

Dostupni jezici:

bg cs da de el en es et fi fr ga hr hu it lt lv mt nl pl pt ro sk sl sv

Uredništvo



Drage čitateljice i čitatelji,

Kao glas europskog civilnog društva, Europski gospodarski i socijalni odbor (EGSO) podržava i uvažava vrijedan rad raznolikih organizacija civilnog društva, sindikata i organizacija poslodavaca EU-a koji svakodnevno i na različite načine nastoje poboljšati našu Uniju.

Jednom godišnje EGSO dodjelom specijalne nagrade odaje priznanje posebnim postignućima europskog civilnog društva u određenom području, nakon što je pažljivo odredio temu koja se odnosi na neko važno polje djelovanja civilnog društva. Ove je godine naša Nagrada za civilno društvo dodijeljena 11. put i izuzetno sam sretna i ponosna što smo je odlučili posvetiti osnaživanju žena i mjerama kojima se promiče rodna ravnopravnost.

To smo odlučili jer vrijeme prolazi, a muškarci i žene i dalje nemaju jednake mogućnosti. Danas je neprihvatljivo da žene, koje čine polovinu stanovništva EU-a, i dalje pate od diskriminacije.

Neprihvatljivo je da su na pragu novog desetljeća prava žene diljem Europe na udaru. Jednako je neprihvatljivo da žene u prosjeku i dalje zarađuju 16 % manje od muškaraca i da su u starosti daleko češće od muškaraca izložene riziku od siromaštva.

Naša nagrada pokazuje da je europsko civilno društvo odlučan pobornik rodne ravnopravnosti. S temom „Više žena u društvu i gospodarstvu Europe“, Nagrada EGSO-a za civilno društvo 2019. privukla je 177 kandidata, drugi najveći broj prijava otkad postoji. Više prijava bilo je samo 2016. godine, kad su tema bile migracije.

Kao što ćete vidjeti u ovom posebnom izdanju našeg biltena, prijavljeni projekti promiču aktivnost i angažman žena te osnažuju žene u ranjivom ili nepovoljnom položaju. Ističu inovativan rad i inovativnu ulogu žena te osuđuju sveprisutne stereotipe i diskriminaciju.

Svi projekti, a prvenstveno naših pet pobjedničkih projekata, ukazuju na spremnost mnogih od nas da poduzmemo mjere i osiguramo istinsku ravnopravnost žena i muškaraca u našem društvu.

Dobitnik prve nagrade, udruga iz Italije „Ženska toponimija“, vjeruje da je toponimija dobar pokazatelj načina na koji društvo vrednuje pojedince. Ta udruga podiže svijest o doprinosu žena društvu i povijesti tako što nastoji što više gradskih lokacija nazvati po poznatim ženama te im tako odati dugo zanemareno javno priznanje.

Najveći poljski ženski pokret „Štrajk žena“ organizira prosvjede i prosvjedne hodove zahtijevajući više prava za žene. Od štrajka na crni ponedjeljak 2016., kada su se žene okupile u 150 poljskih gradova, organizirao je više od 1500 prosvjeda pozivajući na prava žena i pravednije društvo. Sada nastoji dodatno proširiti svoju mrežu osnaživanjem žena iz malih i srednjih poljskih gradova jer vjeruje da su one bitna snaga koja može dovesti do društvenih promjena.

Stereotipne rodne uloge usađuju se u djevojčice i dječake od malih nogu, što stvara plodno tlo za neravnopravnost među odraslim osobama. Bugarska udruga NAIA osmislila je projekt „Bajke“ uz pomoć kojeg uči djecu da izađu iz okvira tradicionalnih rodni uloga i otkriju mogućnosti koje svima stoje na raspolaganju – kako djevojčicama, tako i dječacima.

Finski program „Ženski kôd“ ili #mimmitkoodaa bori se protiv predrasude prema kojoj bi svi programeri nužno trebali biti muškarci. Uz pomoć umrežavanja i radionica podupire žene koje žele raditi u softverskoj industriji i pomaže im da dođu do zanimljivijih karijera i bolje plaćenih radnih mjesta.

Naposljetku, „Briselski registrator“ nastoji uključiti više žena u okrugle stolove i medije u Bruxellesu. Želi pokazati ne samo da

postoje aktivne žene koje ostvaruju rezultate na svim profesionalnim poljima već i da žene imaju pravo sudjelovati u europskim političkim raspravama i odlučivanju te utjecati na njih.

Isabel CAÑO AGUILAR

Potpredsjednica zadužena za komunikaciju

Ukratko

[Pogledajte svečanost dodjele Nagrade za civilno društvo za 2019. godinu](#)

Otkrijte najbolje trenutke dodjele nagrada u našem videozapisu!

[Brošura o Nagradi za civilno društvo](#)



EGSO je objavio brošuru u kojoj predstavlja svih pet pobjedničkih projekata i iznosi opće informacije o Nagradi za civilno društvo.

Brošuru možete preuzeti na sljedećoj poveznici: <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/publications-other-work/publications/more-women-europes-society-and-economy>

[Nagrada za civilno društvo 2019. u medijima](#)

Za vas smo odabrali naslove nekoliko članaka koje su mediji dosad objavili o Nagradi za civilno društvo 2019.

Bugarska - **BNR**: [Европейска награда за НАЯ](#)

Hrvatska - **HINA**: [Talijanskoj 'Ženskoj toponimiji' glavna nagrada EGSO-a za razvoj civilnog društva](#)

Češka - **E15**: [Jedna z deseti ulic pojmenovaná po ženách je málo, tvrdí italské hnutí a apeluje na změnu](#)

Finska - **Mikrobitti**: [Mimmit koodaa -ohjelma pokkasi arvostetun kansainvälisen palkinnon - toiminta laajenee ensi vuonna](#)



Grčka - **Kathimerini**: [Η δράση για την ενδυνάμωση των γυναικών βραβεύεται από την EOKE](#)

Italija - **La Repubblica**: [Stop a una piazza nei vicoli dedicata a Fernanda Pivano](#)

Latvija - **Neatkarīgā Rīta Avīze**: [Briseles projekts – vairāk varas sievietēm](#)

Poljska - **Gazeta Wyborcza**: [Ogólnopolski Strajk Kobiet z nagrodą Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Spolecznego. "Kobiety wiedzą, co robią"](#)

Rumunjska - **Radio Romania International**: [Alo, Bruxelles? "Premiului CESE pentru societatea civilă 2019"](#)

Slovenija - **Večer**: [Ste kdaj pomislili na žensko toponomijo?](#)

Novosti iz EGSO-a

[Talijanska udruga „Ženska toponimija” dobitnica je Nagrade EGSO-a za civilno društvo 2019. posvećene rodnoj ravnopravnosti](#)



Europski gospodarski i socijalni odbor (EGSO) je 12. prosinca nagradio pet organizacija civilnog društva koje se bore za jednake mogućnosti za žene i muškarce, podižu razinu svijesti o potencijalu i postignućima žena te pridonose njihovu osnaživanju u europskom društvu i gospodarstvu. Nagrada od 50 000 EUR podijeljena je među pet nagrađenih projekata. Prvu nagradu u iznosu od 14 000 EUR dobila je talijanska udruga „Ženska toponimija”. Preostale četiri organizacije primile su svaka po 9 000 eura i to po sljedećem redoslijedu: poljska organizacija „Štrajk žena”, bugarska udruga NAIA za svoj projekt „Bajke”, Finska udruga za softver i e-poslovanje za svoj program „Ženski kôd” i belgijski „Briselski registrator”.



„Želio bih zahvaliti svim kandidatima - pobjednicima koji su danas ovdje, kao i svim sudionicima - na njihovim impresivnim i korisnim projektima koji pokazuju da je Europa spremna ispuniti svoju obvezu da društvo učini istinski jednakim za žene i muškarce. Zahvaljujući projektima poput ovih, stavovi se polako mijenjaju. Isključivanje žena iz javnog života i utjecajnih položaja sve se više smatra neprihvatljivim, a stereotipi o njihovoj ulozi zastarjelima”, izjavio je predsjednik EGSO-a **Luca Jahier** na svečanosti dodjele nagrada.

Potpredsjednica EGSO-a za komunikaciju **Isabel Caño Aguilar** rekla je: „Izuzetno sam sretna što se ove godine Nagrada za civilno društvo bavi osnaživanjem žena. Projekti koje smo primili bore se za to. Bave se malom djecom i predodžbama koje svakodnevno i neizravno utječu na nas, bilo dok hodamo po ulici ili prisustvujemo kakvoj konferenciji. Bore se protiv horizontalne segregacije na tržištu rada u sektorima u kojima dominiraju muškarci, kao što je IT. Bore se protiv nejednakosti i žele na nas djelovati na podsvjesnoj razini imenima ulica ili otvoreno, nastupajući jasno i glasno u svojim rodnom gradovima.”

Podizanjem javne svijesti o društvenom i povijesnom doprinosu žena ovogodišnja pobjednica, udruga „**Ženska toponimija**” (*Toponomastica femminile*), nastoji ženama odati javno priznanje koje često izostaje ili jako kasni. Uvjerena da je toponimija dobar pokazatelj toga kako društvo vrednuje pojedinca, ta udruga nastoji što više gradskih lokacija nazvati po poznatim ženama.

Istraživanje koje je nedavno provela o nazivima javnih lokacija u oko 90 % talijanskih općina pokazalo je da na svakih 100 ulica koje nose ime muškarca tek 7,8 nosi ime žene, a 60 % njih su vjerske ličnosti. Lokacije koje nose imena istaknutih znanstvenica, poduzetnica, umjetnica i sportašica gotovo da i ne postoje, što Ženska toponimija želi promijeniti.

Projekt je naišao na vrlo pozitivan odjek i pridružile su mu se mnoge općine. U cilju širenja dobrih praksi udruga se sada povezuje i s drugim europskim udrugama.

Prihvatajući nagradu, predsjednica udruge „Ženska toponimija” **Maria Pia Ercolini** poručila je sljedeće: „Za promjenu društva trebaju



nam zakoni, ali oni nisu dovoljni za trajnu promjenu ponašanja ako se ne promijeni i način razmišljanja. Moramo se boriti protiv stereotipa i predrasuda. Ovo nije samo feministička borba, ovo je borba za civilizaciju i društvo temeljeno na solidarnosti."

Drugu nagradu dobio je pokret **Štrajk žena** (*Strajk kobiet*), najveći ženski pokret u Poljskoj, koji je zahvaljujući štrajku koji je organizirao na crni ponedjeljak 2016. godine, bio na svim svjetskim naslovnica. Pripadnici tog pokreta prosvjedima i prosvjednim hodovima traže veća prava za žene i osuđuju ograničenja koje vlada nameće temeljnim vrijednostima i slobodi. Danas nastoje osnažiti žene u srednjim i malim poljskim gradovima.



Na trećem je mjestu bugarski projekt „**Bajke**“. Taj projekt vodi **udruga NAIA**, koja se klasičnim bajkama bori protiv stereotipnih rodni uloga koje se djevojčicama i dječacima usađuju od malih nogu, kojima se oblikuje njihov način razmišljanja i koje im ograničavaju buduće prilike i mogućnost izbora.



Na četvrtom je mjestu **Ženski kôd** (**#mimmitkooda**), program koji je uspostavilo **Finska udruga za softver i e-poslovanje** kako bi pobilo mit da svi programeri nužno moraju biti muškarci. Taj program žene potiče da posao potraže u softverskoj industriji i tako si osiguraju bolje plaćene poslove i karijere.

Peti je dobitnik **Briselski registrator** (*The Brussels Binder*), baza podataka o stručnjakinjama za različita područja politika. Tu bazu vodi skupina volontera koji se zalažu za veću zastupljenost žena u raspravama o europskim politikama, čime bi se osiguralo da zakoni



i politike EU-a odražavaju njihove potrebe i stajališta. Njihov je cilj postati referentni izvor za poboljšanje rodne raznolikosti na okruglim stolovima i u medijima, i to ne samo u Bruxellesu već i u cijeloj Europskoj uniji.

Ovogodišnja tema „Više žena u europskom društvu i gospodarstvu“ privukla je 177 kandidata. To je drugi najveći broj prijava u 11 godina postojanja ove nagrade, više prijava bilo je samo 2016. godine, kad su tema bile migracije. Prijave su pristigle iz čak 27 država članica, što pokazuje da je velik broj građana i organizacija civilnog društva zainteresiran za poduzimanje koraka za suzbijanje rodne neravnopravnosti koja je još uvijek vrlo prisutna u Europi.

Nagrada za civilno društvo dodjeljuje se za „izvršnost u inicijativama civilnog društva“. Nagrada se svake godine odnosi na drugi aspekt rada EGSO-a. Tema nagrade u 2018. godini bile su europske vrijednosti, identiteti i kulturno nasljeđe kao način zbližavanja Europljana.

Dodatne pojedinosti o Nagradi za civilno društvo za 2019. možete saznati [ovdje](#). Videozapis o nagrađenim projektima pogledajte [ovdje](#).

Dobitnici su nam rekli

Ime je znamen: toponimima protiv rodne neravnopravnosti



Talijanska organizacija „Ženska toponimija“, dobitnica prve nagrade, predano se bori protiv rodne neravnopravnosti imenovanjem mjesta, posebno gradskih ulica, trgova i parkova, prema istaknutim ženama. Maria Pia Ercolini tvrdi da to simbolično priznavanje njihovih doprinosa zajednici može uvelike doprinijeti jamčenju punopravnog položaja žena u društvu.

EGSO info: Što ova nagrada znači za vas i vašu organizaciju?

Maria Pia Ercolini: Priznanje EU-a za rad naše organizacije omogućuje nam da formiramo međunarodne mreže i izvozimo dobre prakse.

Što biste savjetovali drugim organizacijama u pogledu postizanja rezultata uz pomoć takvih aktivnosti i programa?

Preporučila bih sudjelovanje u lokalnim, nacionalnim i međunarodnim skupinama i projektima svih vrsta, uz kontinuirani naglasak na radu žena. To povećava vidljivost i djelotvornost postojećih organizacija, a istovremeno razvija građansku svijest i potiče svakog pojedinca da iskaže maksimalan trud kada je u pitanju izgradnja društva i formiranje mreža.

Kako ćete iskoristiti dobivena sredstva da nastavite pružati pomoć u zajednici?

Namjeravamo izgraditi bazu podataka dostupnu svima, osigurati transparentnost i vidljivost regionalnih politika u području toponimije, proširiti svoje aktivnosti na međunarodnu razinu izgradnjom višejezične stranice s kartama i geolokacijom ulica koje nose ženska imena, objavljivati itinerere po tim ulicama diljem EU-a te pružati savjete i surađivati sa zainteresiranim upravama i udruženjima.

Prema vašem mišljenju, koji je najbolji način za borbu protiv rodnih stereotipa i suzbijanje predrasuda? Zašto mislite da bi hvatanje u koštac sa stereotipima na više simboličkoj ili podsvjesnoj razini moglo pridonijeti ispravljanju krivih predodžbi i oslobađanju od predrasuda o ulozi žena u društvu?

Kako bismo se borili protiv stereotipa i predrasuda, moramo djelovati na različitim razinama, uključiti sve starosne i socijalne skupine i profesionalne kategorije, bez obzira na rod, te paziti da ne isključimo skupine koje bi se tome mogle odupirati. Predrasude proizlaze iz simbolike i ukorijenjene su u slikama i modelima koji ne odražavaju složenost pojedinaca i rodova, a da bismo promijenili instinktivne reakcije i ponašanje, moramo iskoristiti nepristrano promatranje onoga što ljudi rade u svakodnevnom životu.

Poljski pokret „Štrajk žena“: uključivanje žena iz malih gradova u borbu za ženska prava



Poljski pokret „Štrajk žena“ (PWS), dobitnik druge nagrade, građanski je pokret nastao u Poljskoj 2016. kao reakcija na pokušaj vlade da ženama ukine pravo na pobačaj. Od tada se pokret proširio diljem zemlje i u sklopu njega organiziran je niz akcija s masovnim odazivom žena iz malih i srednjih poljskih gradova. Marta Lempart iz PWS-a s nama je podijelila svoja razmišljanja o vitalnoj važnosti ovog pokreta u današnjoj Poljskoj.

EGSO info: Što ova nagrada znači za vas i vašu organizaciju?

Marta Lempart: Osjećamo se vidljivo. Žene koje se bave najtežim aktivističkim radom u kojem nema TV kamera, nema velikih medija, nema umjetničkih fotografija, nema priznanja osim užasne mržnje na koju nailaze i na internetu i u stvarnom životu, obične žene – učiteljice, prodavačice, majke, medicinske sestre, kuharice i vozačice, koje same

predstavljaju promjenu koju žele ostvariti – u malim i srednjim gradovima Poljske, konačno su vidljive i cijenjene, kao i njihova požrtvornost, hrabrost, ideje, trud i uspjesi. To je trenutak priznanja u međunarodnoj ženskoj povijesti i povijesti općenito za žene koje ne traže slavu, ali zaslužuju da ih se vidi, čuje i podrži iako dolaze iz manjih sredina, a ne iz glavnog grada.

To također znači da se približava kraj feminizma iz velikih gradova koji vode etablirane, privilegirane i fakultetski obrazovane žene. To znači da je došao trenutak da obične žene koje su ušutkavane, zanemarivane i podcijenjene kao „nedovoljno dobre/obrazovane/elokventne/pripremljene/prihvaćene“ budu feministkinje i da žene koje se svakodnevno žrtvuju preuzmu vodeću ulogu jer one najbolje znaju da se radi o borbi na život ili smrt.

Što biste savjetovali drugim organizacijama u pogledu postizanja rezultata uz pomoć takvih aktivnosti i programa?

1. Riješite se upravnog odbora i osnujte službu za podršku zaduženu za koordinaciju i vođenje projekata. Ni u kom slučaju ne pokrećite i ne namećite projekte „odozgo prema dolje“, riješite se hijerarhijskog pristupa i stvorite snažnu mrežu podrške. Shvatite da tamo gdje postoji potpuna odgovornost za ishod mora postojati i potpuna moć donošenja odluka. Financirajte i na bilo koji način podržite sve što se makar djelomično uklapa u vašu organizacijsku viziju – ne tražite i ne forsirajte stopostotnu podudarnost u idejama, stajalištima i postupcima. Vjerujte u ono što ljudi kažu, kako se osjećaju i što rade.

2. Pošaljite i ohrabrujte lokalni aktivizam kao okosnicu svega što radite, aktivno se borite protiv medijske neupućenosti i arogancije prema lokalnom aktivizmu, koji je obično nevidljiv i zanemaren od strane nacionalnih medijskih kuća. Prestanite organizirati sastanke, radionice i konferencije u glavnom gradu vaše zemlje.

3. Govorite običnim jezikom.

4. Postanite svjesni svog privilegiranog položaja i razmišljajte o njemu pet minuta svako jutro. Zatim ga iskoristite kako biste podržali

ljude u onome što rade. Svaki dan podržite barem jednu osobu s kojom se ne slažete u pogledu strategija, metoda ili postupaka. Pobrinite se za to da se uvijek čuje glas manjine u vašoj organizaciji, kao i glas onih kojih se uvijek suzdržavaju. Ljude se ne može prisiliti da odaberu određen put, pa čak ni najrazumniji i najučinkovitiji put. Treba im sloboda da biraju vlastiti put. Tako smo svi stigli tu gdje jesmo.

5. Budite ljubazni i popustljivi.

Kako ćete iskoristiti dobivena sredstva da nastavite pružati pomoć u zajednici?

Sredstva ćemo iskoristiti za aktivno sprečavanje i suzbijanje profesionalnog zasićenja naših aktivistica (fond za borbu protiv „izgaranja“, eng. *anti-burnout fund*). Većina žena u PWS-u izložena je pritisku države i društva (policijske istrage, krivično gonjenje), mnoge on njih žrtve su uznemiravanja i zlostavljanja na internetu, imaju problema na poslu ili s očuvanjem vlastitih poduzeća, a to se odražava i na njihovu djecu i obitelji. Pritisak i količina angažmana utječu na njihovo mentalno zdravlje i opće zdravstveno stanje. Dio sredstava iskoristit će se i za povratak korijenima PWS-a. Namjeravamo stupiti u kontakt sa svim izvornim organizatorima prvog štrajka, koji iz različitih razloga više nisu dio PWS-a – bilo zbog osobne situacije, bilo zato što su se pridružili drugim organizacijama ili zato što su imali osobne sukobe – i organizirati nacionalni susret povodom četvrte godišnjice štrajka (3. listopada 2020.).

Poljska ima dugu povijest feminističkog aktivizma i bila je jedna od prvih država u Europi koja je usvojila biračko pravo žena. Međutim, na Poljsku također utječu konzervativna stajališta. Što za vas znači ova nagrada u tom kontekstu?

Ona predstavlja veliku podršku onima u prvim redovima borbe i otpora protiv desničarskog populizma i vjerskih fanatika jer upravo su žene te koje se aktivno bore protiv snažno sponzoriranog, međunarodno organiziranog vala anti-ženskog i anti-ljudskog „Novog svjetskog poretka“ s kojim ni vlade ni međunarodne institucije ne znaju što bi. Poljska je 2016. bila teren na kojem su vjerski ekstremisti iskušali svoju moć pokušavši u potpunosti zabraniti pobačaj. Tu su bitku izgubili i to je činjenica. Očekivali su neznatan ili nikakav otpor, ali žene su uzvratile borbom koju vode svaki dan.

NAIA: „Nasilje u obitelji socijalni je problem, a ne privatni“



Bugarska udruga NAIA, dobitnica treće nagrade, već 20 godina bori se protiv nasilja u obitelji u malim zajednicama slabijeg imovinskog stanja provodeći program socijalne pomoći za žrtve u teškom položaju. Istodobno se, kao što u ovom intervjuu objašnjava Svetla Sivcheva, bavi preventivnim radom s malom djecom i traži načine na koje bi djeca mogla prevladati društvene stereotipe kako bi proširila svoje vidike i ostvarila svoj puni potencijal.

EGSO info: Što ova nagrada znači za vas i vašu organizaciju?

Svetla Sivcheva: Ova je nagrada izuzetno važna za našu organizaciju koja se već 20 godina bori protiv nasilja nad ženama i djecom sve više šireći ideju da je riječ o društvom, a ne privatnom problemu i da je borba protiv nasilja nad ženama odgovornost države, institucija i svakog pojedinca. Mi kao organizacija surađujemo s ranjivim skupinama iz malih gradova i sela u kojima postoji mnogo socijalnih problema - siromaštvom, nezaposlenošću, napuštanjem školovanja i nedostatkom zdravstvene skrbi. U takvoj je situaciji vrlo teško zaštititi prava žena, osnažiti ih i potaknuti na to da vjeruju u vlastiti potencijal i da se ostvare na društvenom i gospodarskom planu. Usprkos tim poteškoćama nismo odustali i ova nagrada odaje priznanje našoj ustrajnosti i upornosti te pozdravlja napore koje poduzimamo kako bismo pokazali u kojoj je mjeri važno i korisno da društvo ženama i muškarcima pruža jednake mogućnosti.

Što biste savjetovali drugim organizacijama u pogledu postizanja rezultata uz pomoć takvih aktivnosti i programa?

Gotovo da im nemamo što savjetovati jer je civilno društvo na tom području već poduzelo dosta toga, iako to često nije u središtu pozornosti ili u vidokrugu političara. Nevladine organizacije i pojedinci stalno isprobavaju nove ideje i razmjenom iskustava i stručnog znanja stvaraju dobre prakse na razini EU-a. Nadamo se da će djelovanje civilnog društva potaknuti na promišljanje o stvarnim i djelotvornim državnim politikama, koje će jasno pokazati da je to prioritet i da na najvišoj razini postoji volja za promicanjem i garantiranjem jednakih mogućnosti za žene i muškarce u svim sferama društvenog i gospodarskog života. Neke su države članice nazadovale u pogledu sprečavanja rodno uvjetovanog nasilja i postizanja rodne ravnopravnosti, što je vrlo zabrinjavajuće. Nadamo se da će EU i nacionalne vlade pokazati jasnu političku volju da obrane zajedničke europske vrijednosti, uključujući jednake mogućnosti za žene i muškarce.

Kako ćete ova financijska sredstva upotrijebiti za daljnje pružanje pomoći u zajednici?

Iskoristit ćemo ih kako bismo osigurali naš program za rodnu ravnopravnost. Naša organizacija nema velike financijske resurse, a usluge koje pružamo žrtvama obiteljskog nasilja uvijek su prioritet i ne mogu se obustaviti. suočavamo se s poteškoćama u financiranju aktivnosti osmišljenih za postizanje rodne ravnopravnosti. Ova financijska sredstva koristit ćemo za rad na sprečavanju nasilja nad djecom, ali i za rad s poduzetnicama te za zalaganje za veći broj žena u politici i donošenju odluka. Zahvaljujući tim financijskim resursima moći ćemo informirati i podržati još više žena iz malih i zatvorenih zajednica, što je izuzetno važno.

Vaš projekt radi s roditeljima i predškolskom djecom. Zašto je važno s malom djecom razgovarati o rodnoj ravnopravnosti? Kako im bajke pomažu u razumijevanju poruke o važnosti ravnopravnosti žena i muškaraca?

Problem kojim se bavimo je nametanje rodnih stereotipa kojem su djeca od malih nogu izložena pod utjecajem roditelja, učitelja i vršnjaka. Kad odrastu, djeca zadržavaju mnoge kulturne stereotipe i društvene simbole koje su naučili u ranom djetinjstvu i oni im postaju norma. Tako se dječake i djevojčice ograničava u slobodnom izražavanju i potiče na to da se ponašaju na način koji se smatra društveno primjerenim. Da bi se taj začarani krug prekinuo važno je djecu od najranije dobi potaknuti da žene i muškarce ne vide samo u tradicionalnim ulogama, da evaluiraju njihov potencijal i sposobnosti te da vjeruju da su njihovo znanje i vještine od jednake važnosti za društvo i da ih ono jednako vrednuje.

Klasične dječje bajke izvanredan su alat koji omogućava da se s djecom obrade razna pitanja, uključujući ravnopravnosti žena i muškaraca, i to njima pristupačnim i razumljivim jezikom. Radimo s bajkama i likovima koji se u njima pojavljuju kako bismo djevojčicama i dječacima pružili nove mogućnosti - kvalitete, interese i potencijal koji im omogućuju da se afirmiraju u nestereotipnim ulogama i da ih se smatra jednako vrijednima i korisnima.

Ženski kod (#mimmitkoodaa): prodiranje u uporište rodne segregacije - IT sektor



Priučavanje većeg broja žena programiranju softvera ključna je misija Finske udruge za softver i e-poslovanje (*Ohjelmisto- ja e-business ry*), dobitnice četvrte nagrade. Ta udruga nudi praktične, besplatne radionice za žene bez prethodnog iskustva u kodiranju kako bi im se pomoglo da napreduju u IT sektoru. Rasmus Roiha i Milja Köpsi razgovarali su s nama o filozofiji programa #mimmitkoodaa i o tome kako njihova organizacija planira iskoristiti novčanu nagradu.

EGSO info: Što ova nagrada znači za vas i vašu organizaciju?

Rasmus Roiha i Milja Köpsi: Osjećamo se izuzetno zahvalno, privilegirano i dodatno potaknuti da nastavimo s radom na programu #mimmitkoodaa. S povećanjem broja sudionika i širenjem područja primjene, naš program imat će još snažniji utjecaj. Trenutačno u njemu sudjeluje više od 5000 žena i deseci poduzeća. Cilj nam je da u sljedeće dvije godine u program uključimo deset tisuća žena i stotinu poduzeća. Osvajanje nagrade EGSO-a programu je osiguralo pozitivan odjek u medijima i pomoglo u angažiranju većeg broja predanih partnera.

Što biste savjetovali drugim organizacijama u pogledu postizanja rezultata uz pomoć takvih aktivnosti i programa?

Da budu konkretni i ponude nešto opipljivo, a ne samo seminare ili povećani protok informacija. U većini slučajeva lako je pronaći sudionike za različite programe, posebno ako nudite nešto besplatno. U našem slučaju, faktor uspjeha bilo je angažiranje prvih poduzeća jer ona obavljaju zahtjevniji dio posla: financiraju inauguracijska događanja (izgradnja zajednice) i obvezuju se na organizaciju početničkih radionica (praktične i konkretne aktivnosti). Prvih osam poduzeća sami smo odabrali i pozvali te tako osigurali predanost vodećih poduzeća našem programu, što nam je potom olakšalo i rast. Dakle, praktičan početak odličan je način za potvrđivanje ideje programa ili bilo koje početne zamisli.

Kako ćete iskoristiti dobivena sredstva da nastavite pružati pomoć u zajednici?

U 2020. godini program #mimmitkoodaa namjeravamo proširiti diljem Finske. Organizirat ćemo inspirativna događanja na kojima ćemo razmjenjivati priče o karijeri i savjete za učenje, predstavljati radna mjesta i poslovne/radne mogućnosti iz softverskog sektora te način na koji žene svoje životno i radno iskustvo mogu upotrijebiti u području tehnologije.

U pripremi su i dodatne izrazito popularne praktične radionice na kojima žene mogu isprobati različite vrste sustava za upravljanje sadržajem, programske jezike, testirati umjetnu inteligenciju, „etičko“ hakiranje itd.

Finska udruga za softver i e-poslovanje objavljuje ohrabrujuće priče o karijerama žena kako bi se one mogle međusobno nadahnjivati i podržavati te početi promatrati sektor IKT-a kao moguću karijeru. U kojoj mjeri mislite da to pomaže ženama da pronađu svoje mjesto u softverskom sektoru?

Moć primjera i uzora izuzetno je dragocjen aspekt naše mreže. Kad različite vrste ljudi upoznate s različitim vrstama priča o karijeri, svatko može pronaći primjere i ohrabrenje za vlastiti profesionalni put. Na taj način možemo smanjiti i prevladati (svjesne ili nesvjesne) pristranosti koje su i dalje prisutne u softverskom sektoru.

Povrh toga, gradimo mrežu za žene koje su ili već zaposlene u softverskom sektoru ili zainteresirane za karijeru u njemu. Već smo zabilježili više nego zadovoljavajuće sudjelovanje u razmjeni pitanja i odgovora uživo na Instagramu, što nikad dosad nije isprobano u našem sektoru.

Planirate li u okviru vaše mreže također pomoći mladim učenicama da u školi biraju predmete iz područja STEM-a ili ste ih već uspjeli upoznati s trenutnim projektom?

Ciljna su skupina programa #mimmitkoodaa odrasle žene, no već je vidljivo kako su upravo one aktivni uzor mlađim ženama i djevojčicama. Odrasle žene s barem osnovnim razumijevanjem razvoja softvera i mogućnosti koje softver može pružiti putem digitalizacije, među ostalim, imaju bolje mogućnosti za razvoj karijere, a to će utjecati i na njihovu mrežu, obitelj i prijatelje.

„Briselski registrator“ mijenja prirodu okruglih stolova u Bruxellesu



U Bruxellesu se svake godine održava velik broj okruglih stolova. Dvije trećine govornika na takvim događajima su muškarci. Međutim, postoje brojne žene koje bi svojim stručnim znanjem mogle doprinijeti raspravama kao i povećati njihovu raznolikost. Izgradnja platforme koja bi mogla poslužiti kao centar za stručnjakinje i organizatore panela koji traže govornike temelj je strategije organizacije „Briselski registrator“ u borbi protiv te neravnoteže. EGSO info razgovarao je s Juliane Schmidt o njihovoj cjelokupnoj strategiji za povećanje broja sudionika u okruglim stolovima u Bruxellesu.

EGSO info: Što ova nagrada znači za vas i vašu organizaciju?

Juliane Schmidt: „Briselski registrator“ nastoji ostvariti promjenu kulture u okviru koje bi jednaka zastupljenost spolova postala norma. EGSO-ova nagrada priznanje je važnosti naše borbe. Ona također znači da se pitanje zastupljenosti žena uvrštava među glavne prioritete, uz istovremeno priznavanje našeg doprinosa dinamičnom civilnom društvu diljem Europe.

Što biste savjetovali drugim organizacijama u pogledu postizanja rezultata uz pomoć takvih aktivnosti i programa?

„Briselski registrator“ temelji se na vrlo uključivom pristupu. Naš je cilj ostvarivanje sinergija s različitim partnerima i, dugoročno, izgradnja mreže organizacija i grupa istomišljenika diljem EU-a. Kao organizacija primjenjujemo feministička načela vodstva, što znači da moć dijelimo s drugima i da potičemo unutarnu snagu pojedinaca. Suradujemo s volonterkama koje žele promijeniti društvo te vrednujemo uključivost i transparentnost. Svi naši članovi imaju mogućnost izraziti svoje ideje i mišljenja.

Kako ćete ova financijska sredstva upotrijebiti za daljnje pružanje pomoći u zajednici?

Pored poboljšanja tehničke kvalitete naše baze podataka i internetskih stranica (brusselsbinder.org), ova financijska sredstva iskoristit ćemo za organiziranje osposobljavanja i radionica (za stručnjakinje, kao i za podizanje svijesti u

organizacijama i poduzećima), pripremu alata za organizatore i sudionike konferencija, organizaciju susreta i drugih događanja za izgradnju zajednice žena u visoko stručnim zanimanjima.

Rodne kvote dio su globalnog trenda za povećanje zastupljenosti žena u tijelima za donošenje odluka. Što Vi mislite o tome? Smatrate li da je uvođenje kvota odlučujuće za postizanje rodne ravnoteže u panelima i raznim tijelima? Što je još potrebno?

Kvote predstavljaju priliku za promjenu mentaliteta i povećanje osviještenosti te pomažu u / doprinose sprečavanju nesvjesne pristranosti i prakse. Istovremeno, one su prilično kontroverzne i dovode do podjela. Važno je prepoznati da bi kvote trebale biti sredstvo za postizanje cilja, a ne konačni cilj. Uz njih moraju postojati i druge mjere, kao što su kampanje za podizanje svijesti, osposobljavanje (za rukovoditelje i žene u visokostručnim zanimanjima).

Urednici:

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)
Daniela Marangoni (dm)

Suradnici u ovom broju:

Agata Berdys (ab)
Anna Comi (ac)
Daniela Marangoni (dm)
Laura Lui (ll)

Koordinacija:

Agata Berdys (ab)
Katerina Serifi (ks)

Adresa:

European Economic and Social Committee
Jacques Delors Building,
99 Rue Belliard,
B-1040 Brussels, Belgium
Tel. (+32 2) 546 94 76
E-pošta:
eescinfo@eesc.europa.eu

EGSO info objavljuje se devet puta na godinu tijekom plenarnih zasjedanja EGSO-a. EGSO info dostupan je na 23 jezika. EGSO info ne predstavlja službeno izvješće o radu EGSO-a; informacije o tome dostupne su u Službenom listu Europske unije ili drugim publikacijama Odbora. Umnažanje je dopušteno ako se EGSO info navede kao izvor te primjerak pošalje uredniku.

siječanj 2020/1

02-2020