



EESC info

European Economic and Social Committee

A bridge between Europe and organised civil society

November 2020 | LV

EESK Info – SPECI?LIZDEVUMS – Jauns EESK prezidijs

This page is also available in:

- [ES](#)
- [BG](#)
- [CS](#)
- [DA](#)
- [EN](#)
- [DE](#)
- [ET](#)
- [FR](#)
- [EL](#)
- [GA](#)
- [HR](#)
- [IT](#)
- [LT](#)
- [HU](#)
- [MT](#)
- [NL](#)
- [PL](#)
- [PT](#)
- [FI](#)
- [RO](#)
- [SK](#)
- [SL](#)
- [SV](#)

Available Languages:

REDAKTORA SLEJA



Ievadraksts

Cienījamie lasītāji!

Tikko pavisam neierastā veidā ir sācies jaunais EESK pilnvaru termiņš. Covid-19 epidēmijas ierobežošanas pasākumu dēļ pirmo reizi mūsu vēsturē konstitutīvā plenārsesija ir norisinājusies virtuālā vidē.

Nākamajos mēnešos tiešsaistes darba metodes būs mūsu ikdienas daļa, un tas būs gan pārbaudījums, gan ieguvums. Atrast kompromisu par ES politiku vieglāk ir tiešu kontaktu ceļā. Tomēr, no otras puses, mēs ietaupām ceļošanai vajadzīgo laiku un virtuāli ar dažiem klikšķiem nokļūstam jebkurā ES vietā.

EESK ir tilts starp organizēto pilsonisko sabiedrību un Eiropas iestāžu sistēmu. Digitālajiem tiltiem ir savas priekšrocības – tos var ātrāk šķērsot, tie ir elastīgāki un tie dod iespēju sazināties ar lielāku cilvēku skaitu.

Pašlaik, kad Eiropas Savienība cīnās pret Covid-19 pandēmiju un tās ekonomiskajām un sociālajām sekām, šī savienotspēja ir īpaši svarīga. Tāpēc par vadmotīvu savam darbam priekšsēdētājas amatā esmu izvēlējusies vārdu “vienotība”. Mums ir jābūt vienotiem gan apkarojot krīzi, gan domājot par to, kāda būs Eiropas Savienība pēc Covid-19. Arī Eiropas nākotne ir atkarīga no mūsu vienotības.

Kādu Eiropu mēs vēlamies? Man tā ir ekonomiski pārtikusi, sociāli iekļaujoša Eiropa, kuras vide ir ilgtspējīga. Tāda Eiropa, kas nodrošina visas pilsoniskās sabiedrības attīstībai un dzīvei labvēlīgus apstākļus, kā arī atvērtu un uz vērtībām balstītu demokrātiju.

Ir jāpalielinās līdzdalībai Eiropas procesos un politikā, tai ir jākļūst efektīvākai, un ir jāuzlabo Eiropas sasaiste ar vietējo realitāti. EESK vēlas politikas veidotājiem piedāvāt savas ekspertzināšanas un palīdzēt šīs ieceres īstenot.

Gan EESK, gan ārpus tās es aktīvi rūpējos par Komitejas reputācijas uzlabošanu, par uzticēšanās un ticamības atgūšanu. Visi kopā mēs esam pieņēmuši pilnvarojumu Reglamenta un Rīcības kodeksa pārskatīšanai, lai panāktu Komitejas atbildību visaugstākajiem ētiskajiem un profesionālajiem standartiem.

Es vēlos jūs visus aicināt aktīvi piedalīties EESK darbā. Apmeklējot mūsu pasākumus, piedaloties diskusijās un daloties ar mūsu darba rezultātiem, jūs varat panākt, lai pilsoniskās sabiedrības balss

tiktu labāk sadzirdēta. Būsim vienoti, domājot par Eiropas nākotni!

Christa Schweng, EESK priekšsēdētāja

“VIENS JAUT?JUMS...”



“Viens jaut?jums...”.

Šajā “EESK Info” izdevumā mēs uzsākam jaunu rubriku “*Viens jautājums...*”. Mēs turpināsim šo rubriku, aicinot EESK locekļus atbildēt uz jautājumu, kas, mūsuprāt, būs ļoti svarīgs un aktuāls.

Pirmajā reizē esam lūguši jaunos priekšsēdētājas vietniekus paust savu viedokli. Viņi atbildēja uz šādu jautājumu: “Ņemot vērā, ka Jūsu pilnvaru termiņš sācies ierobežojumu, distancēšanās un virtuālu darba attiecību laikā, kā būtu iespējams atkal panākt radošu gaisotni un labvēlīgu noskaņojumu pašā EESK un ārpus tās?”



Cillian Lohan, EESK priekšsēdētājas vietnieks komunikācijas jautājumos

Bieži vien nodomāju: ja viss izdodas pārāk viegli, man trūkst pārbaudījumu. Tomēr mūsu mērķis, veidojot funkcionējošas sistēmas, ir nodrošināt, lai viss noritētu gludi – darbotos efektīvi un netraucēti. Manuprāt, procedūrām ir jābūt vienkāršām, bet saturam – sarežģītam.

Darbā Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejā vienmēr cenšos izvirzīt augstākus mērķus, līdz tas kļūst par pārbaudījumu un tad secinu, ka varu piedāvāt lietderīgus risinājumus.

Kad pirmo reizi kļuvi par Komitejas locekli, man nesaprotamas šķita darba procedūras un darba metodes – sākot ar pareizās sanāksmju telpas atrašanu un beidzot ar nojausmu, kad jāspiež poga, lai varētu uzstāties.

Visiem, kas sāk savu pirmo pilnvaru periodu, ir vajadzīgas vairākas sanāksmes, lai apgūtu šo kārtību. Atkārtošana ir zināšanu māte. Un, protams, kafijas pauzes un sarunas koridoros ir vislabākā iespēja gūt zināšanas un informāciju par to, kā viss darbojas.

Bez visiem šiem ierastajiem līdzekļiem, kas palīdz iejusties jaunā vidē, pilnvaru perioda sākums nav tāds kā vienmēr. Nav pat skaidrs, kurš turpina darbību šajā pilnvaru periodā un kuras sejas vairs nebūs redzamas. Jaunajiem Komitejas locekļiem nav viegli izprast, kā EESK darbojas un kāda ir tās dinamika.

Esam sapratuši, ka varam darboties neklātienē. Taču arī esam sākuši novērtēt priekšrocības, ko sniedz tikšanās klātienē. Vēlos izteikt pateicību mūsu Komitejas tehniskajam personālam. Vienā dienā viņi nonāca uzmanības centrā, jo kļuva par kritiski svarīgiem darbiniekiem, kas nodrošina darbības nepārtrauktību.

Viņu pūlēm izdevies panākt, ka viss norit raiti un efektīvi un ka mēs esam apguvuši jaunās darba metodes.

Man šķiet, ka tāldarbs, kurā nākas pieslēgties no darbistabas, virtuves vai dzīvojamās istabas, mūs ir savā veidā satuvinājis. Tas mums atgādina, ka visi esam cilvēki, kas strādā šajos apstākļos un cenšas to darīt pēc iespējas labāk.

Esmu pārliecināts, ka mēs, kad atkal strādāsim JDE ēkas birojos un centīsimies sniegt vērtīgu ieguldījumu ES līmenī, darīsim to, augstāk vērtējot šo iespēju un, cerams, izjutot lielāku empātiju vienam pret otru.



Giulia Barbucci, EESK priekšdēļa vietniece budžeta jautājumos

Pašreizējai veselības krīzei līdzīgas nav bijis nedz Eiropas, nedz pasaules vēsturē: tā ir smagi skārusi cilvēkus visā pasaulē un liek mums apzināties cilvēka dzīvības nepastāvību. Mums ir uzbrucis pavisam sīks, mikroskopisks organisms, un, lai gan mēs to vēl neesam uzvarējuši, mums tas noteikti izdosies.

Pirmo reizi tūkstošiem gadu senajā cilvēces vēsturē mēs esam spiesti savas cilvēciskās un sociālās darbības veikt bez fiziska kontakta, atrazdamies attālināti bez tiešas fiziskas saites. Mums ir nācies iemācīties dzīvot virtuālā realitātē, kas līdz saknēm antropoloģiski izmainīs mūsu izpratni par to, ko nozīmē būt cilvēkam. Pasaule mainās un arī mēs maināmies tai līdzīgi: mēs esam iemācījušies izmanto digitālos instrumentus, lai pieslēgtos videosanāksmēm, mēs esam iemācījušies sazināties citā veidā, neredzēdami viens otru nemaz vai ievērojam sociālo distanci, ja esam satikušies; mainās arī mobilitāte – mēs izmēģinām jaunus pārvietošanās veidus, piemēram, skūterus. Tie ir tikai daži no piemēriem, kas liecina par tām pārmaiņām, kas ir ienākušas mūsu dzīvē.

Mūsu paaudzes uzdevums ir pārvarēt visas šīs problēmas un atrast tām risinājumus.

Tomēr, neraugoties uz visām grūtībām, mēs esam cilvēki un spējam pielāgoties. Mēs zinām, ka tas būs tikai īss sprīdis mūsu garajā vēsturē un ka agrāk vai vēlāk, mēs varēsim atgriezties pie sev dabiskās izturēšanās kā sociālas būtnes.

Bija zināmā mērā skumji, ka EESK jaunā pilnvaru termiņa konstitutīvā plenārsesija norisinājās neklātienē. Droši vien līdzīgas izjūtas bija arī daudziem citiem. Izpalika iespēja satikt jaunus locekļus un ar viņiem iepazīties personiski, pārtraukumā kopā dzert kafiju vai tukšot vīna glāzi pēc garas darba dienas – nekas

nebija kā parasts. Šie brīži, kad darba dzīvē veidojas sociālā saikne, ir ļoti svarīgi, un tikpat svarīgi ir vienam otru iepazīt, dalīties uzskatos ar kolēģiem, ar kuriem mums ir jādiskutē un, gatavojot atzinumus, jācenšas vienoties.

Mēs apzināmies, ka šīs aktivitātes vēl uz kādu laiku būs jāatliek, tomēr agrāk vai vēlāk mēs atkal varēsim rīkoties kā cilvēki vārda pilnā nozīmē.

EESK JAUNUMI



EESK augstākajam amatam ievēlta Austrijas pārstāve Christa Schweng

Vienoti Eiropas nākotnei: jaunā priekšsēdētāja ir apņēmusies atjaunot EESK vienotību un reputāciju un pierādīt Komitejas vērtību ES līmeņa politikas veidošanā

Par Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas (EESK) 33. priekšsēdētāju ir kļuvusi austriete **Christa Schweng**; viņa būs piektā sieviete, kas kopš 1958. gada — EESK dibināšanas — jebkad ir vadījusi šo ES struktūru, kura pārstāv organizētu pilsonisko sabiedrību. EESK vadības rindās viņai pievienosies divi jauniešiem priekšsēdētāja vietnieki: **Giulia Barbucci** (Itālija), kuras pārziņā būs budžeta jautājumi, un **Cillian Lohan** (Īrija), kas būs atbildīgs par komunikāciju.

Christa Schweng jaunajā amatā varēs balstīties uz vērtīgu pieredzi un zināšanām, kas saistītas ar sociālās aizsardzības un nodarbinātības jautājumiem un ko viņa uzkrājusi, vairāk nekā divdesmit gadus veicot konsultatīvo darbu ES līmenī un dzimtajā Austrijā.

Kopš 1994. gada viņa ir Austrijas Federālās ekonomikas kameras Sociālās politikas departamenta vecākā padomniece.

Būdamā pārliecināta Eiropas projekta piekritēja, viņa 22 gadus ir EESK locekle un darbojas Darba devēju grupā.

Pēc stāšanās amatā **Christa Schweng** sacīja: “Šo pilnvaru termiņu mēs atcerēsimies kā Covid-19 laiku un diemžēl arī neskaidrības un sociālekonomisku grūtību laiku, kad uzņēmumi cīnās par izdzīvošanu, bet darbinieki nonāk bezdarbnieku rindās. Pašreizējā situācijā vairāk nekā jebkad mums ir jāapvieno spēki, jāizstrādā jauns Eiropas redzējums laikposmam pēc Covid-19 un jādara viss iespējamais, lai mūsu Komiteja varētu dot spēcīgu ieguldījumu Eiropas atveseļošanā un turpmākā noturībā. Tas ies roku rokā ar vienotākas, efektīvas un augstu novērtētas EESK veidošanu.”

Tālab priekšsēdētājas **Christa Schweng** pilnvaru termiņa devīze ir “Vienoti Eiropas nākotnei”.

Jaunā priekšsēdētāja solīja nekavējoties rīkoties, lai atjaunotu gan EESK reputāciju, gan uzticēšanos šai iestādei pēc tam, kad tā nesen atkārtoti bija paudusi stingru apņemšanos cīnīties pret personas aizskaršanu darba vietā.

“Mums ir vajadzīga tāda Komiteja, kas ir vienota un atbilst visaugstākajiem ētikas standartiem, Komiteja ar izcilu tēlu,” norādīja **Christa Schweng**, piebilstot, ka viņas pilnvaru termiņa sākumā tiks nostiprināts Komitejas locekļu rīcības kodekss un Reglaments.

EESK prezidijs nomainās pilnvaru termiņa vidusposmā, tāpēc pilnvaru laiks jaunajam Birojam, ko vadīs **Christa Schweng**, kura šo amatu pārņem no sava priekšteča **Luca Jahier**, ilgs divarpus gadus — līdz 2023. gada martam.

Priekšsēdētājas programmas pamatā būs vairākas prioritātes, kas atbilst viņas redzējumam par Eiropu pēc Covid-19 — tādu Eiropu, kas saviem iedzīvotājiem dod iespēju dzīvot plaukstošā, atvērtā un uz vērtībām balstītā sabiedrībā: **saimnieciski pārtikušu Eiropu; sociāli iekļaujošu Eiropu; tādu Eiropu, kas ir vienlaikus ilgtspējīga un vidi saudzējoša.**

Ceturtā prioritāte ir gādāt, ka EESK uzņemas nozīmīgu lomu **konferencē par Eiropas nākotni**; tā ir svarīga iniciatīva, kuras mērķis ir pavērt eiropiešiem iespēju debatēt par svarīgākajiem ES jautājumiem un tādējādi uzlabot ES darbību, lai radītu viņiem piederības sajūtu savai Eiropas Savienībai.



Christa Schweng: “Lab?kas Eiropas veidošana nav iedom?jama bez pilsonisk?s sabiedr?bas”

Nākamajā oktobra plenārsesijas dienā pēc ievēlēšanas amatā notika jaunievēlētās ESK priekšsēdētājas Christa Schweng pirmā publiskā uzstāšanās, piedaloties debatēs ar augstākajiem ES vadītājiem.

Tiešsaistē notikušajās debatēs par tematu “*Atveseļošana Eiropas nākotnei*” piedalījās visu nozīmīgāko ES iestāžu priekšsēdētāji, kuri sprieda par to, kāda var būt pilsoniskās sabiedrības loma Eiropas un visas pasaules pašreizējo problēmu risināšanā.

Jaunievēlētā EESK priekšsēdētāja **Christa Schweng** norādīja uz būtisko Komitejas uzdevumu paust organizētas pilsoniskās sabiedrības viedokli Eiropas līmenī.

“Pateicoties organizētas pilsoniskās sabiedrības ieguldījumam,” viņa sacīja “Eiropas Savienības politikas pasākumus var precīzāk pielāgot reālajam stāvoklim un efektīvāk īstenot valstu vai vietējā līmenī.”

Viņasprāt, šī loma ir ne tikai pozitīva, bet arī vajadzīga: *“Labākas Eiropas veidošana nav iedomājama bez darba devēju, darba ņēmēju, patērētāju, lauksaimnieku un pilsoniskās sabiedrības organizāciju praktiskās pieredzes. Mēs esam tilts: mums jāpilda šis uzdevums, un esmu pārliecināta, ka mēs to spējam paveikt.”*

Debatēs piedalījās arī jaunievēlētie priekšsēdētājas vietnieki. Priekšsēdētājas vietiece budžeta jautājumos **Giulia Barbucci** atzīmēja, ka Eiropas Savienība daudz paveikusi pašreizējās krīzes pārvarēšanā, taču

atstājusi novārtā vienu būtisku uzdevumu, proti, iedzīvotāju iesaistīšanu. Tieši šajā jomā EESK var uzņemties ļoti svarīgu lomu.

Priekšsēdētājas vietnieks komunikācijas jautājumos **Cillian Lohan** uzsvēra, ka EESK locekļi var vislabāk spriest par to, kā Eiropas Savienība ietekmē dažādu sabiedrības grupu ikdienu.

Debatēs ar videovēstījumu piedalījās arī Eiropas Komisijas priekšsēdētāja **Ursula von der Leyen**, kas pievienojās Eiropas Parlamenta priekšsēdētājam **David Maria Sassoli**, Eiropadomes priekšsēdētājam **Charles Michel** un Eiropas Reģionu komitejas priekšsēdētājam **Apostolos Tzitzikostas**, kuri vēlēja Christa Schweng panākumus, pilnvaru periodu uzsākot. Viņi visi ļoti atzinīgi novērtēja EESK ieguldījumu un norādīja, ka jāņem vērā Eiropas pilsoniskās sabiedrības viedoklis. (dgf)



Cillian Lohan: "Mums ir vajadzīga vadība, kurai mēs varam uzticēties"

Cillian Lohan (Īrija) būs viens no diviem Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas priekšsēdētāja vietniekiem divus ar pusi gadus ilgajā posmā no 2020. gada oktobra līdz 2023. gada martam. Viņš atbildēs par komunikācijas jautājumiem.

Pēc ievēlēšanas **Cillian Lohan** savā uzrunā teica: "Mēs dzīvojam sarežģītos laikos – mums ir jācīnās ar globālu pandēmiju un tās likumsakarīgajām sekām ekonomikā un vienlaikus mums ir jāveic steidzami ieguldījumi un jāpārkārtos tā, lai novērstu atkarību no novecojušām energosistēmām. Mums ir nepieciešami risinājumi, kas sniegs labumu ikvienam un mums ir vajadzīga vadība, kurai mēs varam uzticēties.

EESK pienesums pie kopējā sarunu galda ir īpašs. Ir svarīgi, lai ES iestādes par mūsu darba rezultātiem tiktu informētas skaidri un skaidri."

Šajā izšķirošajā brīdī "EESK var nodrošināt virsvērtību, jo mēs varam veidot vienotu viedokli, balstoties uz mūsu ieguldījumu jaunajās politikas nostādnēs. Mēs arī atrodam likumdošanas nepilnības un ierosinām konkrētus priekšlikumus to novēršanai. Mūsu darba rezultāti ir tapuši neatlaidīgā darbā, jo gan personāls, gan locekļi veido unikālu skatījumu, kuru pārliecinoši atbalsta visas šīs dažādās pilsoniskās sabiedrības grupas. Pildāms priekšsēdētāja vietnieka pienākums, es rūpēšos, lai šis darbs pieņemtos sparā," viņš norādīja.

Cillian Lohan ir grupas "Daudzveidība Eiropā" loceklis, un EESK viņš ir nonācis no vides sektora. Īrijā viņš ir darbojies politikas jomā saistībā ar Īrijas vides pīlāru un ir strādājis par Īrijas Vides tīkla priekšsēdētāju.

Viņš ir viens no aktīvākajiem aprites ekonomikas aizstāvjiem un ir bijis [Eiropas aprites ekonomikas jautājumos ieinteresēto personu platformas](#), kuru viņš palīdzēja izveidot, pirmais priekšsēdētājs.

Viņš ir pieredzējis delegāts Apvienoto Nāciju Organizācijas iniciatīvās, piemēram, COP sarunās klimata jomā un Augsta līmeņa politiskajā forumā par ilgtspējīgas attīstības mērķiem.

Būdams Zaļās ekonomikas fonda izpilddirektors, Cillian Lohan ir pārraudzījis vairākus vērienīgus projektus, tostarp vairāk nekā 1 miljonu koku stādīšanu Īrijā un savvaļas dabas rezervāta izveidi Tobago.

Par priekšsēdētāja vietnieku komunikācijas jautājumos viņš kļūs pēc runaspersonas pienākumu pildīšanas EESK interešu grupā "Patērētāji un vide".

Viņš ir bijis ziņotājs vairākiem svarīgiem atzinumiem un arī strādājis pie pirmā visaptverošā dokumenta ES iestāžu līmenī par klimatiskā taisnīguma principu ieviešanu: [Klimatiskais taisnīgums, 2015. gada un 2019. gada aprites ekonomikas rīcības plāni, jauniešu līdzdalība, pārdomu dokuments par ilgtspējīgu Eiropu](#) un [piekļuve klimata aizsardzībai paredzētajam finansējumam](#). (mr)

Noskatieties par komunikāciju atbildīgā EESK priekšsēdētāja vietnieka uzrunu:



Giulia Barbucci: "Ir svarīgi budžetu apsaimniekot rūpīgi un pārredzami."

Itālijas arodbiedrību pārstāve Giulia Barbucci ir jaunā EESK priekšsēdētājas vietniece, kas atbild par budžetu.

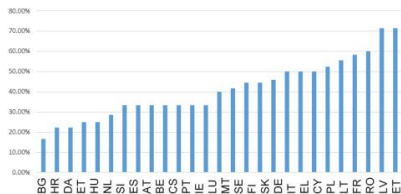
"Esmu gandarīta darboties prezidijā, kurā ir divas trešdaļas sieviešu," plenārsesijā teica G. Barbucci. "Dzimumu līdztiesība ir jautājums, ko vēl joprojām nav atrisinājusi nedz EESK, nedz citas iestādes, nedz Eiropas Savienība kopumā."

Kopš 1989. gada Giulia Barbucci darbojas lielākajā Itālijas arodbiedrībā, proti, Itālijas Vispārējās darba ņēmēju konfederācijā (CGIL). Viņa uzskata, ka pašreizējā ekonomikas krīzē ir svarīgi budžetu apsaimniekot rūpīgi un pārredzami un par būtisku prioritāri izvirzīt to, ka locekļi var turpināt savu politisko darbību.

Savā darbā Giulia Barbucci vienmēr ir koncentrējusies visu strādājošo aizsardzību. Šā gada jūlijā viņa uzņēmās izstrādāt atzinumu ["Dzimumu līdztiesības stratēģija"](#), kas bija Komitejas ieguldījums Eiropas Komisijas darbībā.

2002. gadā viņa piedalījās sarunās par Eiropas pamatnolīgumu par tāldarbu. Ņemot vērā pandēmiju, šis pamatnolīgums tagad būtu jāpārskata. "Šīs veselības krīzes laikā uzņēmumiem ir izdevies tikt galā – bieži vien bez skaidriem noteikumiem," skaidroja **G. Barbucci**. "Tāldarba ietekme uz cilvēkiem un mājsaimniecībām pašlaik ir tomēr milzīga, un sievietes ir pirmās, kuras izjūt šīs sekas, jo viņu uzdevumi ietver arī rūpēšanos par citiem. Tāpēc ir būtiski nodrošināt tiesības atslēgties." (na)

Skatieties videovēstījumu, ar ko uzstājas par budžetu atbildīgā EESK priekšsēdētājas vietniece:



Renewal rate per country

EESK pievienojas rekordliels jaunu locekļu skaits un palielinās sieviešu procentuālais apmērs

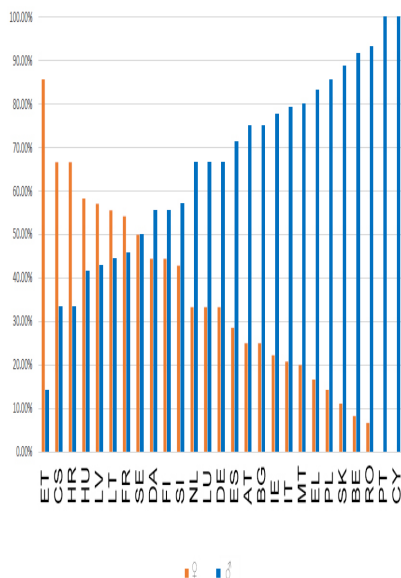
EESK 2020.-2025. gada pilnvaru termiņš sākas ar īpaši lielu jaunu locekļu skaitu, kuru vidū ir visvairāk sieviešu kopš locekļu statistiskās uzskaites sākuma 2010. gadā. Īrijai ir 33 % jaunu locekļu, un tās delegācijā 22,22 % ir sievietes.

Šobrīd Komitejā sieviešu skaits ir procentuāli lielāks nekā jebkad iepriekš: 33 % salīdzinājumā ar 28 % 2015. gadā un 24,70 % 2010. gadā. (sk. 3. grafiku)

Turklāt **pirmo reizi 15 gados jauno Komiteju vadīs sieviete - austriete Christa Schweng no Darba devēju grupas.**

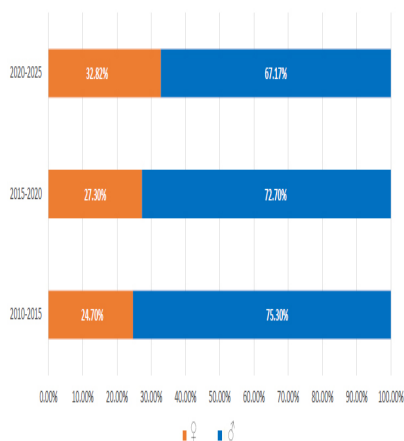
Valstis, kuru locekļu vidū ir visvairāk sieviešu, ir **Igaunija ar 85,71 %**, Čehijas Republika un Horvātija ar 66,67 %. Savukārt skalas otrā galā atrodas Portugāle un Kipra, kuru delegācijā sieviešu nav. Zviedrijas delegācijā ir abi dzimumi ir līdzsvarā. (sk. 2. grafiku)

Septiņu valstu (jau minēto valstu un Ungārijas, Latvijas, Lietuvas un Francijas) delegācijās ir vairāk sieviešu nekā vīriešu.



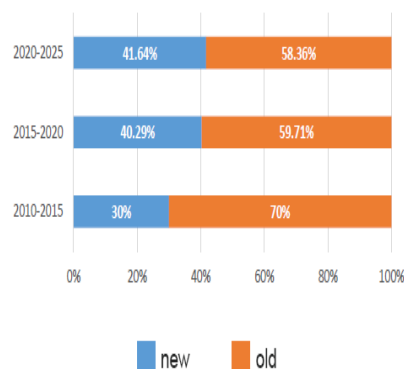
No trijām EESK veidojošajām grupām Darba ņēmēju grupā ir visvairāk sieviešu (37,96 %), bet Darba ņēmēju grupā – vismazāk (28,30 %). Pa vidu starp tām atrodas grupa “Daudzveidība Eiropā” (32,17 %).

Eiropas Savienības Padomes pamatnostādņēs, kas dalībvalstīm tika adresētas pirms sastāva atjaunošanas, tika norādīta nepieciešamība nodrošināt dzimumu līdzsvaru. Padome ir oficiāli atbildīga par EESK locekļu iecelšanu, savukārt locekļus izvirza dalībvalstu valdības pēc sociālo partneru un citu pilsoniskas sabiedrības organizāciju uzklausišanas.



Salīdzinājumā ar beidzamajiem trijiem EESK pilnvaru termiņiem šajā būs vislielākais jaunu locekļu skaits (41,64 %) – **137 locekļi no 329 locekļu kopējā skaita**. 2010. gadā viņu bija 30 %, bet 2015. gadā – 40,29 %. (sk. 4. grafiku)

Latvijas un Igaunijas delegācijas ir mainījušās visvairāk, jo no septiņiem locekļiem pieci ir jauni, savukārt Bulgārijai ir nomainījušies tikai 2 no 12 locekļiem. (sk. 1. grafiku)



Darba devēju grupā ir vismazāk locekļu, kuriem šis būtu tikai pirmais termiņš (39 no 108), bet grupā “Daudzveidība Eiropā” – visvairāk (52 no 115), savukārt pa vidu atrodas Darba devēju grupa (46 no 106).

Visjaunākajai loceklei ir 27 gadi, bet visvecākajam – 76 gadi, savukārt locekļu vidējais vecums ir 55 gadi.

Salīdzinājumā ar Eiropas Parlamentu un Reģionu komiteju, kas arī ir ES asamblejas, kuru sastāvs tiek regulāri atjaunots, lai gan noteikumi ir citi, EESK pašlaik ir mazāks jaunu locekļu un sieviešu procentuālais apmērs nekā EP (attiecīgi 58,50 % un 40,40 %), bet lielāks nekā RK (31 % un 29,10 %). (dm)

[EESK Darba devēju grupa, Darba devēju grupa un grupa “Daudzveidība Eiropā” izvēlas savus jaunus līderus](#)

Trīs interešu grupas, kas veido EESK, Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komitejas konstitutīvās plenārsesijas atklāšanas dienā ievēlēja savus jaunus priekšsēdētājus jaunajam pilnvaru termiņam.

Jaunie grupu priekšsēdētāji ir:

- **Stefano Mallia** Darba devēju grupai,
- **Oliver Röpke** Darba ņēmēju grupai,
- **Séamus Boland** grupai “Daudzveidība Eiropā”.

Šos amatus viņi ieņems nākamajos divarpus gadus līdz 2023. gadam.

Balsojumi notika grupu konstitutīvajās sanāksmēs līdztekus plenārsesijai.

Stefano Mallia ir EESK loceklis kopš 2010. gada. EESK Darba devēju grupas priekšsēdētāja amatā viņš pievērsīsies tam, lai palīdzētu uzņēmumiem pārvarēt Covid-19 krīzi un panāktu atveseļošanu, balstoties uz pēdējo mēnešu laikā gūto smago pieredzi. Citu prioritāšu vidū būs pāreja uz tīrāku ekonomiku, kam jānotiek ekonomiski ilgtspējīgā veidā, un digitalizācija. Stefano Mallia uzsver, ka EESK un Darba devēju grupai ir jābūt citu ES iestāžu dabiskai partnerei Eiropas ekonomikas apspriešanā. Stefano Mallia ir uzņēmējdarbības konsultāciju uzņēmuma EMCS Ltd partneris bijušais Maltas Tirdzniecības, uzņēmējdarbības un rūpniecības palātas priekšsēdētājs. Viņa ekspertīzes joma ir saistīta ar ES struktūrfondiem un MVU finansēšanu.

Oliver Röpke ir pārvēlēts grupas priekšsēdētāja amatā, kurā pirmoreiz tika ievēlēts iepriekšējā pilnvaru termiņa vidū, aizstājot Gabriele Bischoff, kad viņa 2019. gadā kļuva par EP deputāti. Būdams Austrijas Arodbiedrību federācijas ÖGB loceklis, kurš to pārstāv Eiropas Arodbiedrību konfederācijas izpildkomitejā, viņš kopš 2009. gada darbojas EESK un izstrādā atzinumus par tādiem svarīgiem sociāliem jautājumiem kā pienācīgas minimālās algas un kopīgi minimālie standarti bezdarbnieku pabalstu jomā. Oliver Röpke ir apņēmis sekmēt spēcīgu ES sociālās atveseļošanas un atjaunošanas stratēģiju, lai pārvarētu Covid-19 ietekmi, galveno uzmanību pievēršot solidaritātei un sociālajai programmai ar darba ņēmēju tiesību aizsardzības pasākumiem.

Séamus Boland kā grupas “Daudzveidība Eiropā” priekšsēdētāja pirmajā pilnvaru termiņā uzmanības centrā būs tādi jautājumi kā nabadzība un pilsoniskās sabiedrības organizāciju loma tās apkarošanā. Grupā “Daudzveidība Eiropā” ir apvienojušās dažādas pilsoniskās sabiedrības organizācijas. Jaunais priekšsēdētājs vēlas šo jautājumu iekļaut plašākā Eiropas zaļā kursa un Covid-19 ietekmes uz sabiedrību kontekstā. Būdams lauksaimnieks un ilggadējs pilsoniskās sabiedrības dalībnieks, Séamus Boland ir Irish Rural Link izpilddirektors, Inland Fisheries Ireland valdes loceklis un Kūdrāju padomes priekšsēdētājs. Kopš 2011. gada viņš ir EESK loceklis un ziņotājs dažādiem EESK atzinumiem par lauksaimniecību, lauku attīstību, enerģētiku, sociālajām lietām un Brexit.

Sīkāku informāciju skatīt minēto grupu tīmekļa lapās:

[Stefano Mallia pārņem EESK Darba devēju grupas priekšsēdētāja amatu](#)

[Oliver Röpke turpinās darboties kā Darba ņēmēju grupas priekšsēdētājs EESK jaunajā pilnvaru termiņā](#)

[Séamus Boland no Īrijas — EESK grupas “Daudzveidība Eiropā” jaunais priekšsēdētājs](#)

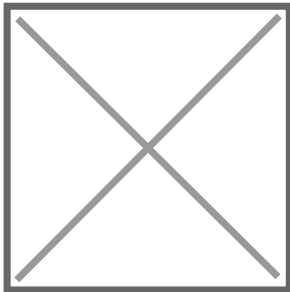
EESK prezidijs un politisko grupu un specializēto nodarbu priekšsēdētāji no 2020. līdz 2023. gadam

Priekšsēdētāja



Christa Schweng

Priekšsēdētājas vietnieki



Cillian Lohan

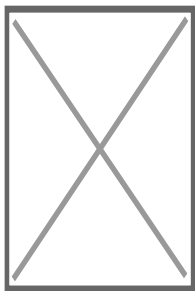
EESK priekšsēdētājas vietnieks / Komunikācijas komisijas priekšsēdētājs



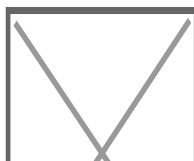
Giulia Barbucci

priekšsēdētājas vietniece /
Finanšu un budžeta lietu
a

Grupu priekšsēdētāji

**Stefano Mallia**

Darba devēju grupas priekšsēdētājs

**Oliver Röpke**

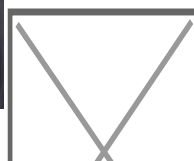
Darba ņēmēju grupas priekšsēdētājs

**Séamus Boland**

grupas "Daudzveidība Eiropā" priekšsēdētājs

**Specializēto nodaļu priekšsēdētāji****Stefano Palmieri**

Ekonomikas un monetārās savienības, ekonomiskās un sociālās kohēzijas specializētā nodaļa (ECO)

**Alain Coheur**

Vienotā tirgus, ražošanas un patēriņa specializētā nodaļa (INT)

**Dimitris Dimitriadis**

Ārējo attiecību specializētā nodaļa (REX)

**Peter Schmidt**

Lauksaimniecības, lauku attīstības un vides specializētā nodaļa (NAT)

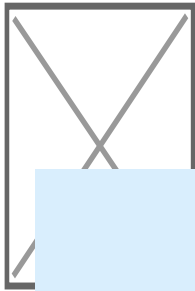
**Aurel Laurențiu Plosceanu**

Nodarbinātības, sociālo lietu un pilsoniskuma specializētā nodaļa (SOC)

**Baiba Miltoviča**

Transporta, enerģētikas, infrastruktūras un informācijas sabiedrības specializētā nodaļa (TEN)





Pietro Francesco De Lotto

Rūpniecības pārmaiņu konsultatīvā komisija (CCMI)

Redakcija

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)

Daniela Marangoni (dm)

Šī izdevuma līdzautori

Daniela Marangoni (dm)

David Gippini Fournier (dgf)

Ewa Haczyk - Plumley (ehp)

Laura Lui (ll)

Margarida Reis (mr)

Nicola Accardo (na)

Koordinatori

Agata Berdys (ab)

Katerina Serifi (ks)

Adrese

Eiropas Ekonomikas un sociālo lietu komiteja

Jacques Delors iela, Rue Belliard 99, B-1040,

Bruxelles, Belgique

Tālrunis: (+32 2) 546 94 76

E-pasts: eescinfo@eesc.europa.eu

“EESK Info” iznāk deviņas reizes gadā EESK plenārsesiju laikā. “EESK Info” ir pieejams 23 valodās.

“EESK Info” nav oficiāla atskaite par EESK darbību. Oficiālās atskaites tiek publicētas Eiropas

Savienības Oficiālajā Vēstnesī vai citos Komitejas izdevumos.

Pārpublicēšana ir atļauta ar atsauci uz “EESK Info” (saite ir norādīta redaktoram).

11/2020