



EESC info

European Economic and Social Committee

A bridge between Europe and organised civil society

November 2020 | FI

ETSK-info – TEEMANUMERO – ETSK:n uusi puheenjohtajisto

Available Languages:

ES	BG	CS	DA	EN	DE	ET	FR	EL	GA	HR	IT	LV	LT	HU	MT
NL	PL	PT	FI	RO	SK	SL	SV								

PÄÄKIRJOITUS



Pääkirjoitus

Hyvät lukijat

Olemme juuri aloittaneet ETSK:n uuden toimikauden hyvin epätyypillisellä tavalla. Covid-19-rajoitusten vuoksi järjestäytymistäysistunto pidettiin ensimmäistä kertaa

komitean historiassa videokokouksena.

Verkossa työskenteleminen – tulevien kuukausien uusi normaali – voi olla sekä haastavaa että hyödyllistä. Kompromissiin pääseminen EU:n politiikoista on helpompaa kasvotusten. Toisaalta säästämme työmatkoihin kuluvaan ajan ja voimme matkustaa virtuaalisesti minne tahansa EU:ssa vain muutamalla klikkauksella.

ETSK on silta järjestäytyneen kansalaisyhteiskunnan ja EU:n toimielinten välillä. Digitaalisten siltojen rakentamisella on hyvät puolensa: voimme toimia nopeammin ja joustavammin ja saada yhteyden vielä laajempaan joukkoon ihmisiä.

Keskinäiset yhteydet ovat erityisen tärkeitä nyt, kun EU yrittää torjua covid-19-pandemiaa ja sen taloudellisia, sosiaalisia ja yhteiskunnallisia seurauksia. Siksi olen valinnut puheenjohtajakauteni johtoajatukseksi yhtenäisyyden. Meidän on yhdistettävä voimamme kriisin torjumiseksi ja rakennettava yhdessä covid-19:n jälkeistä EU:ta. Meidän on toimittava yhdessä Euroopan tulevaisuuden puolesta!

Millaisen Euroopan tarvitsemme? Mielestäni Euroopan, joka taloudellisesti kukoistava, sosiaalisesti osallistava ja ekologisesti kestävällä pohjalla ja joka luo vakaan pohjan sille, että kaikki kansalaiset voivat menestyä ja elää avoimissa ja arvopohjaisissa demokratioissa.

Tarvitsemme osallistavamman Euroopan ja tehokkaampia toimintapolitiikkoja, joilla on tiiviimpi yhteys paikallisen tason todelliseen tilanteeseen. ETSK haluaa tarjota päättäjille asiantuntemustaan ja apuaan tämän toteuttamiseksi.

Teen sekä komiteassa että sen ulkopuolella hartiavoimin töitä ETSK:n maineen kohentamiseksi sekä komiteaa kohtaan tunnetun luottamuksen ja sen uskottavuuden palauttamiseksi. Olemme hyväksyneet yhdessä toimeksiannon tarkistaa ETSK:n työjärjestystä ja käytännesääntöjä sen varmistamiseksi, että komitea täyttää korkeimmat eettiset ja ammatilliset normit.

Pyydän teitä kaikkia osallistumaan aktiivisesti ETSK:n järjestämään toimintaan. Osallistumalla tapahtumiimme ja keskusteluihin ja jakamalla yhteisen työme tuloksia voitte auttaa meitä saamaan kansalaisyhteiskunnan äänen kuuluviin. Toimikaamme yhdessä Euroopan tulevaisuuden puolesta!

ETSK:n puheenjohtaja Christa Schweng

”KYSYMYKSEN KOHTEENA...”



ETSK:hon kuin sen ulkopuolelle?”

”Kysymyksen kohteena...”

Tästä ETSK-infon numerosta alkaen otamme käyttöön uuden palstan, jonka otsikkona on ”Kysymyksen kohteena...”. Jatkamme kysymysten ja vastausten sarjaa pyytämällä ETSK:n jäseniä vastaamaan kulloinkin ajankohtaisena ja tärkeänä pitämäämme kysymykseen.

Ensimmäisinä ajatuksiaan esittävät uudet varapuheenjohtajat. He vastaavat seuraavaan kysymykseen: ”Aloitatte toimikautenne aikana, jolle ovat ominaisia sulkutoimet, etäisyys ja työskentely verkon välityksellä. Miten onnistutaan palauttamaan luova yhteisöllisyys niin



Viestinnästä vastaava ETSK:n varapuheenjohtaja Cillian Lohan

Jos asiat sujuvat liian helposti, ajattelen usein, että en haasta itseäni tarpeeksi. Kuitenkin tavoitteena toimivia järjestelmiä luotaessa on varmistaa, että asiat sujuisivat helposti ja toimisivat tehokkaasti ja joustavasti. Itse teen sen eron, että prosessien pitäisi olla helppoja ja sisällön tulisi olla haastavaa.

Olen aina halunnut viedä työtäni ETSK:ssa niin pitkälle, että siitä tulee haastavaa, ja todennut, että siinä vaiheessa voidaan alkaa määritellä arvokkaita ratkaisuja.

Kun aloitin komitean jäsenenä, prosessit ja työskentelytavat olivat minulle hämmentäviä oikean kokoussalin löytämisestä napin painamiseen puheenvuoron pyytämiseksi.

Kenellä tahansa uuden toimikauden aloittavalla tottuminen asioihin voi viedä parin kokouksen ajan. Asioiden toistaminen saa aikaan tottumusta. Tietysti myös kahvitaukojen ja käytävillä jutustelun kautta saa arvokasta tietoa siitä, miten asiat toimivat.

Koska kaikki nämä tavanomaiset keinot totutella uuteen ympäristöön ovat nyt poissa, toimikauden aloittaminen on erilaista kuin ennen. Minulle ei ole edes selvää, kuka on palannut ja kuka ei ole enää jäsenenä. Uusien jäsenten ei ole helppoa ymmärtää ETSK:n toimintatapaa ja sen dynamiikkaa.

Olemme todenneet, että voimme toimia etäyhteyksien välityksellä. Samalla olemme kuitenkin oppineet arvostamaan tapaamista kasvotusten. Haluan kiittää komitean teknistä henkilöstöä, joka on joutunut etulinjaan ja ratkaisevan tärkeään asemaan komitean työn jatkumisen kannalta.

Näiden työntekijöiden ansiosta prosessi toimii joustavasti ja tehokkaasti, ja meidän on ollut helpompi siirtyä uusiin työskentelytapoihin.

Pidän ajatuksesta, että jollakin tavalla työskentely etäyhteyksien välityksellä kotitoimistoista, keittiöistä tai olohuoneista on tuonut meidät lähemmäs toisiamme. Se on muistuttanut meitä siitä, että olemme kaikki vain ihmisiä, jotka työskentelevät tässä tilassa ja yrittävät tehdä parhaansa.

Tiedän, että kunhan pääsemme jälleen JDE-rakennuksen tiloihin, tulemme arvostamaan tuota mahdollisuutta uudella tavalla, ja toivottavasti tunnemme entistä suurempaa empatiaa toisiamme kohtaan pyrkiessämme tuomaan arvokasta sisältöä EU:n työskentelyyn.



Giulia Barbucci, budjettiasioista vastaava ETSK:n varapuheenjohtaja

Meitä koetteleva terveyskriisi on ennennäkemätön Euroopan ja koko maailman historiassa: se vaikuttaa vakavasti ihmiskuntaan kaikkialla ja pakottaa meidät kohtaamaan ihmiselämän häilyvyyden. Mikroskooppisen pieni organismi on iskenyt meihin, mutta vaikka emme vielä nyt pysty lyömään sitä, voitto on oleva meidän.

Ensimmäisen kerran vuosituhantisen historiansa aikana ihmiskunta joutuu suoriutumaan monista inhimillisistä ja sosiaalisia toiminnoista ilman fyysistä kontaktia, olematta samassa paikassa ja ilman suoria ihmissuhteita. Meidän on täytynyt oppia elämään "virtuaalisesti", mikä muuttaa koko elämäntapamme antropologiaa perinpohjaisesti. Maailma on muuttumassa, minkä vuoksi myös meidän on muututtava: Meidän on opittava käyttämään digitaalisia välineitä, jotta voimme olla yhteydessä toisiimme videokokouksin, ja meidän on opittava viestimään eri tavalla näkemättä toisiamme fyysisesti tai sosiaalisen etäisyyden säilyttäen. Myös liikkuvuus on muuttumassa, ja kokeilemme uusia kulkuvälineitä, kuten skootteria. Tässä vain muutama esimerkki siitä, miten muutoksesta on tullut tärkeä osa elämäämme.

Sukupolvemme tehtävänä on tarttua kaikkiin näihin haasteisiin ja löytää ratkaisuja.

Kaikesta huolimatta olemme ihmisolentoja, kykeneviä sopeutumaan. Tiedämme, että käsillä on vain pitkän historiamme välivaihe ja että ennemmin tai myöhemmin pystymme palaamaan omimpaan kuosiimme sosiaalisina eläiminä.

Oli tavallaan surullista pitää ETSK:n järjestäytymistäysistunto turvautuen etäyhteyksiin. Monella meistä oli arvatenkin sama kokemus. Se ei yksinkertaisesti ole sama asia kuin jos meillä olisi mahdollisuus tavata henkilökohtaisesti ja tutustua uusiin jäseniin, nauttia kahvista yhdessä tauon aikana tai viinilasillinen pitkän työpäivän jälkeen. Nämä ovat itse asiassa tärkeitä hetkiä ja osa sosiaalista vuorovaikutusta työelämässämme. Ne ovat elintärkeitä, jotta voimme tutustua toisiimme ja vaihtaa näkemyksiä niiden kollegojen seurassa, joiden kanssa meidän on neuvoteltava ja päästävä yksimielisyyteen lausuntotyössä.

Tiedämme, että meidän on annettava näiden hetkien odottaa vielä tovi, mutta aiomme ennemmin tai myöhemmin jatkaa elämäämme ihmisolentoina sanan kaikissa merkityksissä.

UUTISIA ETSK:STA



ETSK:n puheenjohtajaksi valittiin itävaltalainen Christa Schweng

Yhdessä Euroopan tulevaisuuden puolesta: uusi puheenjohtaja on sitoutunut palauttamaan ETSK:n yhtenäisyyden ja maineen sekä osoittamaan sen lisäarvon pyrittäessä vaikuttamaan politiikan muotoiluun EU-tasolla.

Itävaltalainen **Christa Schweng** on Euroopan talous- ja sosiaalikomitean (ETSK) 33. puheenjohtaja ja viides nainen, joka johtaa järjestäytyntä kansalaisyhteiskuntaa edustavaa, vuonna 1958 perustettua EU:n elintä. ETSK:n johtoon valittiin myös kaksi uutta varapuheenjohtajaa: budjetista vastaava **Giulia Barbucci** (Italia) ja viestinnästä vastaava **Cillian Lohan** (Irlanti).

Uudella puheenjohtajalla on laaja kokemus ja tietämys sosiaali- ja työllisyysasioista yli 20 vuoden pituiselta neuvonantajaltaan uraltaan sekä EU:n tasolla että kotimaassaan Itävallassa.

Schweng on toiminut Itävallan liittovaltion talouskamarin sosiaalipolitiikan osaston johtavana neuvonantajana vuodesta 1994.

Hän on vakaumuksellinen eurooppalainen ja ollut ETSK:n työnantajat-ryhmän jäsen 22 vuoden ajan.

Nimityksensä jälkeen **Christa Schweng** sanoi: ”Tätä toimikautta leimaavat valitettavasti covid-19 sekä epävarmuus ja taloudelliset ja sosiaaliset vaikeudet, joiden vuoksi yrityksillä on vaikeuksia selviytyä ja työntekijät voivat menettää työpaikkansa. Nykytilanteessa meidän on enemmän kuin koskaan yhdistettävä voimamme, luotava visio uudesta, covid-19-kriisin jälkeisestä Euroopasta ja tehtävä kaikkemme sen varmistamiseksi, että komiteamme antaa vahvan panoksen Euroopan elpymiseen ja tulevaan selviytymiskykyyn. Samaan aikaan ETSK:sta on rakennettava yhtenäisempi ja tehokkaampi elin, joka nauttii suurta arvostusta.”

Christa Schwengin puheenjohtajakauden tunnuslauseena onkin ”Yhdessä Euroopan tulevaisuuden puolesta”.

Uusi puheenjohtaja lupasi ryhtyä välittömiin toimiin ETSK:n maineen ja komiteaa kohtaan tunnetun luottamuksen palauttamiseksi. Komitea on myös äskettäin vahvistanut vakaan sitoutumisensa työpaikkahäirinnän torjuntaan.

”Tarvitsemme komitean, joka on yhtenäinen ja täyttää korkeimmat eettiset normit ja jolla on erinomainen imago”, **Schweng** sanoi ja lisäsi, että ETSK:n jäsenten käytännesääntöjä ja työjärjestystä vahvistetaan

hänen toimikautensa aluksi.

Koska ETSK:n puheenjohtajuus vaihtuu komitean toimikauden puolivälissä, edeltäjänsä **Luca Jahier'n** tilalle siirtyneen **Christa Schwengin** johtaman uuden työvaliokunnan toimikausi kestää kaksi ja puoli vuotta, maaliskuuhun 2023 saakka.

Puheenjohtajan ohjelman perustana ovat seuraavat painopisteet, jotka vastaavat tämän visiota covid-19-kriisin jälkeisestä Euroopasta, jossa kansalaiset voivat menestyä ja elää avoimessa ja arvopohjaisessa yhteiskunnassa: **taloudellisesti kukoistava Eurooppa, sosiaalisesti osallistava Eurooppa ja ekologisesti kestäväpohjainen Eurooppa.**

Neljäntenä painopisteenä on varmistaa, että ETSK:lla on keskeinen rooli **Euroopan tulevaisuutta käsittelevässä konferenssissa**. Kyseessä on merkittävä aloite, jonka on tarkoitus antaa eurooppalaisille tunne kuulumisesta EU:hun mahdollistamalla näiden osallistuminen tärkeistä EU-asioista käytäviin keskusteluihin tavoitteena parantaa EU:n toimintatapaa. (II)



Christa Schweng: ”Kansalaisyhteiskunnan panos on välttämätön, jotta Eurooppaa saadaan muokattua parempaan suuntaan”

Christa Schweng esiintyi ensimmäistä kertaa ETSK:n uutena puheenjohtajana lokakuun täysistunnossa valintansa jälkeisenä päivänä käydyssä keskustelussa, johon osallistui joukko EU:n keskeisiä johtohenkilöitä.

Keskustelu käytiin etäyhteyksien välityksellä, ja siinä keskityttiin aiheeseen ”Euroopan tulevaisuuden turvaava elpyminen”. Mukana olivat EU:n kaikkien keskeisten toimielinten puheenjohtajat, ja he pohtivat puheenvuoroissaan sitä, millainen rooli kansalaisyhteiskunnalla voi olla EU:ta ja koko maailmaa parhaillaan koettelevien haasteiden ratkaisemisessa.

ETSK:n vasta valittu puheenjohtaja **Christa Schweng** totesi komitean olevan avainasemassa pyrittäessä tuomaan järjestäytyneen kansalaisyhteiskunnan ääni kuuluviin Euroopan tasolla.

”Kansalaisyhteiskunnan panoksen ansiosta tilanne kentällä voidaan ottaa paremmin huomioon EU:n toimintapolitiikoissa ja nämä voidaan panna tehokkaammin täytäntöön jäsenvaltio- tai paikallistasolla.”

Schwengin mukaan tämä rooli on paitsi hyödyllinen myös tarpeellinen: *”Työnantajien, työntekijöiden, kuluttajien, maataloustuottajien ja kansalaisjärjestöjen käytännön kokemus on välttämätöntä, jotta Eurooppaa saadaan muokattua parempaan suuntaan. Komitean tehtävänä on toimia siltana: meidän on onnistuttava tässä tehtävässä, ja olen varma, että pystymme siihen.”*

Myös ETSK:n tuoreet varapuheenjohtajat osallistuivat keskusteluun. Budjettiasioista vastaava varapuheenjohtaja **Giulia Barbucci** muistutti, että EU on tehnyt hyvää työtä vallitsevan kriisin taltuttamisessa. Kansalaisten olennaisen tärkeä osallistaminen on kuitenkin toistaiseksi jäänyt lapsipuolen

asemaan, ja ETSK:lla voi olla asian hoitamisessa erittäin merkittävä rooli.

Viestinnästä vastaava varapuheenjohtaja **Cillian Lohan** korosti, että ETSK:n jäsenillä on ainutlaatuiset mahdollisuudet nähdä, miten EU vaikuttaa yhteiskunnan eri alojen päivittäiseen toimintaan.

Euroopan komission puheenjohtaja **Ursula von der Leyen** osallistui keskusteluun videoviestin välityksellä ja toivotti Euroopan parlamentin puhemiehen **David Maria Sassolin**, Eurooppa-neuvoston puheenjohtajan **Charles Michelin** ja Euroopan alueiden komitean puheenjohtajan **Apostolos Tzitzikostas**in tavoin Christa Schwengille kaikkea hyvää tämän puheenjohtajakaudelle. He kaikki ilmaisivat arvostavansa suuresti ETSK:n panosta ja totesivat, että Euroopan kansalaisyhteiskunnan ääni on otettava huomioon. (dgf)



Cillian Lohan: ”Tarvitaan luotettavaa johtajuutta”

Cillian Lohan (Irlanti) on toinen ETSK:n varapuheenjohtajista kahden ja puolen vuoden toimikaudella lokakuusta 2020 maaliskuuhun 2023. Hän vastaa viestintäasioista.

Valintansa jälkeen Cillian Lohan sanoi: *”Elämme haastavia aikoja, koska meidän on elettävä maailmanlaajuisen pandemian ja siitä taloudelle aiheutuvien seurausten kanssa aikana, jolloin on investoitava kiireelliseen siirtymään, jotta emme olisi enää riippuvaisia vanhentuneista energiajärjestelmistä. Tarvitaan ratkaisuja, jotka hyödyttävät kaikkia, ja tarvitaan luotettavaa johtajuutta.*

ETSK:n rooli on ainutlaatuinen... Komitean panoksen EU:n toimielinkentässä on oltava kuuluva ja selkeä.”

Tänä kriittisenä aikana *”ETSK voi tuoda lisäarvoa luomalla yhteisymmärrystä panoksellaan uusiin toimintapolitiikkoihin ja kartoittamalla lainsäädännön puutteita sekä tekemällä konkreettisia ehdotuksia niiden korjaamiseksi. Komitean panos on tulosta henkilöstön ja jäsenten väsymättömästä työstä, jotta saataisiin aikaan arvokkaita ja ainutlaatuisia näkökulmia, joilla on näiden kaikkien kansalaisyhteiskunnan ryhmien tuki. Tämän työn vahvistaminen on ensisijainen tavoitteeni varapuheenjohtajana”*, Lohan korosti.

Cillian Lohan on ”moninainen Eurooppa” -ryhmän jäsen, joka on nimetty ETSK:n jäseneksi ympäristöalalta. Hän on työskennellyt Irlannissa politiikan parissa Environmental Pillar -yhteistyöjärjestössä ja toiminut Irish Environmental Network -verkoston puheenjohtajana.

Hän on johtava hahmo kiertotalouden alalla ja oli [Euroopan kiertotalouden sidosryhmäfoorumin](#) ensimmäinen puheenjohtaja ja mukana perustamassa tätä foorumia.

Hänellä on pitkä kokemus toimimisesta YK:n aloitteissa mm. ilmastopöytäkirjan osapuolikokouksen neuvottelijana ja kestävän kehityksen korkean tason poliittisen foorumin jäsenenä.

Green Economy Foundation -säätiön toiminnanjohtajana Lohan on luotsannut lukuisia kunnianhimoisia hankkeita, joiden puitteissa on esimerkiksi istutettu Irlantiin yli miljoona puuta ja perustettu Tobagoon luonnonvaraisten eläinten rauhoitusalue.

Hän aloittaa ETSK:n viestinnästä vastaavana varapuheenjohtajana toimittuaan aiemmin eturyhmän ”kuluttajat ja ympäristö” tiedottajana.

Lohan on toiminut useiden tärkeiden lausuntojen esittelijänä. Näihin kuuluu [Ilmasto-oikeudenmukaisuus](#), EU-toimielintason ensimmäinen kattava asiakirja ilmasto-oikeudenmukaisuuden periaatteista, ja muina aiheina ovat olleet [vuosina 2015 ja 2019 julkaistut kiertotaloutta koskevat toimintasuunnitelmat](#), [nuorten osallistaminen](#), [kestävää Eurooppaa käsittelevä pohdinta-asiakirja](#) ja [ilmastorahoituksen hyödyntäminen](#).
(mr)

Viestinnästä vastaavan ETSK:n varapuheenjohtajan videoviesti:



Giulia Barbucci: ”On tärkeää jatkaa moitteetonta ja läpinäkyvää budjettihallintoa”

Italialainen ammattiyhdistysaktiivi Giulia Barbucci on ETSK:n uusi budjetista vastaava varapuheenjohtaja.

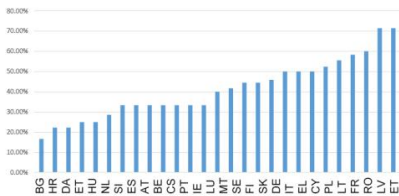
”Olen iloinen kuuluessani puheenjohtajistoon, jossa kaksi kolmesta on naisia”, Giulia Barbucci sanoi täysistunnossa. ”Sukupuolten tasa-arvo on edelleen avoin kysymys ETSK:ssa, EU:n toimielimissä ja ylipäätään Euroopan unionissa.”

Giulia Barbucci on työskennellyt Italian suurimmassa ammattiliitossa CGIL:ssä (Confederazione Generale Italiana del Lavoro) vuodesta 1989. Hänen mielestään näinä talouskriisin aikoina on olennaisen tärkeää jatkaa moitteetonta ja läpinäkyvää budjettihallintoa, jonka keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että jäsenet voivat tehdä poliittista työtään.

Giulia Barbucci on aina keskittynyt työssään työntekijöiden suojeluun riippumatta heidän sukupuolestaan. Kuluvan vuoden heinäkuussa laadittiin hänen johdolla lausunto [sukupuolten tasa-arvostrategiasta Euroopan unionissa](#), joka oli komitean kannanotto Euroopan komissiolle.

Hän osallistui vuonna 2002 neuvotteluihin etätyötä koskevasta eurooppalaisesta puitesopimuksesta, jota tulisi nyt tarkistaa pandemian valossa. ”Terveyskriisin aikana yritykset ovat kenneet tulemaan toimeen, usein ilman selkeitä sääntöjä”, **Barbucci** totesi. ”Etätyö vaikuttaa ihmisiin ja kotitalouksiin nyt valtavasti, ja sen seuraukset kohdistuvat ensimmäisinä naisiin, sillä he huolehtivat myös hoivatyöstä. Tämän vuoksi on keskeistä turvata myös oikeus olla tavoittamattomissa.” (na)

Katso budjetista vastaavan ETSK:n varapuheenjohtajan videoviesti:



Renewal rate per country

ETSK:ssa ennätysmäärä uusia ja naisjäseniä

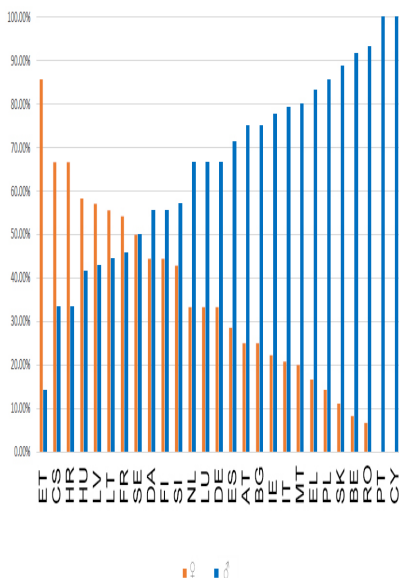
ETSK:n toimikaudella 2020-2025 on eniten uusia jäseniä ja naisia sen jälkeen, kun jäsenistöä koskevien tilastotietojen keruu aloitettiin vuonna 2010. Suomen jäsenistä uusia on 44,44 prosenttia, ja naisten osuus jäsenistä on sama.

Komiteassa on nyt enemmän naisia kuin koskaan aiemmin: heitä on 33 prosenttia verrattuna 28 prosenttiin vuonna 2015 ja 24,70 prosenttiin vuonna 2010. (Ks. kaavio 3.)

Lisäksi **ensimmäistä kertaa 15 vuoteen komiteaa johtaa nainen, työnantajat-ryhmän Christa Schweng Itävaltasta.**

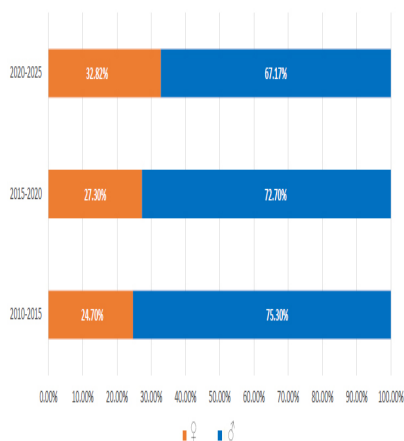
Naisjäseniä on suhteellisesti eniten **Virolla, 85,71 prosenttia**, ja seuraavaksi eniten Tšekin tasavallalla ja Kroatialla, 66,67 prosenttia. Portugalilla ja Kyproksella ei sitä vastoin ole yhtään naisjäsentä. Ruotsalaisjäsenten sukupuolijakauma on täysin tasapainossa. (Ks. kaavio 2.)

Kaikkiaan seitsemällä maalla on jäsenenä enemmän naisia kuin miehiä (jo mainitut maat sekä Unkari, Latvia, Liettua ja Ranska).



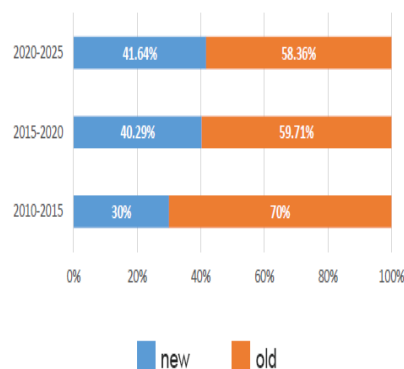
ETSK:n kolmesta ryhmästä työntekijät-ryhmällä on naisjäseniä eniten (37,96 prosenttia) ja työnantajat-ryhmällä vähiten (28,30 prosenttia). Moninainen Eurooppa -ryhmässä naisjäsenten osuus on 32,17 prosenttia.

Ennen uutta toimikautta annetuissa [EU:n neuvoston suuntaviivoissa](#) jäsenvaltioille korostettiin tarvetta varmistaa sukupuolten tasa-arvo. Vaikka neuvosto vastaa virallisesti ETSK:n jäsenten nimeämisestä, jäsenvaltioiden hallitukset nimeävät ehdokkaat kuultuaan työmarkkinaosapuolia ja muita kansalaisyhteiskunnan organisaatioita.



Kun **kaikkiaan 329 jäsenestä uusia jäseniä on 137**, uusiutuneessa ETSK:ssa uusien jäsenten osuus (41,64 prosenttia) on kolmen viime toimikauden korkein, koska uusien jäsenten osuus vuonna 2010 oli 30 prosenttia ja 40,29 prosenttia vuonna 2015. (Ks. kaavio 4.)

Latvian ja Viron jäsenistöllä on suurin vaihtuvuus, koska niiden kaikkiaan seitsemästä jäsenestä viisi on uusia. Bulgarialla vaihtuvuus on pienintä: vain yksi uusi jäsen kaikkiaan 12 jäsenestä. (Ks. kaavio 1.)



Työntekijät-ryhmällä on vähiten uusia jäseniä (39 jäsentä 108:sta) ja moninainen Eurooppa -ryhmällä eniten (52 jäsentä 115:sta). Työnantajat-ryhmällä uusia jäseniä on 46 kaikkiaan 106 jäsenestä.

Nuorin komitean jäsen on 27-vuotias ja vanhin 76-vuotias, ja jäsenten keski-ikä on 55 vuotta.

Verrattuna Euroopan parlamenttiin ja alueiden komiteaan eli EU:n muihin edustajakokouksiin, joiden jäsenistön kokoonpano uusitaan säännöllisesti vaikkakin erilaisin perustein, ETSK:ssa on tällä hetkellä vähemmän uusia jäseniä ja naisia kuin parlamentissa (58,50 prosenttia uusia ja 40,40 prosenttia naisia), mutta enemmän kuin alueiden komiteassa (31 prosenttia uusia ja 29,10 prosenttia naisia). (dm)

[ETSK:n työnantajien ryhmä, työntekijöiden ryhmä ja moninainen Eurooppa -ryhmä valitsivat uudet johtajansa](#)

ETSK:n kolme eturyhmää valitsivat uudet puheenjohtajansa seuraavaksi toimikaudeksi Euroopan talous- ja sosiaalikomitean järjestäytymisistunnon avajaispäivänä.

Ryhmien uudet puheenjohtajat ovat

- **Stefano Mallia** – työntajat-ryhmä
- **Oliver Röpke** – työntekijät-ryhmä
- **Séamus Boland** – moninainen Eurooppa -ryhmä.

Heidän kautensa kestää 2,5 vuotta eli vuoteen 2023 saakka.

Puheenjohtajista äänestettiin ryhmien järjestäytymiskokouksissa, jotka pidettiin täysitunnon yhteydessä.

Stefano Mallia on ollut ETSK:n jäsen vuodesta 2010. Hänen ETSK:n työnantajat-ryhmän puheenjohtajakautensa selkeänä painopisteenä on auttaa yrityksiä selviytymään covid-19-kriisistä ja elpymään hyödyntäen viime kuukausina saatuja karuja opetuksia. Muita painopisteitä ovat siirtyminen puhtaampaan talouteen, jonka on tapahduttava taloudellisesti kestäväällä tavalla, sekä digitalisaatio. Mallia korostaa, että ETSK:n ja työnantajat-ryhmän on oltava muiden EU:n toimielinten luonnollisia kumppaneita keskusteltaessa Euroopan taloudesta. Mallia on talousanalyysi- ja liikkeenjohdon konsultointiyrityksen EMCS Ltd:n osakas ja Maltan kauppa-, yritys- ja teollisuuskamarin entinen puheenjohtaja. Hänellä on asiantuntemusta EU:n rakennerahastoista ja pk-yritysten rahoituksesta.

Oliver Röpke palaa puheenjohtajan paikalle, jolle hänet valittiin edellisen toimikauden puoleksavälissä Gabriele Bischoffin tilalle, kun tästä tuli Euroopan parlamentin jäsen vuonna 2019. Röpke, joka on Itävallan ammattiliittojen keskusliiton ÖGB:n jäsen ja edustaa ÖGB:tä Euroopan ammatillisen yhteisjärjestön (EAY) hallituksessa, on ollut mukana ETSK:ssa vuodesta 2009. Hän on valmistellut lausuntoja keskeisistä sosiaalisista kysymyksistä, kuten kohtuullisista vähimmäispalkoista ja yhteisistä vähimmäisvaatimuksista työttömyysetuuksien alalla. Röpke on sitoutunut sellaiseen vahvaan, sosiaalisen elpymisen ja uudelleenrakentamisen EU-tason strategiaan covid-19-pandemian vaikutusten torjumiseksi, jossa keskitytään solidaarisuuteen ja sosiaaliseen toimintaohjelmaan ja johon sisältyy toimenpiteitä työntekijöiden oikeuksien suojelemiseksi.

Köyhyys ja kansalaisyhteiskunnan organisaatioiden rooli sen torjumisessa ovat **Séamus Bolandin** ”moninainen Eurooppa” -ryhmän ensimmäisen puheenjohtajakauden painopisteitä. Ryhmä edustaa lukuisten eri alojen kansalaisyhteiskunnan organisaatioita. Uusi puheenjohtaja haluaa käsitellä asiaa Euroopan vihreän kehityksen ohjelman ja covid-19-pandemian yhteiskunnallisten vaikutusten laajemmissa puitteissa. Maatalousyrittäjä ja pitkäaikainen kansalaisyhteiskunta-aktivisti Boland on Irlannin maaseutuyhteisöjen valtakunnallisen verkoston (*Irish Rural Link*) toiminnanjohtaja, Irlannin sisävesikalastusviraston hallituksen jäsen ja Irlannin turvemaiden neuvoston (*The Irish Peatlands Council*) puheenjohtaja. Hän on ollut ETSK:n jäsen vuodesta 2011 ja esitellyt useita maataloutta, maaseudun kehittämistä, energia- ja sosiaaliasioita ja brexitiä käsitteleviä ETSK:n lausuntoja.

Lisätietoja (englanniksi) saatavilla ryhmien verkkosivuilla:

[Stefano Mallia takes over as President of the EESC Employers' Group](#)

[Oliver Röpke will continue as Workers' Group President during the new EESC mandate](#)

[Séamus Boland from Ireland is the new President of the EESC Diversity Europe Group](#)

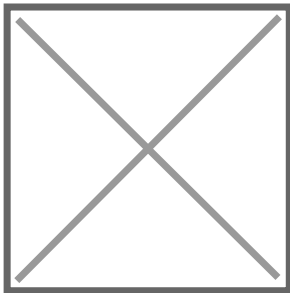
[ETSK:n puheenjohtajisto sekä komitean ryhmien ja jaostojen puheenjohtajat kaudella 2020–2023](#)

Puheenjohtaja



Christa Schweng

Varapuheenjohtajat



Cillian Lohan

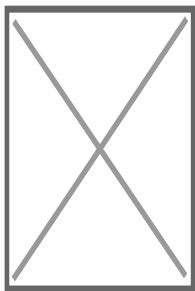
ETSK:n varapuheenjohtaja – viestintätoimikunnan puheenjohtaja



Giulia Barbucci

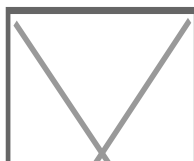
ETSK:n varapuheenjohtaja –
talous- ja budjettiasiaintaja

Ryhmien puheenjohtajat



Stefano Mallia

Työnantajat-ryhmän puheenjohtaja



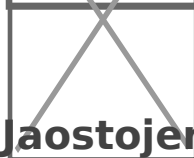
Oliver Röpke

Työntekijät-ryhmän puheenjohtaja



Séamus Boland

Moninainen Eurooppa -ryhmän puheenjohtaja

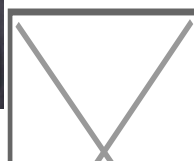


Jaostojen puheenjohtajat



Stefano Palmieri

"Talous- ja rahaliitto, taloudellinen ja sosiaalinen yhteenkuuluvuus" -
jaosto (ECO)



Alain Coheur

"Yhtenäismarkkinat, tuotanto ja kulutus" -jaosto (INT)



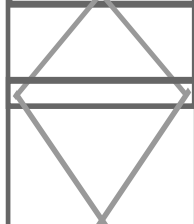
Dimitris Dimitriadis

"Ulkosuhteet"-jaosto (REX)



Peter Schmidt

"Maatalous, maaseudun kehittäminen, ympäristö" -
jaosto (NAT)



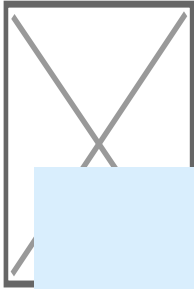
Aurel Laurențiu Plosceanu

"Työllisyys, sosiaaliasiat, kansalaisuus" -jaosto (SOC)



Baiba Miltoviča

"Liikenne, energia, perusrakenteet, tietoyhteiskunta"
-jaosto (TEN)



Pietro Francesco De Lotto

Neuvooa-antava valiokunta "teollisuuden muutokset" (CCMI)

Toimitus

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)

Daniela Marangoni (dm)

Tämän numeron laatimiseen osallistuivat

Daniela Marangoni (dm)

David Gippini Fournier (dgf)

Ewa Haczyk - Plumley (ehp)

Laura Lui (ll)

Margarida Reis (mr)

Nicola Accardo (na)

Yleinen koordinointi

Agata Berdys (ab)

Katerina Serifi (ks)

Osoite

Euroopan talous- ja sosiaalikomitea

Jacques Delors -rakennus, Rue Belliard/

Belliardstraat 99, B-1040 Bruxelles/Brussel,

Belgique/België

P. +32 25469476

Sähköposti: eescinfo@eesc.europa.eu

ETSK-info ilmestyy yhdeksän kertaa vuodessa ETSK:n täysistuntojen yhteydessä. ? ETSK-info on saatavilla 23 kielellä.

ETSK-info ei sisällä virallisia selontekoja. Ne julkaistaan Euroopan unionin virallisessa lehdessä tai muissa komitean julkaisuissa.

Jäljentäminen on sallittua, kunhan ETSK-info mainitaan lähteenä ja toimitukseen lähetetään linkki julkaisuun, jossa jäljennöstä on käytetty.

11/2020