai.



DIRBTINIS INTELEKTAS. GALIMYBIŲ SKATINIMAS, KARTU UŽKERTANT KELIĄ RIZIKAI IR JĄ VALDANT

Dirbtinis intelektas (DI) atveria daug galimybių, tačiau pažanga šiame sektoriuje vyksta žaibišku greičiu, todėl kyla pavojus, kad inovacijos mus pralenks. DI naudojimas turi būti reglamentuojamas, siekiant užtikrinti, kad procesus valdytų žmogus. Reikia skubiai spręsti socialinio dialogo nebuvimo klausimą, nes darbuotojai turi turėti tinkamas priemones šioms problemoms spręsti ir išlikti darbo rinkoje. Kai kurios darbo vietos išnyks ir dauguma jų bus pertvarkomos. Šiems pokyčiams reikės naujų įgūdžių ir mokymo.

DI taip pat kelia grėsmę žmonėms, patiriantiems skaitmeninį skurdą (mažos pajamos, skaitmeninių įgūdžių trūkumas, negalia ir kt.). Idėja nepalikti nė vieno nuošalyje turėtų apimti ir DI naudojimą skaitmeninėse paslaugose.

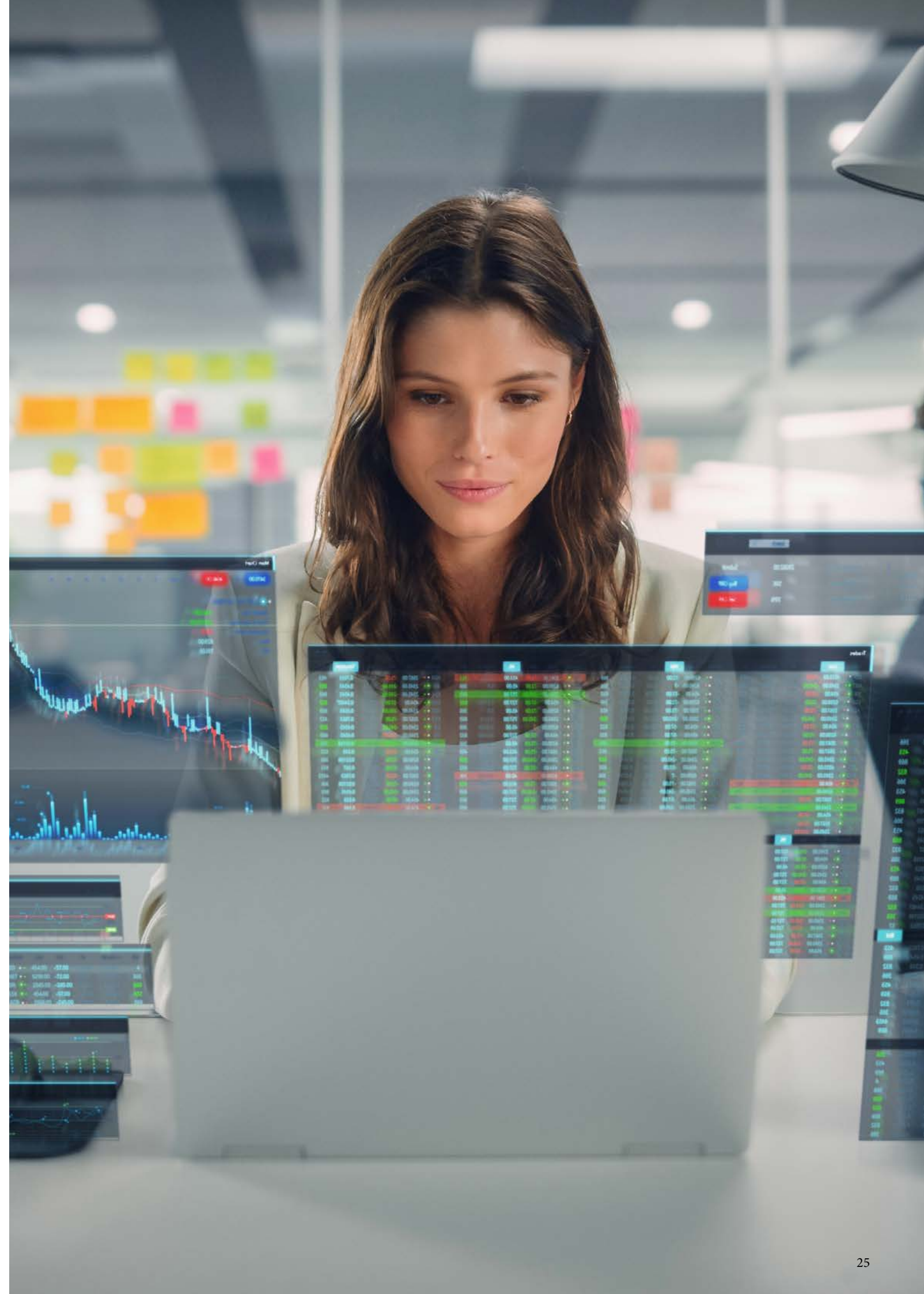
Kitas svarbus aspektas yra etika: siekiant išvengti manipuliavimo mūsų demokratija, taip pat siekiant užtikrinti skaidrumą ir sąžiningumą bei asmens apsaugą visuose socialiniuose ir ekonominiuose scenarijuose, DI naudojimas turi būti skaidrus ir reglamentuojamas.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

- Siūlome visapusiškai įgyvendinti prasmingos žmogaus kontrolės principą, kuriuo užtikrinama, kad galutinius sprendimus visada priimtų žmogus ir kad kiekvieną DI atliekamą veiksmą galėtų stebėti žmogus.
- Reikėtų uždrausti naudoti DI biometriniam stebėjimui, emocijų atpažinimui, kriminologiniam prognozavimui, DI turinio pateikimui rengiant tekstą ir teisingam rizikos apibrėžimui.
- Apsvarstyti galimybę parengti specialią direktyvą dėl DI naudojimo darbe, kuria būtų reglamentuojamas DI naudojimas darbo vietoje ir užtikrinamas socialinių partnerių vaidmuo („kai naudojamas DI, darbuotojai turi dalyvauti“); ja turi būti užtikrintos DI sistemos, kuriose procesus valdo žmogus ir kurios atitinka darbo teises bei tinkamai naudoja asmens duomenis. Profesinės sąjungos ir darbuotojų atstovai turi būti pagrindiniai subjektai kuriant ir diegiant DI sistemas.
 - ♦ Tokia direktyva turi būti užtikrinta, kad darbuotojai būtų informuojami ir su jais būtų konsultuojamasi prieš pradėdant taikyti skaitmenines technologijas, kurios daro poveikį darbo sąlygoms (pavyzdžiui, kai visus procesus valdo DI, neatsižvelgiant į šiuose procesuose dalyvaujančių žmonių poreikius).
- Negalima nepaisyti socialinių standartų. Kai DI pakeičia žmonių darbą, turėtų būti ne atleidžiami darbuotojai, o daroma socialinė pažanga, t. y. trumpinamas darbo laikas

ir užtikrinama geresnė darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra.

- Skatinti darbdavių, profesinių sąjungų ir švietimo sistemos dialogą, kad būtų užtikrinti darbo transformacijai reikalingi įgūdžiai.
- Reikėtų nustatyti socialinės apsaugos sistemos struktūrą, kuria atsižvelgiama į nereguliarų ir netipinį darbo laiką bei darbo vietų nesaugumą.
- Mes pasisakome už teisių į pensiją sistema, pritaikytą prie lankstumo, kurį suteikia naujos technologijos, pavyzdžiui, DI.
- Būtina pritaikyti sveikatos ir saugos sistemas prie aplinkybių ir darbo aplinkos.
- DI teisės aktais taip pat turi būti užtikrintas nepriklausomas bet kokio DI naudojimo vertinimas ir (arba) įdarbinant darbuotojus auditas, kuris aiškiai apimtų nediskriminavimą ir darbuotojų teisių apsaugą. Nepriklausomos peržiūros ir skundų nagrinėjimo mechanizmais turi būti užtikrinta, kad darbo vietoje būtų laikomasi konkrečių reikalavimų.
- Reikia užtikrinti lygias teises naudotis skaitmeninėmis paslaugomis sistemose, kuriose naudojamas DI.
- Turime siekti sąžiningo ir etiško dalijimosi DI teikiama nauda pasitelkiant reglamentavimą ir viešąją politiką.
- Svarbu užtikrinti bet kokio DI ir jo algoritmų naudojimo bet kokiame procese skaidrumą.



MIGRACIJA

Dėl katastrofiškos ekonominės, socialinės ir politinės padėties daugelyje šalių stebime didžiulius migracijos srautus, kurie, tikėtina, ateityje nesumažės. Dėl to migrantai masiškai atvyksta į tam tikras ES pasienio šalis, pavyzdžiui, Italiją, Graikiją ir Ispaniją, kur spaudimas ištekliams yra didelis, o priėmimo įstaigų standartai – žemi. Be to, kai kurios ES šalys nenori dalytis atsakomybe už rūpinimąsi migrantais – trūksta solidarumo ne tik migrantų atžvilgiu, bet ir tarp ES valstybių narių.



Vykdamas gelbėjimo misijas Viduržemio jūroje trūksta valstybių narių bendradarbiavimo mechanizmų, skirtų privačių laivų vykdomoms gelbėjimo operacijoms valdyti ir veiksmingoms paieškos ir gelbėjimo sistemoms Europos jūrose įgyvendinti. Be to, vyriausybės nenoras įsileisti migrantus plukdančius laivus yra didelis humanitarinis iššūkis. Taip pat reikia atsižvelgti į neteisėto žmonių gabenimo ir prekybos žmonėmis tinklus ir su jais kovoti, kad būtų sukurti saugūs, teisėti ir realistiški imigracijos keliai.

Galiausiai imigracija yra pagrindinis ekonomikos augimo ir potencialiai tvaraus vystymosi veiksnys. Atsižvelgiant į demografinį nuosmukį Europoje ir būtinybę padidinti darbingo amžiaus gyventojų skaičių, imigracija yra labai svarbi. Todėl tinkama visų migrantų, įskaitant prieglobsčio prašytojus, pabėgėlius ir dokumentų neturinčius migrantus, integracija ir įtraukimas į visuomenę bei darbo rinką yra svarbūs Darbuotojų grupės prioritetai.

Kraštutinės dešinės, euroskeptiškos partijos imigraciją paskelbė vienu svarbiausių savo rinkimų programų punktų ir sulaukia vis didesnio palaikymo visoje ES, agituodamos ne tik prieš ES, bet ir prieš demokratiją bei žmogaus teises. Todėl negalima ignoruoti migracijos klausimo. Reikia sprendimų, pagrįstų pagarba žmogaus teisėms ir žmogaus gyvybės vertei, kad būtų užtikrinta veiksmingiausia prieglobsčio politika ir galimybė nuo karo ir baudžiamojo persekiojimo bėgantiems žmonėms rasti saugų prieglobstį bei saugius ir teisėtus kelius į Europą. Šios priemonės turi būti derinamos su parama ES pasienio valstybėms narėms ir veiksmingais bendradarbiavimo mechanizmais, atitinkančiais solidarumo principą, taip pat ilgalaikiu planu, kuriuo būtų siekiama užtikrinti stabilumą, demokratiją ir gerovę ES kaimynystėje ir už jos ribų.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

- Būtina sukurti bendrą Europos teisėtą migracijos ir prieglobsčio sistemą, kuri būtų privaloma, saugi ir veiksminga ir užtikrintų, kad visos valstybės narės laikytųsi tarptautinės žmogaus teisių teisės. Prieglobsčio klausimus sprendžiančios valstybės tarnybos, ypač ES pasienio valstybėse narėse, turėtų būti pakankamai aprūpintos darbuotojais ir parengtos, taip pat turėtų būti patobulinti jų atskaitomybės mechanizmai.
- Migracijos klausimas buvo nagrinėjamas Konferencijoje dėl Europos ateities, kurioje pabrėžta būtinybė kovoti su prekyba žmonėmis, gerinti migrantų galimybes patekti į darbo rinką, dirbti kilmės šalyse siekiant šalinti masinės migracijos priežastis, taikyti priemones migrantų saugumui užtikrinti, peržiūrėti Dublino susitarimus dėl prieglobsčio ir pirmųjų šalių ir apskritai laikytis humaniško požiūrio į migraciją ir prieglobstį.
- Migrantų integracija turi būti vertinama kaip

nauda visuomenei. Integracija turėtų būti suprantama kaip dvikryptis procesas, kuris paveikia ir apima tiek priimančiąją visuomenę, tiek atvykėlių grupę ir kuriame deramas darbas yra pagrindinis integracijos veiksnys, o lygios teisės – integracijos mechanizmas.

- Kalbant apie prieglobstį, reikia spręsti savavališko prieglobsčio kriterijų taikymo, neteisėto sulaikymo pasienyje ir priverstinio grąžinimo net į tas valstybes, kuriose pabėgėliams gresia sunkios pasekmės ar baudžiamasis persekiojimas, klausimus.
- Poreikis įgyvendinti veiksmingas paieškos ir gelbėjimo sistemas Europos jūrose, pasitelkiant valstybių narių bendradarbiavimo mechanizmus, skirtus privačių laivų vykdomoms gelbėjimo operacijoms valdyti.
- Galutinai priimti Migracijos ir prieglobsčio paktą, kuriuo siekiama teisingo, saugaus, tvaraus ir nuspėjamo požiūrio į prieglobstį ir migraciją, pagrįsto individualios teisės į prieglobstį apsauga, užtikrinant žmonių teisių apsaugą, aukštus apsaugos standartus ir valstybių narių solidarumą, visų pirma perkėlimo Europos Sąjungoje forma. Mes stebėsime jo įgyvendinimą nacionaliniu ir ES lygmenimis.
- Būtina skatinti poreikį spręsti klimato kaitos sukeltos migracijos problemą.
- Turime raginti rengti empiriniais įrodymais pagrįstas dideles visuomenės informavimo kampanijas, kad būtų paašškinta esminė imigracijos priežastis ir būtų kovojama su klaidingų įsitikinimų plitimu.
- Būtiną tikslinę priemonę, kuriomis siekiama visapusiškai atspindėti migracijos lyčių aspektą ir pažeidžiamą nelydimų nepilnamečių ir vaikų padėtį.

TEISINĖ VALSTYBĖ IR PAGRINDINĖS TEISĖS

Demokratija grindžiama ne tik daugumos valia, bet ir pagarba mažumoms ir politiniams skirtumams, taip pat tuo, kad visiems galioja teisinės valstybės principas ir kiekvienas asmuo yra apsaugomas pagrindinėmis teisėmis.

Tam vis dažniau prieštarauja kraštutinių dešiniųjų judėjimai, kurie kvestionuoja žmogaus teisių visuotinumą, valstybės valdžių atskyrimą, žurnalistų, pilietinės visuomenės ir socialinių partnerių nepriklausomumą ir kt.

Pagrindinių teisių ir teisinės valstybės apsauga yra ES kūrimo ir apskritai demokratijos kertinis akmuo, nes jos yra veikiančios demokratinės visuomenės pagrindas. Viena iš pagrindinių grėsmių yra dezinformacija, dėl kurios klesti ekstremistinės dešinėsios partijos, skleidžiančios gandus ir melagingas naujienas tokiu greičiu, kad su tuo neįmanoma veiksmingai kovoti, ir gaunančios iš to rinkiminę naudą.

Kova su diskriminacija, esama ir būsima (numatant naujus iššūkius, kylančius dėl tokių pokyčių kaip DI plėtra), yra ypač svarbi. Žmogaus teisių sistema gali gyvuoti tik tada, jei bus gerbiamos kiekvieno žmogaus teisės.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI:

- skatinti demokratiją, teisinę valstybę ir pagrindines teises, įskaitant socialines ir ekonomines teises, ir remti organizuotą pilietinę visuomenę jai kovojant su diskriminacija ir dezinformacija;

- užtikrinti veikiančią pilietinės visuomenės, laisvų ir nepriklausomų profesinių sąjungų ir verslo asociacijų nepriklausomumo pilietinę ir teisinę sistemą;
- analizuoti ir atskleisti dezinformaciją, kuria grindžiami kraštutinių dešiniųjų naratyvai, ypač kai jie teigia, kad gina darbuotojus ir demokratinius interesus;
- stebėti socialines teises, įskaitant teisę streikuoti bei teisę vesti kolektyvines derybas, ir siekti, kad jos būtų taikomos ir jų būtų laikomasi visoje ES. Norėtume išplėsti šiuos reikalavimus nustatant viešųjų pirkimų sąlygas ir įtraukiant juos į prekybos susitarimus ir išsamaus patikrinimo mechanizmus;
- kovoti su populizmu ir ekstremizmu, ypatingą dėmesį skiriant kovai su smurtu dėl lyties ir rasizmu.



SOLIDARUMU, LYGYBE IR ĮTRAUKTIMI GRINDŽIAMA PASAULINĖ DARBOTVARKĖ

Pastarųjų metų krizės atskleidė nevienareikšmišką Europos vaizdą: nors reaguojant į pandemiją, nepaisant to, kad pirmieji žingsniai buvo lėti, iš esmės buvo dedamos bendros pastangos (pvz., perkant vakcinų dozes), o Ukrainos atžvilgiu ES laikėsi vieningos pozicijos, dabartinis karas Gazos ruože vėl visiškai suskaldė ES išorės politiką.



Tai yra aiškus įspėjimas, kad ES negali visada turėti vieningos nuomonės tarptautinėje arenoje. Tačiau reikia numatyti pakankamai priemonių, kad, kai įmanoma, šis vieningas balsas būtų svarus. Dabar, kai prie ES sienų vyksta karas, o Artimuosiuose Rytuose – didžiausia per pastaruosius dešimtmečius krizė, demokratija vis dar silpsta tiek ES, tiek jos kaimyninėse šalyse. Gyvenimo sąlygos daugelyje ES šalių blogėja, o dėl kviečių ir kitų žemės ūkio produktų trūkumo, susijusio su Rusijos invazija į Ukrainą, kyla grėsmė, kad Europos vartotojams smarkiai pakils kainos, o skurdesnėse šalyse gali kilti badas. Tai gali dar labiau destabilizuoti geopolitinių konfliktų, pilietinės nesantaikos, dažnai politinės autokratijos ir religinio ekstremizmo kėčiamas kaimynines šalis.

Mums reikia sąžiningų prekybos susitarimų, kurie padėtų kurti deramas darbo vietas ir apsaugoti pagrindines ir žmogaus teises, įskaitant darbuotojų ir profesinių sąjungų teises. Jie turėtų apimti aplinkos ir biologinės įvairovės išsaugojimą ir atitiktį Paryžiaus susitarimui dėl klimato kaitos, užtikrinti aukštos kokybės viešąsias paslaugas ir stiprinti Europos pramoninę bazę. Į dabartinę augančio protekcionizmo bangą privalome reaguoti sąžininga prekyba ir gerėjančiomis socialinėmis sąlygomis ne tik ES viduje, siekiant užtikrinti, kad tarpusavio priklausomybė nebūtų silpnumo sinonimas, ir kartu pasinaudoti energetikos rinkos iššūkių teikiama galimybe sukurti veikiančią elektros rinką, kuri apsaugotų vartotojus, skatintų atsinaujinančiųjų išteklių energiją ir užtikrintų prieinamas kainas.

Solidarumas reiškia, kad visos valstybės narės turi dalytis atsakomybe ir kad valstybės narės, turinčios išorės sienas, neturėtų būti paliktos vienos nešti naštą.

- Todėl reikėtų sukurti naują mechanizmą, pagal kurį būtų galima nustatyti valstybę narę, atsakingą už prieglobsčio prašymo nagrinėjimą, ir kuris būtų artimesnis solidarumo principui; šiomis aplinkybėmis valstybėms narėms neturėtų būti suteikta galimybė prisidengti grąžinimo rėmimo schema.

Darbo jėgos migracijos atveju reikalingi realistiški, teisėti ir saugūs keliai (sukurti pagal Mėlynosios kortelės direktyvą, kuri taip pat buvo pasiūlyta Konferencijoje dėl Europos ateities), kad būtų galima spręsti didelio įgūdžių paklausos ir pasiūlos neatitikimo klausimą, demografinio nuosmukio Europoje problemą ir išlaikyti augimą, našumą ir inovacijas.

- Bendradarbiavimas teisėtos migracijos srityje su kilmės ir tranzito šalimis.
 - ♦ Būtinybė intensyvuoti integracijos pastangas, nukreiptas į ilgalaikius migrantų bendruomenių poreikius. Užimtumas ir integracija į darbo rinką yra sėkmingos įtraukties pagrindas, kaip ir socialinių partnerių dalyvavimas šiame procese, taip pat kaip apsauga nuo migrantų išnaudojimo.

- Tinkama integracijos politika, vietos subjektams keičiantis gerąja praktika, nes integracija vyksta vietos lygmeniu. EESRK bendradarbiavimas su partneriais įgyvendinant Europos integracijos partnerystę.
- Visuomenės informavimo apie migracijos naudą kovojant su neapykanta ir ksenofobija prieš prieglobsčio prašytojus, pabėgėlius ir apskritai migrantus politika. Už blogiausią praktiką turi būti taikomos sankcijos. Valstybės narės ir jų specializuotos institucijos turi kovoti su piktnaudžiavimu ir išnaudojimo atvejais.

Pasaulinis susitarimas dėl saugios, tvarkingos ir teisėtos migracijos yra naudinga tarptautinių migracijos valdymo mechanizmų, kuriuose dalyvauja kilmės, tranzito ir priimančiosios šalys ir pabrėžiama pagarba žmogaus teisėms ir deramas darbas, nagrinėjimo sistema.

ES ir trečiųjų šalių, ypač Viduržemio jūros regiono, Rytų kaimynystės ir Užsachario šalių, vyriausybių ir socialinių partnerių bendradarbiavimas kovojant su struktūrinėmis priverstinės migracijos priežastimis. Stiprinti bendradarbiavimą (politinį ir ekonominį) su kilmės šalimis, siekiant stiprinti nacionalinę ekonomiką, teikti pagalbą švietimo ir profesinio mokymo, valstybių administravimo ir kt. srityse.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

- Turime ginti pasaulinę darbotvarkę, grindžiamą daugiašaliu požiūriu ir daugiašalėmis institucijomis, o ne protekcionizmu ir vienašališkumu, gerbdami ir remdami žmogaus teises bei siekdami taikos ir saugumo pasaulyje. Privalome ir toliau remti taikos Ukrainoje siekį. Rusija turi atitraukti savo invazines pajėgas.
- Būtina stiprinti kaimynystės politiką, t. y. integruoti visas Vakarų Balkanų šalis ir Ukrainą į euroatlantines struktūras; tai taip pat turi apimti suvereniteto ir reformų rėmimą, teikiant paramą šalims, kad jos galėtų spręsti saugumo problemas ir rasti tebesitęsiančių konfliktų, pavyzdžiui, Ukrainos atveju, sprendimus.
- Turime padėti sutelkti turtingiausias šalis, kad jos padėtų skurdžiausioms šalims įveikti dabartines krizes.
- 2023 m. pabaigoje Europos Komisija priėmė 2023 m. plėtros dokumentų paketą, kuriame išsamiai įvertinta Albanijos, Bosnijos ir Hercegovinos, Kosovo, Juodkalnijos, Šiaurės Makedonijos, Serbijos, Turkijos ir pirmą kartą Ukrainos, Moldovos Respublikos ir Sakartvelo dabartinė padėtis ir pažanga, padaryta siekiant narystės ES. Atsižvelgiant į naujos plėtros bangos pagreitį, kaip niekad svarbu pabrėžti, kad reikia reformuoti Sutartį bei pertvarkyti ES sprendimų priėmimo struktūras, kad būtų išvengta dabartinės aklavietės, kuri, padidėjus valstybių narių skaičiui, tik didėtų. Tai turėtų užtikrinti objektyvesnį ir skaidresnį stojimo mechanizmą ir grąžinti ES pagrindinę užsienio politikos priemonę jos kaimynystėje.

- Kadangi plėtros šalys susiduria su daugybe iššūkių teisinės valstybės, įskaitant teismų nepriklausomumą, kovą su korupcija ir organizuotu nusikalstamumu bei žiniasklaidos laisvę, taip pat ekonominio vystymosi, aplinkos apsaugos ir socialinės sanglaudos srityse, pilietinės visuomenės organizacijos, ypač profesinės sąjungos, gali svariai prisidėti prie šių problemų sprendimo. Skaidrios, atskaitingos ir kompetentingos pilietinės visuomenės organizacijos yra svarbios partnerės siekiant ilgalaikių visuomenės pokyčių, kurie padėtų siekti visateisės narystės ES. Šiose šalyse ES parama pilietinei visuomenei turi būti teikiama ir toliau.

- Plėtros proceso metu ES turi užtikrinti, kad šalys kandidatės, prieš įstodamos į ES, atitiktų visus reikalaujamus socialinius standartus, būtų stabilios demokratinės valstybės, gerbtų teisinės valstybės principą, žmogaus teises ir mažumas. Jos taip pat turi ratifikuoti pagrindines TDO konvencijas, ypač dėl asociacijų laisvės, teisės vesti kolektyvines derybas ir teisės į vienodą darbo užmokestį.

PREKYBA. BŪSIMŲ PREKYBOS SUSITARIMŲ UŽDAVINIAI

- Užtikrinti prekybos susitarimuose numatytų darbo nuostatų vykdymą, kartu užtikrinant sankcijas už darbo teisių pažeidimus.

- Nustatyti išsamaus patikrinimo reikalavimus investuotojams.

- Įgyvendinti žaliąjį kursą visuose prekybos susitarimuose.

- Stiprinti dialogą su pilietine visuomene.

- Reformuoti pasaulines organizacijas, pavyzdžiui, JT ir PPO, kad jos taptų veiksmingesnės ir labiau pritaikytos prie naujų realijų.

- Būtinybė sudaryti JT verslo ir žmogaus teisių sutartį ir parengti TDO konvenciją dėl deramo darbo pasaulinėse tiekimo grandinėse.

- Įtraukti darbo standartų laikymąsi į visas politikos sritis ir būsimus daugiašalius prekybos susitarimus bei iniciatyvas.

ES ir JK SANTYKIAI

- Taikyti nekintamumo išlygą visai ES socialinei acquis ir visoms kitoms ES teisės nuostatoms, turinčioms įtakos darbo sąlygoms.

- Nustatyti Jungtinei Karalystei reikalavimą neatsilikti nuo ateityje tobulinsimų ES socialinių ir užimtumo standartų.

- ♦ Veiksmingai įgyvendinti Prekybos ir bendradarbiavimo susitarimo nuostatas dėl vienodų

sąlygų, kad Jungtinė Karalystė neatsiliktų nuo ateityje tobulinsimų ES socialinių ir užimtumo standartų.

- Taikyti darbo vietos principą. Turi būti užtikrintas vienodas darbo užmokestis už tą patį darbą toje pačioje vietoje.

- Jungtinė Karalystė turėtų užtikrinti, kad nei dabar, nei ateityje esamos teisės nebus pakeistos ar apribotos.

- Užtikrinti profesinių sąjungų dalyvavimą prekybos derybose ir susitarimo stebėsenoje.

- Stiprinti vietos patarėjų grupės vaidmenį užtikrinant susitarimo procedūrų vykdymą ir stebėseną teikiant skundus.

- Sudaryti vienodas sąlygas, ypač socialinių standartų ir darbuotojų teisių apsaugos srityse, taip pat aplinkos apsaugos principų srityje.

- Apsaugoti nuo privatizavimo viešąsias paslaugas bet kokiame prekybos susitarime. Šiuo susitarimu darbuotojai turėtų nepritarti tolesniam viešųjų paslaugų liberalizavimui.

- Garantuoti finansinę paramą žuvininkystės ir susijusiems sektoriams, siekiant užtikrinti darbo vietų išsaugojimą ar alternatyvaus užimtumo galimybes.

- Išsaugoti taiką Šiaurės Airijoje ir užkirsti kelią trikdžiams, kuriais būtų grindžiamas Didžiojo penktadienio susitarimas.

- Stengdamiesi vengti bet kokio kišimosi į JK suverenų sprendimų priėmimą, esame pasiryžę toliau siekti kuo glaudesnio ES ir JK bendradarbiavimo ir stiprinti ryšius visoje pilietinėje visuomenėje.

RYTŲ PARTNERYSTĖ

- Užmegzti dialogą su Baltarusijos pilietine visuomene ir teikti paramą bei bendradarbiauti demokratizacijos procese.

- Kartu su kitomis šalimis kandidatėmis remti Ukrainos pastangas siekti taikos, užtikrinant nuolatinę integraciją į ES ir oficialius veiksmus, kai Rusija pasitrauks iš Ukrainos.

RUSIJA

- Teikti paramą laisvai pilietinei visuomenei ir profesinėms sąjungoms šalyje.

- Remti teisinės valstybės principą ir žmogaus teisių apsaugą.

- Peržiūrėti ir atnaujinti galiojančias sankcijas, siekiant užtikrinti, kad Rusija negalėtų jų apeiti, kuo labiau sumažinant priklausomybę nuo Rusijos ištekliai.

- Sukurti stebėsenos priemones, skirtas kovai su

aktyviomis dezinformacijos kampanijomis, kibernetiniu karu ir kitomis Rusijos agresijos formomis ES valstybėse narėse.

- Įsteigti specialų tarptautinį tribunolą dėl agresijos nusikaltimų prieš Ukrainą.

- Sukurti ES teisinę sistemą, pagal kurią valstybės būtų įvardijamos kaip terorizmo rėmėjos ir valstybės, naudojančios terorizmo priemones.

- Nutraukti bendradarbiavimą su Rusijos įmonėmis ir organizacijomis, kurios remia V. Putino politiką.

AFRIKA

- Vykdyti ilgalaikes investicijas į Afrikos vidaus infrastruktūrą siekiant skatinti regionines vertės grandines ir tvarią vietos ekonomiką yra ekonomiškai tikslingos.

- Remti Afrikos žemės ūkio ir maisto pramonę, siekiant tobulinti žemės dirbimą, sumažinti derliaus praradimą ir pagerinti kokybės standartus.

- Remti Afrikos šalis mokesčių politikos, migracijos, vystymosi, aplinkos, švietimo, sveikatos, darbo ir gyvenimo sąlygų srityse.

- Įgalinti moteris Afrikoje.

MERCOSUR

- Prekybos susitarime numatyti tinkamus mechanizmus, kurie užtikrintų aplinkos ir darbo standartų laikymąsi.

- Susirūpinimas dėl bendrų darbo sąlygų MERCOSUR šalyse ir galimo ES ir MERCOSUR susitarimo poveikio, taip pat dėl derybų skaidrumo trūkumo ir neskaidrumo, ypač MERCOSUR šalyse.

- Reikia ratifikuoti įvairias pagrindines TDO konvencijas regione.

KINIJA

- Bendras visapusiško susitarimo dėl investicijų tobulinimas (TDO konvencijų ratifikavimas, žmogaus teisių išlygos nebuvimas susitarime, mažumų apsauga ir kt.).

- Svarstymai dėl Kinijos įtakos Afrikoje ir Lotynų Amerikoje.

VIETOS PATARĖJŲ GRUPĖS (VPG)

- Stiprinti VPG vaidmenį ir poveikį.

- Nustatyti bendrus prioritetus siekiant didesnio VPG nuoseklumo.

- Užtikrinti geresnį ETUC ir EESRK bendradarbiavimą.

- Geriau organizuoti VPG vidaus veiklą ir komunikaciją.

TARPTAUTINIAI KONFLIKTAI

- Ginti žmogaus teises ir daugiašalio dialogo bei takaus sprendimo svarbą kylantiems ar įsisenėjusiems konfliktams, kurių atveju nėra nei vieningos ES pozicijos, nei visada akivaizdaus ir įgyvendinamo sprendimo, visapusiškai įgyvendinant JT taisykles ir laikantis tarptautinės teisės.

- Vadovautis JT rezoliucijomis kaip gairėmis ir pasinaudoti įvairiomis ES turimomis bendrosios rinkos ir paramos vystymuisi priemonėmis, kad būtų skatinami tam tikri veiksmai šiose teritorijose ir nuo jų atgrasoma, laikantis pagrindinių žmogaus teisių, gerbiant deramas darbo sąlygas ir demokratines laisves.



GERESNIS POLITIKOS FORMAVIMAS IR STRATEGINIS PROGNOZAVIMAS

Strateginio prognozavimo tikslas – numatymas. Juo siekiama nustatyti įvairius tikėtinus ateities scenarijus, jiems pasirengti ir taip sukurti ateitį, kuo labiau atitinkančią individualius ir kolektyvinius piliečių lūkesčius.



Prognozavimas – struktūrizuotas alternatyvių ateičių tyrinėjimas – labiau susijęs su ateities formavimu, o ne su jos numatymu.

Prognozavimas yra raginimas imtis veiksmų. Juo siekiama koordinuoti ir pateikti vykdomą politiką perspektyvoje, o tai leidžia atsisakyti izoliuoto mąstymo ir veiksmų susiskaidymo, suprantant, kad prognozavimas yra pagalbinių sprendimų priėmimo priemonė ir neturėtų jo pakeisti.

Pirmą kartą Komisija ką tik paskelbė komunikatą, kuriame siūlo įtraukti prognozavimą į Europos Sąjungos politinį ciklą.

PAGRINDINIAI PASIŪLYMAI

- Darbuotojų grupės nuomone, tai pirmas teigiamas žingsnis, kurį vis dėlto reikia patikslinti dėl tam tikrų aspektų.
- Šiam pirmajam etapui Komisija pasirinko atsparumo temą, analizuojamą pagal keturis aspektus (socialinį ir ekonominį, geopolitinį, žaliąjį ir skaitmeninį), nustatydama kiekvieno iš jų stipriąsias ir silpnąsias puses. Ypatingą dėmesį reikia skirti šiems aspektams:
 - ♦ kas ir kaip pasirenka pagrindinį scenarijų (-us);
 - ♦ kokios bus viso prognozavimo ciklo sudedamosios dalys;
 - ♦ konkrečiai sąsajai tarp prognozavimo ir geresnio reglamentavimo programos, kuria turėtų būti siekiama pagerinti teisės aktų kokybę, o ne panaikinti reglamentavimą;
 - ♦ prognozavimo ir Europos poveikio vertinimo sistemos sąsajai.

Prognozavimas turi būti atviras ir pliuralistinis procesas, nuolat įtraukiant organizuotą pilietinę visuomenę, visų pirma EESRK, į kiekvieną prognozavimo proceso etapą ir orientacinių scenarijų nustatymą.

Savo nuomonėse EESRK gali nustatyti sisteminę riziką ir įspėti apie ją, kaip jau yra padaręs, pavyzdžiui, dėl griežto taupymo politikos poveikio visuomenės sveikatos politikai, darbo vietų neužtikrintumo poveikio pajamoms ir skurdui, retųjų žemių elementų tiekimo bei aprūpinimo jais ir kt.

Prognozavimas yra svarbi priemonė naujoms socialinėms, ekonominėms ir aplinkosaugos perspektyvoms nustatyti, siekiant atgaivinti socialinės rinkos ekonomikos modelį. Iš tiesų būtina skubiai iš esmės pakeisti dabartinę Europos Sąjungos sistemą, kurioje didžiausias dėmesys skiriamas ekonominei, ekologiškai ir socialinei konkurencijai.

Darbuotojų grupė palankiai vertina tai, kad Europos Komisija savo komunikate pripažino, jog „ekonomikos augimas pats savaime nėra tikslas“, ir nurodo darbą gerovės srityje, susijusį ne tik su BVP. Iš tiesų svarbu sukurti naujus gerovės rodiklius, kurie būtų įtraukti į prognozavimo ciklą ir į Europos viešosios politikos formavimą bei valdymą. Pagal prognozavimo atskaitos scenarijų turėtų būti siekiama užtikrinti Europos gyventojų gerovę vykdant sąžiningą socialinę ir ekologinę pertvarką, kad visuomenės sveikatos problemoms būtų skiriama pakankamai dėmesio.

