



European Economic and Social Committee

A bridge between Europe and organised civil society

November 2020 | HU

EGSZB info – KÜLÖNKIADÁS – Az EGSZB új Elnöki Testülete

Available Languages:

ES	BG	CS	DA	EN	DE	ET	FR	EL	GA	HR	IT	LV	LT	HU	MT
NL	PL	PT	FI	RO	SK	SL	SV								

VEZÉRCIKK



Bevezet?

Tisztelt Olvasóink!

Az EGSZB új hivatali idejét igencsak rendhagyó módon indítottuk el. A Covid19 miatti korlátozások következtében az alakuló plenáris ülésre intézményünk történetében először

virtuális formában került sor.

Az online munkamódszereknek – melyek a következő hónapokban mindennapjaink részévé válnak – hátrányai és előnyei is vannak. Az uniós szakpolitikákkal kapcsolatos kompromisszumok személyes találkozások során könnyebben elérhetők. Másrészt az ingázásra fordított időt megtakarítjuk, és néhány kattintással virtuálisan beutazzuk Európát.

Az EGSZB hidat képez a civil társadalom és az európai intézményi keretrendszer között. A digitális hidak építésének is megvannak az előnyei – gyorsabbak, rugalmasabbak lehetünk, és még több emberrel kapcsolatba léphetünk.

Ez a hálózati összekapcsoltság különösen fontos most, amikor az EU-nak meg kell küzdenie a Covid19-váltsággal és annak gazdasági, szociális és társadalmi következményeivel. Ezért választottam az összefogást elnökségem jelszavául. Összefogással kell küzdenünk a válság ellen, és összefogással kell alakítanunk az EU Covid19 utáni jövőjét. Össze kell fognunk Európa jövőjéért!

Milyen Európára van szükségünk? Véleményem szerint egy gazdaságilag virágzó, társadalmilag befogadó és környezetileg fenntartható Európára, amely az egész civil társadalom számára szilárd feltételeket biztosít ahhoz, hogy nyitott, értékalapú demokráciákban, jólétben éljen.

Európában ezenkívül aktívabb állampolgári részvételre, valamint hatékonyabb és a helyi körülményekhez jobban igazodó politikákra is szükség van. Az EGSZB kész szakértelmével segíteni a döntéshozókat ennek megvalósításában.

Az intézményen belül és kívül is keményen dolgozom majd az EGSZB jó hírnevének, hitelének és az iránta való bizalomnak a visszaszerzéséért. Közös megegyezéssel vállaltuk, hogy felülvizsgáljuk eljárási szabályzatunkat és magatartási kódexünket annak érdekében, hogy az EGSZB megfeleljen a legszigorúbb etikai és szakmai normáknak.

Mindnyájukat arra kérem, hogy aktívan vegyenek részt az EGSZB tevékenységeiben. Ha részt vesznek a rendezvényeinken, hozzászólnak az általunk szervezett vitákhoz és hírt adnak munkánk eredményeiről, segíthetnek nekünk abban, hogy érvényre juttassuk a civil társadalom hangját. Fogjunk össze Európa jövőjéért!

Christa Schweng, az EGSZB elnöke

"ONE QUESTION TO...".



„...-t kérdezzük”.

Az EGSZB infónak ebben a számában új állandó rovatot indítunk „...-t kérdezzük” címmel. A *kérdés-felelet sorozat folytatásaként a továbbiakban mindig egy olyan tematikus kérdést teszünk majd fel az EGSZB-tagoknak, amely számunkra az adott időszakban relevánsnak tűnik.*

Első vendégeink, akik megosztják velünk gondolataikat, az új alelnökök lesznek. Az alábbi kérdésre kértünk tőlük választ: „Mandátumidőszakának kezdetét korlátozó intézkedések, távolságtartás és virtuális munkakapcsolatok jellemzik. Hogyan lehetséges így – akár az EGSZB-n belül, akár azon kívül – a kreatív bensőségesség szellemének feléléstése?”



Cillian Lohan, az EGSZB kommunikációért felelős alelnöke

Gyakran azt gondolom, hogy ha a dolgok túl könnyen mennek, akkor nem állítok elég nagy kihívásokat magam elé. A működő rendszerek létrehozásakor azonban mégis annak biztosítása a célunk, hogy a dolgok könnyen menjenek – vagyis hogy hatékonyan és zökkenőmentesen működjenek. Én azonban különbséget teszek a folyamatok és a tartalom között: szerintem az előbbieknek könnyedén kell menniük, az utóbbinak viszont nem kell feltétlenül könnyednek lennie.

Mindig élveztem, amikor addig tágítottam az EGSZB-nél végzett munkám határait, amíg azt már egyáltalán nem tudtam könnyedén végezni – ez a pont az, ahol az értékes megoldásokat meg tudjuk találni.

Amikor először lettem tag, a munkafolyamatok és a munkamódszerek – a megfelelő ülésterem megtalálásától kezdve egészen addig, hogy mikor kell megnyomni a gombot, ha fel akarok szólalni – még nem voltak egészen világosak számomra.

Minden, a hivatali időszakát most kezdő tagnak szüksége van néhány ülésre ahhoz, hogy ezekhez hozzászokjon. Az ismétlődés révén válnak ezek a dolgok egyre ismerősebbé. És természetesen a kávészünetek és a folyosókon való csevegés során is nagyon sok értékes tudást és információt lehet összeszedni arról, hogy hogyan működnek a dolgok!

Most, hogy nem állnak rendelkezésünkre ezek a szokásos eszközök ahhoz, hogy az új környezetünket egyre otthonosabbnak érezhessük, más volt a hivatali időszak kezdete. Még az sem világos, hogy ki az, aki visszatért, és kinek az arcát nem látjuk már. Nem könnyű az új tagoknak most ráérezniük az EGSZB működésére, és megérteni a mögötte rejlő dinamikát.

Megállapítottuk, hogy tudunk működni a távolból is. Ugyanakkor azonban arra is rájöttünk, hogy milyen többletelőnyöket jelent az, ha szemtől szemben láthatjuk egymást. Szeretnék köszönetet mondani az EGSZB technikai személyzetének. Ők most a munkánk folyamatosságát lehetővé tévő, fontos munkát végző dolgozókként reflektorfénybe kerültek.

Nagyban hozzájárultak ahhoz, hogy a folyamatok zökkenőmentesen és hatékonyan mentek végbe, és hogy mindannyian könnyebben beletanultunk ebbe az új munkamódszerbe.

Szeretném azt gondolni, hogy az, hogy a távolból dolgozunk, és otthoni dolgozószobánkból, konyhánkból vagy a nappalinkból jelentkezőnk be, valahogyan mégis közelebb hozott minket egymáshoz. Hogy ez emlékeztet minket arra, hogy mindannyian emberek vagyunk, akik most ebben a térben dolgoznak, próbálva a maximumot nyújtani.

Tudom, hogy amikor majd újra megtöltjük a JDE épület termeit, akkor azt egy egymás iránt kialakult új nagyrabecsüléssel tesszük majd, és remélhetőleg nagyobb empátiával, miközben azon igyekszünk, hogy értékes tartalmakat tegyünk le uniós szinten az asztalra.



Giulia Barbucci, az EGSZB költségvetésért felelős alelnöke

A maihoz fogható egészségügyi válságra még nem volt példa sem az európai, sem a világtörténelemben: világszerte súlyos csapást mér az emberiségre, szembesítve bennünket az emberi lét múlandóságával. Egy mikroszkopikus organizmus támadott meg bennünket, és bár ma még nem tudjuk legyőzni, előbb-utóbb sikerülni fog.

Több ezer éves történelme során az emberi faj most először kényszerül arra, hogy számos emberi és társadalmi tevékenységet személyes kontaktus nélkül, akár más-más helyen tartózkodva, közvetlen emberi kapcsolatok nélkül végezzen. Meg kellett tanulnunk „virtuálisan” élni, ami alapjaiban, antropológiai szempontból megváltoztatja emberi mivoltunkat. A világ változik, ezért nekünk is változnunk kell: meg kell tanulnunk a digitális eszközök használatát, hogy videokonferenciákon vehessünk részt, meg kell tanulnunk másképpen kommunikálni, személyes találkozás nélkül, illetve találkozás esetén távolságot tartva egymástól. A mobilitás is változik, új közlekedési módokat próbálunk ki, például a rollert. És ez csak néhány példa arra, hogyan lett a változás életünk meghatározó része.

A mi generációnk dolga, hogy megbirkózzon mindezekkel a kihívásokkal és megoldást találjon rájuk.

Ugyanakkor emberek vagyunk, azaz képesek vagyunk alkalmazkodni. Tudjuk, hogy ez csupán egy rövidke epizód az emberiség történelmében, és hogy előbb-utóbb ismét az eredeti természetünknek megfelelően, társas lényként élhetünk.

Valahol szomorú volt, hogy az EGSZB új mandátumidőszakának alakuló ülését távolról, virtuális formában kellett megtartanunk, és gondolom, rajtam kívül sokan érzik így. Úgy, hogy nem volt alkalmunk személyesen találkozni és megismerkedni az új tagokkal, együtt kávézni a szünetben vagy meginni egy pohár bort a hosszú munkanap után, egyszerűen nem ugyanaz! Ezek igenis fontos momentumai a munkánknak, olyan társas interakciók, amelyek alapvetőek egymás megismeréséhez, ahhoz, hogy megvitassuk a nézeteinket azokkal a kollégákkal, akikkel véleményeink elkészítéséhez vitáznunk kell és konszenzusra kell jutnunk.

Tudjuk, hogy ezeket az alkalmakat még egy darabig nélkülöznünk kell, de előbb-utóbb újból minden értelemben véve emberek lehetünk.

EGSZB-HÍREK



Az EGSZB az osztrák Christa Schwenget választja elnökének

Együtt Európa jövőjéért: az új elnök elkötelezett amellett, hogy újjáépítse az EGSZB egységét és hírnevét, és megmutassa a szakpolitikák kialakításának uniós szintű befolyásolása terén érvényesülő hozzáadott értékét.

Az osztrák **Christa Schweng** lett az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság (EGSZB) 33. elnöke. Ezt a szervezett civil társadalmat képviselő uniós szervezet 1958-as létrehozása óta most ötödik alkalommal vezeti nő. A két új alelnök, akiket Christa Schweng mellé választottak az EGSZB élére: a költségvetésért felelős **Giulia Barbucci** (Olaszország) és a kommunikációért felelős **Cillian Lohan** (Írország).

Christa Schweng a szociális és foglalkoztatási kérdéseket illetően jelentős tapasztalatot és tudást hoz magával új posztjára, köszönhetően annak a több mint húszéves tanácsadói munkának, amelyet uniós szinten, valamint hazájában, Ausztriában végzett.

1994 óta az Osztrák Gazdasági Kamara (WKÖ) szociálpolitikai osztályának vezető tanácsadója.

Európa melletti elkötelezettségét jelzi, hogy immár 22 éve tagja az EGSZB-nek, ahol a Munkaadók csoportjához csatlakozott.

Kinevezését követően **Christa Schweng** a következőket mondta: „Ezt a mandátumidőszakot sajnós a Covid19, bizonytalan idők, valamint gazdasági és társadalmi nehézségek fogják jellemezni, ahol a vállalkozások a túlélésért küzdenek, és sok munkavállaló elveszítheti munkahelyét. A jelenlegi helyzetben minden eddignél jobban össze kell fognunk, ki kell dolgoznunk egy új, a Covid19 utáni Európára vonatkozó jövőképet, és minden tőlünk telhetőt meg kell tennünk annak érdekében, hogy bizottságunk hathatósan hozzájáruljon az európai helyreállításhoz és a jövőbeli rezilienciához. Ez együtt fog járni egy egységesebb, hatékonyabb és általánosan elismert EGSZB újjáépítésével.”

Ennek szellemében **Christa Schweng** új elnökségének mottója: „Együtt Európa jövőjéért”.

Az új elnök ígéretet tett arra, hogy azonnal fellép az EGSZB hírnevének és az intézménybe vetett bizalomnak a helyreállítása érdekében, miután a bizottság a közelmúltban megerősítette szilárd elkötelezettségét a munkahelyi zaklatás elleni küzdelem iránt.

„Egységes és a legszigorúbb etikai normáknak megfelelő, kitűnő imázssal rendelkező EGSZB-re van szükségünk” – mondta **Christa Schweng**, hozzátéve, hogy mandátumának kezdetekor meg fogják erősíteni az EGSZB tagjaira vonatkozó magatartási kódexet és az eljárási szabályzatot.

Mivel az EGSZB Elnöki Testületének összetétele a hivatali idő félidejében változik, az elődjétől, **Luca Jahier** től átvett, **Christa Schweng** által vezetett új Elnökség megbízatása két és fél évig, 2023 márciusáig tart.

Az elnök olyan jövőt képzel el a Covid19 utáni Európa számára, amely lehetővé teszi, hogy a polgárok egy nyílt és értékalapú társadalomban éljenek és boldoguljanak. A programjának alapjául szolgáló prioritások összhangban állnak ezzel a jövőképpel: **gazdaságilag virágzó Európa, társadalmilag befogadó Európa és környezetileg fenntartható Európa.**

A negyedik prioritás annak biztosítása, hogy az EGSZB meghatározó szerepet játsszon az **Európa jövőjéről szóló konferencián**. Ez az Európai Unió működésének javítását szolgáló, fontos kezdeményezés lehetővé teszi az európaiak számára a főbb uniós témák megvitatását azzal a céllal, hogy a polgárok magukénak érezzék az EU-t.(II)



[Christa Schweng: „A civil társadalom hozzájárulása elengedhetetlen Európa jobbá formálásához”](#)

Christa Schweng az októberi plenáris ülésen történt megválasztását követő napon, az alakuló ülés keretében az EU csúcsvezetőivel folytatott vita alkalmával jelent meg először az EGSZB újonnan megválasztott elnökeként.

A vita, amely online zajlott, elsősorban az *Európa jövőjét szolgáló helyreállítás* témájára koncentrált. A vita során valamennyi fontosabb uniós intézmény elnöke felszólalt, elmondva gondolatait arról, hogy a civil társadalom milyen szerepet játszhat azoknak a kihívásoknak a kezelésében, amelyekkel jelenleg Európa és az egész világ szembenéz.

Christa Schweng, az EGSZB újonnan megválasztott elnöke elmondta, hogy az EGSZB kulcsszerepet játszik abban, hogy a szervezett civil társadalom hangja európai szinten is hallható legyen.

„A szervezett civil társadalomtól kapott információk és vélemények alapján az európai szakpolitikák pontosabban tudják tükrözni a helyi állapotokat, és nemzeti, illetve helyi szinten hatékonyabban hajthatók végre” – fejtette ki.

Ez a szerep Schweng asszony véleménye szerint nem kizárólag pozitív, de mindenképpen szükséges: *„A munkáltatók, munkavállalók, fogyasztók, mezőgazdasági termelők és a nem kormányzati szervezetek gyakorlati tapasztalatai elengedhetetlenek ahhoz, hogy Európát jobbá formáljuk. Hídként működünk közre: meg kell felelnünk ennek a szerepnek, és meggyőződésem, hogy meg is tudunk.”*

Az EGSZB újonnan megválasztott alelnökei szintén részt vettek a vitában. **Giulia Barbucci** költségvetésért

felelős alelnök emlékeztetett arra, hogy az EU kiválóan teljesített a jelenlegi válság kezelése terén. Ami még hiányzik, az a polgárok nagyarányú bevonása, és az EGSZB ezen a téren igen fontos szerepet játszhat.

Cillian Lohan kommunikációért felelős alelnök hangsúlyozta, hogy az EGSZB tagjai egyedülálló perspektívából látják, hogy az EU milyen hatást gyakorol a társadalom különböző szegmenseinek mindennapi életére.

Az Európai Bizottság elnöke, **Ursula von der Leyen** egy videóüzenet révén szintén részt vett a vitában, csatlakozva az Európai Parlament elnökéhez, **David Maria Sassolihoz**, az Európai Tanács elnökéhez, **Charles Michelhez** és a Régiók Európai Bizottsága elnökéhez, **Apostolos Tzitzikostashoz** abban, hogy sok sikert kívánjon Christa Schwengnek a hivatali idejére. Mindannyian kifejezésre juttatták, hogy nagyra értékelik az EGSZB hozzájárulásait, és hangsúlyozták, hogy figyelembe kell venni az európai civil társadalom hangját. (dgf)



Cillian Lohan: „Megbízható vezetésre van szükségünk”

Az ír Cillian Lohan lesz az EGSZB két alelnökének egyike a 2020 októberétől 2023 márciusáig tartó két és fél éves hivatali időszak alatt. Ő lesz a felelős a kommunikációért.

Megválasztása után **Cillian Lohan** így nyilatkozott: *„Nehéz időket élünk: világméretű járvány tombol, amely hatással van gazdaságainkra is. A jelenlegi helyzetben olyan beruházásokra van szükségünk, amelyek segítségével minél előbb új pályára tudunk állni azzal, hogy függetlenítjük magunkat az elavult energiarendszerektől. Mindenki számára hasznos megoldásokra és megbízható vezetésre van szükségünk.*

Az EGSZB nagyon speciális észrevételekkel tudja gazdagítani a különböző vitákat... Fontos, hogy világos üzeneteket fogalmazzunk meg, és azok hatékonyan elérjék az uniós intézményeket.”

A jelenlegi kritikus helyzetben *„az EGSZB értéktöbbletet nyújthat, mivel az új politikákkal kapcsolatos észrevételeinkkel konszenzusra törekszünk, feltárjuk a joghézagokat és konkrét javaslatokat fogalmazzunk meg azok megszüntetésére. Az általunk kidolgozott javaslatok kemény munka eredményeként jönnek létre: munkatársaink és tagjaink fáradhatatlanul dolgoznak olyan értékes és egyedi nézőpontok kialakításán, amelyeket alapvetően ezek a különböző civil társadalmi csoportok mind támogatnak. Alelnökként az lesz a legfontosabb számomra, hogy szélesebb alapokra helyezzem ezt a munkát”* - fogalmazott.

Cillian Lohan, a Sokféleség Európája csoport tagja a környezetvédelem területéről került az EGSZB-hez: az Environmental Pillar ír környezetvédelmi NGO-nál dolgozik és az Ír Környezetvédelmi Hálózat elnöke.

A körforgásos gazdaság koncepciójának egyik lelkes szószólójaként ő volt [a körforgásos gazdaság érdekelt felei európai platformjának](#) első elnöke, és a platform létrehozásában is közreműködött.

Komoly tapasztalatai vannak ENSZ-küldöttként olyan ENSZ-kezdemenyezésekben, mint az Éghajlatváltozási Keretegyezmény feleinek tárgyalásai vagy a fenntartható fejlődéssel foglalkozó magas szintű politikai fórum.

A Green Economy Foundation vezetőjeként Cillian Lohan számos nagyszabású projektet felügyelt, többek között több mint egymillió fa elültetését Írországból, valamint egy vadvédelmi rezervátum létrehozását Tobagóban.

Ő lesz a kommunikációért felelős alelnök, miután a legutóbbi mandátumidőszakban az EGSZB „Fogyasztó- és környezetvédelem” kategóriájának szóvivője volt.

Több fontos vélemény előadója is volt. Ilyen például az az első átfogó munka, amely az uniós intézmények szintjén foglalkozik az éghajlati igazságosság elveinek kidolgozásával: [Éghajlati igazságosság](#), valamint a [2015-ös](#) és a [2019-es](#) körforgásos gazdaságra vonatkozó cselekvési terv, [a fiatalok strukturált részvétele](#), a [„Fenntartható Európa 2030-ra” című vitaanyag](#) vagy [a finanszírozáshoz való hozzájárulás megkönnyítése](#) tárgyában készült vélemény. (mr)

Nézze meg az EGSZB kommunikációért felelős alelnökének videóüzenetét:



[Giulia Barbucci: „Nagyon fontos, hogy továbbra is stabil és átlátható módon kezeljük a költségvetést”](#)

Az olasz szakszervezeti szakember, Giulia Barbucci az EGSZB új alelnöke, a költségvetésért felel majd.

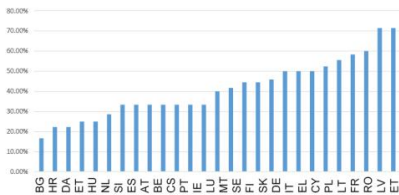
„Örülök, hogy egy olyan Elnöki Testület tagja lehetek, amelynek kétharmada nő” – jelentette ki Giulia Barbucci a plenáris ülésen. „A nemek közötti egyenlőség egyelőre az EGSZB-nél, az uniós intézményeknél és az Európai Unió egészében sem teljesen megoldott kérdés.”

Barbucci asszony 1989 óta a CGIL-nél (Confederazione Generale Italiana del Lavoro), Olaszország legnagyobb szakszervezeténél dolgozik. Úgy véli, hogy a jelen, gazdasági válság sújtotta időszakban nagyon fontos, hogy továbbra is stabil és átlátható módon kezeljük a költségvetést, egyetlen kulcsprioritást tartva szem előtt: azt, hogy a tagok végezhesék politikai munkájukat.

Giulia Barbucci munkája mindig a dolgozók – nők és férfiak – védelme körül forgott. Ez év júliusában az ő irányításával került kidolgozásra az Európai Unió [nemi esélyegyenlőségi stratégiájával](#) foglalkozó vélemény, amely az EGSZB hozzájárulása e témában az Európai Bizottság munkájához.

2002-ben részt vett a távmunkáról szóló európai keretmegállapodás tárgyalásain. A keretmegállapodást egyébként a világjárvány fényében most felül kellene vizsgálni. „A jelenlegi egészségügyi válság során a vállalkozásoknak eddig sikerült valahogyan túlélniük, gyakran úgy, hogy nem támaszkodhattak egyértelmű szabályokra” – fejt ki **Giulia Barbucci**. „A távmunka emberekre és háztartásokra gyakorolt hatása azonban most hatalmas, és elsősorban a nők viselik a következményeket, mivel a család ellátása is az ő feladatuk. Ezért nagyon fontos, hogy biztosítsuk a »kijelentkezés« jogát.” (na)

Nézze meg az EGSZB költségvetésért felelős alelnökének videóüzenetét:



Renewal rate per country

Rekordszámú új és női tag csatlakozik az EGSZB-hez

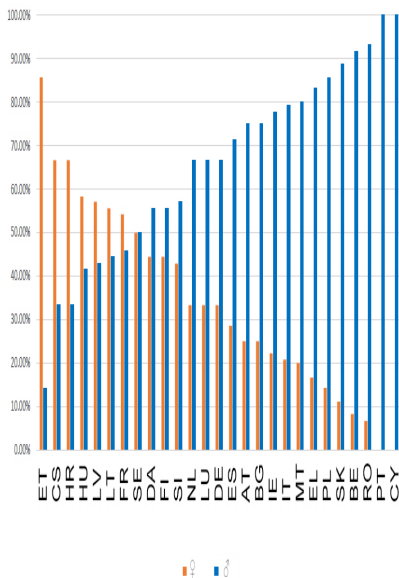
A tagokra vonatkozó statisztikák vezetésének kezdete, 2010 óta az EGSZB 2020-2025-ös mandátumidőszakában a legmagasabb az új és női tagok száma. A magyar tagok között 25% az újoncok és 58,33% a nők aránya.

A nők aránya 33%, ami minden eddiginél több: 2015-ben ez 28%, 2011-ben pedig 24,7% volt. (3. ábra)

Ezenkívül 15 év óta először fordul elő, hogy nő vezeti az EGSZB-t: az osztrák Christa Schweng, a Munkaadók csoportjának tagja.

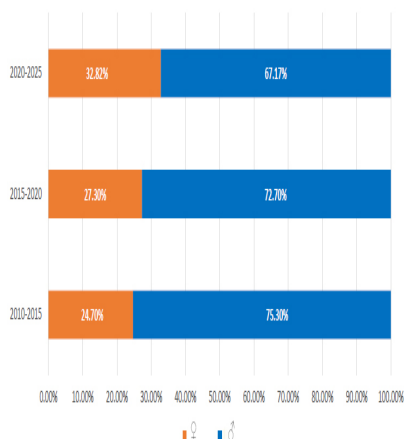
Az arányaiban legtöbb női tagot **Észtország** küldi (**85,71%**), ezt követi Csehország és Horvátország (66,67%). A sort Portugália és Ciprus zárja, amelyek egyetlen nőt sem jelöltek a tagok közé. A svéd delegációban a két nem tökéletes egyensúlyban van. (2. ábra)

Összesen hét országból (az említettek mellett Magyarországról, Lettországból, Litvániából és Franciaországból) érkezik több női tag, mint férfi.



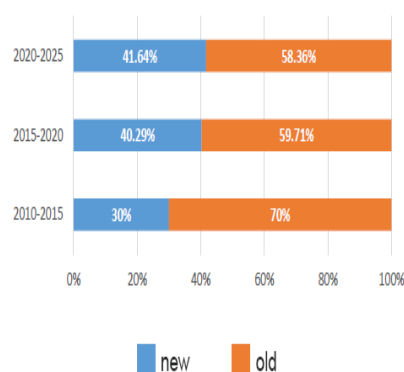
Az EGSZB-t alkotó három csoport közül a Munkavállalók csoportjában a legnagyobb a női tagok aránya (37,96%), a Munkaadók csoportjában a legkisebb (28,30%), a Sokféleség Európája csoport pedig a kettő között helyezkedik el (32,17%).

A tisztújítást megelőzően a tagállamoknak küldött [tanácsi iránymutatások](#) hangsúlyozták, hogy biztosítani kell a nemek közötti egyensúlyt. Míg formálisan a Tanács felelős az EGSZB-tagok kinevezéséért, a jelölteket a tagállami kormányok terjesztik elő a szociális partnerek és más civil társadalmi szervezetek meghallgatását követően.



Mivel **a 329 tag közül 137-en újoncok**, az EGSZB legutóbbi három hivatali időszaka közül most a legmagasabb az új tagok aránya (41,64%) a 2010-es 30%-kal és a 2015-ös 40,29%-kal szemben. (4. ábra)

Az **újoncok aránya Lettország és Észtország esetében a legmagasabb**: hét tag közül öten újak, míg Bulgáriában a legalacsonyabb az arány: a 12 tag között mindössze két új van. (1. ábra)



A Munkavállalók csoportjában találjuk a legkevesebb olyan tagot, aki első hivatali ciklusát kezdi meg (108 tag közül 39), a legtöbbet a Sokféleség Európája csoportban (115 közül 52), a középmezőnyt pedig a Munkaadók csoportja képviseli (106 tag közül 46 új).

A legfiatalabb tag 27, a legidősebb 76 éves, az átlagéletkor pedig 55 év.

Két másik olyan uniós közgyűléssel összehasonlítva, amelynek tagsága bár más alapon, de rendszeresen megújul, az EGSZB-ben az új tagok és a nők aránya jelenleg alacsonyabb, mint az Európai Parlamentben (58,50%, illetve 40,40%), de magasabb, mint a Régiók Európai Bizottságában (31%, illetve 29,10%). (dm)

Új vezet?ket választanak az EGSZB Munkaadók, Munkavállalók és Sokféleség Európája csoportjai

Az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság alakuló plenáris ülésének nyitónapján az EGSZB-t alkotó három érdekcsoport új elnököket választott a most kezdődő hivatali időre.

Az új csoportelnökök:

- **Stefano Mallia** a Munkaadók csoportja élén,
- **Oliver Röpke** a Munkavállalók csoportja élén,
- **Séamus Boland** a Sokféleség Európája csoport élén.

Megbízatusuk két és fél évre szól, azaz 2023-ban jár majd le.

A szavazásra a plenáris üléshez kapcsolódó alakuló csoportüléseken került sor.

Stefano Mallia 2010 óta tagja az EGSZB-nek. Az EGSZB Munkaadók csoportjának elnökeként azt tekinti legfontosabb feladatának, hogy segítse a vállalkozásokat a Covid19-válság túlélésében és a helyreállítás kezelésében, figyelembe véve az elmúlt hónapok keserű tanulságait. További prioritásai a tisztább gazdaságra való áttérés, amelyet gazdaságilag fenntartható módon kell végrehajtani, valamint a digitalizáció. Stefano Mallia fontosnak tartja, hogy az EGSZB és a Munkaadók csoportja a többi uniós intézmény természetes partnere legyen az európai gazdaság megvitatása során. A gazdaságelemzéssel és üzleti tanácsadással foglalkozó EMCS Ltd. partnere, a Máltai Kereskedelmi, Vállalkozói és Iparkamara korábbi elnöke. Szakterülete az uniós strukturális alapok és a kkv-finanszírozás.

Oliver Röpke már az előző két és fél éves időszakban is elnök volt, akkor a 2019-es európai parlamenti választásokon képviselői mandátumot szerző Gabriele Bischoffot váltotta az elnöki tisztségben. Az Osztrák Szakszervezeti Szövetség (ÖGB) tagjaként – melyet az ESZSZ végrehajtó bizottságában képvisel – 2009 óta dolgozik az EGSZB-nél, és olyan kulcsfontosságú szociális kérdésekkel kapcsolatban dolgoz ki véleményeket, mint a tisztességes minimálbérek és a munkanélküli ellátásokra vonatkozó közös minimumszabályok. Oliver Röpke emellett száll síkra, hogy az EU egy határozott társadalmi helyreállítási és újjáépítési stratégiával kezelje a Covid19 hatásait, melynek középpontjában a szolidaritás és a szociális menetrend áll, a munkavállalói jogok védelmét szolgáló intézkedésekkel.

Séamus Boland most először tölti be a különféle civil társadalmi szervezeteket magába foglaló Sokféleség Európája csoport elnöki tisztségét, és hivatali idejének központi témájaként a szegénységet és a civil társadalmi szervezetek szegénység elleni küzdelmét nevezte meg. Az új elnök a kérdést az európai zöld megállapodás és a Covid19 okozta válság társadalomra gyakorolt hatásának tágabb kontextusába kívánja helyezni. Séamus Boland mezőgazdasági termelő és tapasztalt civil társadalmi szereplő, a vidékfejlesztéssel foglalkozó Irish Rural Link ügyvezető igazgatója, a belvízi halászattal foglalkozó Inland Fisheries Ireland vezetőségi tagja és a Tőzeglápvédelmi Tanács elnöke. 2011 óta EGSZB-tag, és számos véleményt dolgozott ki mezőgazdasági, vidékfejlesztési, energiaügyi és szociális kérdésekről, valamint a brexitről.

További tájékoztatás a csoportok honlapján található:

[Stefano Mallia az EGSZB Munkaadók csoportjának elnöke](#)

[Oliver Röpke a Munkavállalók csoportjának elnöke az EGSZB új hivatali ciklusában](#)

[Az ír Séamus Boland az EGSZB Sokféleség Európája csoportjának új elnöke](#)

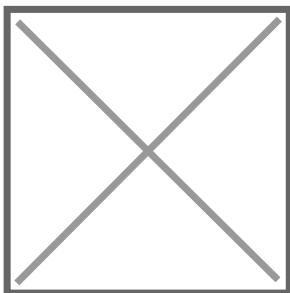
[Az EGSZB Elnöki Testülete, valamint a csoport- és szekcióelnökök – 2020–2023](#)

Elnök:



Christa Schweng

Alelnökök:

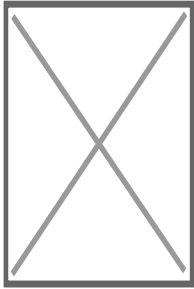


Cillian Lohan,
az EGSZB alelnöke/a Kommunikációs bizottság elnöke

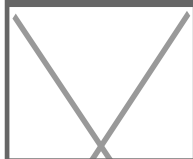


Giulia Barbucci,
az EGSZB alelnöke/a Pénzügyi
és költségvetési bizottság
elnöke

Csoportelnökök:



Stefano Mallia,
a Munkaadók csoportjának elnöke



Oliver Röpke,
a Munkavállalók csoportjának elnöke



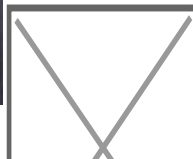
Séamus Boland,
a Sokféleség Európája csoport elnöke



Szekcióelnökök:



Stefano Palmieri,
„Gazdasági és monetáris unió, gazdasági és szociális kohézió” (ECO) szekció



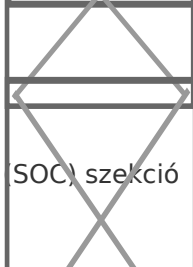
Alain Coheur,
„Egységes piac, termelés és fogyasztás” (INT) szekció



Dimitris Dimitriadis,
„Külsőkapcsolatok” (REX) szekció



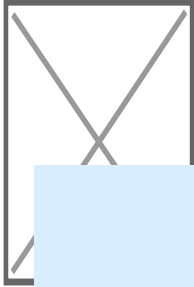
Peter Schmidt,
„Mezőgazdaság, vidékfejlesztés és környezetvédelem” (NAT) szekció



Aurel Laurențiu Plosceanu,
„Foglalkoztatás- és szociálpolitika, uniós polgárság” (SOC) szekció



Baiba Miltoviča,
„Közlekedés, energia, infrastruktúra és információs társadalom” (TEN) szekció



Pietro Francesco De Lotto,
az Ipari Szerkezetváltás Konzultatív Bizottsága (CCMI)

Szerkeszt?

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)
Daniela Marangoni (dm)

A szám elkészítésében közrem?ködött

Daniela Marangoni (dm)
David Gippini Fournier (dgf)
Ewa Haczyk - Plumley (ehp)
Laura Lui (ll)
Margarida Reis (mr)
Nicola Accardo (na)

Koordinátor

Agata Berdys (ab)
Katerina Serifi (ks)

Cím

Európai Gazdasági és Szociális Bizottság
Jacques Delors Building, 99 Rue Belliard, B-1040
Brussels, Belgium
Tel.: (+32 2) 546 9476
E-mail: eescinfo@eesc.europa.eu

Az EGSZB info évente kilenc alkalommal, az EGSZB plenáris üléseinek alkalmából jelenik meg. ?Az EGSZB info 23 nyelven elérhet?.

Az EGSZB info nem tekinthet? az EGSZB munkájáról készült hivatalos összefoglalónak. Utóbbi az Európai Unió Hivatalos Lapjában vagy az EGSZB egyéb kiadványaiban található meg.

Sokszorosítása – az EGSZB info forrásként való megnevezésével – engedélyezett (egy link elküldend? a f?szerkeszt? nek).

11/2020