



**Workers' Group
EESC**

VORES PRIORITER **for sociale fremskridt**

2023-2025



INDHOLD

RESUMÉ	4
POLITISK OVERSIGT	6
I SPIDSEN FOR FORANDRING	9
SOCIALE UDFORDRINGER	10
ØKONOMISKE UDFORDRINGER	14
MILJØMÆSSIGE UDFORDRINGER	18
DIGITAL OMSTILLING	22
MIGRATION	26
RETSSTATSPRINCIPPET OG GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER	28
GLOBAL DAGSORDEN BASERET PÅ SOLIDARITET, LIGHED OG INKLUSION	30
BEDRE POLITIKUDFORMNING OG STRATEGISK FREMSYN	34

RESUMÉ

Skabelse af en fremtid, der ikke kun er social og bæredygtig, men også er baseret på retsstatsprincippet, menneskerettighederne, ligestilling mellem kønnene, solidaritet og mangfoldighed. Styrkelse af vores demokrati og samfund og alle enkeltpersoner i samfundet, uanset deres situation.

Vores rejse er en løbende forpligtelse og kræver urokkelig beslutsomhed, da vi stræber efter at skabe et samfund, der er kendetegnet ved fælles velstand og lighed. Vi sender vores prioriteter til lederne af de demokratiske grupper i Europa-Parlamentet med det formål at sikre, at vores vision indgår i deres kampagneprogrammer i forbindelse med det vigtige valg til Europa-Parlamentet i 2024 og for at presse på for reelle og bæredygtige sociale fremskridt for det næste EU-mandat.

SOCIALE UDFORDRINGER

Alt for mange mennesker lider afsavn eller udelukkes fra samfundet på grund af fattigdom, diskrimination, manglende uddannelse eller andre ugunstige forhold. Job og arbejdsvilkår bør forbedres, også for at bekæmpe den aktuelle mentale sundhedskrise.

Vi har brug for en pagt om bæredygtig udvikling og sociale fremskridt med kvalitetsjob til alle. Den sociale søjle bør gennemføres fuldt ud og effektivt. EU's økonomiske styring bør have som mål at mindske ulighed og fremme lønkonvergens. Der er nødvendigt med en protokol om sociale fremskridt i EU-traktaterne. Derudover har vi brug for ambitiøse og bindende mekanismer for due diligence og virksomhedsansvar.

Arbejdsmarkedets parter bør have en central placering i den politiske beslutningsproces med inddragelse af kollektive overenskomstforhandlinger og arbejdstagernes stemme på arbejdspladsen, integration af den sociale dialog i den europæiske industrielle strategi, beskyttelse og genoprettelse af den kollektive overenskomstdækningsgrad og støtte til bekæmpelsen af højreekstremisme.

ØKONOMISKE UDFORDRINGER

Geopolitiske spændinger, jobusikkerhed, usikre ansættelsesforhold, klimaændringer, leveomkostningskrisen og digitalisering skaber nye økonomiske udfordringer for de europæiske arbejdstagere. Det er af afgørende betydning, at EU's økonomiske styring,

det europæiske semester, FFR og EU's egne indtægter omstruktureres.

Handlingsplanen for den sociale økonomi bør gennemføres. Stabilitets- og vækstpagten bør reformeres, inden den genindføres, og en gennemgribende reform af skattesystemet, der har retfærdighed og solidaritet for øje og giver EU's egne indtægter til et stærkt fælles budget, bør prioriteres.

Bæredygtighed i social, økonomisk og miljømæssig henseende bør være retningsgivende for den økonomiske politik og sikre, at det europæiske semester er knyttet til målene for retfærdig omstilling, og at politikerne for grøn omstilling videreføres.

Investeringer, finansiering og offentlige indkøb bør ligeledes baseres på bæredygtighed, hvilket også bør være retningsgivende for idéen om konkurrenceevne og være en drivkraft for vores økonomier, der rækker ud over BNP.

MILJØMÆSSIGE UDFORDRINGER

Klimaændringerne udgør en eksistentiel trussel mod den menneskelige civilisation og for vores samfund. Arbejdslivet påvirkes af håndteringen af dem, indførelsen af politikker til at minimere dem, den grønne omstilling, dekarboniseringen og den cirkulære økonomi samt af digitaliseringen, idet jobbenes og opgavernes karakter ændres, og der skabes nye erhverv, samtidig med at andre forsvinder. Disse omstillinger er indbyrdes forbundne og gensidigt forstærkende.

Idéen om en retfærdig omstilling bør være retningsgivende for al relateret politikudformning og støtte borgerne og arbejdstagerne i forbindelse med omskoling og opkvalificering, tilbyde kvalitetsjob og inddrage arbejdstagerne i alle faser. Mekanismen for retfærdig omstilling og den sociale klimafond bør udvides og ledsages af et direktiv om en retfærdig omstilling.

Der bør tages særligt hensyn til regionale skævheder og sårbare grupper, og den grønne pagt bør være en central del af handelsaftalerne. Der bør ske en gennemgribende

reform af elektricitetsmarkedet for at sikre stabilitet og prisoverkommelighed samt forsyningssikkerhed, diversificering og bæredygtighed.

DIGITAL OMSTILLING

Digitaliseringen har medført økonomiske og samfundsmæssige fordele såsom øget fleksibilitet, autonomi og muligheder for at opnå balance mellem arbejdsliv og privatliv for arbejdstagerne, men den har også skabt en uønsket arbejdskultur, hvor arbejdstagerne kontinuerligt bør være til rådighed og forbundet med henblik på arbejdsrelaterede anmodninger, og den har banet vejen for øget overvågning af arbejdstagerne. Der bør tages hånd om disse skadelige konsekvenser for arbejdstagerne.

Arbejdsvilkårene, navnlig for platformsarbejdere, bør beskyttes, og det skal sikres, at digitale kompetencer er tilgængelige og udbredte, den digitale kløft bør lukkes, der bør skabes muligheder for livslang læring og opkvalificering, og digitaliseringen bør gøres inklusiv for alle.

Kunstig intelligens bør anvendes til det fælles bedste, og de etiske problemer, der er forbundet hermed, bør løses. Mennesker bør bevare kontrollen, der bør gennemføres kollektive forhandlinger inden for AI relaterede arbejdsmiljøer, biometrisk overvågning bør forbydes, og der bør gennemføres en reform af det sociale sikringssystem, således at robotisering ikke hæmmer vores sociale systemers funktion.

MIGRATION

Massemigration er en massiv menneskelig udfordring, og det er blevet et yderst politisk spørgsmål, navnlig på den yderste højrefløj. Der er behov for en løsning, der er i overensstemmelse med menneskerettighederne og respekten for værdien af menneskeliv, og hvor solidaritet er et vejledende princip for at sikre de mest effektive asylpolitikker og muligheden for at finde et sikkert tilflugtssted samt sikre og lovlige adgangsveje til Europa kombineret med støtte til EU's grænsemedlemsstater og effektive samarbejds mekanismer med en langsigtet plan for at skabe stabilitet, demokrati og velstand i og uden for EU's nabolande.

Færdiggørelse af pagten om migration og asyl, der beskytter menneskers integritet og rettigheder. Tilskyndelse til informationskampagner, der viser empirisk dokumentation for migration, oprettelse af effektive

eftersøgnings- og redningssystemer på havet og revision af Dublin aftalen om første land.

RETSSTATSPRINCIPPET OG GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER

Demokratiet er ikke kun baseret på flertallets vilje, men også på respekten for mindretal og politiske forskelligheder, hvor alle er underlagt retsstatsprincippet og har ret til og er beskyttet af grundlæggende rettigheder. Højreekstremisme, desinformationskampagner og udbredelsen af falske nyheder udgør en eksistentiel trussel mod demokratiet.

Bekæmpelse af enhver form for forskelsbehandling, bekæmpelse af udbredelsen af falske nyheder og desinformation og den trussel, som dette udgør mod vores samfund. Sikring af en velfungerende civil og retlig ramme for civilsamfundets, fagforeningernes og erhvervssammenslutningernes uafhængighed. Bekæmpelse af ekstremisme, overvågning af sociale rettigheder og fremme af demokrati, retsstatsprincippet og grundlæggende rettigheder, herunder økonomiske og sociale rettigheder.

GLOBAL DAGSORDEN

I det nuværende geopolitiske miljø bør vi forsvare en global dagsorden, der bygger på en multilateral tilgang og multilaterale institutioner frem for protektionisme og unilateralisme, med respekt for og støtte til menneskerettighederne, og hvor der arbejdes for fred og sikkerhed i verden.

Prioritering af fair handelsaftaler, et velfungerende samarbejde mellem EU og Det Forenede Kongerige samt beskyttelse af sociale vilkår, støtte til Ukraine og til Ruslands tilbagetrækning, langsigtede investeringer i Afrika og MERCOSUR samt fremme af udvidelsen af EU.

BEDRE POLITIKUDFORMNING OG FREMSYNETHED

Frem synethed bør være en åben og pluralistisk opgave, der løbende inddrager det organiserede civilsamfund, navnlig EØSU, på hvert enkelt trin i fremsynsprocessen og ved fastlæggelsen af referencescenarier. Referencescenariet for fremsynsundersøgelsen bør sigte mod de europæiske befolkningers velvære gennem en retfærdig socioøkonomisk omstilling, der giver folkesundhedshensyn en retfærdig placering.



POLITISK OVERSIGT

I den seneste tid har EU stået over for mange vanskelige udfordringer såsom krig, geopolitiske spændinger, klimaproblemer, kraftigt stigende leveomkostninger, ar fra pandemien, migrationspres og den uophørlige spredning af misinformation.



I denne radikalt nye kontekst er de europæiske arbejdstagere blevet en drivkraft bag banebrydende sociale beslutninger på europæisk plan. I EØSU har Arbejdstagergruppen været arkitekten bag forandringer, der sikrer, at alle sektioner arbejder på at opbygge et stærkt, demokratisk, socialt og inklusivt Europa.

DE VIGTIGSTE MILEPÆLE
OMFATTER FREMSKRIDT MED
HENSYN TIL DIREKTIVET OM
MINDSTELØN, DIREKTIVET OM
LØNGENNEMSIGTIGHED OG DIREKTIVET
OM PLATFORMSARBEJDE.

I april 2023 gennemgik EØSU en nykonstituering halvvejs i mandatperioden, som var præget af ledelsesændringer i både EØSU og Arbejdstagergruppen, og som tilførte ny energi til håndteringen af nye udfordringer. Oliver Röpke overtog rollen som formand for EØSU og skiftede fra sin tidligere stilling som formand for Arbejdstagergruppen.

Samtidig blev Lucie Studničná valgt til ny formand for vores gruppe.

Disse ændringer er i overensstemmelse med resultaterne af konferencen om Europas fremtid. EU har hørt borgernes ønsker, og at de har behov for forandring. Nu er der brug for troværdige forslag, så vi kan bevæge os ind i næste fase af det europæiske projekt.

UNDER OVERSKRIFTEN "PUSHING FOR
SOCIAL PROGRESS" (FREMSKYNDE
SOCIALE FREMSKRIDT) INDLEDTE
DET NYE FORMANDSKAB FOR
ARBEJDSSTAGERGRUPPEN EN REJSE HEN
IMOD EN REKALIBRERING AF VORES
PRIORITETER.

For at forstå og påvirke disse afgørende spørgsmål blev der i perioden fra juli til udgangen af november 2023 afholdt en række politiske debatter med højtstående talere og eksperter. De ajourførte prioriteter blev vedtaget på EØSU'S gruppemøde den 13. december 2023.

EØSU'S MÅL FOR DE KOMMENDE ÅR ER
AT SKABE EN FREMTID, DER IKKE KUN
ER SOCIAL OG BÆREDYGTIG, MEN OGSÅ
RESPEKTERER RETSSTATSPRINCIPPET,
MENNESKERETTIGHEDERNE,
LIGESTILLING MELLEM
KØNNENE, SOLIDARITET
MELLEM GENERATIONERNE OG
MANGFOLDIGHED.

At skabe en fremtid, der søger at fremme og styrke vores demokrati, vores samfund og det enkelte menneske, uanset deres situation.

Vores rejse er en løbende forpligtelse og kræver urokkelig beslutsomhed, da vi stræber efter at skabe et samfund, der er kendetegnet ved fælles velstand og lighed. EØSU sender sine prioriteter til lederne af de demokratiske grupper i Europa-Parlamentet, kommissærerne og medlemsstaternes stats- og regeringschefer med det formål at sikre, at udvalgets vision indgår i deres kampagneprogrammer i forbindelse med det vigtige valg til Europa-Parlamentet i 2024, og for at presse på for reelle og bæredygtige sociale fremskridt for det næste EU-mandat.



I SPIIDSEN FOR FORANDRING

Der er behov for en passende fremgangsmåde, der er baseret på de succesfaktorer, som Arbejdstagergruppen har identificeret, for at opnå de bedst mulige resultater med hensyn til at virkeliggøre de politiske prioriteter.

Arbejdstagergruppens indflydelse bygger på:

- En fælles vision og prioriteter (fælles indhold)
- Repræsentativitet – med hensyn til medlemmernes baggrundsorganisationer
- Intern sammenhæng og konsekvens – “at tale med én stemme”
- Fuld udnyttelse af gruppemedlemmernes stillinger i forskellige EØSU-organer og -opgaver
- Konstruktive forbindelser med medlemmer af andre grupper
- Synergier med EFS og faglige samarbejdsorganisationer
- Aktiv interaktion og samarbejde med EU-institutioner og andre organisationer: politisk synlighed
- Generel synlighed via kommunikation og sociale medier.

ARBEJDSPLAN

Efter en smertefuld finanskrisen, der begyndte i midten af 2007, var EØSU optaget af at finde løsninger til at håndtere klimaændringerne og få det bedste ud af den digitale omstilling. Derefter blev vi konfronteret med en hidtil uset pandemi og på det seneste med, at der igen er krig på vores kontinent og i vores nabolande. Det er på høje tid, at vi, de europæiske fagforeninger, styrker Den Europæiske Union med henblik på de nye tider, der ligger forude.

VI HAR BRUG FOR BEDRE VÆRKTØJER
TIL AT FORSVARE DET SOCIALE EUROPA

OG DEMOKRATIET, TIL AT HÅNDBERE
KLIMAÆNDRINGERNE OG DEN DIGITALE
OMSTILLING OG TIL AT FORBEDRE
UDDANNELSE, SOCIAL SAMHØRIGHED,
LIGESTILLING MELLEM KØNNENE OG
SUNDHED.

Arbejdstagergruppen vil arbejde tæt sammen med det nye Europa-Parlament, den nye Kommission og Rådets kommende formandskaber og altid sætte sociale spørgsmål i centrum for den europæiske politikudformning.

Landene i formandskabstrioen i 2023 og 2024 (Spanien, Belgien og Ungarn) har givet udtryk for, at de ønsker at fremme en ramme for social konvergens og udbytte af sociale investeringer.

VI SAMARBEJDER MED DEM OM AT STØTTE
OPADGÅENDE KONVERGENS OG SOCIAL
SAMHØRIGHED.

Vi vil også begynde at samarbejde med landene i den næste formandskabstrio i 2025 og 2026 (Polen, Danmark og Cypern) med særligt fokus på social modstanddygtighed, grøn omstilling, retfærdig omstilling og digital omstilling.

SOCIALE UDFORDRINGER

Der er behov for en stærkere EU-indsats inden for beskæftigelses- og socialpolitikker for at sikre en grundlæggende intern social, økonomisk og territorial samhørighed i den overordnede proces med den grønne og den digitale omstilling.



De økonomiske fremskridt vil ikke være bæredygtige uden sociale fremskridt. Bæredygtig produktivitet og konkurrenceevne er centrale elementer i en positiv syntese. Principperne om mindsteløn, minimumsindkomst, adgang til livslang læring, udryddelse af børne- og ungdomsfattigdom, adgang til pasningsordninger for at muliggøre ligestilling mellem kønnene og den generelle forbindelse mellem alle former for job og social beskyttelse med hensyn til ydelser og bidrag er blevet afgørende elementer i en bæredygtig europæisk social og økonomisk model. Selv om den europæiske model er en inspiration for store dele af verden, er der stadig for mange mennesker, der lider afsavn eller udelukkes fra samfundet på grund af fattigdom, diskrimination, manglende uddannelse eller andre ugunstige forhold. Arbejdstagergruppen vil fortsat presse på for en mere retfærdig fremtid for Europa. Dette omfatter bl.a. den sociale dialog, kollektive overenskomstforhandlinger, beskyttelse af retsstatsprincippet og grundlæggende rettigheder såsom retten til at organisere sig og strejke samt forebyggelse af fagforeningsmodstand.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Vedtagelse af en pagt om bæredygtig udvikling og

social fremskridt: Vores kamp for kvalitetsjob betyder også, at vi bør sikre, at alle har mulighed for at arbejde med anstændige arbejdsvilkår. Vi vil fortsat bekæmpe arbejdsløshed og ikke lade langtidsledige i stikken, når der er så meget nyttigt socialt arbejde og miljøarbejde at gøre. Vi vil fortsat sætte arbejdstagernes velfærd og social retfærdighed i centrum for vores aktiviteter og politiske tiltag.

- Den europæiske søjle for sociale rettigheder og det europæiske semester: En klar og effektiv gennemførelse af den europæiske søjle for sociale rettigheder gennem en omfattende handlingsplan, der gør den økonomiske styring fuldt ud social og bæredygtig. Der er behov for at mindske ulighederne samt at lukke den voksende kløft mellem lønindkomster og fjerne kønsskævheden og for klare regler om lige konkurrencevilkår for at undgå social dumping.

- ♦ Den europæiske søjle for sociale rettigheder bør fortsat være retningsgivende under den næste Kommission. Vi vil kæmpe for fuld gennemførelse af alle 20 principper i den europæiske søjle for sociale rettigheder og for, at den medtages i EU's institutionelle ramme.

- ♦ Gennemførelsen af initiativerne i den europæiske søjle for sociale rettigheder på nationalt plan bør være knyttet til det europæiske semester. Det europæiske semester bør medtage nye indikatorer i den sociale resultattavle med konkrete mål for gennemførelsen af elementerne i den europæiske søjle for sociale rettigheder. Der bør følges op på disse punkter, og fremskridtene bør måles på grundlag af handlingsplanen på nationalt plan.

- ♦ Semestret bør være et værktøj til at måle indikatoren for den kollektive overenskomstdækning og arbejdstagernes deltagelse (der bør tilskyndes til medtagelse af en procentdel af arbejdstagerrepræsentanter i virksomheders beslutningsorganer). Med hensyn til EU's sociale dialog kunne en indikator være antallet af uafhængige aftaler, der forhandles.

- ♦ Økonomisk styring gennem det europæiske semester bør have som mål at mindske uligheden med opadgående lønkonvergens i Europa.

- Der er behov for "at demokratisere arbejde" – Arbejdstagernes deltagelse er afgørende for en vellykket grøn og digital omstilling. I en tid med hurtige forandringer som følge af stærke drivkræfter såsom digitalisering og automatisering samt udfordringen med klimaændringer er de strukturelle svagheder og mangler i gældende EU-ret om information, høring og deltagelse af arbejdstagere blevet mere synlige. Der er behov for en stærkere og mere ambitiøs ramme, der omfatter mere end blot en "ny start på den sociale dialog". Derfor er vi fortalere for en stærkere retlig ramme for information, høring og inddragelse af arbejdstagerne. En sådan stærkere europæisk ramme vil navnlig kræve følgende:

- ♦ "Integrering af arbejdstagernes deltagelse" som et tværgående strukturelt element i al EU-lovgivning og i alle EU-initiativer, der har indvirkning på arbejds- og levevilkår.

- ♦ En lovgivningsmæssig ramme, der garanterer tidlig information og høring af arbejdstagerne i forbindelse med grænseoverskridende omstruktureringer og

forhindrer svig og/eller praksisser til omgåelse af lovkrav.

- ♦ Et direktiv om europæiske samarbejdsudvalg, der i højere grad matcher realiteterne og behovene i forbindelse med tværnational omstrukturering, og som afspejler behovet for at udstyre de europæiske samarbejdsudvalg med de nødvendige ressourcer og kompetencer til at deltage i information og høring i øjenhøjde på tværs af grænserne.

- ♦ Lige vilkår for arbejdstagernes deltagelse på bestyrelsesniveau og en tilgang, der aktivt udvikler og fremmer et obligatorisk minimumsniveau for retten til medbestemmelse og dynamiske europæiske minimumsstandarder for repræsentation i stedet for at engagere sig i strategier til at undgå sådanne rettigheder.

- ♦ Vedtagelse af et ambitiøst og bindende direktiv om virksomheders due diligence i forbindelse med bæredygtighed og forordningen om tvangsarbejde for at stille europæiske virksomheder til ansvar for de sociale, menneskerettighedsmæssige og miljømæssige forhold i hele deres værdikæder.

- ♦ Styrkelse af kollektive overenskomstforhandlinger alle niveauer, herunder udvidelse af deres dækningen og genoprettelse af kollektive overenskomstforhandlingssystemer, navnlig i de lande, der har været tvunget til at decentralisere de kollektive overenskomstforhandlinger for at få adgang til finansiell bistand og økonomiske tilpasningsprogrammer. Forhøjelse af den kollektive overenskomstdækning til mindst 80 % i overensstemmelse med direktivet om passende mindstelønninger og tilskyndelse til kollektive overenskomstforhandlinger ved at give fagforeninger mulighed for at forhandle kollektive overenskomster inden for velfungerende nationale selvregulerende systemer. Fagforeningernes rolle i forbindelse med håndteringen af den retfærdige omstilling bør også styrkes ved at styrke demokratiet på arbejdspladsen både på nationalt og europæisk plan.

- ♦ Forebyggelse af fagforeningsmodstand gennem beskyttelse af arbejdsmarkedsparternes rettigheder, herunder fagforeningers adgang til arbejdspladser (fysisk og digitalt), retten til at organisere sig, retten til at føre kollektive forhandlinger og retten til at strejke. Negativ påvirkning og misbrug fra arbejdsgivernes eller de gule fagforeningers side bør forhindres.

- ♦ Udvidelse af anvendelsesområdet for kollektive overenskomstforhandlinger til at omfatte bestemmelser om grønne klausuler og sikring af, at de er en grundlæggende del af alle foranstaltninger relateret til energiomstillingen og den digitale omstilling.

- Forbedring af den sociale dialog på EU-plan

- ♦ Udvikling af kapacitetsopbyggende mekanismer med henblik på social dialog og arbejdstagerdeltagelse og støtte til inddragelse af arbejdstagerne.

- ♦ Inddragelse af et netværk af koordinatore i alle Kommissionens direktorater for at fremme den sociale dialog.

- ♦ Integration af systemet for forholdet mellem arbejdsmarkedets parter og inddragelse af arbejdsmarkedets parter i den europæiske industrielle strategi på en inklusiv og samarbejdsorienteret måde, der fremmer den europæiske strategiske autonomi og et globalt konkurrencedygtigt system baseret på den

europæiske sociale model.

- ♦ Støtte til medtagelsen af en protokol om sociale fremskridt i EU-traktaterne for at sikre, at arbejdstagere, fagforeninger og sociale rettigheder har forrang for økonomiske frihedsrettigheder i tilfælde af konflikter.

- Job og arbejdsvilkår: Kvalitetsjob bør være lige så socialt bæredygtige som miljømæssigt bæredygtige og omfatte anstændige arbejdsvilkår, rimelige lønninger, lige løn for lige arbejde på den samme arbejdsplads og ved arbejde af samme værdi og en fair arbejdskraftmobilitet.

- ♦ Den digitale omstilling og fremkomsten af telearbejde som en central produktionsmåde skaber muligheder for balance mellem arbejdsliv og privatliv, men giver også mange udfordringer med hensyn til bl.a. retten til at være offline og ligestilling mellem kønnene.

- ♦ Kunstig intelligens og generative AI-systemer vil medføre store ændringer i arbejdslivet og på arbejdsmarkedet. De store muligheder og store udfordringer vedrører nye job og afskedigelser. Kvinders job er dobbelt så udsatte for at blive fjernet som mænds. Dette kan skabe større uligheder og gøre, at millioner af arbejdstagere lades i stikken. En stærkere modvægt fra arbejdstagerne på alle niveauer, der kan foregribe, forhandle og udfordre brugen og valget af teknologier, er et nødvendigt redskab til at afbøde og undgå de negative konsekvenser for arbejdstagerne.

- ♦ Der er et presserende behov for aktive arbejdsmarkedspolitikker, navnlig opkvalificering/ omskoling af arbejdstagere og livslang læring i betalt arbejdstid.

- ♦ Der er behov for et europæisk direktiv om en retfærdig omstilling, der fremhæver foregribelse og håndtering af ændringer, med social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger som vejledende principper for regulering af nye job som følge af den digitale og den grønne omstilling, herunder hensyntagen til unge arbejdstagere i stadig mere usikre situationer.

- ♦ Bekæmpelse af alle former for usikre ansættelsesforhold. Der er navnlig behov for en ajourført ramme for at dække platformsarbejdere og nye former for arbejde, hvilket kræver, at der vedtages et ambitiøst direktiv om platformsarbejde inden udgangen af dette mandat. Forsvar for arbejdstagernes ret til at være offline og fremme en reduktion af arbejdstiden, samtidig med at samme lønniveau bibeholdes, og tilpasning af antallet af ansatte via kollektive overenskomstforhandlinger eller lovgivning.

- ♦ Kønsskævhederne er vedvarende eller endda voksende på forskellige områder, herunder i familielivet og arbejdslivet. Der er behov for en genopretningsindsats, der investerer i den kvindelige arbejdsstyrke, og som er skræddersyet til den enkeltes behov. Kønsaspektet er et tværgående spørgsmål, der bør gennemføres kontinuerligt i alle politiske beslutningsprocesser.

- ♦ Som led i EU's ligestillingsstrategi anmoder vi om en kønsorienteret vision og presser på for, at kønsbaseret vold — herunder vold på arbejdspladsen — udryddes for alle aldersgrupper, ved hjælp af værktøjer såsom EU-direktivet om bekæmpelse af vold mod kvinder og vold i hjemmet — herunder voldtægt — og ved at tilføje kønsbaseret vold til listen over strafbare handlinger i EU.

- ♦ Bekæmpelse af illoyal konkurrence og social

dumping for at muliggøre fair arbejdskraftmobilitet. Støtte til forøgelsen af ressourcer til og rækkevidden af arbejdstilsyn, herunder styrkelse af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndigheds mandat med evnen til at handle med beføjelser med hensyn til initiativer samt undersøgelser og sanktioner med henblik på effektivt at bekæmpe social dumping og udnyttelse af arbejdskraft.

- ♦ Der bør bygges videre på SURE's succes for at gøre det til et permanent instrument for at være forberedt på fremtidige kriser.

- Fattigdom og social udstødelse: I mange lande bliver nye grupper ramt af fattigdom. Der er behov for en integreret plan for bekæmpelse af fattigdom, der bl.a. omfatter:

- ♦ Beskyttelse af de mest sårbare, udvikling af en strategi mod energifattigdom, sikring af social og territorial samhørighed og opfattelse af energi som en social ydelse af almen interesse.

- ♦ Styrkelse af de nationale sociale beskyttelsessystemer og beskyttelse af arbejdsløse mod fattigdom og andre risici.

- ♦ Bekæmpelse af uligheder gennem offentlige tjenester af høj kvalitet og investeringsstrategier.

- ♦ Adgang til passende sociale sikringsydelser for alle arbejdstagere, herunder selvstændige, og klare regler om gældende lovgivning samt håndhævelse på tværs af grænserne.

- ♦ Minimumsindkomst er ofte det sidste sociale sikkerhedsnet. De nationale mindstelønsordninger bør styrkes i hele EU for at forbedre tilværelsen for borgere på hele kontinentet.

- ♦ Sikring af tilpasningen af mindsteløn og minimumsindkomst til inflationen for at bekæmpe fattigdom blandt arbejdende fattige.

- ♦ Gennemførelse af børnegarantien.

- ♦ Bekæmpelse af hjemløshed bør fortsat være en socialpolitisk prioritet for EU i tiden op til valget til Europa-Parlamentet og derefter. Der er behov for et strategisk skift i fokus, fra at hjemløshed er noget, der bliver håndteret, til, at den rent faktisk bringes til ophør. Vi opfordrer til, at der udvikles en EU-strategi for hjemløshed, som EU's platform for bekæmpelse af hjemløshed er fuldt ud integreret i, således at de nationale politikker til bekæmpelse af hjemløshed kan medtages i det europæiske semester. Denne strategi bør underbygges af en henstilling om hjemløshed fra Rådet.

- Sundhedstjenester af høj kvalitet

- ♦ Vi kræver, at sundhed prioriteres.

- ♦ Adgang til sundhedsydelser af høj kvalitet samt forebyggelse og tidlig påvisning af sygdomme er en grundlæggende del af vores samfundsmodel. Til det formål bør det sikres, at medlemsstaterne investerer tilstrækkeligt i sundheds- og plejesystemer.

- ♦ Covid-19 henledte opmærksomheden på fragmenteringen af EU's sundhedsarkitektur. En ægte inkluderende europæisk sundhedsunion bør række ud over ren krisehåndtering og sigte på et endeligt mål om et Europa, hvor alle har adgang til den højest mulige sundhedsstandard med lige adgang til behandling af høj kvalitet. Den bør sætte gang i et systemskifte med

henblik på at være bedre forberedt, ikke bare på den næste pandemi, men også på andre grænseoverskridende sundhedsudfordringer såsom antimikrobiel modstandsdygtighed, overvægt og epidemier af ikkeoverførbare sygdomme, som påvirker alle europæiske lande. Den bør også anvende One Health-modellen, som forudsætter en sammenhæng mellem menneskers, dyrs og miljøets velbefindende, for at vi kan bevare vores sundhed.

- ♦ Der bør træffes passende foranstaltninger for at forbedre arbejdsforholdene samt sundhed og sikkerhed for sundhedspersonalet.

- Håndtering af mental sundhed — Gennemførelse af en EU-strategi for mental sundhed ved at fremme en forebyggende tilgang samt tidlig påvisning og screening og tilvejebringe en personcentreret tilgang i lokalsamfundet.

- ♦ Begrænsning af usikre arbejdsforhold, arbejdspræstation og arbejdspress og udbredelsen af de dermed forbundne mentale sundhedsproblemer for at sikre gennemførelsen og håndhævelsen af den europæiske og nationale lovgivning, der foreskriver ansættelses- og arbejdsvilkår af høj kvalitet, som fremmer arbejdstagernes sundhed.

- ♦ Fremskyndelse af foranstaltninger til at øge overvågningen af og kontrollen med overholdelsen af denne lovgivning og i den forbindelse afsætte passende ressourcer til de kompetente offentlige myndigheder, samtidig med at der sikres passende økonomiske sanktioner for manglende overholdelse.

- ♦ Krav om og fremme af en retlig ramme på EU-plan (direktiv) for at udrydde og forebygge psykosociale risici på arbejdspladsen.

- ♦ Indførelse af foranstaltninger til at sikre, at virksomheder og organisationer, der ikke garanterer overholdelse af denne lovgivning, udelukkes fra offentlige udbud og offentlig støtte i overensstemmelse med de gældende direktiver om offentlige udbud.

- Solidaritet mellem generationerne — Kommissionens næste arbejdsprogram bør prioritere emner vedrørende unge, ældre og aktiv aldring højt.

- ♦ Vigtigheden af at inddrage de unge ikke blot på arbejdsmarkedet, men også i samfundet og i den politiske beslutningsproces.

- ♦ Sikring af, at ungdomsgarantien gennemføres i alle EU's medlemsstater.

- ♦ Der er behov for en generationsoverskridende tilgang for at sikre praktikophold af høj kvalitet og tilvejebringe ressourcer til aktiv aldring.

- ♦ Alle praktikophold og lærlingeuddannelser bør være lønnede.

- ♦ Gennemførelse af forslaget til Rådets henstilling om revisionen af Barcelonamålene for førskoleundervisning og børnepasning.

- ♦ Vigtigheden af at tackle de demografiske ændringer, herunder pensionisters levevilkår, og fremme stærke pensionsstandarder, der giver mulighed for et anstændigt liv i alderdommen i hele EU.

ØKONOMISKE UDFORDRINGER

Geopolitiske spændinger, jobusikkerhed, usikre ansættelsesforhold, klimæændringer, leveomkostningskrisen og digitalisering skaber nye økonomiske udfordringer for de europæiske arbejdstagere.

Det er af afgørende betydning, at EU's økonomiske styring, det europæiske semester, den flerårige finansielle ramme (FFR) samt EU's egne indtægter omformes for at sikre, at social retfærdighed går hånd i hånd med økonomisk konkurrenceevne, og at borgernes velfærd er målet for de økonomiske politikker. Andre prioriteter er bekæmpelse af skattedumping og skatteunddragelse og etablering af mere retfærdige, mere progressive og bedre koordinerede skattesystemer i EU. Social sikring bør være en del af den økonomiske udvikling.

Befolkningens aldring påvirker arbejdskraftudbuddet og det økonomiske vækstpotentiale. Det er vigtigt, at der vedtages politikker, der sigter mod at afbøde disse virkninger. Investeringer i socialpolitik er afgørende for en bæredygtig vækstmodel.

Arbejdstagergruppen overvåger nøje emner vedrørende produktivitet og konkurrenceevne og

glæder sig over initiativer, der har til formål at mindske energifafhængigheden, tackle begrænsninger i forsyningskæden og give EU mere strategisk autonomi. Vi bør tage ansvar for den økonomiske reform for at sikre, at ændringens retning fastlægges ud fra befolkningens behov, frem for at store virksomheder får mulighed for at bestemme vilkårene. EU har brug for konkurrence, men den bør desuden sikre, at en sådan konkurrence er bæredygtig.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Stabilitets- og vækstpakten er i øjeblikket suspenderet og vil skulle reformeres for bedre at afspejle vores samfunds investeringsbehov med mere troværdige mål, opgaver og forpligtelser til at undgå sociale forringelser. Vi opfordrer til, at offentlige investeringer behandles særskilt, når det besluttes, om der skal indledes en procedure i forbindelse med uforholdsmæssigt store underskud, så alle medlemsstater får mulighed for at foretage de offentlige investeringer, der er nødvendige for at opfylde de fælles prioriteter. For at forhindre en tilbagevenden til gamle finanspolitiske regler og for at håndtere et skift i retning af velstandsorienterede samt nye og moderniserede finanspolitiske rammer er det nødvendigt at genoptage revisionsprocessen.
- Det europæiske semester bør knyttes til målene for en retfærdig omstilling og sociale fremskridt.
- De nationale planer bør kædes sammen med genopretningsmål og fokusere på at sikre social samhørighed og mindske ulighed og socioøkonomisk usikkerhed.
 - ♦ "Det europæiske semester gøres socialt": I tilfælde af reformer bør arbejdstagernes interesser omhyggeligt respekteres, og der er behov for tilstrækkelige offentlige investeringer.
 - ♦ Det europæiske semester bør suppleres med instrumenter til at afhjælpe sociale ubalancer ved at indføre en ramme for social konvergens.
 - ♦ Arbejdsmarkedets parter, navnlig fagforeninger, og civilsamfundet, bør inddrages i de nationale genopretnings- og resiliensplaner og andre instrumenter under FFR. I øjeblikket er reglerne ikke bindende, og den sociale dialog er overladt til de nationale myndigheders forgodtbefindende. Vi opfordrer derfor til, at der indføres en bindende betingelse for en sådan høring, da inddragelsen varierer mellem lande og regioner, også med hensyn til andre instrumenter under FFR, på grundlag af de minimumsstandards, der er fastlagt på EU-plan.
- SMV'er udgør en vigtig hjørnesteen i EU's økonomi. Det er imidlertid lige så vigtigt, at SMV'er respekterer menneskerettighederne og miljøet i forbindelse med udøvelsen af deres virksomhed, og at de får mulighed for at frigøre deres potentiale til at bidrage til bæredygtig



udvikling, ikke blot med job, men endnu vigtigere med rimelige lønninger, sikre og sunde arbejdsvilkår, demokrati på arbejdspladsen og høje sociale og miljømæssige standarder.

- Gennemførelse af handlingsplanen for den sociale økonomi: Socialøkonomiske virksomheder udgør ca. 10 % af alle virksomheder i EU. Når handlingsplanen for den sociale økonomi gennemføres, vil de lovgivningsmæssige rammer og synligheden af socialøkonomiske virksomheder blive tilpasset, samtidig med at der skabes et miljø, hvor den sociale økonomi kan trives, herunder med hensyn til den nødvendige adgang til markeder og finansiering, hvilket giver dem mulighed for at etablere og udvide deres aktiviteter, og derved indføres der en offentlig politik til støtte for sociale virksomheder på lige fod med andre virksomhedsformer.

- Skatter og behovet for en skattereform:

- ♦ Der er behov for én skat på finansielle transaktioner, hvilket otte lande allerede har indført, og en anden på digitale transaktioner.

- ♦ Vi opfordrer til en retfærdig og progressiv beskatning, herunder indførelse af en progressiv formueskat til finansiering af de investeringer, der er nødvendige for en retfærdig omstilling.

- ♦ Vi har brug for et skift i beskatningen væk fra hovedsagelig at være arbejdsbaseret, så den tilpasses den nye virkelighed med kapitalintensive virksomheder og ikke straffer arbejdskraftintensive virksomheder.

- ♦ Forslag om i højere grad og i en midlertidig periode at beskatte de rigeste skatteydere i tilknytning til krisen efter covid-19.

- ♦ Der er behov for et minimumsniveau for selskabsbeskatning på europæisk plan.

- ♦ Bekæmpelse af skattesvig, skatteunddragelse og hvidvask af penge bør fortsat have høj prioritet på dagsordenen.

- ♦ Der er behov for afstemning med kvalificeret flertal i skattespørgsmål i stedet for enstemmighed, som blokerer ethvert fremskridt.

- EU har brug for et solidt fælles budget for at kunne fungere, herunder med tilstrækkelige egne indtægter til at føre de nødvendige politikker. Som det blev set i tilfældet med den amerikanske lov om inflationsreduktion (Inflation Reduction Act), har EU brug for flere ressourcer for at fremme investeringer og bæredygtig vækst under hensyntagen til den nye udformning af statsstøtte og de problemer, der er opstået som følge af de meget høje energiomkostninger, som forbrugere og virksomheder står over for i Europa.

- Næste flerårige finansielle ramme:

- ♦ Bør sikre en stærk samhörighedspolitik og samtidig fremme foranstaltninger til støtte for en effektiv og fuld udnyttelse af de disponible midler.

- ♦ Bør sikre, at adgangen til EU-finansiering er knyttet til sociale betingelser, herunder klare betingelser for kollektive overenskomstforhandlinger, og at virksomheder, der ikke respekterer arbejdstagerrettighederne, udelukkes fra den.

- ♦ Bør støtte en rettidig og fuldstændig gennemførelse af mekanismen for konditionalitet vedrørende retsstatsprincippet sammen med andre værktøjer og mekanismer, der har til formål at beskytte EU's finansielle interesser.

- Ud over BNP: Velvalgte statistiske indikatorer vil være afgørende for overvågningen af fremskridtene hen imod opfyldelse af målene for bæredygtig udvikling og målene i den europæiske grønne pagt samt for vurderingen af genopretnings- og resiliensplanernes succes inden for rammerne af det europæiske semester. Vi har brug for en velfærdsøkonomi.

- Offentlige udbud: Der er behov for at forny reglerne og sikre, at offentlige kontrakter fremmer kollektive overenskomstforhandlinger og social dialog samt ligestilling mellem kønnene med konditionalitet både med hensyn til dette og rimelige arbejdsvilkår.

- Den grønne omstilling: På trods af turbulensen i tilknytning til den globale udfordring med covid-19, den russiske invasion af Ukraine og den efterfølgende krig samt den aktuelle krig i Gaza bør bestræbelserne på at opnå en mere bæredygtig og socialt inklusiv økonomisk model, målene for bæredygtig udvikling og navnlig omstillingen til en grøn vækstmodel fortsættes. Omstillingen til den europæiske grønne pagt skaber en særlig mulighed for at udvikle virksomheder baseret på den socialøkonomiske model, hvis den gennemføres på rimelig vis. Dette betyder, at virksomhederne efter evne bør bidrage til en grøn og social pagt. Uanset deres mål om at være rentable og konkurrencedygtige kan og bør de bidrage til, at den grønne pagt, genopretnings- og resiliensplanerne samt den industrielle omstilling bliver vellykkede og munder ud i sociale fordele.

- Bæredygtig finansiering:

- ♦ De nødvendige finansielle ressourcer bør omdirigeres til bæredygtige investeringer med et langsigtet perspektiv, som tager højde for miljømæssige, sociale og forvaltningsmæssige aspekter og politikker. På grundlag af det arbejde, der allerede er udført, og den nye strategi for bæredygtig finansiering, der blev offentliggjort i midten af 2021, bør der fortsat gøres en indsats for at indføre og styrke EU's bæredygtige finansielle ramme på en harmoniseret måde, der støttes af alle interessenter, herunder især arbejdstagere og forbrugere samt finansielle institutioner, virksomheder og myndigheder.

- ♦ Begrebet bæredygtig finansiering bør ikke kun medtage økonomiske og miljømæssige, men også sociale og ledelsesmæssige kriterier i de finansielle bestemmelser og bør udvides til at omfatte begrebet bæredygtig

konkurrenceevne.

- Bæredygtig konkurrenceevne:

- ♦ Bæredygtig konkurrenceevne er baseret på velfærd for alle, sociale fremskridt, lighed, stabiliseret modstandsdygtighed, miljømæssig bæredygtighed og produktivitet.

- ♦ Bæredygtig konkurrenceevne omfatter rækken af institutioner og alle aktører inden for den økonomiske udvikling: Selvstændige arbejdstagere, virksomheder (mikrovirksomheder, SMV'er, sociale virksomheder, store virksomheder, europæiske flagskibe), arbejdstagere, den offentlige sektor (på nationalt, regionalt og lokalt plan) samt politikker og faktorer, der fastsætter produktivitsniveauet.

- ♦ Bæredygtig konkurrenceevne er således en vigtig prioritet for arbejdstagerne og borgerne generelt: Den sikrer, at konkurrenceevne er en proces, der forbedrer samfundet, snarere end en nedadgående spiral. Det er bedre for alle i det lange løb, da vi alle – indtil videre – har behov for en planet. Den er også i arbejdsgivernes interesse, for ikke alene er den med til at give dem miljømæssig og social stabilitet, men fremmer også fair

konkurrence og belønner ærlige virksomheder for deres arbejde.

- Bæredygtige investeringer:

- ♦ Investeringer er afgørende for en bæredygtig økonomisk vækstmodel i overensstemmelse med den grønne og den digitale omstilling. De nødvendige niveauer kan imidlertid ikke nås med de nuværende nedskæringer i investeringerne i hele EU.

- ♦ Et socialt klassificeringssystem for bæredygtige investeringer: Klassificeringssystemet bør ikke kun opfylde økologiske, men også sociale kriterier, og tilvejebringe et pålideligt klassificeringssystem, der gør virksomheder, der bidrager til social bæredygtighed, mere synlige.

- ♦ Offentlig støtte til investeringer i sociale projekter bør være undtaget fra bestemmelserne om underskud.

- ♦ I forbindelse med uddybningen af bank- og kapitalmarkedsunionen bør stabilitet på de finansielle markeder, økonomisk bæredygtighed og social retfærdighed prioriteres. Det vil f.eks. sige, at der bør indføres solide standarder for forbrugerbeskyttelse.



MILJØMÆSSIGE UDFORDRINGER

Den grønne omstilling, dekarboniseringen og den cirkulære økonomi har sammen med digitaliseringen alle en indvirkning på arbejdslivet, idet jobbenes og arbejdsopgavernes karakter ændres, og der skabes nye erhverv, mens andre forsvinder. Disse omstillinger er indbyrdes forbundne og gensidigt forstærkende.



Selv om politikker til bekæmpelse af klimaændringer kan føre til store socioøkonomiske ændringer, er sociale fremskridt ikke mulige uden vedvarende økonomiske fremskridt, og sidstnævnte kan ikke finde sted uden en socialt og beskæftigelsesmæssigt retfærdig omstilling.

Den grønne og den digitale omstilling vil føre til gennemgribende socioøkonomiske ændringer. For at gøre denne omstilling socialt retfærdig, så den fører til et mere retfærdigt, mere grønt og mere digitalt samfund, er vi nødt til at skabe de nødvendige sociale og retlige rammer. Hvis vi kan gøre dette, kan vi skabe og bevare gode grønne job, der muliggør et godt liv for alle — i og uden for EU. EU har allerede taget en række initiativer inden for digitalisering og klimabeskyttelse såsom forordningen om kunstig intelligens, forordningen om digitale tjenester og forordningen om digitale markeder på den ene side og EU's klimalov, Fit for 55 og RepowerEU på den anden side, for blot at nævne nogle få. Ikke desto mindre er der stadig meget at gøre med henblik på at nå målet om klimaneutralitet senest i 2050 og den dermed forbundne nødvendige digitalisering og frem for alt med henblik på at gøre dette socialt retfærdigt.

Ikke desto mindre bør EU gøre en større indsats for at sætte mennesket i centrum for den grønne og den digitale omstilling. Både national og europæisk lovgivning fokuserer stadig alt for lidt på mennesker og på, hvordan deres dagligdag og frem for alt deres

arbejde vil blive ændret som følge af den grønne og den digitale omstilling. For at rette op på dette i fremtiden er det nødvendigt at indføre lovgivning, der sikrer, at arbejdstagerrepræsentanter inddrages i ovennævnte omstillingsprocesser så tidligt og så tæt som muligt. Dette er ikke kun til fordel for arbejdstagerne, men også for virksomhederne.

De hidtidige erfaringer viser, at omstillingsprocesser, der involverer arbejdsmarkedets parter på alle niveauer, har en større chance for at lykkes med hensyn til socioøkonomisk retfærdighed. Det er derfor nødvendigt at arbejde sammen om en samlet tilgang, der styrker investeringspolitikkerne og politikkerne for social kompensation, til gavn for de mest sårbare husstande. Industrielle, arbejdsmæssige og sociale beskyttelsesforanstaltninger bør have forrang, ledsaget af uddannelse og omskoling, for at sikre bevarelse og skabelse af så mange bæredygtige kvalitetsjob som muligt.

Udfordringen består i at integrere arbejdsmarkedets parter på de forskellige forvaltningsniveauer, med deltagelse i udformningen og overvågningen, med særlig vægt på det lokale og regionale niveau.

En anden udfordring er at sikre beskyttelsen af arbejdstagerne og deres deltagelse i den socialt retfærdige forvaltning af den grønne omstilling i virksomhederne. I de kollektive overenskomster bør der være plads til en retfærdig omstilling, der gavner arbejdstagerne og ikke lader nogen i stikken. Vi er også nødt til at tale om grøn social beskyttelse.

Vi bør derfor sikre, at de territoriale planer for den grønne omstilling ledsages af retfærdige sociale samordningsaftaler og grønne kollektive overenskomster med et kønsperspektiv, hvor skabelse og beskyttelse af bæredygtig beskæftigelse af høj kvalitet samt støtte til mennesker er nødvendige betingelser for, at virksomheder kan få adgang til finansiering af den grønne og socialt retfærdige omstilling. Kort sagt bør der ikke være nogen grøn omstilling med en negativ indvirkning på beskæftigelsen.

De eksisterende beskæftigelsesprognoser fremhæver, at der er en klar mangel på grønne færdigheder. Der er mangel på digitale og grønne færdigheder, og dette rammer sårbare grupper hårdest. Tilstrækkelige kvalifikationer til at tackle disse udfordringer bør gøres til en reel rettighed for alle, som er baseret på godkendt og certificeret undervisning i digitale og grønne færdigheder.

Inden for disse rammer er det absolut nødvendigt med en social dialog og kollektive overenskomstforhandlinger for at kunne tilpasse omskoling og omskolingsprogrammer til de reelle behov, der opstår som følge af den grønne og den digitale omstilling, og sikre, at alle har adgang til uddannelse. Den sociale dialog spiller også en rolle i forbindelse med fastsættelsen af anstændige arbejdsvilkår og lønninger, tilvejebringelse af jobsikkerhed og investeringer i teknologi.

Den sociale dialog er også yderst relevant for de mindre synlige skridt i retning af grøn produktion i virksomhederne i hele økonomien, som omfatter tilpasning af tilrettelæggelsen af arbejde, jobprofiler og færdighedsstrategier.

Det er vigtigt, at arbejdstagerne har tid til at tilegne sig disse færdigheder, hvorfor betalt uddannelsesorlov sammen med indførelsen af en kortere arbejdsuge bør spille en afgørende rolle i forbindelse med omstillingen og fremme af kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet.

En vellykket grøn og digital omstilling vil i høj grad afhænge af de politikker, der indføres. Udviklingen hen imod en grøn økonomi er derfor, ud over at den har en betydelig positiv indvirkning på miljøet, en fantastisk mulighed for at forbedre arbejdsstandarderne gennem sociale aftaler mellem arbejdsmarkedets parter med henblik på en retfærdig omstilling. Erfaringen viser, at resultaterne af forhandlingerne kan blive mere afbalancerede og bæredygtige, og det bidrager til bedre udformede job, hvis der gives en effektiv stemme til dem, der er direkte berørte.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Bæredygtighed i lyset af en retfærdig omstilling bør gennemføres ved hjælp af en tværgående tilgang, der omfatter miljømæssig, økonomisk og social bæredygtighed, og som integrerer principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder. I hele denne proces bør beskyttelsen af retsstatsprincippet og de grundlæggende rettigheder fortsat være en prioritet.
- Foranstaltningerne i den grønne pagt er nødt til at have EU-borgernes støtte for at få succes. Den grønne pagt bør navnlig støtte de borgere, der vil blive hårdest ramt af ændringer (som f.eks. industriel omstrukturering, kulafhængige regionale økonomier osv.):
 - ♦ Omskoling og opkvalificering af arbejdstagere.
 - ♦ Der bør tilbydes kvalitetsjob som alternativer.
 - ♦ Social beskyttelse af alle arbejdstagere, der er involveret i processen.
 - ♦ Arbejdstagernes stemme samt information, høring og inddragelse af arbejdstagerne. Arbejdstagerne bør være en integreret del af omstillingen, styret af den sociale dialog.
 - Kollektive forhandlinger er et ideelt redskab til at lette tilpasningen af organisationer, job og arbejdsvilkår til virkningerne af klimaforandringer og gør det muligt at vurdere og præsentere virksomhedernes investeringsomkostninger for at fastholde dem og tilpasse dem til kravene om fair og bæredygtig konkurrence.
 - På den måde bliver klausulerne om socialt ansvar i de kollektive forhandlinger et supplement til de grønne offentlige indkøb, der indgår i det sociale ansvar.
 - Udvikling af, sammen med andre tiltag, et koncept med udvalgte arbejdstagere, der fungerer som repræsentanter for miljøomstillingen eller kontaktpunkter for spørgsmål vedrørende den grønne omstilling på arbejdspladsen.
 - Tilskyndelse af virksomhederne til at udarbejde dekarboniseringsplaner og -strategier i tæt samarbejde med fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter.
- Der bør udvikles en ny ramme for investeringer, der gør det muligt for medlemsstaternes og private midler at strømme i retning af en bæredygtig fremtid. Vi vil gerne

igen understrege behovet for at styrke ambitionsniveauet for den grønne pagts investeringsplan, som bør ledsages af omfattende planer om offentlige investeringer til støtte for målene i den europæiske grønne pagt.

- En gennemgribende og omfattende reform af markedet for elektricitet: Den aktuelle krise har vist, at den nuværende udformning af markedet ikke stiller nyttige mekanismer til rådighed til at overvinde chok, relativt let kan tilskynde til uventede fortjenester og ikke anerkender de nuværende behov for dekarbonisering og forbrugerbeskyttelse.
- Overvågning af gennemførelsen af Fonden for Retfærdig Omstilling og Den Sociale Klimafond, der sikrer solidaritet og konvergens i Europa. Disse fonde bør gøres større for at sikre passende finansiering til alle områder, der står over for socioøkonomiske udfordringer som følge af dekarboniseringsprocessen, og for at støtte arbejdstagerne og tilvejebringe passende foranstaltninger til social beskyttelse, omskoling, kvalitetsjob og inddragelse af arbejdstagerne.
- Der er behov for et europæisk direktiv om en retfærdig omstilling, der lægger vægt på foregribelse og håndtering af forandringer, og som har den sociale dialog og kollektive overenskomstforhandlinger som ledende principper. Den sociale dimension/initiativerne til at tackle udfordringerne i forbindelse med den europæiske grønne pagt er fortsat fragmenteret og underudviklet sammenlignet med andre hard-law Fit for 55-initiativer.
- Mekanismen for retfærdig omstilling og den sociale klimafond, som har et begrænset anvendelsesområde og formål, samt Rådets ikkebindende henstilling om sikring af en retfærdig omstilling til klimaneutralitet udgør ikke den omfattende politikplatform, som EU har brug for med henblik på at håndtere virkningerne af omstillingen på de berørte arbejdstagere, regioner og sårbare personer.
- Tilvejebringelse af indikatorer til undersøgelse af, hvordan midlerne til genopretning og de offentlige midler bruges. Sanktioner over for lande, der ikke bruger deres midler i overensstemmelse med EU's sociale og miljømæssige prioriteter.
- Regionale skævheder (navnlig med kulafhængige regioner i EU)
 - ♦ Genopretningsplaner specifikt for kulregioner.
 - ♦ Genopretningsplaner for de regioner, der har lidt mest under krisen.
 - ♦ De regionale og lokale myndigheders rolle i forbindelse med den grønne pagt.
- Hvad angår handelsaftaler, bør den grønne pagt indtage en vigtig plads, navnlig med hensyn til bestemmelserne om Parisaftalen og overholdelse af menneskerettighederne, og det bør sikres, at de er et bæredygtighedsinstrument.
- Sikring af passende støtte til sårbare grupper og områder, der er direkte berørt af klimaændringer og tab af biodiversitet, med mekanismer for tidlig forebyggelse, tilpasning og finansiel bistand. Fokus på hurtige rehabiliteringstjenester for mennesker og områder, der allerede er blevet ramt af skovbrande, oversvømmelser og andre naturkatastrofer, og optrapning af den internationale indsats for naturgenopretning.



DIGITAL OMSTILLING

Det digitale landskab ændrer hurtigt grundlaget for arbejde og tvinger os til at tage kritiske spørgsmål om fremtidens arbejde i en stadig mere digital og automatiseret verden op.

Inden for dette paradigme udgør de europæiske arbejdstagere centrale aktører i forbindelse med udformningen af kursen for den digitale omstilling.

Selv om digitaliseringen uden tvivl har medført økonomiske og samfundsmæssige fordele for arbejdstagerne såsom øget fleksibilitet, autonomi og muligheder for at opnå balance mellem arbejdsliv og privatliv, så har den også skabt en uønsket arbejdskultur, hvor arbejdstagerne konstant bør være til rådighed og forbundet med henblik på arbejdsrelaterede anmodninger, og det har banet vejen for øget overvågning af arbejdstagerne. Der bør tages hånd om disse skadelige konsekvenser for arbejdstagerne.

Blandt de nye former for arbejde, som den digitale omstilling har skabt, er platformsarbejde i hurtig vækst i Europa. Det resulterer desværre ofte i en lav

og uforudsigelig indkomst, som mangler samme beskyttelsesniveau og rettigheder som traditionel beskæftigelse. Platformsarbejdere arbejder ofte isoleret og har begrænsede muligheder for at give udtryk for deres bekymringer direkte, og algoritmiske styringsværktøjer forværrer disse udfordringer yderligere.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Beskyttelse af arbejdspladser og arbejdsvilkår.
- Gennemførelse af et ambitiøst direktiv om platformsarbejde, forbud mod ansættelse uden et fast timetal og falsk status som selvstændigt erhvervsdrivende i alle sektorer samt bekæmpelse af alle former for usikre ansættelsesforhold. Der er navnlig behov for en ajourført ramme for at dække platformsarbejdere og nye former for arbejde, som især tager hensyn til unge og vandrede arbejdstagere, som udgør størstedelen af arbejdsstyrken inden for platformsarbejde. Direktivet bør udvides til at omfatte alle arbejdstagere med hensyn til praksis for algoritmisk styring. Beslutninger, der påvirker arbejdstagernes liv og arbejdsvilkår, bør aldrig træffes alene ved hjælp af en maskine. Der bør anvendes en tilgang, hvor mennesket bevarer kontrollen.
 - ♦ Forsvar for arbejdstagernes ret til at være offline.
 - ♦ Fastsættelse af minimumsstandarder for telearbejde.
- Digitale færdigheder
 - ♦ Der er et presserende behov for aktive arbejdsmarkedspolitikker, navnlig opkvalificering/ omskoling af arbejdstagere og livslang læring i betalt arbejdstid.
 - ♦ Livslang læring.
 - ♦ Styrkelse af sårbare gruppers digitale færdigheder.
 - ♦ Adgang til digitalisering for alle uanset alder, køn, socioøkonomisk status og handicap.
 - ♦ Sikring af større deltagelse af kvinder i digital uddannelse.
 - ♦ Sikring af tilgængeligheden af digitale offentlige tjenester og produkter.
 - ♦ Lige adgang til internettet for alle som en grundlæggende rettighed.
 - ♦ Lukning af den digitale kløft ved at fremme inklusiv adgang til digitale færdigheder og uddannelse.
 - ♦ Bekæmpelse af desinformation.
 - ♦ Øget sikkerhed på internettet.
 - ♦ Beskyttelse af privatlivets fred og databeskyttelse.
 - ♦ Beskyttelse af børn og unge i forbindelse med tidlig overeksponering over for afhængighedsskabende algoritmer i enheder såsom smartphones.



KUNSTIG INTELLIGENS — FREMME AF MULIGHEDERNE, SAMTIDIG MED AT RISICIENE FOREBYGGES OG HÅNDTERES

Kunstig intelligens (AI) giver store muligheder, men fremskridt i sektoren sker med lynets hast, og der er risiko for, at vi vil blive overmandet af innovationer. Anvendelsen af kunstig intelligens bør reguleres for at sikre en tilgang, hvor mennesket bevarer kontrollen. Manglen på social dialog bør afhjælpes hurtigst muligt, fordi arbejdstagerne bør have de rette værktøjer til at imødegå disse udfordringer og forblive på arbejdsmarkedet. Nogle job vil forsvinde, og de fleste job vil blive ændret. Denne udvikling vil kræve nye færdigheder og uddannelse.

Kunstig intelligens udgør også en trussel mod personer, der oplever digital fattigdom (lav indkomst, mangel på digitale færdigheder, handicap osv.). Idéen om, at ingen lades i stikken, bør også omfatte brugen af kunstig intelligens i digitale tjenester.

Et andet vigtigt aspekt er etik: For at undgå manipulation af vores demokratier, men også for at opretholde gennemsigtighed og retfærdighed samt beskyttelsen af den enkelte person i forbindelse med alle sociale og økonomiske scenarier, bør anvendelsen af kunstig intelligens være gennemsigtig og reguleret.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Den tværgående gennemførelse af princippet om en meningsfuld menneskelig kontrol, som sikrer, at endelige beslutninger altid træffes af et menneske, og at enhver handling, der genereres af AI, kan overvåges af et menneske.
- Forbud mod kunstig intelligens til biometrisk overvågning, følelsesgenkendelse, foregribende politiarbejde, offentliggørelse af AI-indhold i tekstproduktion og til en korrekt definition af risici.
- Et specifikt direktiv om anvendelse af kunstig intelligens på arbejdspladsen, der regulerer anvendelsen af kunstig intelligens på arbejdspladsen, og som garanterer arbejdsmarkedsparternes rolle (“når der anvendes kunstig intelligens, bør arbejdstagerne inddrages”). Det bør garantere AI-systemer, hvor mennesker bevarer kontrollen, hvilket er i overensstemmelse med standarder for arbejdstageres rettigheder og en forsvarlig anvendelse af personoplysninger. Fagforeninger og arbejdstagerrepræsentanter bør være centrale aktører i forbindelse med udviklingen og gennemførelsen af AI-systemer.
- ♦ Et sådant direktiv bør sikre, at arbejdstagerne informeres og høres forud for indførelsen af digitale teknologier, der påvirker arbejdsforholdene (f.eks. hvis hele processer styres af kunstig intelligens, uden at der tages

hensyn til behovene hos mennesker, der deltager i disse processer).

- De sociale standarder må ikke undermineres: Når kunstig intelligens erstatter menneskeligt arbejde, bør det ikke resultere i afskedigelser, men i sociale fremskridt i form af nedsat arbejdstid og bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- Tilskyndelse til dialog mellem arbejdsgivere, fagforeninger og uddannelsessystemet for at sikre de nødvendige færdigheder til omlægningen af arbejde.
- En struktur i det sociale sikringssystem, der tager hensyn til uregelmæssig og atypisk arbejdstid og usikre job.
- En pensionsordning, der er tilpasset den fleksibilitet, som nye teknologier såsom kunstig intelligens giver.
- Tilpasning af sundheds- og sikkerhedssystemerne til konteksten og arbejdsmiljøet.
- Lovgivningen om kunstig intelligens bør også sikre en uafhængig revision af enhver brug af kunstig intelligens til evaluering og/eller ansættelse af personale, hvilket udtrykkeligt omfatter ikkeforskelsbehandling og beskyttelse af arbejdstagernes rettigheder. Uafhængige revisions- og klagemekanismer bør sikre overholdelse af de specifikke krav på arbejdspladsen.
- Garanti for lige rettigheder i forbindelse med adgang til digitale tjenester i systemer, der anvender kunstig intelligens.
- Tilskyndelse til en retfærdig og etisk deling af fordelene ved kunstig intelligens gennem regulering og offentlige politikker.
- Garanti for gennemsigtighed i forbindelse med enhver anvendelse af kunstig intelligens og dens algoritmer i enhver proces.



MIGRATION

Vi er vidne til massive migrationsstrømme på grund af den katastrofale økonomiske, sociale og politiske situation i mange lande, og det vil sandsynligvis ikke blive bedre i fremtiden. Dette fører til en massiv tilstrømning af migranter til visse EU-grænselande såsom Italien, Grækenland og Spanien, hvor presset på ressourcerne er højt, og hvor standarderne i modtagefaciliteterne er lave. Desuden er visse EU-lande uvillige til at dele ansvaret for at tage sig af migranter – der er en manglende solidaritet over for migranterne, men også EU's medlemsstater imellem.



Med hensyn til redningsmissionerne i Middelhavet mangler der samarbejdsmekanismer mellem medlemsstaterne med henblik på styringen af redningsaktioner, der drives af private fartøjer, og gennemførelsen af effektive eftersøgnings- og redningssystemer i de europæiske have. Desuden udgør regeringernes modvilje mod at lukke både med migranter ind en stor humanitær udfordring. Menneskesmugler- og menneskehandlernetværk bør også tages i betragtning og bekæmpes med henblik på at udvikle sikre, lovlige og realistiske indvandringsveje.

Indvandring er i sidste ende en vigtig drivkraft for økonomisk vækst og potentielt for en bæredygtig udvikling. I lyset af den demografiske tilbagegang i Europa og behovet for at forny befolkningen i den erhvervsaktive alder er indvandring af afgørende betydning. Derfor er ordentlig integration og inklusion af alle migranter, herunder asylansøgere, flygtninge og papirløse migranter, i samfundet og på arbejdsmarkedet vigtige prioriteter for Arbejdstagergruppen.

På den yderste højrefløj har EU-skeptiske partier gjort indvandring til et vigtigt punkt i deres valgprogrammer, og de nyder godt af øget støtte i hele EU og kæmper ikke blot mod EU, men også mod demokratiet og menneskerettigheder. Spørgsmålet om migration kan derfor ikke ignoreres. Der er behov for løsninger baseret på respekt for menneskerettighederne og værdien af menneskeliv for at sikre de mest effektive asylpolitikker og muligheden for, at mennesker, der flygter fra krig og retsforfølgelse, kan finde et sikkert tilflugtssted samt sikre og lovlige adgangsveje til Europa. Disse foranstaltninger bør kombineres med støtte til medlemsstaterne ved EU's grænser og effektive samarbejdsmekanismer i overensstemmelse med solidaritetsprincippet samt en langsigtet plan for at skabe stabilitet, demokrati og velstand i og uden for EU's nabolande.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Der er behov for at udvikle et fælles europæisk rammesystem for lovlig migration og asyl, som er obligatorisk, sikkert og effektivt, og som sikrer, at alle medlemsstater overholder den internationale menneskerettighedslovgivning. Offentlige tjenester, der har med asyl at gøre, navnlig i EU's grænsemedlemsstater, bør have tilstrækkeligt uddannet personale, og deres ansvarlighedsmekanismer bør også forbedres.
- Spørgsmålet om migration blev behandlet på konferencen om Europas fremtid, som understregede behovet for at bekæmpe menneskehandel, forbedre migranternes adgang til arbejdsmarkedet og arbejde i oprindelseslandene for at tackle årsagerne til massemigration og træffe foranstaltninger til at garantere

migranternes sikkerhed, revidere Dublinaftalerne om asyl og de første lande og den overordnede tilgang til migration og asyl ud fra et menneskeligt perspektiv.

- Integration af migranter bør ses som et aktiv for samfundet: Forståelse af integration som en tovejsproces, der påvirker og inddrager både værtssamfundet og ankomstgruppen, med anstændigt arbejde som den vigtigste faktor for integration og lige rettigheder som en integrationsmekanisme.
- Med hensyn til asyl er der behov for at tackle vilkårlig håndtering af asylkriterier, ulovlig tilbageholdelse ved grænserne og tvangsmæssig tilbagesendelse, selv til stater, hvor flygtninge risikerer alvorlig overlast eller forfølgelse.
- Behovet for at indføre effektive eftersøgnings- og redningssystemer i europæiske have med samarbejdsmekanismer mellem medlemsstaterne til styring af redningsaktioner, der drives af private fartøjer.
- Afslutning af vedtagelsen af pagten om migration og asyl med henblik på en retfærdig, sikker, bæredygtig og forudsigelig tilgang til asyl og migration, der er baseret på beskyttelse af den enkeltes ret til asyl, og som sikrer beskyttelse af menneskers rettigheder og høje standarder for beskyttelse og solidaritet mellem medlemsstaterne, navnlig i form af flytninger. Vi vil overvåge gennemførelsen heraf på nationalt plan og EU plan.
- Fremme af behovet for at tackle migration som følge af klimaændringer.
- Tilskyndelse til store offentlige oplysningskampagner baseret på empirisk dokumentation med henblik på at forklare den afgørende forudsætning for indvandring og for at sætte spørgsmålstejn ved udbredte misforståelser.
- Målttede foranstaltninger, der fuldt ud afspejler kønsdimensionen af migration samt uledsagede mindreårige og børns sårbare situation.

RETSSTATSPRINCIPPET OG GRUNDLÆGGENDE RETTIGHEDER

Demokratiet bygger ikke kun på flertallets vilje, men også på respekten for mindretal og for politiske forskelle og på det faktum, at alle er underlagt retsstatsprincippet og beskyttet af grundlæggende rettigheder.

Dette bestrides i stigende grad af bevægelser på den yderste højrefløj, som udfordrer menneskerettighedernes universalitet, magtens tredeling i staten eller journalisters og civilsamfundets og arbejdsmarkedsparternes uafhængighed, for blot at nævne nogle få problemstillinger.

Beskyttelsen af de grundlæggende rettigheder og retsstatsprincippet er en hjørnesten i EU's opbygning og i demokratiet som helhed, da de udgør grundlaget for et velfungerende demokratisk samfund. En af de største trusler er desinformation, som gør, at ekstremistiske højreorienterede partier får fremgang og spreder rygter og falske nyheder med en hastighed, der ikke kan imødegås effektivt, og som de får gavn af valgmæssigt.

Bekæmpelsen af forskelsbehandling, nu og i fremtiden (foregribelse af nye udfordringer som følge af ændringer såsom udviklingen af kunstig intelligens), er af afgørende betydning. Opbygningen af menneskerettigheder kan kun bestå, hvis hver eneste persons rettigheder respekteres.

DE VIGTIGSTE FORSLAG:

- Fremme af demokratiet, retsstatsprincippet og grundlæggende rettigheder, herunder sociale og økonomiske rettigheder, og støtte til det organiserede civilsamfund i forbindelse med dets bekæmpelse af forskelsbehandling og misinformation.
- Sikring af en velfungerende civil og retlig ramme for civilsamfundets uafhængighed og for frie og uafhængige fagforeninger og erhvervssammenslutninger.

- Analyse og eksponering af misinformationen bag de højreekstremistiske narrativer, navnlig når de hævder at beskytte arbejdstagerne og forsvare demokratiske interesser.
- Overvågning af sociale rettigheder, herunder retten til at strejke og til kollektive forhandlinger, og tilskyndelse til, at de bliver indført og overholdt i hele EU. Udvidelse af disse krav via konditionalitet i forbindelse med offentlige indkøb og som klausuler i handelsaftaler og due diligence-mekanismer.
- Bekæmpelse af populisme og ekstremisme med særligt fokus på bekæmpelsen af kønsbaseret vold og racisme.



GLOBAL DAGSORDEN BASERET PÅ SOLIDARITET, LIGHED OG INKLUSION

De seneste års kriser har givet et blandet billede af Europa: Reaktionen på pandemien var, på trods af de langsomme skridt i starten, i vid udstrækning en fælles indsats (med hensyn til spørgsmål såsom køb af vaccinedoser), og EU har bevaret en fælles front i Ukraine, men den nuværende krig i Gaza har igen fuldstændig splittet EU's udenrigspolitik.



Dette er en klar advarsel om, at der er begrænsede områder, hvor EU er i stand til at tale med én stemme på den internationale scene. Der bør dog udvikles tilstrækkelige værktøjer til, at denne fælles stemme, når det er muligt, kan have betydning. Demokratiet er stadig i tilbagegang, både i EU og dets nabolande, og nu med krig i EU's baghave og med den største krise i Mellemøsten i årtier. Levevilkårene i hele EU forringes i mange tilfælde, og manglen på hvede og andre landbrugsprodukter som følge af den russiske invasion i Ukraine truer med alvorlige prisstigninger for de europæiske forbrugere og kan føre til sult i fattigere lande. Dette kan yderligere destabilisere et naboskabsområde med geopolitiske konflikter og civile uroligheder og ofte med politisk autokrati og religiøs ekstremisme.

Vi har brug for retfærdige handelsaftaler, der vil bidrage til at skabe anstændige job og beskytte de grundlæggende rettigheder og menneskerettighederne, herunder arbejdstagernes og fagforeningernes rettigheder. De bør omfatte bevarelse af miljøet og biodiversiteten og overensstemmelse med Parisaftalen om klimaændringer, sikre offentlige tjenester af høj kvalitet og styrke Europas industrielle grundlag. Vi må reagere på den nuværende bølge af voksende protektionisme med fair handel, med opadgående sociale forhold, ikke kun inden for EU, for at sikre, at den indbyrdes afhængighed ikke udgør en iboende svaghed, og samtidig udnytte den mulighed, som udfordringerne på marked for elektricitet giver med henblik på at skabe et velfungerende marked for elektricitet, der beskytter forbrugerne, fremmer vedvarende energi og giver overkommelige priser.

Solidaritet betyder, at alle medlemsstater skal dele ansvaret, og at det ikke bør overlades til medlemsstater med ydre grænser at bære byrden alene.

- Der bør derfor indføres en ny mekanisme til at afgøre, hvilken medlemsstat der er ansvarlig for behandlingen af en asylansøgning, hvilket kommer tættere på solidaritetsprincippet. I den forbindelse bør medlemsstaterne ikke få mulighed for at skjule sig bag en ordning med overtagelse af tilbagesendelser.

I forbindelse med arbejdskraftmigration er der behov for realistiske, lovlige og sikre veje (modelleret i henhold til direktivet om det blå kort, hvilket også blev foreslået på konferencen om Europas fremtid) for at afhjælpe det store misforhold mellem udbud og efterspørgsel efter kvalifikationer og den demografiske tilbagegang i Europa og for at opretholde vækst, produktivitet og innovation.

- Samarbejde om lovlig migration med oprindelses- og transitlande.

♦ Der er behov for at intensivere integrationsindsatsen, der er målrettet migrantsamfundenes langsigtede behov. Beskæftigelse

og integration på arbejdsmarkedet er afgørende for en vellykket inklusion, og det samme gælder for inddragelsen af arbejdsmarkedets parter i processen, også som et værn mod udnyttelse af migranter.

- Passende integrationspolitikker med udveksling af god praksis mellem lokale aktører, eftersom integration finder sted på lokalt plan — samarbejde mellem EØSU og partnere inden for rammerne af det europæiske partnerskab for integration.

- Politik for åbenhed over for offentligheden om fordelene ved migration for at bekæmpe had og fremmedhad mod asylansøgere, flygtninge og migranter generelt.

Den værste praksis bør sanktioneres: Medlemsstaterne og deres specialiserede organer bør tage tilfælde af misbrug og udnyttelse op.

Den globale aftale om sikker, velordnet og regulær migration (GCM) er en nyttig ramme for undersøgelsen af internationale migrationsstyringsmekanismer, der involverer oprindelses-, transit- og destinationslande, og som fremhæver respekten for menneskerettighederne og anstændigt arbejde.

Samarbejde om at bekæmpe de strukturelle årsager til tvungen migration mellem regeringer og arbejdsmarkedets parter i EU og tredjelande, navnlig i Middelhavsområdet, de østlige nabolande og landene syd for Sahara. Og styrkelse af samarbejdet (politisk og økonomisk) med oprindelseslande for at styrke den nationale økonomi, yde støtte til uddannelse og erhvervsuddannelse, den statslige forvaltning osv.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- Vi bør forsvare en global dagsorden, der bygger på en multilateral tilgang og multilaterale institutioner snarere end protektionisme og unilateralisme, med respekt for og støtte til menneskerettighederne, og hvor der arbejdes for fred og sikkerhed i verden. Vi bør fortsat støtte arbejdet for fred i Ukraine: Rusland skal trække sine angrebsstyrker tilbage.

- Naboskabspolitikken bør styrkes, navnlig ved at integrere hele Vestbalkan og Ukraine i de euro-atlantiske strukturer. Dette bør også omfatte, at vi støtter suveræniteten og reformer ved at yde støtte til lande med henblik på at håndtere sikkerhedsmæssige udfordringer og finde løsninger på igangværende konflikter, f.eks. i Ukraine.

- Hjælp til at mobilisere de rigeste lande med henblik på at hjælpe de fattigste med at håndtere de aktuelle kriser.

- I slutningen af 2023 vedtog Kommissionen udvidelsespakken fra 2023 med en detaljeret vurdering af situationen og de fremskridt, som Albanien, Bosnien-Hercegovina, Kosovo, Montenegro, Nordmakedonien,

Serbien, Tyrkiet og for første gang også Ukraine, Republiken Moldova og Georgien har gjort på deres respektive veje mod tiltrædelse af EU. I betragtning af det skub, som den nye udvidelsesbølge har givet, er det mere presserende end nogensinde, at der sættes fokus på behovet for en traktatreform med henblik på at ændre EU's beslutningsstruktur og forhindre den nuværende stilstand, som kun vil blive større med flere medlemsstater. Denne bør føre til en mere objektiv og gennemsigtig tiltrædelsesmekanisme og give EU sit vigtigste redskab til udenrigspolitik i EU's naboskabsområde tilbage.

- Da udvidelseslandene står over for en række udfordringer på retsstatsområdet, herunder med hensyn til domstolenes uafhængighed, bekæmpelse af korruption og organiseret kriminalitet, mediefrihed samt økonomisk udvikling, miljøbeskyttelse og social samhørighed, kan civilsamfundsorganisationer, og navnlig fagforeninger, yde et væsentligt bidrag til at tackle disse udfordringer. Gennemsigtige, ansvarlige og kompetente civilsamfundsorganisationer er vigtige partnere med henblik på at opnå langsigtede samfundsmæssige ændringer, der fører til et fulgyldigt EU-medlemskab. EU's støtte til civilsamfundet i disse lande bør fortsætte.

- Under udvidelsesprocessen bør EU sikre, at kandidatlandene, før tiltrædelsen, opfylder alle de krævede sociale standarder, er stabile demokratier og respekterer retsstatsprincippet, menneskerettighederne og mindretal. De bør også ratificere ILO's grundlæggende konventioner, navnlig konventionerne om foreningsfrihed, retten til kollektive forhandlinger og retten til lige løn.

HANDEL – UDFORDRINGER I FORBINDELSE MED FREMTIDIGE HANDELSAFTALER

- Håndhævelse af arbejdsretlige bestemmelser i handelsaftalerne, samtidig med at der sikres sanktioner over for krænkelse af arbejdsrelaterede rettigheder.

- Due diligence-krav til investorer.

- Gennemførelse af den grønne pagt i alle handelsaftaler.

- Styrkelse af dialogen med civilsamfundet.

- Reform af de globale organisationer såsom FN og WTO for at gøre dem mere effektive og egnede til den nye virkelighed.

- Behov for en FN-traktat om erhvervsliv og menneskerettigheder og udarbejdelse af en ILO-konvention om anstændigt arbejde i globale forsyningskæder.

- Medtagelse af respekten for arbejdsstandarder i alle politikker og fremtidige multilaterale handelsaftaler og -initiativer.

FORBINDELSERNE MELLEM EU OG DET FORENEDE KONGERIGE

- Håndhævelse af bestemmelsen om ikkeforringelse for EU-retten på hele det sociale område og enhver anden EU-retlig bestemmelse, der påvirker arbejdsvilkårene.

- Opfordring til, at Det Forenede Kongerige skal holde trit med fremtidige forbedringer af EU's sociale og beskæftigelsesmæssige standarder.

- ♦ Effektiv gennemførelse af bestemmelserne i handels- og samarbejdsaftalen om lige konkurrencevilkår for at forhindre, at Det Forenede Kongerige sakker bagud i forbindelse med fremtidige forbedringer af EU's sociale og beskæftigelsesmæssige standarder.

- Anvendelse af arbejdsstedsprincippet. Der bør sikres lige løn for lige arbejde samme sted.

- Det Forenede Kongerige bør garantere, at ingen eksisterende rettigheder, nu eller i fremtiden, vil blive ændret eller udvandet.

- Inddragelse af fagforeninger i forbindelse med handelsforhandlinger samt overvågning af aftalen.

- Styrkelse af den interne rådgivende gruppes rolle med hensyn til at håndhæve og overvåge aftalens procedurer ved at indgive klager.

- Der er behov for lige konkurrencevilkår, navnlig med hensyn til sociale standarder og beskyttelse af arbejdstagernes rettigheder samt i forbindelse med miljøbeskyttelsesprincipper.

- Offentlige tjenester bør beskyttes mod privatisering i enhver handelsaftale. Arbejdstagerne vil ikke støtte yderligere liberalisering af offentlige tjenesteydelser gennem denne aftale.

- Garanti for finansiel støtte til fiskeriet og dertil knyttede industrier for at sikre bevarelse af arbejdspladser eller muligheder for alternativ beskæftigelse.

- Beskyttelse af freden i Nordirland og forebyggelse af forstyrrelser, der vil understøtte langfredagsaftalen.

- Selv om vi er omhyggelige med at undgå enhver indblanding i Det Forenede Kongeriges suveræne beslutningstagning, er vi fast besluttet på fortsat at arbejde for et tæt samarbejde mellem EU og Det Forenede Kongerige og at styrke forbindelserne i alle aspekter af civilsamfundet.

DET ØSTLIGE PARTNERSKAB

- Indledning af en dialog med civilsamfundet i Belarus og ydelse af støtte og samarbejde i forbindelse med demokratiseringsprocessen.

- Støtte til Ukraine i dets bestræbelser på at opnå fred og for at sikre en stabile integration i EU og dets formelle skridt, når Rusland trækker sig tilbage fra Ukraine, sammen med de øvrige kandidatlande.

RUSLAND

- Ydelse af støtte til et frit civilsamfund og fagforeninger i landet.

- Ydelse af støtte til retsstatsprincippet og beskyttelsen af menneskerettighederne.

- Revision og opgradering af de eksisterende sanktioner for at sikre, at Rusland ikke kan omgå dem, samt mindskelse af afhængigheden af russiske ressourcer mest muligt.

- Udvikling af overvågningsværktøjer til håndtering af aktive misinformationskampagner, cyberkrigsførelse og andre former for aggression fra Ruslands side til EU's medlemsstater.

- Oprettelse af en særlig international domstol om aggressionsforbrydelser mod Ukraine.

- Udvikling af en retlig ramme på EU-plan for udpegelse af stater som sponsorer for terrorisme og stater, der anvender terrorismidler.

- Afbrydelse af samarbejdet med russiske virksomheder og organisationer, der støtter Putins politikker.

AFRIKA

- Langsigtede investeringer i den interafrikanske infrastruktur for at pleje de regionale værdikæder og en bæredygtig lokal økonomi giver økonomisk mening.

- Støtte til landbrugs- og fødevarerindustrien i Afrika for at forbedre dyrkning, nedbringe tab ved høst og forbedre kvalitetsstandarderne.

- Støtte til de afrikanske lande inden for skattepolitik, migration, udvikling, miljø, uddannelse, sundhed samt arbejds- og levevilkår.

- Styrkelse af kvinders stilling i Afrika.

MERCOSUR

- Der er behov for passende mekanismer i handelsaftalen til at håndhæve miljø- og arbejdsstandarder.

- Bekymring over de generelle arbejdsvilkår i MERCOSUR-landene og de potentielle virkninger af aftalen mellem EU og MERCOSUR samt den manglende gennemsigthed i forhandlingerne, navnlig i MERCOSUR landene.

- Behovet for at ratificere forskellige grundlæggende ILO-konventioner i regionen.

KINA

- Generel forbedring af den omfattende aftale om investeringer (ratificering af ILO-konventionerne, manglende menneskerettighedsklausul i aftalen samt beskyttelse af mindretal og andre).

- Betragtning over Kinas indflydelse i Afrika og Latinamerika.

INTERNE RÅDGIVENDE GRUPPER

- Styrkelse af de interne rådgivende gruppers rolle og indflydelse.

- Fælles prioriteter med henblik på større sammenhæng på tværs af de interne rådgivende grupper.

- Bedre samarbejde mellem EFS og EØSU.

- Bedre intern organisation og kommunikation i de interne rådgivende grupper.

INTERNATIONALE KONFLIKTER

- Forsvar for menneskerettighederne og betydningen af multilateral dialog og fredelig bilæggelse af konflikter, der opstår eller rodfæstes i tide, og hvor der hverken findes en fælles europæisk holdning eller altid er udsigt til en klar og holdbar løsning, med fuld gennemførelse af FN-regulativer og respekt for folkeretten.

- Brug af FN's resolutioner som en retningslinje og anvendelse af de forskellige værktøjer, som EU har med det indre marked og udviklingsbistand, til både at tilskynde til og afskrække fra visse foranstaltninger i disse områder, i overensstemmelse med de grundlæggende menneskerettigheder, overholdelse af anstændige arbejdsvilkår og demokratiske frihedsrettigheder.



BEDRE POLITIKUDFORMNING OG STRATEGISK FREMSYN

Formålet med strategisk fremsynethed er at foregribe. Det har til formål at identificere flere troværdige scenarier for fremtiden, at forberede sig på dem og dermed at udforme en fremtid, der ligger så tæt som muligt på borgernes individuelle og kollektive forventninger.



Idet der er tale om en struktureret undersøgelse af alternative fremtidsmuligheder, handler fremsynethed mere om at forme fremtiden end om at forudsige den.

Fremsynethed er en opfordring til handling. Den søger at koordinere politikkerne og at indsætte de politikker, der følges, i et perspektiv, der gør det muligt at komme væk fra silotænkning og fragmentering af indsatsen, idet fremsynethed er en hjælp ved beslutningstagningen og ikke bør erstatte denne.

Kommissionen har for første gang netop udsendt en meddelelse, hvori den foreslår, at fremsynethed skal integreres i Den Europæiske Unions politiske cyklus.

DE VIGTIGSTE FORSLAG

- For Arbejdstagergruppen er dette et første positivt skridt, som dog bør præciseres på visse punkter:
 - I forbindelse med denne første undersøgelse valgte Kommissionen emnet modstandsdygtighed, som blev analyseret under de fire dimensioner (den sociale og økonomiske, den geopolitiske, den grønne og den digitale dimension) ved for hver af disse at identificere styrker og svagheder. Der bør lægges særlig vægt på følgende:
 - ♦ hvem vælger basisscenariet eller basisscenerierne, og hvordan træffes valget
 - ♦ hvad består den fuldstændige fremsynscyklus af
 - ♦ den konkrete forbindelse mellem fremsynethed og programmet for bedre regulering, som bør sigte mod at forbedre kvaliteten af lovgivningen og ikke udgøre en deregulering
 - ♦ forbindelsen mellem fremsynethed og det europæiske konsekvensanalysesystem.
- Fremsynethed bør være en åben og pluralistisk opgave, der løbende inddrager det organiserede civilsamfund, navnlig EØSU, på hvert enkelt trin i fremsynsprocessen og ved fastlæggelsen af referencescenarier.

EØSU er via sine udtalelser i stand til at påvise og advare om systemiske risici, som det allerede har gjort det med hensyn til f.eks. sparepolitikkers indvirkning på den offentlige folkesundhedspolitik, virkningen af jobusikkerhed på indtægter og fattigdom, forsyning og levering af sjældne jordarter osv.

Fremsynethed er et relevant redskab til at opdage nye sociale, økonomiske og miljømæssige perspektiver med henblik på at genoplive den sociale markedsøkonomiske model. Det er absolut nødvendigt og presserende at foretage gennemgribende ændringer af Den Europæiske Unions nuværende software, der er kendetegnet ved

overvægten af konkurrence inden for de økonomiske, miljømæssige og sociale dimensioner.

Arbejdstagergruppen glæder sig over, at Kommissionen i sin meddelelse anerkender, at "økonomisk vækst ikke er et mål i sig selv", og henviser til arbejdet på velvære og mere end BNP. Det er i den grad vigtigt at udarbejde nye velfærdsindikatorer, der skal integreres i fremsynscyklussen og i udformningen og forvaltningen af europæiske offentlige politikker. Referencescenariet for fremsynsundersøgelsen bør sigte mod de europæiske befolkningers velvære gennem en retfærdig socioøkonomisk omstilling, der giver folkesundhedshensyn en retfærdig placering.

