

December 2020 | NL

This page is also available in:

- ES
- BG
- CS
- DA
- EN
- DE
- ET
- FR
- EL
- GA
- HR
- IT
- LV
- LT
- HU
- MT
- PL
- PT
- FI
- RO
- SK
- SL
- SV

Available Languages:

HOOFDARTIKEL



Woord vooraf

Beste lezers,

Ik zie ernaar uit om in deze nieuwe mandaatsperiode de rol van vicevoorzitter van het EESC te gaan vervullen. Het doet mij veel deugd dat mijn collega's mij voor deze functie hebben gekozen. Naar mijn mening speelt communicatie in elke organisatie een essentiële rol.

Ik ben altijd onder de indruk geweest van het werk dat het personeel en de leden van dit Comité dag in, dag uit verrichten. Een nieuwe mandaatsperiode biedt de kans om de balans op te maken en alles weer met een frisse blik te bekijken. Nu onze bewegingsvrijheid door COVID beperkt is, hebben we nog een extra reden voor bezinning.

Mijns inziens speelt het maatschappelijk middenveld een wezenlijke rol in ons politieke systeem. Het EESC is de institutionele belichaming van die functie.

Onze kracht zit hem erin dat we allerlei sectoren en geledingen bij elkaar brengen die in de praktijk normaal gesproken tegenover elkaar staan. Met begrip voor elkaar en respect voor eenieders standpunten streven we naar consensus. Zo komen we tot waardevolle ideeën, die niet meer op hun haalbaarheid getest hoeven te worden, omdat ze die proef al hebben doorstaan. Onze voorstellen, geformuleerd op basis van consensus, bieden concrete oplossingen voor de uitdagingen waarvoor we staan.

Dit is het EESC ten voeten uit: belanghebbenden met elkaar in contact brengen, ervoor zorgen dat hun stem luid en duidelijk wordt gehoord, en praktische oplossingen aandragen die voor alle sectoren rechtvaardig zijn.

Een nieuwe mandaatsperiode is een kans om méér zaken te doen waar we goed in zijn, en om minder of helemaal geen dingen meer te doen waar we niet goed in zijn.

Kenmerkend voor dit Comité is dat het degenen steunt die echt iets willen bereiken, zodat ze merkbaar invloed kunnen uitoefenen.

Ik kijk ernaar uit om samen te werken met collega's in andere instellingen om te bewerkstelligen dat onze collectieve standpunten worden gehoord. Ik wil er eveneens voor zorgen dat de bredere

gemeenschap zich ook bewust is van de manier waarop ons werk wordt ontvangen en van wat we doen om te garanderen dat er met de standpunten van het maatschappelijk middenveld rekening wordt gehouden op het moment dat er definitieve besluiten worden genomen.

Tot slot zullen we onze middelen zoals altijd gebruiken om ook de dialoog tussen andere belanghebbenden te faciliteren, waarbij we verder gaan dan onze leden en ernaar streven om echt een verbinding tussen het maatschappelijk middenveld en de EU-instellingen tot stand te brengen.

De komende tweeënhalf jaar zullen druk en hopelijk productief worden.

Cillian Lohan, vicevoorzitter voor communicatie

VOOR IN UW AGENDA

10 december 2020, Brussel

COVID-19: de gevolgen verzachten en de crisis overwinnen (webinar)

20-21 januari 2021, Brussel

Plenaire zitting van het EESC



HET HERSTELFONDS EN DE EU-BEGROTING MOGEN NIET GEGIJZELD WORDEN!

In een gezamenlijke verklaring van 18 november hebben Aurel Laurențiu Plosceanu, Stefano Palmieri en Cristian Pîrvulescu – de voorzitters van respectievelijk de afdeling Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Burgerschap (SOC), de afdeling Economische en Monetaire Unie, Economische en Sociale Samenhang (ECO) en de groep Grondrechten en de rechtsstaat van het EESC – hun diepe bezorgdheid geuit over de houding van twee regeringen die ermee dreigden hun veto uit te spreken over de EU-begroting als deze gekoppeld bleef aan de eerbiediging van de rechtsstaat.

Het EESC heeft reeds zijn sterke steun uitgesproken voor het voorstel van de Commissie voor het “Next Generation EU”-pakket dat – in combinatie met het meerjarig financieel kader voor 2021-2027 – de financiële slagkracht van de Unie op in totaal 1,82 biljoen EUR brengt om de gevolgen van de COVID-19-crisis te ondervangen en het herstel van de EU-economieën te bespoedigen.

In de verklaring staat dat het koppelen van EU-fondsen aan de eerbiediging van de rechtsstaat door de lidstaten geen twistpunt zou mogen zijn, aangezien de rechtsstaat een van de fundamentele waarden is waarop de EU is gegrondvest.

De volledige verklaring is hier te vinden: https://europa.eu/!cH83Bj



EEN VRAAG VOOR...

In onze rubriek “Een vraag voor...” vragen we EESC-leden om te reageren op een actuele vraag die ons bijzonder relevant lijkt.

Wij hebben **de heer Stefano Palmieri**, voorzitter van de afdeling Economische en Monetaire Unie en Economische en Sociale Samenhang (ECO), verzocht de volgende vraag te beantwoorden:

“Wat vindt u ervan dat drie lidstaten de langetermijnbegroting van de EU en het herstelpakket blokkeren? Is het vanuit verschillende oogpunten bekeken een van de grootste institutionele en politieke crises waar de EU mee te maken heeft?”

STEFANO PALMIERI, VOORZITTER VAN DE AFDELING ECO

Ik was zonder meer geschokt toen ik vernam dat na het bemoedigende nieuws van 10 november, toen de onderhandelingsteams van het Europees Parlement en de Raad overeenstemming hadden bereikt over de laatste details van het volgende meerjarig financieel kader en het herstelfonds, twee lidstaten - later aangevuld met een derde - het botte besluit namen om heel Europa te gijzelen. De videoconferentie tussen de Europese leiders op 19 november zorgde evenmin voor een uitweg uit de impasse.

Het “Next Generation EU”-pakket, dat samen met het meerjarig financieel kader (MFK) voor 2021-2027 in totaal 1850 miljard EUR bedraagt, is dringend noodzakelijk om een snel en doeltreffend herstel in alle landen en voor al onze burgers mogelijk te maken. Als er niet snel een akkoord wordt bereikt over de begroting en het herstelfonds, zullen we ongetwijfeld te maken krijgen met een van de grootste institutionele en politieke crises van de EU. Het is allerminst een zuiver politieke en institutionele crisis, maar het zal ook de

economische en sociale crisis waarin we ons nu al bevinden, nog verergeren.

Ik heb onmiddellijk gereageerd op de patstelling in de Raad met een persverklaring, samen met mijn gewaardeerde collega's Aurel Laurențiu Plosceanu, afdelingsvoorzitter van SOC, en Cristian Pîrvulescu, voorzitter van de EESC-studiegroep Grondrechten en de rechtsstaat.

Het schokkendste is dat twee regeringen het herstelfonds blokkeren om te voorkomen dat de EU-begroting wordt gerelateerd aan de eerbiediging van de rechtsstaat. Mensenrechten en de rechtsstaat zijn onlosmakelijk verbonden met democratische samenlevingen. Deze waarden, die verankerd zijn in artikel 2 van het EU-Verdrag, mogen niet op de helling worden gezet. Aan zulke beginselen wordt niet getornd!

Laat ik positief eindigen: in haar lange geschiedenis heeft de EU bewezen in staat te zijn compromissen te sluiten, zelfs als het gaat om politiek controversiële en complexe kwesties. Ik hoop oprecht dat we uiteindelijk ook uit deze impasse zullen raken. Op dit moment wil ik mij ook niets anders indenken.

Sommige politieke en economische analisten hebben het idee geopperd om verder te gaan met het herstelfonds middels een procedure voor nauwere samenwerking, en het los te koppelen van het MFK, als een overeenkomst tussen alle lidstaten niet mogelijk is. Zij beweren dat het Verdrag deze mogelijkheid biedt. Hoewel ik denk dat dit als laatste redmiddel kan worden overwogen, ben ik er stellig van overtuigd dat een overeenkomst tussen alle 27 lidstaten die de rechtsstaat eerbiedigt, het doel moet zijn.

De tijd dringt. Daarom dring ik er bij de lidstaten, en met name bij de lidstaten die de overeenkomst momenteel blokkeren, ook op aan om de Europese burgers niet langer de broodnodige middelen voor herstel te onthouden.

NIEUWS VAN HET EESC



Een welvarend, inclusief en duurzaam Europa staat centraal in het nieuwe programma van de voorzitter van het EESC

Het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) heeft het volledige programma van zijn nieuwe voorzitter, Christa Schweng, voor haar ambtstermijn 2020-2023 bekendgemaakt. Het staat nu online en is beschikbaar in alle EU-talen.

Mevrouw Schwengs programma biedt een gedurfde visie op een sterker en veerkrachtiger Europa na COVID-19 en streeft naar een krachtige bijdrage van het EESC aan het herstel en de

participatiedemocratie in Europa.

Onder het motto "Verenigd voor de toekomst van Europa" legt zij grote nadruk op eenheid, dat het sleutelwoord van haar voorzitterschap zal zijn met de oproep om het EESC opnieuw op te bouwen, waardoor het meer verenigd en doeltreffender de beleidsvorming van de EU zal kunnen beïnvloeden.

Het omvat vier prioriteiten die stroken met haar idee van een post-pandemisch Europa, dat zijn burgers in staat stelt in welvaart te leven in een open en op waarden gebaseerde samenleving.

De **eerste prioriteit** is een economisch welvarend Europa, met de nadruk op hulp aan lidstaten, bedrijven, werknemers en het grote publiek om te overleven en de economie nieuw leven in te blazen. De transitie naar een meer digitale en groenere economie moet ook aan sociaal herstel gekoppeld zijn.

De **tweede prioriteit** is een sociaal inclusief Europa dat ervoor zorgt dat tijdens de digitale en groene transitie niemand wordt uitgesloten. Het waarborgen van werkgelegenheid en inkomen voor alle werknemers is van het grootste belang, met bijzondere aandacht voor kwetsbare groepen. Het programma stelt dat er onder geen beding aan gemeenschappelijke EU-waarden mag worden getornd. Ook de oprichting van een Europese gezondheidsunie wordt gesteund als een belangrijk aspect van solidariteit.

De **derde prioriteit**, een ecologisch duurzaam Europa, beschouwt een groenere en gedigitaliseerde economie als de drijvende kracht achter het herstelplan voor Europa. Daartoe moet het bedrijfsleven echter worden beschouwd als een deel van de oplossing en moet het worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan het vormgeven van de transitie naar een koolstofarme, hulpbronnenefficiënte economie.

De **vierde prioriteit** is ervoor te zorgen dat het EESC een essentiële rol speelt tijdens de **Conferentie over de toekomst van Europa**, een belangrijk initiatief dat de Europeanen een gevoel van betrokkenheid bij hun EU moet geven, door hen in staat te stellen te debatteren over belangrijke EU-thema's, met als doel een beter werkende EU. Als warm pleitbezorger van de participatiedemocratie en met leden uit alle geledingen van het maatschappelijk middenveld die in alle lidstaten ter plaatse actief zijn, heeft het EESC de kans om zijn meerwaarde te laten zien en als facilitator op te treden. (ll)



Het Europees platform voor de circulaire economie schakelt bij het ingaan van de tweede termijn een tandje bij

Tijdens een jaarlijkse conferentie die op 3 en 4 november volledig online werd gehouden, sprak het EESC zijn vastberadenheid uit om van het Europees platform voor de circulaire economie een echte hub te helpen maken waar collectieve inspanningen om in Europa een circulaire economie op te bouwen worden gebundeld.

EESC-voorzitter **Christa Schweng** opende het evenement samen met uitvoerend vicevoorzitter van de Commissie **Frans**

Timmermans, en keek terug op de eerste drie jaar van het Europees stakeholdersplatform voor de circulaire economie dat als databank van goede praktijken en een discussieforum voor deskundigen fungeert. Vervolgens blikte ze vooruit op de mandaatsperiode die nu begint met het nieuwe **EU-actieplan voor de circulaire economie**..

"The past three years have shown that this is the way people want to work together," she said. "The European Circular Economy Stakeholder Platform, your platform, is a great example of policy and practice working hand in hand.

"So please continue to share lessons learnt and inspiring examples, whether they are consumer products designed for circular behaviour, innovative ideas for decreasing and managing waste, jewellery designed from recycled material, governments' national circular strategies or schools preparing the next generation.

"If you look around, you will see that our joint transition has started, but we will need to do much more for the EU to truly lead the global transition towards a circular economy."

Ms Schweng stressed that the circular economy will be key for the success of the **European Green Deal**, the EU's flagship plan for the years to come. She pointed to the circular economy's proven record in job creation (around 4 million new jobs between 2012 and 2018), at a time when job cuts are everyone's concern, and to the need to support business in making the transition while grappling with the impact of COVID-19.

EESC vice-president for communication **Cillian Lohan**, one of the platform's initiators and a strong believer in its potential, opened the second day of the conference, stressing that **cooperation** has been and must continue to be at the heart of the project:

"From the outset, this platform has been all about collaboration," said **MrLohan**. "That history – though it's very recent history – is important to remember because the spirit of a collaborative project was set immediately: this was something that we were going to achieve together, rather than in conflict or competition with each other. And the platform has gone on to work in that spirit.

"The circular economy is a transition that is achieved by everyone, in this collaborative manner, with stakeholders at the forefront of it. Today we are looking to take the circular economy forward with all of you in the driving seat."

Over 700 people participated in this two-day event, making it one of Twitter's top trending topics in Belgium.

The **European Circular Economy Stakeholder Platform** is a joint EESC-European Commission initiative that aims to provide a "network of networks" to support a stakeholder-driven transition. A trailblazing project, it has served as a model for similar platforms in both the EU Member States and the USA.

The outcomes of the discussions at the conference will soon be made available on the platform's website. (dm)



Het EESC buigt zich over tekortkomingen van het integratiebeleid voor migrantenvrouwen en -kinderen

In het integratiebeleid van de EU-lidstaten wordt niet altijd ten volle rekening gehouden met de specifieke behoeften van vrouwen en kinderen, die discriminatie of belemmeringen voor hun integratie het hoofd moeten bieden. Het EESC heeft tijdens zijn oktober-zitting een verkennend advies uitgebracht, waarin het manieren voorstelt om deze tekortkomingen te verhelpen.

Het Duitse voorzitterschap van de Raad van de Europese Unie heeft het EESC verzocht na te gaan hoe de integratie van vrouwen, moeders en gezinnen met een migrantenachtergrond kan worden bevorderd.

Dit advies is opgesteld door voormalig EESC-lid **Indrė Vareikytė** en werd tijdens de zitting van 29 oktober gepresenteerd door algemeen rapporteur **Ákos Topolánszky**.

De heer Topolánszky wijst erop dat minder dan de helft van de lidstaten een beleid voert dat expliciet steunt verleent aan vrouwen en kinderen van allochtone afkomst die met discriminatie en belemmeringen voor integratie worden geconfronteerd. “Geïsoleerd als ze zijn, vallen ze al te vaak ten prooi aan eenzaamheid en geweld”, aldus de algemeen rapporteur. Om dit te verhelpen moet volgens de heer Topolánszky werk worden gemaakt van een holistisch integratiebeleid, waarbij ook aandacht wordt geschonken aan arbeidsinclusie, onderwijs, gezondheidszorg, justitie en huisvesting.

Het EESC is van mening dat migranten beter moeten worden geïnformeerd over het doel van taalopleidingen en de daarmee samenhangende voordelen voor hun dagelijks leven. Het Comité moedigt ook verder onderzoek aan om na te gaan of het gemeenschappelijk Europees referentiekader voor talen kan worden gebruikt om taalonderwijs voor migranten te stroomlijnen en te zorgen voor een meer op maat gesneden aanpak.

Migrantenvrouwen worden op veel gebieden van het maatschappelijk leven geconfronteerd met meervoudige of intersectionele vormen van discriminatie.
Het EESC spoort de lidstaten daarom aan om het Verdrag van Istanboel te ratificeren en ervoor te zorgen dat vrouwelijke migranten die het slachtoffer zijn van geweld dezelfde toegang hebben als autochtone vrouwen tot de juiste diensten, ondersteuning en faciliteiten.

Aangezien de COVID-19-crisis kwetsbare gemeenschappen, zoals van migrantenvrouwen in etnische minderheden, onevenredig zwaar heeft getroffen, dringt het EESC er bij de Commissie op aan om bij de ontwikkeling van haar nieuwe initiatief inzake integratie en inclusie rekening te houden met de lessen die uit deze crisis in de hele Unie en in de lidstaten zijn getrokken.

In de bijlage bij het advies is een lijst van inspirerende sociale projecten opgenomen waarbij steun wordt verleend voor de integratie en taalopleiding van migrantenvrouwen en -kinderen. (ll/tk)



Geen uitweg uit de crisis zonder méér publieke en private investeringen, aldus het EESC

Tegen de achtergrond van de rampzalige sociale en economische gevolgen van de COVID-19-crisis heeft het EESC in twee adviezen zijn kijk op de huidige economische crisis en op de vooruitzichten op herstel in de EU uiteengezet.

Enerzijds is het EESC van mening dat de voorstellen van de Europese Commissie voor een “Next Generation EU”-plan voor de volgende generatie welkom zijn en op het juiste moment komen. Als de goedkeuring en uitvoering van het plan om welke reden dan ook onnodige vertraging oplopen, kan dat het economisch herstel van de EU ernstig ondermijnen.

Anderzijds wijzen de leden van het EESC erop dat de lidstaten overheidsinvesteringen moeten stimuleren en daarbij voor synergie met particuliere investeringen dienen te zorgen: zolang er geen sprake is van een breed economisch herstel en de werkloosheid nog geen grote daling te zien geeft, moet de ontsnappingsclausule van het stabiliteits- en groeipact in ieder geval geactiveerd blijven en dient er ook maximale flexibiliteit te worden betracht bij de toepassing van de staatssteunregels.

In het algemeen moet de EU overschakelen naar een **op welvaart gerichte en solidaire economische governance**, aangezien eventuele voordelen van “Next Generation EU” in het niet zouden verzinken als het tot nieuwe bezuinigingen komt.

Philip von Brockdorff, rapporteur van het advies over de jaarlijkse strategie voor duurzame groei zei: *“Volgens het EESC kan de jaarlijkse strategie voor duurzame groei ervoor zorgen dat het dominante economische model veel veerkrachtiger en duurzamer wordt en dat economische en sociale/inclusieve doelstellingen even zwaar gaan wegen.”*

Judith Vorbach, corapporteur van het advies over de aanbeveling over het economisch beleid van de eurozone, wees op het volgende: “*Om de ernstige gevolgen van COVID-19 en de klimaatverandering zoveel mogelijk te beperken en af te wenden, bepleit het EESC een op welvaart gerichte economische governance, meer investeringen in duurzame groei, handhaving van de Europese pijler van sociale rechten en een hervorming van het belastingbeleid*.”

De twee adviezen, die tijdens de plenaire zitting van oktober 2020 zijn goedgekeurd, vormen de bijdrage van het EESC aan het komende “najaarspakket” van het Europees Semester en de interinstitutionele discussies die daaruit voortvloeien. Zie hier voor het volledige nieuwsbericht. (na)



Het forum EESC-Cedefop dringt aan op gecoördineerde actie om iets te doen aan de lage vaardigheidsniveaus in Europa

Op 5 en 6 november hebben het **Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) en het Europees Centrum voor de ontwikkeling van de beroepsopleiding (Cedefop)** het derde forum voor beleidsleren over bijscholingstrajecten gehouden, dat door relevante sociale partners en vertegenwoordigers van de overheid en het maatschappelijk middenveld werd bijgewoond. Zij wezen erop dat de huidige pandemie de veranderingen in de arbeidswereld, die reeds door de digitale revolutie waren ingezet, nog zou kunnen versnellen, waardoor bijscholing en omscholing steeds belangrijker worden.

Deelnemers aan het forum drongen dan ook aan op onmiddellijke tenuitvoerlegging van de bijscholingstrajecten die centraal staan in het wetsvoorstel dat in 2016 werd goedgekeurd in de vorm van een aanbeveling van de Raad. Dit zijn ook de bouwstenen van de EU-vaardighedenagenda, die erop gericht is alle Europeanen toe te rusten met de vaardigheden die nodig zijn om deel te nemen aan de arbeidsmarkt en die hun volledige potentieel moeten ontsluiten om zowel als individu als als lid van de samenleving goed te functioneren.

Volgens onderzoek van Cedefop zullen 128 miljoen volwassenen in Europa hun vaardigheden moeten updaten of nieuwe vaardigheden moeten verwerven om een baan te behouden of te krijgen die is afgestemd op hun competenties en vaardigheidsniveaus. Het genoemde cijfer is het totale cijfer voor de EU-27, IJsland, Noorwegen en het Verenigd Koninkrijk, en komt overeen met maar liefst 46,1% van de bevolking.

"Beklemtoond zij dat wat we aanbieden een onderdeel is van een overlevingspakket, zowel voor werknemers als voor werkgevers, omdat het bedrijfsleven niet meer hetzelfde zal zijn. Sterke vaardigheden zijn een stimulans voor het Europese concurrentievermogen en voor de persoonlijke en professionele ontplooiing van mensen", aldus de voorzitter van de EESC-afdeling voor Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Burgerschap, **Laurenţiu Plosceanu**.

"We moeten ervoor zorgen dat alle volwassenen een leven lang de kans krijgen om bestaande vaardigheden bij te schaven en nieuwe te verwerven, zodat zij onzekere tijden heelhuids kunnen doorkomen en zich in hun leven en carrière kunnen ontplooien", aldus **Jürgen Siebel**, uitvoerend directeur van Cedefop. Hij voegt daaraan toe dat bijscholings- en omscholingssystemen ook rekening moeten houden met de behoeften van bedrijven, die een belangrijke rol spelen in de verwezenlijking van ambitieuze doelstellingen.

Het derde forum heeft zich gebogen over de ervaringen met het ontwerpen en ten uitvoer leggen van bijscholingstrajecten in Finland, Ierland en Nederland, waar de regeringen ambitieuze doelen hebben gesteld met alomvattende strategieën, en hervormingen op het gebied van een leven lang leren en volwasseneneducatie hebben ingevoerd die al hun vruchten afwerpen.

Het forum heeft ook het programma van de Portugese regering onderzocht dat de beschikbaarheid van volwassenenonderwijs heeft weten te vergroten in een land waar de helft van de bevolking in 2016 het middelbaar onderwijs nog niet had afgemaakt. (ll)

EESC pleit voor meer sociale dialoog in de EU

Het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) pleit voor bevordering van een doeltreffende sociale dialoog in de lidstaten van de EU omdat deze een sleutelrol speelt bij het uitstippelen van economisch, werkgelegenheids- en sociaal beleid dat zorgt voor betere levens- en arbeidsomstandigheden in de hele EU. Deze dialoog is noodzakelijk om economische duurzaamheid te bevorderen en te verwezenlijken.

In zijn advies over *Sociale dialoog als belangrijke pijler van economische duurzaamheid en veerkrachtige economieën, rekening houdend met het belang van levendige publieke debatten in de EU-lidstaten* geeft het EESC een overzicht van de nationale praktijken op het gebied van de sociale dialoog en neemt het deze in de context van eerdere crises onder de loep. Het onderzoekt tevens hoe het concept van sociale dialoog, en met name de tripartiete vorm ervan, waarbij de overheid betrokken is, verder kan gaan dan collectieve onderhandelingen en hoe de sociale dialoog een belangrijk instrument is voor de goede governance van elk veranderingsproces.

Het advies is op verzoek van het Duitse EU-voorzitterschap opgesteld door voormalig EESC-lid **Vladimíra Drbalová** en huidig lid **Cinzia Del Rio**.

Landen met gevestigde mechanismen voor sociale dialoog reageren beter en sneller op crises, ook op crises van mondiale omvang zoals de COVID-19-pandemie. Toch blijkt uit het advies dat de sociale dialoog in veel landen nog steeds versnipperd is en slechts af en toe plaatsvindt of aan kracht inboet, met een ondermijning van de autonomie van de sociale partners tot gevolg.

In het advies worden verschillende aanbevelingen gedaan voor een goed beheer van de sociale dialoog in de nabije toekomst, na de pandemie. Doel is actieve betrokkenheid van de sociale partners bij het opstellen en uitvoeren van nationale herstelplannen te waarborgen en goed ondernemingsbestuur op basis van sociale dialoog en collectieve onderhandelingen te stimuleren.

Voor een doeltreffende sociale dialoog moet echter ook kunnen worden gerekend op representatieve en legitieme sociale partners en regeringen die zich verbinden tot deelname aan de sociale dialoog. Evenzeer is het van essentieel belang dat de autonomie van de sociale partners en de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen worden gerespecteerd.

De Europese sociale dialoog is verankerd in de EU-Verdragen, waarvan de Europese sociale partners alle betreffende mogelijkheden moeten benutten.

Zij moeten worden betrokken bij het Europees Semester voor economische governance en met name bij de ontwikkeling en tenuitvoerlegging van hervormingen en beleid op werkgelegenheids-, sociaal en, waar nodig, economisch gebied.

"We hebben in het Europees Semester een bindend raadplegingsmechanisme voor de sociale partners nodig. Gezien de economische en sociale gevolgen van de pandemie is het nu belangrijker dan ooit om de sociale partners te betrekken bij het opstellen van plannen voor herstel en veerkracht, met inbegrip van instrumenten voor rapportage door de overheid", **aldus mevrouw Del Rio**. (ll)



Sociale rechtvaardigheid voor migranten en etnische minderheden is essentieel voor de aanpak van structureel racisme

Het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) roept de Europese Unie en de lidstaten op om de diversiteit en inclusiviteit in hun samenlevingen op een holistische manier te bevorderen en de juridische en politieke inspanningen op te voeren om het toenemende racisme en de vreemdelingenhaat in Europa aan te pakken.

Aangezien het aantal aanvallen en haatzaaiende uitlatingen tegen migranten en etnische minderheden toeneemt en de huidige pandemie de structurele discriminatie waarmee zij worden geconfronteerd, nog verergert, moet de EU dringend meer actie ondernemen, onder meer door diversiteitsbeheer te bevorderen.

Het EESC heeft zijn voorstellen ter zake uiteengezet in zijn advies over *Diversiteitsmanagement in de EU-lidstaten*, dat op verzoek van het Duitse EU-voorzitterschap is opgesteld. Ter voorbereiding van zijn advies heeft het EESC casestudy's uitgevoerd in vier landen - Finland, Frankrijk, Italië en Polen - die vier verschillende delen van Europa vertegenwoordigen. De conclusies daarvan zijn in het advies en in de bijlage opgenomen.

Uit de casestudy's bleek dat migrerende werknemers in alle vier de landen voornamelijk terechtkomen in laagbetaalde en onzekere banen. De meest extreme situaties doen zich voor in Italië, gevolgd door Frankrijk, maar Polen gaat dezelfde weg op. In alle vier de landen worden gekleurde vrouwen het meest gediscrimineerd op de arbeidsmarkt, vergeleken met blanke Europeanen en mannen van dezelfde etnische groep. In alle vier de landen blijven de Roma de meest gemarginaliseerde minderheid.

Het advies is opgesteld door het voormalige Poolse EESC-lid **Adam Rogalewski**, en is tijdens de oktoberzitting gepresenteerd door **Carlos Trindade**, algemeen rapporteur.

"COVID-19 verergert het structurele racisme in Europa. Niet alleen worden etnische minderheden en migranten meer blootgesteld aan de ziekte, maar als gevolg van de economische en sociale gevolgen daarvan lopen zij ook een groter risico op daarmee gepaard gaande vormen van ongelijkheid en krijgen zij minder vaak ondersteuning", aldus de heer **Trindade**.

"De bestrijding van structureel racisme in alle instellingen vereist sociale rechtvaardigheid voor etnische minderheden en migranten", benadrukt de heer **Trindade**. Hij voegt daaraan toe dat het EESC de EU en de lidstaten oproept hun juridische en politieke inspanningen op te voeren om racisme en vreemdelingenhaat aan te pakken.

Volgens het EESC-advies moet goed diversiteitsbeheer betrekking hebben op alle aspecten van het werk en het dagelijks leven van migranten en etnische minderheden. Dit geldt ook voor de manier waarop zij op de werkplek worden behandeld, voor onderwijs en toegang tot openbare diensten, voor hun sociale rechten en hun integratie in lokale gemeenschappen. (ll)



EESC bespreekt de uitdagingen voor de staalindustrie in de EU

Op 9 november heeft de adviescommissie Industriële Reconversie (CCMI) een debat op afstand gehouden over de staalindustrie in de EU. Het debat, onder leiding van de nieuwe CCMI-voorzitter Pietro Francesco De Lotto, spitste zich toe op de overcapaciteit en het koolstofvrij maken van de internationale staalindustrie. De sprekers gingen in op de uitdagingen voor de Europese staalindustrie: het herstelplan voor de periode na COVID-19, het koolstofvrij maken van productieprocessen, EU-vrijwaringsmaatregelen en handel.

Staal is een essentieel goed in alle ontwikkelde en ontwikkelingslanden. De COVID-19-pandemie heeft vragen doen rijzen over de wereldwijde afhankelijkheid van de toeleveringsketen, vooral wanneer veel landen afhankelijk zijn van slechts één land.

De overproductie van de Chinese staalindustrie is een bron van zorg, aangezien China nu meer dan de helft van de wereldmarkt in handen heeft. In 2018 hebben de Verenigde Staten protectionistische heffingen ingevoerd om de Amerikaanse economie minder afhankelijk te maken van Chinese grondstoffen. Deze maatregel heeft de EU-markt ernstige schade toegebracht, aangezien de VS een belangrijke afnemer is van staal dat in de EU wordt geproduceerd.

Tegelijkertijd leveren landen over de hele wereld inspanningen om hun broeikasgasemissies te verminderen en worden er steeds meer initiatieven ontplooid om een circulaire economie op gang te brengen.

“We moeten ervoor zorgen dat staalsectoren die voldoen aan de voor deze transitie noodzakelijke milieunormen kunnen blijven concurreren met andere regio’s in de wereld waar dergelijke normen niet bestaan of ontoereikend zijn,” concludeerde voorzitter De Lotto aan het einde van het debat. “Hetzelfde geldt voor de normen inzake arbeidsomstandigheden en arbeidsrechten.”

Het EESC dringt dan ook aan op gelijke concurrentievoorwaarden voor Europese producenten en producenten uit derde landen. (tk/ks)



De gast die verrast

Een nieuwe rubriek ziet het daglicht.

Elke maand willen wij u met een nieuwe gast verrassen. Het zal een bekende persoonlijkheid uit het Europese culturele milieu zijn, die voeling houdt met de actualiteit en zijn visie op de wereld met ons zal delen. Hij/zij zal een frisse wind doen waaien, nieuwe horizonten openen, onze verbeelding prikkelen en een glimlach op ons gezicht toveren.

Voor deze eerste editie is onze gast **Pierre Kroll**, vast cartoonist van het Belgische Franstalige dagblad Le Soir.

Met zijn tekeningen staat hij bekend om zijn gevoel voor humor en zijn onnavolgbare stijl waarmee hij op een originele en verrassende manier commentaar levert op de Europese en internationale actualiteit.

Op ons verzoek om de meest brandende kwestie van het moment te illustreren, biedt Pierre Kroll ons deze tekening aan. (ehp)



Pierre Kroll



NIEUWS VAN DE GROEPEN



Economie mogelijk harder getroffen dan voorspeld door de Europese Commissie

Door de groep Werkgevers van het EESC

In reactie op de onlangs door de Europese Commissie gepubliceerde economische najaarsprognose voor 2020 heeft de groep Werkgevers op initiatief van haar voorzitter Stefano Mallia een verklaring uitgebracht. De groep is het eens met de economische najaarsprognose voor 2020, waarin de Europese Commissie benadrukt dat het economisch herstel van Europa bruusk is onderbroken door de heropleving van de pandemie. Wel benadrukt zij dat de huidige hoge mate van onzekerheid de economische najaarsprognose minder accuraat zou kunnen maken, en dat de economie wel eens nog harder zou kunnen worden getroffen dan voorspeld door de Europese Commissie.

Om de economie weer op gang te brengen, dringt de groep Werkgevers onder meer aan op de volgende maatregelen:

- Het stimuleren van innovatie en het empoweren van start-ups, niet alleen om de bestaande werkgelegenheid te beschermen maar ook om nieuwe banen te creëren, waardoor de kloof tussen werkenden en werklozen wordt gedicht.
- Waar nodig met name de inzet overwegen van solvabiliteitsinstrumenten, ter ondersteuning van levensvatbare bedrijven die te maken krijgen met liquiditeitskrapte, terwijl bedrijven waarvoor geen toekomst meer is moeten worden geholpen om hun faillissement ordelijk te laten verlopen. We zijn het ermee eens dat de beste beleidsreactie erin bestaat de verwachtingen van NextGenerationEU in te lossen.
- Een gecoördineerde budgettaire stimulans om de vooruitzichten voor iedereen te verbeteren. Het begrotingsbeleid moet een leidende rol spelen bij het herstel, waarbij ervoor moet worden gezorgd dat het uitgavenniveau niet onnodig leidt tot een minder gezonde begroting.
- Het is absoluut noodzakelijk dat zowel de EU als het Verenigd Koninkrijk zich blijven inzetten voor een tijdige overeenkomst die een gezond concurrentieklimaat voor bedrijven creëert, waarbij een goede markttoegang wordt gecombineerd met bepalingen inzake gelijke concurrentievoorwaarden.

De volledige verklaring is hier te vinden: https://europa.eu/!nK46cT



De uitdagingen voor Europa en de prioriteiten van de groep Werknemers

Door de groep Werknemers van het EESC

Behoud van de rechten van werknemers moet een topprioriteit zijn in elk plan voor herstel en wederopbouw na de COVID-19-pandemie, met solidariteit als leidend beginsel. Om dit in concrete prioriteiten en acties te vertalen, organiseerde de groep Werknemers op 24 november een buitengewone vergadering.

Op de agenda stonden de enorme uitdagingen waarmee Europa te kampen heeft en de oplossingen om deze te overwinnen, die het scheppen en waarborgen van kwaliteitsbanen, de bescherming van werknemers en het sociaal herstel op gelijke voet moeten plaatsen met de economische belangen, in het streven naar nieuw, duurzaam sociaal, economisch en milieumodel.

De besproken kwesties die de prioriteiten van de groep voor de komende vijf jaar en daarna zullen helpen actualiseren en vormgeven, betroffen cruciale vraagstukken voor de EU en haar burgers, zoals toenemende armoede en ongelijkheid, arbeidsomstandigheden en -verhoudingen, de sociale dialoog, duurzaamheid, een eerlijke transitie en andere zaken.

Diverse prominente figuren waren uitgenodigd om met de leden van de groep Werknemers de sociale, economische en ecologische uitdagingen voor de toekomst van Europa te bespreken. Na een debat over sociale vraagstukken met **Oliver Röpke**, voorzitter van de groep Werknemers, en met **Cinzia del Rio**, vicevoorzitter van de afdeling Sociale zaken van het EESC, zette **Ana Mendes Godinho**, de Portugese minister van Arbeid, Solidariteit en Sociale Zekerheid, de prioriteiten van het Portugese voorzitterschap uiteen.

Jorge Valero, journalist van Euractiv, was 's middags de gespreksleider. Het panel over de economische uitdagingen in Europa stond onder leiding van **Stefano Palmieri**, de voorzitter van de afdeling Economische zaken van het EESC. Het debat werd opgeluisterd met bijdragen van vooraanstaande sprekers als **Jonás Fernández**, S&D-coördinator, Commissie economische en monetaire zaken, en **prof. Colin Crouch**, professor emeritus van de Universiteit van Warwick.

Het slotdebat, over milieu-uitdagingen en de Green Deal, werd ingeleid door **Peter Schmidt**, voorzitter van de afdeling Landbouw van het EESC, met bijdragen van **commissaris Frans Timmermans**, belast met de Green Deal, en **Lucie Studničná**, vicevoorzitter van de groep Werknemers.



Séamus Boland is de nieuwe voorzitter van de groep Diversiteit Europa

Door de groep Diversiteit Europa van het EESC

Met de start van de nieuwe mandaatsperiode 2020-2025 van het EESC heeft Séamus Boland het voorzitterschap van de groep Diversiteit Europa opgenomen. De groep heeft dit tijdens haar eerste vergadering van de nieuwe mandaatsperiode op 27 oktober bevestigd.

“Armoede en de rol van maatschappelijke organisaties bij de bestrijding ervan” wordt het hoofdthema tijdens het voorzitterschap van de Ier Séamus Boland. In overeenstemming hiermee behoort het tot de **prioriteiten van de groep voor de voorzitterstermijn 2020-2023** om:

- de gevolgen van de COVID-19-crisis voor de samenleving aan te pakken;
- de Green Deal uit te voeren met alle belanghebbenden, op basis van duurzame-ontwikkelingsdoelstelling 1 van de VN: “armoede in al haar vormen overal uitbannen”;
- maatschappelijke organisaties, met inbegrip van Europese platforms, een rol te geven bij de werkzaamheden van de groep;
- alle leden van de groep bij de werkzaamheden te betrekken, met oog voor een sterk genderevenwicht;
- de werkzaamheden van de groep doeltreffender uit te dragen ten overstaan van de andere EU-instellingen en het brede publiek.

Tijdens zijn voorzitterschap wil Séamus Boland de **stem van het maatschappelijk middenveld luider laten weerklinken**. **Dat wil hij bereiken door de behoeften van het maatschappelijk middenveld in brede zin aan te pakken en door te zorgen voor hoge kwaliteit en solide procedures in het EESC.**

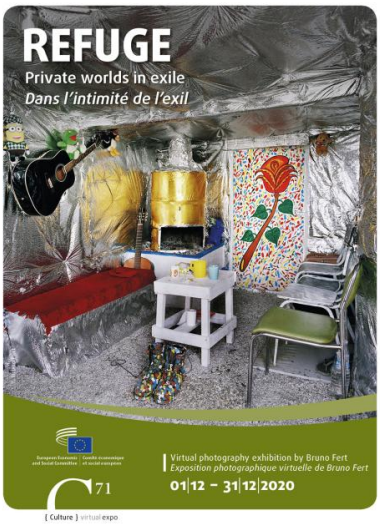
De nieuwe voorzitter van de groep Diversiteit Europa wordt bijgestaan door zeven **vicevoorzitters**:

Pietro Vittorio Barbieri (IT), Jan Dirx (NL), Kinga Joó (HU), Rudolf Kolbe (AT), Ariane Rodert (SE), Simo Tiainen (FI) en Ioannis Vardakastanis (EL).

Tijdens de constituerende **zitting** van het EESC in oktober kregen meerdere **leden van de groep Diversiteit Europa belangrijke functies toegekend**. Zo wordt Cillian Lohan EESC-vicevoorzitter voor Communicatie.

Voor meer informatie kunt u terecht op de website van de groep.

SOON IN THE EESC/CULTURAL EVENTS



De tentoonstelling Refuge is in december in het EESC te zien!

Het EESC organiseert een fototentoonstelling van de Franse fotograaf Bruno Fert, onder de titel "Refuge: Private worlds in exile".

Het gaat om een reeks panelen met portretten en getuigenissen, samen met beelden van interieurs in vluchtelingenkampen en provisorische onderkomens in Griekenland en Frankrijk, waaronder de "jungle" in Calais.

De tentoonstelling wordt georganiseerd door het directoraat Communicatie en interinstitutionele betrekkingen, samen met de afdeling Werkgelegenheid, Sociale Zaken en Burgerschap (SOC) om de werkzaamheden van het EESC op het gebied van migratiebeleid, ook in verband met het EU-Migratiepact, onder de aandacht te brengen.

Vanwege de pandemie is de tentoonstelling 100 % virtueel te zien. Niet te missen!

Volg deze link voor toegang tot de tentoonstelling:

https://www.eesc.europa.eu/en/agenda/our-events/events/refuge-private-worlds-exile (ck)

Redactie

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)
Daniela Marangoni (dm)

Aan deze uitgave werkten mee

Daniela Marangoni (dm)
David Gippini Fournier (dgf)
Jasmin Kloetzing (jk)
Katharina Radler (kr)
Katerina Serifi (ks)
Laura Lui (ll)
Marco Pezzani (mp)
Margarida Reis (mr)
Margarita Gavanas (mg)

Coördinatie

Agata Berdys (ab)
Katerina Serifi (ks)

Adres

Europees Economisch en Sociaal Comité
Jacques Delorsgebouw, Belliardstraat 99, B-1040
Brussel, België

EESC Info verschijnt negen keer per jaar – telkens ter gelegenheid van een EESC-zitting. ?EESC info is beschikbaar in 23 talen.
EESC Info is niet het officiële verslag van de werkzaamheden van het EESC. Voor die werkzaamheden wordt verwezen naar het Publicatieblad van de Europese Unie en andere publicaties van het EESC.
Reproductie – onder vermelding van EESC Info – is toegestaan, op voorwaarde dat de redactie een link wordt toegestuurd.

12/2020