



# ЕИСК info

Европейски икономически и социален комитет

Мост между Европа и организираното гражданско общество

Януари 2020 | BG

**СПЕЦИАЛНО ИЗДАНИЕ НА „ЕИСК ИНФО“ - НАГРАДАТА ЗА ГРАЖДАНСКОТО ОБЩЕСТВО**

## Налични езици:

bg cs da de el en es et fi fr ga hr hu it lt lv mt nl pl pt ro sk sl sv

## Уводна статия



Уважаеми читатели,

Европейският икономически и социален комитет (ЕИСК) — гласът на гражданското общество в Европа, подкрепя и признава изключителната дейност на организациите на гражданското общество, профсъюзите и организациите на работодателите в ЕС, които ежедневно и по свой уникален начин се борят нашият Съюз да бъде едно по-добро място.

Един път годишно ЕИСК присъжда специална награда, с която отбелязва и отдава дължимото на конкретни постижения на европейското гражданско общество в дадена област, след като внимателно избира тема, която да обхваща важна част от неговата дейност. Тази година Наградата за гражданското общество беше присъдена за единнадесети път и с удоволствие и гордост мога да кажа, че решихме да я посветим на овластяването на жените и действията в посока равенство между половете.

Въпреки че времето минава, неравенството по отношение на възможностите на мъжете и жените остава. Недопустимо е към днешна дата жените, които съставляват половината от населението на ЕС, да бъдат дискриминирани.

Недопустимо е в зората на новото десетилетие да сме свидетели на отстъпление по отношение на техните права в Европа. Също така е недопустимо, че все още жените средно печелят с 16% по-малко от мъжете и че са изправени пред по-голям риск от бедност, когато остарееят, в сравнение с колегите си от мъжки пол.

Нашата награда показва, че европейското гражданско общество е активен застъпник на равенството между половете. С темата — „Повече жени в европейското общество и икономика“, Наградата на ЕИСК за гражданското общество за 2019 г. привлече 177 кандидатури - вторият най-голям брой участници в 11-годишната история на наградата, непосредствено след резултатите от 2016 г., когато темата беше миграцията.

Както ще видите в това специално издание на информационния ни бюлетин, проектите, които получихме, насърчават активните и ангажираните жени и овластяват уязвимите и жените в неравностойно положение. В тях се открояват новаторската дейност и ролите на жените в обществото и се осъждат широко разпространените стереотипи и дискриминацията.

Всички проекти, начело с петимата ни победители, разкриват готовността на много от нас да предприемем действия и да направим обществото ни наистина равноправно от гледна точка на жените и мъжете.

Удостоената с първа награда асоциация „Женска топонимия“ счита, че топонимията — науката за имената на географските обекти — представлява добър показател за начина, по който обществото оценява своите членове. Като се опитва да увеличи броя на обектите в големите и по-малките градове, които носят имена на известни жени, асоциацията повишава осведомеността относно приноса на жените към обществото и историята и им отдава отдавна дължимото публично признание.

Най-голямото движение на жените, полското движение „Женска стачка“, отправя искания за повече права за жените с протести и шествия. След стачката на „черния понеделник“ през 2016 г., на която обедини протестиращи жени в 150 града в Полша, движението организира над 1500 протеста с призив за права за жените и по-справедливо общество. Сега движението се стреми да изгради по-силна мрежа чрез овластяване на жените от малките и средните градове в Полша, като счита, че те са основен фактор за обществена промяна.

Стереотипните роли на жените и мъжете се налагат на момичетата и момчетата от най-ранна възраст, което създава

благоприятна почва за бъдещо неравенство в зряла възраст. Със своя проект „Вълшебните приказки“ българската асоциация НАЯ учи децата да погледнат отвъд традиционните роли на жените и мъжете и да открият, че възможностите са достъпни за всички —както за момичета, така и за момчета.

Финландската програма „Жените кодират“ или #mimmitkoodaa се бори с предразсъдъка, че всички създатели на софтуер по подразбиране са мъже. Чрез изграждане на мрежи и участие в семинари програмата подкрепя жени, които искат да търсят възможности в софтуерната индустрия, и им помага да се ориентират към по-възвращаща кариера и по-добре платени работни места.

И не на последно място, белгийският проект The Brussels Binder се опитва да включи повече жени в експертни групи и в медиите в Брюксел. Целта му е да покаже, че има не само активни жени, които постигат резултати във всички професионални области, но и че жените имат право на участие и глас в европейските политически дебати и вземане на решения.

**Исабел Каньо Агилар,**

заместник-председател, отговарящ за комуникацията

## Накратко

### [Гледайте церемонията по връчването на наградата за гражданското общество за 2019 г.!](#)

Изживейте отново най-добрите моменти от церемонията по награждаването с нашия видеоматериал!

---

## [Брошура за Наградата за гражданското общество](#)



ЕИСК публикува брошура, която представя петте наградени проекта и предоставя обща информация за Наградата за гражданското общество.

Брошурата може да бъде изтеглена тук: <https://www.eesc.europa.eu/bg/our-work/publications-other-work/publications/more-women-europes-society-and-economy>

## награда за гражданското общество за 2019 г. в медиите



Кратък преглед на заглавията в медиите към днешна дата във връзка с Наградата за гражданското общество за 2019 г.

България — **BNR**: [Европейска награда за НАЯ](#)

Хърватия — **Hina**: [Talijanskoj 'Ženskoj toponimiji' glavna nagrada EGSO-a za razvoj civilnog društva](#)

Чехия — **E15**: [Jedna z deseti ulic poimenovaná po ženách je málo, tvrdí italské hnutí a apeluje na změnu](#)

Финландия — **Mikrobitti**: [Mimmit koodaa -ohjelma pokkasi arvostetun kansainvälisen palkinnon - toiminta laajenee ensi vuonna](#)

Гърция — **Kathimerini**: [Η δρόση για την ενδυνάμωση των γυναικών βραβεύεται από την ΕΟΚΕ](#)

Италия — **La Repubblica**: [Stop a una piazza nei vicoli dedicata a Fernanda Pivano](#)

Латвия — **Neatkarīgā Rīta Avīze**: [Briseles projekts - vairāk varas sievietēm](#)

Полша — **Gazeta Wyborcza**: [Ogólnopolski Strajk Kobiet z nagrodą Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego. "Kobiety wiedza, co robia"](#)

Румъния — **Radio Romania International**: [Alo, Bruxelles? "Premiului CESE pentru societatea civilă 2019"](#)

Словения — **Večer**: [Ste kdaj pomislili na žensko toponomijo?](#)

## Новини от ЕИСК

### Наградата на ЕИСК за гражданското общество за 2019 г. на тема равенството между половете беше присъдена на италианската организация „Женска топонимия“



На 12 декември Европейският икономически и социален комитет (ЕИСК) отличи пет организации на гражданското общество, които се застъпват за равни възможности за жените и мъжете, повишават осведомеността относно потенциала и постиженията на жените и допринасят за тяхната еманципация в европейското общество и икономика. Сумата от 50 000 евро беше разпределена между пет отличени проекта. Италианската организация „Женска топонимия“ получи първата награда от 14 000 евро. Останалите четири отличени организации получиха по 9 000 евро и бяха класирани в следния ред: полското движение „Женска стачка“, българската асоциация НАЯ за нейния проект „Вълшебните приказки“, финландската Асоциация за софтуер и електронен бизнес за нейната програма „Женски код“ и белгийския проект The Brussels Binder.



„Бих искал да благодаря на всички кандидати — на победителите в конкурса, които днес са тук, и на всички участници за техните впечатляващи и обогатяващи кандидатури. Техните проекти са свидетелство за това, че Европа е готова да отстоява ангажимента си за постигане на истинско равноправие между жените и мъжете в обществото. Благодарение на такива проекти нагласите постепенно се променят. Изключването на жените от обществения живот и от влиятелни постове все повече се възприема като недопустимо, а стереотипите относно ролята на жените се считат за остарели“, заяви председателят на ЕИСК **Лука Жайе** на церемонията по награждаването.

Заместник-председателят на ЕИСК по въпросите на комуникацията, **Исабел Каньо Агилар**, заяви: „Много се радвам, че тази година темата на Наградата за гражданското общество е свързана с еманципацията на жените. Проектите, които получихме, се борят за тази еманципация. Те започват с малки деца и с възприятията, които ни влияят косвено всеки ден, когато се разхождаме по улицата или слушаме конференция. Те се борят срещу хоризонталната сегрегация на пазара на труда в секторите, в които преобладават мъжете, като например информационните технологии. Те се борят срещу неравенството посредством призови на подсъзнателно равнище — чрез имената на нашите улици — или на висок глас, като полските жени, чийто глас се чува ясно в родните им градове.“

Тазгодишният победител **Женска топонимия (Associazione Toponomastica femminile)** работи за това жените да получат общественото признание, което често липсва или е трябвало да получат отдавна, като повишават осведомеността относно техния принос в обществото или историята. Изхождайки от убеждението, че топонимията – изучаването на названията на селища, географски обекти, улици и т.н., е добър показател за това как обществото цени своите членове, организацията се

стреми да постави повече видни жени на картите на градовете.



Наскоро проведеното от нея проучване на наименованията на обществени места в около 90 % от италианските общини показва, че на всеки 100 улици, наречени на мъже, едва 7,8 носят имена на жени, около 60 % от които се отнасят до религиозни фигури. Почти няма места, които да носят имена на видни жени, занимаващи се с наука, предприемачество, изкуство или спорт, и „Женска топонимия“ възнамерява да промени това.

Проектът получи много положителен отклик. В него се включиха много общини и сега организацията вече се обединява със сдружения в други части на Европа, за да разпространи тези добри практики.

Приемайки наградата, председателката на *Toronomastica femminile*, **Мария Пия Ерколини**, заяви: „За да се промени обществото, са необходими закони, но те не са достатъчни за постигане на трайна промяна на поведението, ако не са подкрепени от същевременна промяна в нагласите на хората. Трябва да се борим срещу стереотипите и предразсъдъците. Не става въпрос просто за феминистка борба, а за борба за общество, основано на солидарност, и за цивилизованост“.

Втора награда беше присъдена на **Женска стачка**, най-голямото женско движение в Полша, което беше широко отразено в световните медии във връзка с организираната от него стачка по време на „черния понеделник“ през 2016 г. С протести и шествия движението отправя искания за повече права за жените и осъжда потъпкването на основни ценности и свободи от страна на правителството. Сега движението се стреми към еманципация на обикновените жени от малките и средните градове в Полша.



Четвърто място беше класиран проектът **Вълшебните приказки** от България. Проектът, осъществяван от **Асоциация НАЯ**, използва класическите вълшебни приказки, за да се бори за преодоляване на стереотипните, социално обусловени от пола роли, налагани на момичетата и момчетата от най-ранна възраст, които оформят техните възприятия и ограничават бъдещите им възможности и избори в живота.



Четвърто място зае програмата **„Жените кодират“ #mimmitkoodaa**, създадена от **финландското Сдружение за софтуер и електронен бизнес**, с цел опровергаване на мита, че всички създатели на софтуер по подразбиране са мъже. Програмата се стреми да насърчава жените да търсят възможности в софтуерната индустрия и да се ориентират към по-добре платени работни места и кариери в бъдеще.

Петата награда беше присъдена на **The Brussels Binder** — онлайн база данни за жени експерти в областта на политиката. Тя се администрира от група доброволци, които се застъпват за по-добро представителство на жените в европейските политически дебати, което би трябвало да гарантира, че нуждите и възгледите на жените намират отражение в законите и политиките на ЕС. Целта на проекта е да се превърне в отправен източник за подобряване на равнопоставеността между



половете в експертни групи и в медиите както в Брюксел, така и в целия ЕС.

Тазгодишната тема — „Повече жени в европейското общество и икономика“, привлече 177 кандидатури – вторият най-голям брой участници в 11-годишната история на наградата, непосредствено след резултатите от 2016 г., когато темата на наградата беше миграцията. Постъпиха кандидатури от 27 държави членки, което доказва широкия интерес на гражданите и организациите на гражданското общество за предприемане на действия за борба с неравнопоставеността между половете, която все още е широко разпространена в Европа.

Наградата за гражданското общество се връчва за „изключителни постижения в инициативи на гражданското общество“. Всяка година наградата се присъжда за различен аспект от работата на ЕИСК. Темата на наградата за 2018 г. беше европейските ценности, идентичност и културно наследство като начин за сближаване на европейските граждани.

Повече подробности за Наградата за гражданското общество за 2019 г. можете да намерите [тук](#). Видеоматериал за наградните проекти можете да гледате [тук](#).

## Думите на победителите

### Значението на дадено име: топонимията в услуга на борбата срещу неравнеството между половете



Италианската организация *Toponomastica femminile*, носител на първа награда, участва в борбата срещу неравнеството между половете, като назовава места, по-специално градски улици, площади и паркове, с имената на известни жени. Мария Пия Ерколини отбелязва, че символичното признаване на приноса на тези жени за общността би помогнало в голяма степен те да заемат заслужено място в обществото.

**ЕИСК Инфо:** Какво означава тази награда за Вас и Вашата организация?

**Мария Пия Ерколини:** Признанието на ЕС за нашата работа дава на организацията ни необходимия авторитет за изграждане на международни мрежи и споделяне на добри практики.

#### **Какъв съвет бихте дали на други организации за постигане на резултати в подобни дейности и програми?**

Бих препоръчала да участват в международни, национални и местни групи и проекти от всякакъв вид, като винаги подчертават работата, извършвана от жените. Това повишава видимостта и ефективността на съществуващите организации, като същевременно развива чувството на принадлежност към обществото и насърчава всеки отделен човек да участва в изграждането на обществото и създаването на мрежи.

#### **Как ще използвате това конкретно финансиране, за да продължите да подпомагате общността?**

Възнамеряваме да създадем достъпна за всички база данни, да направим видими и прозрачни регионалните политики в областта на топонимията, да излезем на международната сцена, като създадем многоезичен сайт с карти и геолокализация на пътищата, носещи имената на жени, да публикуваме женски маршрути в целия ЕС, както и да предоставяме консултации и сътрудничество на заинтересованите администрации и сдружения.

#### **Какъв е според Вас най-добрият начин за борба със стереотипите, свързани с пола, и за намаляване на предразсъдъците? Защо смятате, че борбата със стереотипите на едно по-символично или подсъзнателно равнище би помогнала за промяна на погрешните схващания и предразсъдъците относно ролята на жените в обществото?**

За да се преборим със стереотипите и предразсъдъците, трябва да работим на различни равнища, да привлечем всички възрастови и социални групи и професионални категории, независимо от пола им, и да не изключваме хората, които избягват темата. Предразсъдъците са свързани със символиката и се коренят в образи и модели, които не отразяват сложността на човешкия вид и половете; за да променим инстинктивните реакции и поведение, ние трябва да наблегнем върху внимателно наблюдение на ежедневните действия на хората.

### Полското движение „Женска стачка“: привличане на жените от малките градове на борба за правата на жените

Полското движение „Женска стачка“, носител на втора награда, е народно движение, възникнало в Полша през 2016 г. като реакция на опита на правителството да премахне правото на жените на аборт. Оттогава движението



**се разрасна в цялата страна и застана начело на редица действия с масово участие на жени от малки и средни полски градове. Марта Лемпарт, участничка в това движение, споделя мислите си относно жизненоважното му значение в днешна Полша.**

**ЕИСК Инфо: Какво означава тази награда за Вас и Вашата организация?**

**Марта Лемпарт:** Чувстваме се забелязани. Жените, които вършат най-трудната активистка работа, при която няма телевизионни камери, няма големи медии, няма художествени фотографии, няма признания освен ужасна омраза и кибер омраза, обикновените жени — учителки, продавачки, майки, медицински сестри, готвачки и водачки на МПС, които въплъщават промяната, която искат да настъпи в малките и средните градове в Полша, най-накрая биват забелязани и оценени за своята

жертвоготовност, смелост, идеи, усилия и успехи. Става въпрос за признание в международната история – от перспективата както на жените, така и на мъжете – за тези, които не търсят слава, но заслужават да бъдат забелязани, чути и подкрепяни, въпреки че идват не от столицата, а от селищно място с пощенски код на малък град.

Това означава също, че времето на феминизма на големия град, тласкан от влиятелните кръгове, от привилегирани и образовани жени, изтича, че сега обикновените жени, които са били принуждавани да мълчат, пренебрегвани и на които се е гледало „отгоре“ като на „недостатъчно добри, недостатъчно образовани, недостатъчно красноречиви, недостатъчно подготвени и недостатъчно приети“, за да бъдат феминистки, жените, които ежедневно поемат рискове, поемат и водещата роля, защото знаят най-добре, че това е борба на живот и смърт.

**Какъв съвет бихте дали на други организации, за да постигнат резултати в подобни дейности и програми?**

1. Премахнете управителния съвет и създайте служба за съдействие за координиране и обслужване на проекти. Никога, ама никога не създавайте и не налагайте проекти „от горе“, отървете се от понятията за „горе“ и „долу“ и изградете силна мрежа за подкрепа. Помнете, че тези, които носят 100 % отговорност за резултатите, трябва да имат 100 % правомощия за вземане на решение. Финансирайте и подкрепяйте по всякакъв начин всичко, което дори само отчасти съответства на вашата организационна визия! Не търсете и не налагайте 100 %-ово съвпадение на идеи, мнения и действия. Вярвайте в това, което хората казват, как се чувстват и какво правят.

2. Зачитайте и насърчавайте активизма на местно равнище като основен акцент във всичко, което правите, борете се активно с невежеството на медиите и тяхната арогантност спрямо активизма на местно равнище, който обикновено е невидим и пренебрегван от националните медии. Спрете да организирате Вашите срещи, семинари и конференции в столицата на Вашата страна.

3. Използвайте обикновен език.

4. Дайте си сметка за привилегированото си положение и ежедневно мислете за него в продължение на 5 минути всяка сутрин. След това го използвайте, за да подкрепяте хората в това, което правят. Всеки ден подкрепяйте поне един човек, с когото не сте съгласни по отношение на стратегиите, методите или действията. Правете така, че мнението на малцинството във Вашата организация, гласовете на хората, които по принцип се въздържат, винаги да се чуват. Хората не могат да бъдат принуждавани да действат дори и по най-разумния и най-ефективен начин — те имат нужда от свобода, за да избират и да вървят по своя път. Това е ключът към успеха за всички нас.

5. Бъдете добронамерени. Проявявайте отстъпчивост.

**Как ще използвате това конкретно финансиране, за да продължите да подпомагате общността?**

Средствата ще бъдат използвани за активна превенция и борба срещу синдрома на „прегаряне“ на активистките (фонд за борба със синдрома на изчерпване). Повечето жени в нашето движение са подложени на натиск от страна на държавата и обществото (полицейски разследвания, наказателни преследвания). Много от тях са подложени на тормоз и кибертормоз, имат проблеми в работата или проблемите, свързани с поддържането на дейността на своите предприятия, а техните деца и семейства също са засегнати. Натискът и количеството ангажименти се отразяват на душевното им здраве и на общото им здравословно състояние.

Част от средствата ще бъдат използвани също, за да се върнем към корените на движението „Женска стачка“.

Възнамеряваме да се свържем с всички първоначални организаторки на първата стачка, които по различни причини вече не участват в движението – било поради лични обстоятелства, било защото са се присъединили към други организации или поради личен конфликт – и да организираме общо събиране на национално равнище в деня на 4-ата годишнина от стачката (3 октомври 2020 г.).

**Полша има дълга история на женското феминистко движение и е една от първите страни в Европа, въвела правото на жените да гласуват. Но Полша е повлияна и от консервативни възгледи. В този контекст какво означава за Вас тази награда?**

Това е голяма подкрепа за челните редици в борбата и съпротивата срещу десния популизъм и религиозните фанатици, тъй като именно жените са тези, които се борят активно срещу могъщия спонсорираната и международно организирана вълна на насочения срещу жените, античовечен „нов световен ред“, с който правителствата и международните институции като че ли не знаят как да се справят. През 2016 г. Полша беше като тренировъчна площадка за религиозните екстремисти с идеята за пълна забрана на абортите. Те загубиха тази битка и това е факт. Те очакваха много малка или никаква съпротива, но жените продължават да водят истинска борба всеки ден.

## **Асоциация НАЯ: „Домашното насилие представлява обществен проблем, а не проблем на отделни хора“**



**Българската асоциация НАЯ, отличена с третата награда, от 20 години се бори с домашното насилие в малки общности в необлагодетелствано положение, като изпълнява програмата си за социална помощ за жертви в тежко положение. Успоредно с това, както разяснява в настоящото интервю Светла Сивчева, асоциацията акцентира върху превенцията чрез работата с малки деца за проучване на начини за разграждане и преодоляване на социални стереотипи, с цел да се осигурят повече възможности за децата и да могат да реализират пълния си потенциал.**

**ЕИСК Инфо: Какво означава тази награда за Вас и Вашата организация?**

**Светла Сивчева:** Тази награда е много важна за нашата организация, която в продължение на 20 години полага усилия за борба с насилието срещу жените и децата, като обединява все повече хора около идеята, че това представлява важен обществен проблем, а не проблем на отделни хора, както и че борбата с насилието срещу жените е отговорност на държавата, институциите и всички хора. Нашата организация работи с уязвими групи от малки градове и села с редица социални проблеми — бедност, безработица, преждевременно напускане на

училище и липса на здравни грижи. В такова положение е много трудно да се защитят правата на жените, да се еманципират, да се вдъхновят да вярват в собствения си потенциал и да се реализират както в социален, така и в икономически план. Въпреки трудностите ние не сме се отказали и тази награда е признание за нашето постоянство и упоритост, като отличава усилията ни да покажем колко е важно и ценно за обществото жените и мъжете да имат равни възможности.

### **Какъв съвет бихте дали на други организации за постигане на резултати в подобни дейности и програми?**

Няма нужда от каквито и да било съвети, тъй като гражданското общество вече е извършило значителна работа по въпроса, въпреки факта, че темата невинаги е в центъра на вниманието и не представлява политически приоритет. Неправителствените организации и отделните граждани непрекъснато изпробват нови идеи и създават добри практики на равнището на ЕС, като обменят опит и експертни познания. Надяваме се, че работата на гражданското общество ще доведе до размисъл относно конкретни и ефективни държавни политики, които ще покажат недвусмислено, че това представлява приоритет и че на най-високо равнище има политическа воля за насърчаване и гарантиране на равни възможности за жените и мъжете във всички сфери на социалния и икономическия живот. В някои държави членки се наблюдава известно отстъпление по отношение на предотвратяването на насилието срещу жените и постигането на равенство между половете, което е много тревожно. Надяваме се на равнището на ЕС и на отделните правителства да видим ясна политическа воля за отстояване на европейските ценности, включително равни възможности за жените и мъжете.

### **Как ще използвате това конкретно финансиране, за да продължите да подпомагате общността?**

Ще го използваме за обезпечаване на нашата програма за равенство между половете. Организацията ни не разполага с големи финансови ресурси, а предоставянето на услуги на жертвите на домашно насилие е постоянен приоритет и не може да бъде прекъснато. Изпитваме трудности за финансирането на дейности, насочени към постигането на равенство между половете. Ще използваме финансирането за превенция на насилието срещу деца, но също така и за работа с жени предприемачи и за застъпничество за повече жени в политиката и в процеса на вземане на решения. С тези финансови ресурси ще имаме възможност да информираме и подкрепим повече жени от малки и затворени общности, което е много ценно.

### **Вашият проект ангажира родители и деца в предучилищна възраст. Защо е важно да се обсъжда с малките деца темата за равенството между половете? Как им помагат приказките да разберат посланието за значението на равенството между жените и мъжете?**

Проблемът, върху който акцентираме, е налагането на свързани с пола стереотипи от ранна възраст под влиянието на родителите, учителите и другите деца. Много от културните стереотипи и социалните символи, които децата възприемат в ранното си детство, се запазват до по-зряла възраст и се превръщат в норма. Това ограничава свободното изразяване на момчетата и момичетата и ги насърчава да се държат по социално приемлив начин. За прекъсването на този цикъл е важно децата да бъдат насърчавани от ранна възраст да си представят жените и мъжете в роли, различни от традиционните, както и да се научат да оценяват собствения си потенциал и способности и да получат увереност, че техните познания и умения са също толкова ценни и важни за обществото.

Класическите детски приказки са чудесен начин за разглеждане на различни въпроси с малките деца, включително и равенството между жените и мъжете, на език, който е достъпен и разбираем за тях. Използваме приказки и героите в тях, за да представим нови възможности както за момичетата, така и за момчетата — качества, интереси и потенциал, които им дават възможност да се реализират в нестереотипни роли и да получат признание, че те също са толкова ценни и важни.

## **#Mimmitkoodaa: — проникване в бастиона на половата сегрегация — сектора на информатиката**



Основната мисия на финландското сдружение за софтуер и електронна търговия (Ohjelmisto- ja e-business ry), отличено с четвъртата награда, е да увеличи броя на жените с познания в областта на софтуера. Сдружението предлага безплатни практически работни семинари за жени без предишен опит в областта на програмирането за развитие в сектора на информационните технологии. Расмус Ройха и Миля Кьопси обсъдиха с нас философията на #mimmitkoodaa и как организацията възнамерява да използва паричната награда.

### **ЕИСК инфо: Какво означава тази награда за Вас и Вашата организация?**

Расмус Ройха и Миля Кьопси: Чувстваме се изключително благодарни и привилегировани, както и още по-мотивирани да продължим работата си с #mimmitkoodaa. Нашата програма ще има още по-голямо въздействие с нейното разрастване и разширяване на обхвата. Понастоящем в програмата има повече от 5 000 жени и десетки предприятия. Целта ни е през следващите две години да достигнем десет хиляди жени и сто предприятия. Благодарение на наградата на ЕИСК програмата беше представена в положителна светлина в медиите, което спомогна за привличане на повече ангажирани партньори.

### **Какъв съвет бихте дали на други организации за постигане на резултати в подобни дейности и програми?**

Да бъдат специфични. Да предложат нещо осезаемо, а не просто един семинар или по-голям информационен поток. В повечето случаи е лесно да се привлечат участници за различни програми, особено ако предлагате нещо безплатно. В нашия случай факторът, който предопредели успеха, беше привличането на първите участващи предприятия, тъй като те полагаат най-големите усилия — заплащане на такса за проявите за лансиране (изграждане на общност) и ангажиране с организирането на семинари за начинаещи (с практическа и конкретна работа). Първите осем компании бяха избрани и поканени лично от нас, като по този начин осигурихме участието на водещи фирми. След това беше по-лесно да се развиваме. Ето защо е добре да се започне с нещо практично, за да бъде одобрена идеята на програмата или друга идея за стартиращо предприятие :)

### **Как ще използвате това конкретно финансиране, за да продължите да подпомагате общността?**

През 2020 г. ще разширим програмата #mimmitkoodaa във Финландия. Ще организираме прояви за мотивация на хората, на които обменяме примери за кариерно развитие и съвети за учене, показваме съществуващите позиции и възможности за бизнес/работа в софтуерната индустрия и как жените могат да използват житейския си и професионален опит в областта на технологиите.

Освен това с оглед на голямата им популярност ще организираме допълнителни практически семинари, в които жените могат да пробват различни видове системи за управление на съдържанието, езици за програмиране, изпитване на изкуствен интелект, етични хакерски дейности и т.н.

**Финландското сдружение за софтуер и електронна търговия публикува насърчителни примери за кариери на жени, като целта е жените да се мотивират и насърчават взаимно и да започнат да възприемат сектора на информационните технологии като възможен избор за кариера. До каква степен според Вас това помага на жените да намерят място в софтуерната индустрия?**

В нашата мрежа двигателната сила на примерите и моделите за подражание представлява невероятно ценен актив. Когато представяте различни примери за кариерно развитие на голям брой хора, всеки може да намери примери и мотивация за собственото си развитие. По този начин можем да смекчим и преодолеем предубежденията (съзнателни или подсъзнателни), които все още се срещат сред хората в софтуерната индустрия.

Освен това ние изграждаме мрежа за жените, които вече работят в софтуерния сектор или проявяват интерес за кариера в тази област. Вече отбелязахме повече от задоволително участие в директната сесия „Въпроси и отговори“ в Instagram. Това е нещо, което не е пробвано преди в нашата индустрия.

**Възнамерява ли Вашата мрежа също така да помага на момичетата да избират предмети в училище от областта на ИТИМ, или вече сте успели да ги заинтригувате с настоящия проект?**

Целевата група на #mimmitkooda са възрастните жени, но вече можем да констатираме, че те служат като действителни примери за по-младите жени и момичета. Възрастните жени дори с елементарни познания в областта на разработването на софтуер и възможностите, които софтуерът предоставя, наред с другото чрез цифровизацията, имат по-добри възможности за кариера и тези умения ще повлияят върху тяхната мрежа, семейство и приятели.

---

## **The Brussels Binder: за промяна на облика на дискуссионните панели в Брюксел**



**В Брюксел се провеждат многобройни дебати всяка година. Две трети от ораторите в тези дискуссионни панели са мъже. Въпреки това има много жени, на които може да се разчита, за да допринесат както с експертни познания, така и с многообразие в дебатите в ЕС. Изграждането на платформа, която да може да действа като източник както за жени експерти, така и за организатори на дискусии, които търсят оратори, беше в основата на стратегията на Brussels Binder за борба с този дисбаланс. ЕИСК Инфо разговаря с Юлиане Шмит за цялостната им стратегия за промяна на мъжкия облик на дискуссионните панели в Брюксел.**

**ЕИСК Инфо: Какво означава тази награда за Вас и Вашата организация?**

**Юлиане Шмит:** The Brussels Binder се стреми към промяна в културата, в която равнопоставеното представителство на половете се превръща в норма. Наградата на ЕИСК е признание за значението на нашата борба. Спечелването на тази награда за нас означава поставяне на въпроса за представителството на жените на челно място в дневния ред, но същевременно тя е и признание за нашата работа, която допринася за динамичното гражданско общество в цяла Европа.

**Какъв съвет бихте дали на други организации за постигане на резултати в подобни дейности и програми?**

The Brussels Binder се основава на изключително приобщаващ подход, който има за цел създаването на синергии с различни партньори и, в дългосрочен план, изграждане на мрежа от единомислещи организации и групи в целия ЕС. Като организация следваме феминистките принципи на лидерство, включително споделяне на „потенциал с другите“ и насърчаване на „собствения потенциал“. Работим с доброволци — жени, водени от идеята за промяна на обществото, и ценим приобщаването и прозрачността, като всички членове на обществото могат да изразяват своите идеи и становища.

**Как ще използвате това конкретно финансиране, за да продължите да подпомагате общността?**

Освен за подобряване на техническото качество на нашите бази данни и нашия уебсайт ([brusselsbinder.org](http://brusselsbinder.org)) това финансиране ще ни помогне да организираме обучения и работни семинари (за жени професионалисти, както и за повишаване на осведомеността в организации и компании), да изготвим набори от инструменти за организатори на конференции и участниците в тях, за срещи и други прояви, които изграждат общност от жени професионалисти и експерти.

**Квотите по полов признак са част от световна тенденция за подобряване на представителството на жените в органите за вземане на решения. Какво е мнението Ви по този въпрос? Смятате ли, че въвеждането на квоти е от решаващо значение за постигането на баланс между половете в дискуссионните панели и в различните органи? Какво друго е необходимо?**

Квотите са възможност за промяна на манталитета, за повишаване на осведомеността и за да се спомогне за избягването на несъзнателни предубеждения и практики. Същевременно те са доста противоречиви и разединяващи. Важно е да се признае, че квотите би трябвало да бъдат средство за постигане на определени резултати, а не самоцел. Те трябва да бъдат придружени от други мерки, като кампании за повишаване на осведомеността, обучение (за управленци и жени професионалисти).



## Редакция:

Ewa Haczyk-Plumley (editor-in-chief)  
Daniela Marangoni (dm)

## Координация:

Agata Berdys (ab)  
Katerina Serifi (ks)

## В подготовката на настоящия брой участваха:

Agata Berdys (ab)  
Anna Comi (ac)  
Daniela Marangoni (dm)  
Laura Lui (ll)

## Адрес:

Европейски икономически и  
социален комитет  
Jacques Delors Building,  
99 Rue Belliard,  
B-1040 Brussels, Belgium  
Тел. (+32 2) 546 94 76  
Електронен адрес:  
[eescinfo@eesc.europa.eu](mailto:eescinfo@eesc.europa.eu)

„ЕИСК инфо“ излиза девет пъти  
годишно по време на пленарните  
сесии на ЕИСК. „ЕИСК инфо“ е  
достъпен на 23 езика.

„ЕИСК инфо“ не представлява  
официален отчет за работата на  
ЕИСК; за такъв следва да се  
направи справка в Официален  
вестник на Европейския съюз и  
други публикации на Комитета.  
Разрешава се възпроизвеждане на  
материалите, при условие че  
„ЕИСК инфо“ се посочи като  
източник и на редактора се  
изпрати връзка към публикацията.